

ستبران ۶

(۱۳۷)

نشریه سراسری سندیکای صنعت برق ایران

تأسیسات ۱۴۰۰، دوره جدید، شماره شش (۱۳۷ از سری متوالی)

قیمت: ۲۵۰۰۰ تومان ویژه بیست و یکمین نمایشگاه بین المللی صنعت برق

• دستور کار صد روزه

اولویت های پیشنهادی بخش خصوصی صنعت برق

• شایسته‌گزینی مدیران کلیدی

نگاهی بر روش های انتخاب مدیران کلیدی در صنعت برق

• ریسک های سال ۱۴۰۰

در ارزیابی مدیران کسب و کارهای صنعت برق



رویکرد کارشناسی و حرفه‌ای سندیکا در تعامل با نهادهای تصمیم‌ساز کشور منجر به ریل‌گذاری خوبی شده و نتیجه آن در انعکاس پیشنهادات سندیکا در بودجه ۱۴۰۰ مشهود است. طی سال های اخیر ارتباط نزدیک و تعامل موثری بین سندیکا، وزارت نیرو و شرکت های زیرمجموعه شکل گرفته و انتظارات متقابل به خوبی پیش رفته است...

• مصطفی رجبی مشهدی / مدیرعامل شرکت مدیریت شبکه برق ایران و سخنگوی صنعت برق کشور
در میزگردی درباره عملکرد سندیکا و ذینفعان کلیدی



چهار سوال



• در گفت‌وگویی اختصاصی با بهمن عشقی / دبیر کل اتاق تهران

سندیکا برای چند سال متوالی به عنوان شکل برتر انتخاب شده و کسب رتبه A+ نشان می‌دهد که این شکل ساختار مناسبی دارد. داشتن بودجه، ساختمان و دبیرخانه منسجم از ویژگی های برجسته سندیکاست. من نقاط قوت زیادی را برای این شکل متصور هستم و اعتقاد دارم که امروز مساله برق یکی از جدی ترین مسائل کشور است و سندیکا به عنوان نماینده شرکت های فعال در این حوزه می تواند اقدامات موثر زیادی انجام دهد...



سندیکاداران



• علی بخشی، رئیس هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران
در میزگردی درباره عملکرد سندیکا و ذینفعان کلیدی

سندیکا در این دوره کار خود را با هدف در پیش گرفتن تعامل سازنده با دولت آغاز کرد. بنای ما از ابتدا پرهیز از شلوغی و هیاهو و تمرین تعامل با دولت بود که تا حد قابل قبولی پیش رفتیم و نتایج خوبی به دست آوردیم...

ایران ترانسفو
به اصالت ایران



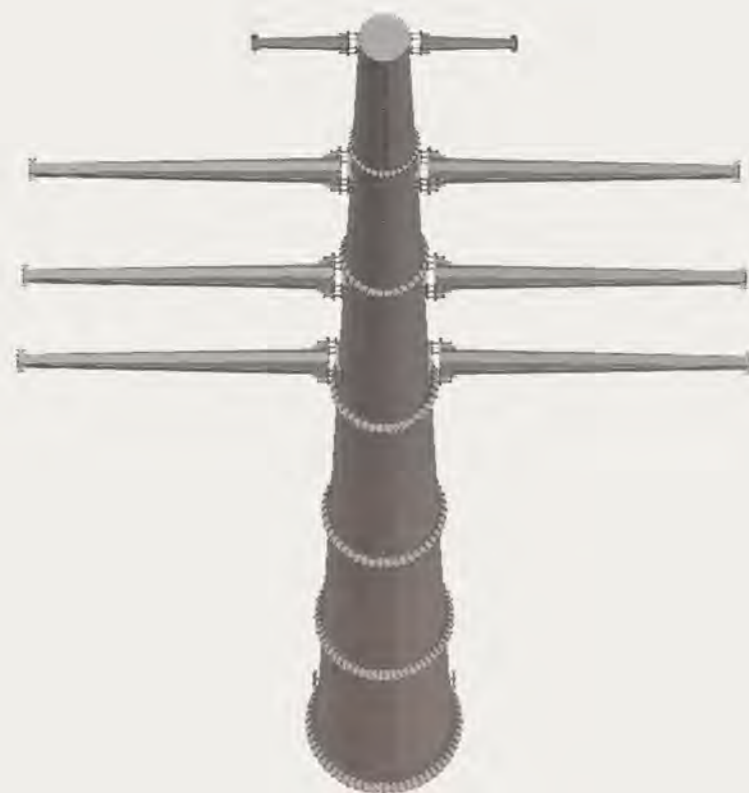
گروه صنعتی
ایران ترانسفو



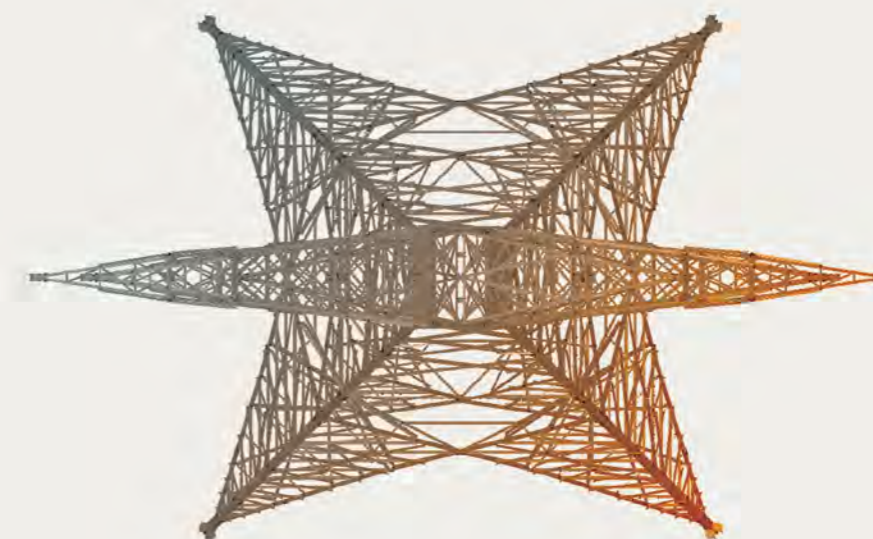
www.iran-transfo.com



www.itc-co.com



This is a tower.



This is a tower.

The above images are the result of 40 years of experience in designing, manufacturing and executing transmission and telecom towers. Yasan Company is one of the most successful companies in the Middle East with a production capacity of one hundred thousand tons per year and exportation of forty thousand tons of various types of transmission towers and telecom towers in the recent years.

تصاویر فوق حاکی از ۴۰ سال تجربه در طراحی، ساخت و اجرای برجهای خطوط انتقال نیرو و مخابراتی می باشد. شرکت یاسان با ظرفیت تولید بیش از یکمدهزار تن در سال و صادرات چهار هزارتن انواع دکل های انتقال نیرو و مخابراتی در سال های اخیر یکی از موفق ترین شرکت های خاورمیانه می باشد.



شرکت اندیشه‌های فرانگر برسام



شرکت آزمایشگاه‌های صنایع انرژی

حمایت مالی صندوق نو آوری و شکوفایی از مشتریان اپیل:

تا سقف ۳ میلیارد ریال در سال بابت انجام آزمون در اپیل
تا سقف ۲ میلیارد ریال در سال بابت اخذ گواهینامه ATEX از طریق اپیل
تا سقف ۲ میلیارد ریال در سال بابت اخذ گواهینامه CE از طریق
تا سقف ۲ میلیارد ریال در سال بابت اخذ گواهینامه SIL از طریق اپیل



ABB

Alcatel-Lucent

SEL SCHWEITZER
ENGINEERING
LABORATORIES

Loop
Telecom

BGS

Barsam Global Systems Co.

Tel: +98(21)44 82 26 14-15

Fax: +98(21) 44 83 76 61

ZIP Code: 147 87 86 317

NO.324 Unit 5 North Jannat

Abad Blvd. Tehran IRAN

Web: www.bgscoco.net

TeleSCADA

- طراحی، تامین و اجرای سیستم‌های مخابرات فیبر نوری و سیستم‌های اپتیک (AccessMux & SDH)
- طراحی، تامین و اجرای سیستم‌های مخابراتی PLC انالوگ و دیجیتال
- طراحی، تامین و اجرای سیستم‌های اسکادا (RTU) و مراکز دیسپاچینگ
- تامین و تولید تجهیزات پسیو فیبر نوری و تابلوهای مخابراتی و تابلوهای LV
- ارائه خدمات تعمیر و نگهداری سیستم‌های مخابراتی و دیسپاچینگ



تماس با ما

www.epil.ir
Info@epil.com
@epil_co
021-61971



RACK MOUNT RTU

- Up to 90 Digital and Analogue I/O
- MODBUS, DNP3, IEC60870-5-101, 103, 104
- Security: AES-128 / HMAC-256
- Optional User Friendly HMI
- Wide Range of Power Measurement
- User Friendly Softwares: Config, Test, Monitoring



COMPACT RTU

- Up to 24 Digital and Analogue I/O
- MODBUS, DNP3, IEC60870-5-101, 103, 104
- Security: AES-128 / HMAC-256
- Optional User Friendly HMI
- Wide Range of Power Measurement
- User Friendly Softwares: Config, Test, Monitoring

دفتر مرکزی: تهران، خیابان شهید مطهری، خیابان میرعماد، کوچه یازدهم (پیمانی)،
پلاک ۱۱، واحد ۱۰۷
تلفن: ۰۲۱ - ۸۸۱۷۵۵۰۳ - ۸۸۵۴۰۲۰۸
فکس: ۰۲۱ - ۸۸۱۷۵۴۹۳

Head Office: Unit 107, No. 11, Peymani Alley, Miremad St.,
Motahari Ave., TEHRAN 1587747818 IRAN
Tel: +98 21 88540208 - 88175503
Fax: +98 21 88175493

RELAY MODULES & SOLID-STATE RELAYS

انواع رله های کمکی

POWER SUPPLIES

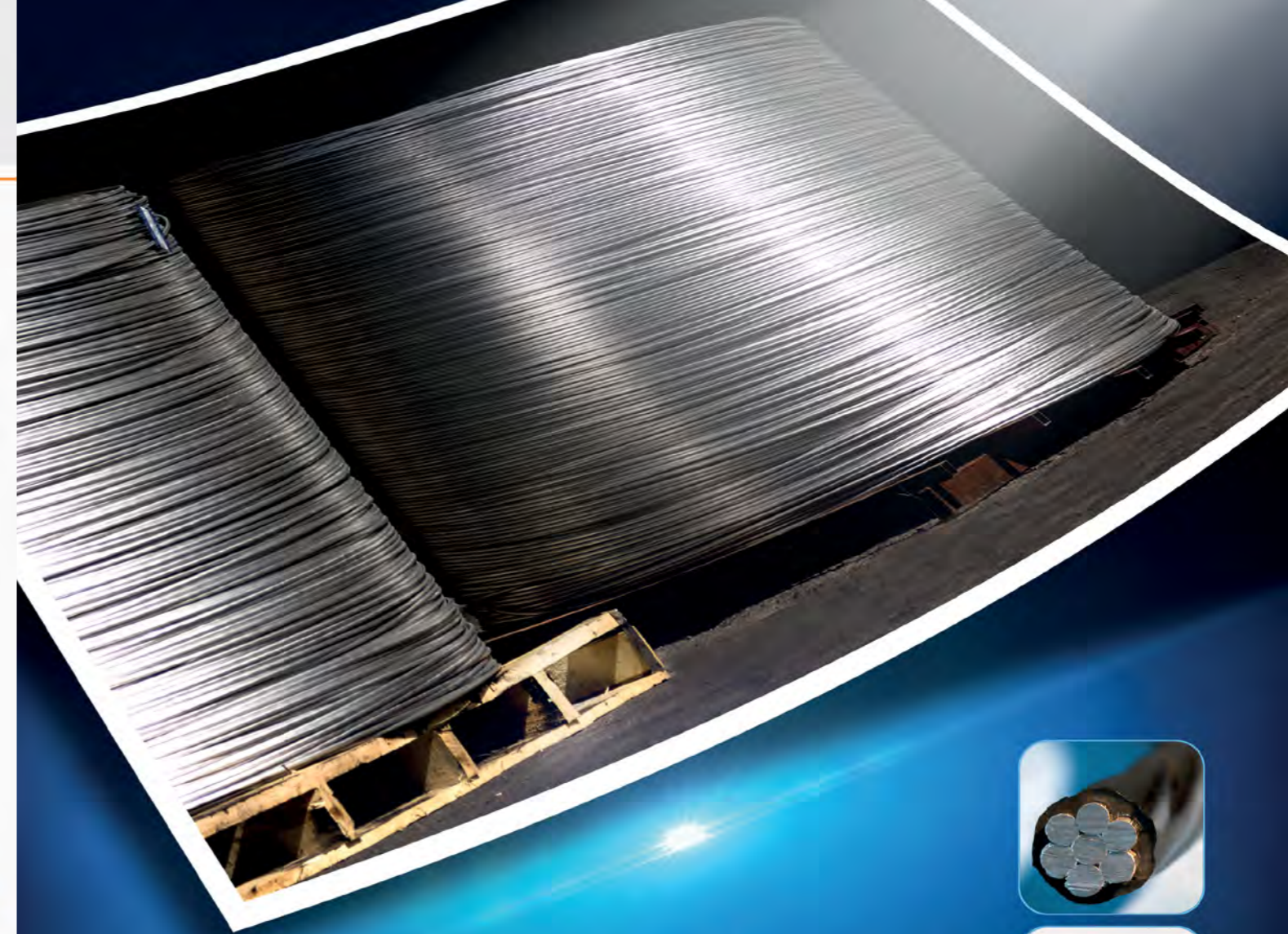
منابع تغذیه

TOOLS

ابزار

LIGHTNING & SURGE PROTECTION

برقگیر



قه آلیاژ | Qom Alliage

تولید کننده آلیاژ فلزات غیر آهنی
Non-Ferrous Alloys Manufacturing

- ◆ مفتول آلومینیوم خالص EC و مفتول آلومینیوم آلیاژی ۱۰۱ و هادی های آلیاژی AAAC
- ◆ سیم آلومینیوم و هادی های هوایی بدون روکش و کابل
- ◆ آلیاژ های آلومینیوم ، آلیاژ های سرب ، آلیاژ های روی (زاماک) و سرب خالص
- ◆ نیمکره آلومینیومی بمنظور مصرف در صنایع فولاد
- ◆ انجام خدمات آزمایشگاهی



ویستا تجهیز تامین کننده تمامی محصولات واید مولر

ویستا تجهیز کیش بنیان

✉ INFO@VISTATKB.COM

🌐 VISTATKB.COM

۰۲۱-۹۱۰۷۰۰۵۸ (۱۰ خط)



دفتر تهران: خ. آفریقا، بالاتر از خ. دستجردی، ک. بابک مرکزی، پلاک ۶
تلفن: ۷۰-۹۶۷-۸۸۷۷ و ۱۳-۴۱۲-۸۸۲۰۰۴
سامانه ارتباط پیامکی با مشتریان: ۳۰۰۰۷۲۲۷۰۰۸۸۷۷



+98 21 66 76 0000
 www.simrodsama.com
 شرکت سیم راد سما با لوگو و
 هویت جدید (تولید کننده راد،
 سیم، کابل آلومینیومی و محصولات
 آکسپنر تنها در صنایع فولاد سازی)
 لوگوی قبلی

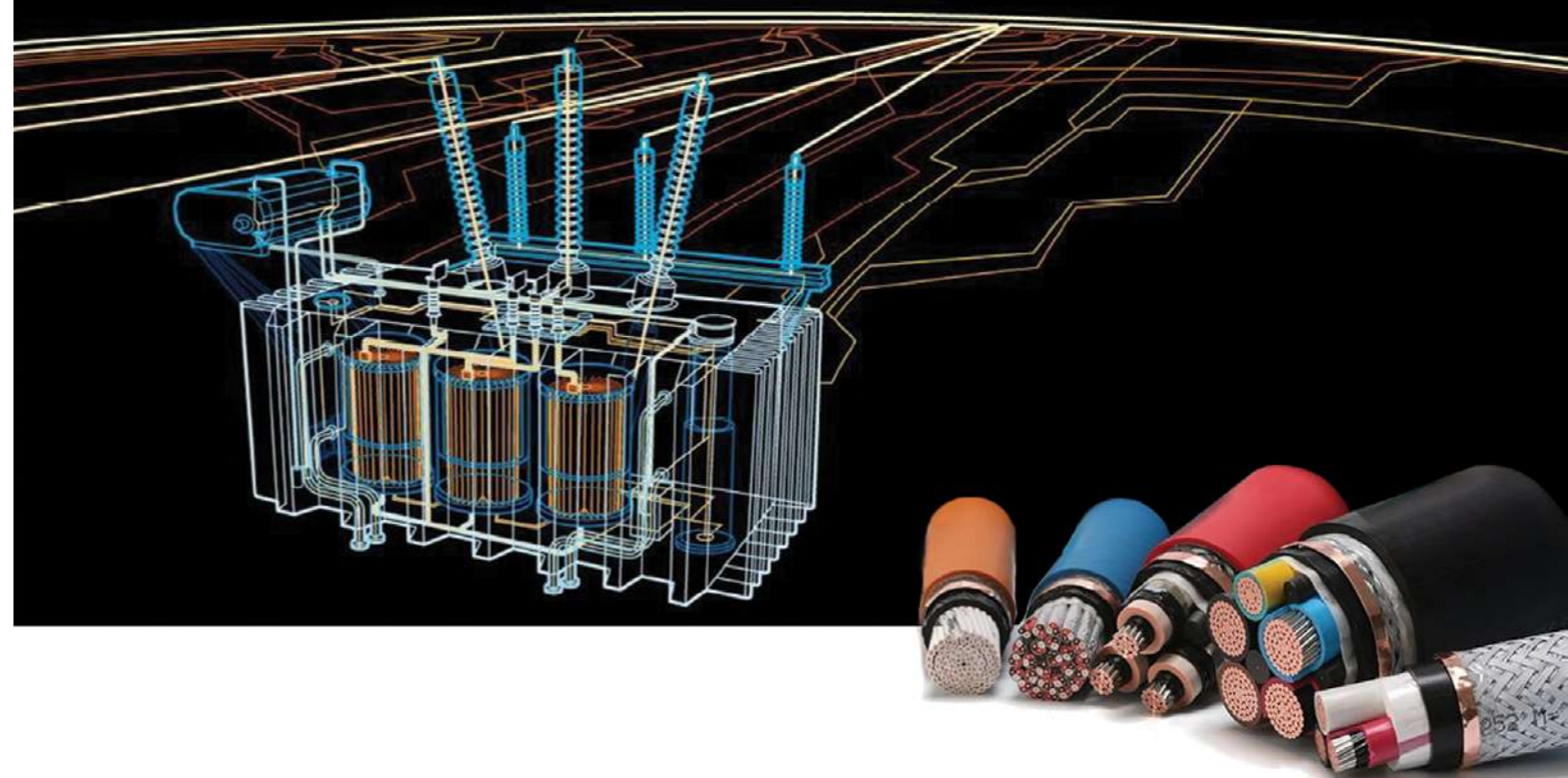


لوگوی قبلی

**POWER
 IS IN
 CURRENT**
 قدرت در جریان است

RAMTEC
NIROO RAMSHIR
 TRADING & ENGINEERING CO.

شرکت مهندسی و بازرگانی
نیرو رامشیر



- ترانسفورماتورهای قدرت و پستهای GIS
- کابل‌های فشار قوی تا ولتاژ ۴۰۰ کیلوولت
- کابل‌های ابزار دقیق، کنترل، قدرت و فیبرنوری
- سیستم تست فشار قوی برای کابل، ترانس و GIS
- لوازم جانبی کابل، سرکابل، مفصل، تا ولتاژ ۵۵ کیلوولت



SÜDKABEL

mohaupt
 high voltage

ramcro
 special cables

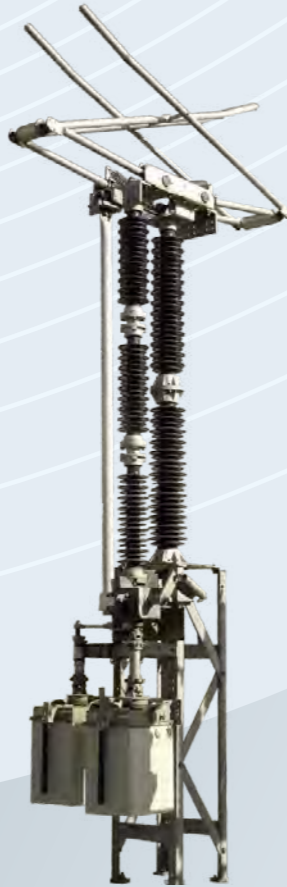


PARS SWITCH CO.

Manufacturer of Medium & High Voltage
Circuit Breakers and Disconnecting Switches
سازنده کلید و سکسیونر فشار متوسط و قوی



LTB 420 kV



PDS 245 kV



سکسیونر گازی تابلویی مدل LBS -P
دستی / موتوری 24 kV



VP4E 36kV



VP4E 24kV



تلفن فروش: ۰۲۴-۳۳۷۹۰۷۱۲-۱۶
فکس: ۰۲۴-۳۳۷۹۰۷۱۱

sales@parswitch.com
www.parsswitch.com



صنایع برق زنگان پارس

سازنده تابلهای فشار متوسط کشویی و فیکس
و تابلهای حفاظت و کنترل

تلفن: ۰۲۴-۳۲۲۲۱۹۵۴-۵
فکس: ۰۲۴-۳۲۲۲۱۹۹۰
www.zanganpars.com
info@zanganpars.com

تابله کیوسکی شرکت زنگان پارس

Since 1990

Tower of HV Cables 10.63 kV



گروه کارخانجات سیم و کابل مشهد
مشهد سیم و کابل
گروه سرمایه گذاری سیم و کابل مشهد



Mashad
Wire & Cable Co.



تهران
۷ الی ۱۰ آبانماه ۱۴۰۰
سالن ۳۸
غرفه ۴۴۲

پس از ۳۱ سال فعالیت مستمر و با افتخار در صنعت برق و سیم و کابل کشور
موفق به دریافت مجدد عنوان مهم کیفی ملی از اداره استاندارد ایران شده ایم

اولین و تنها واحد تولید کننده دارای لوح کیفیت محصول واحد نمونه کشوری سال ۱۴۰۰
اولین و تنها واحد تولید کننده دارای لوح کیفیت محصول واحد نمونه استانی در خراسان رضوی سال ۱۴۰۰
اولین و تنها واحد تولید کننده دارای لوح کیفیت محصول واحد نمونه کشوری سال ۱۳۹۸

(در صنعت برق کشور)

دارنده لوح برند ملی برتر سال ۱۳۹۷

تولید کننده انواع سیم و کابل فشار ضعیف ، فشار متوسط و فشار قوی

051-3156

www.mashadcable.ir

mashadcable.ir

با بیش از ربع قرن تجربه برند در صنعت سیم و کابل

مشهد - شهرک صنعتی توس - تلاش شمالی ۱۰ - قطعه ۴۸۰



دانش بنیان

مهندسين رسانش انرژی نوین (رسان)

تولید کننده پست‌های کمپکت
و انواع تابلو برق

تابلوهای فشار متوسط

- کشویی
- کمپکت AIS
- کمپکت GIS
- سنتی
- پست‌های کمپکت با بدنه فلزی
- پدمانند
- روزمینی
- موبایل
- انواع تابلوهای فشار ضعیف (فیکس - مدولار - کشویی)
- نشانگر خطای زمین‌ی و هوایی
- سکسیونر گازی فشار متوسط
- دیتالاگر



+98 21 44002534-5
www.rasan-eng.com
info@rasan-eng.com

تهران، میدان دوم صادقیه، بلوار آیت‌اله کاشانی، خیابان نیرو دوم، پلاک ۱، واحد ۱۱



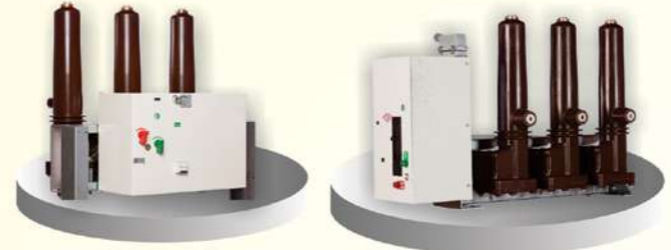
الکوپارس
ELKOPARS®



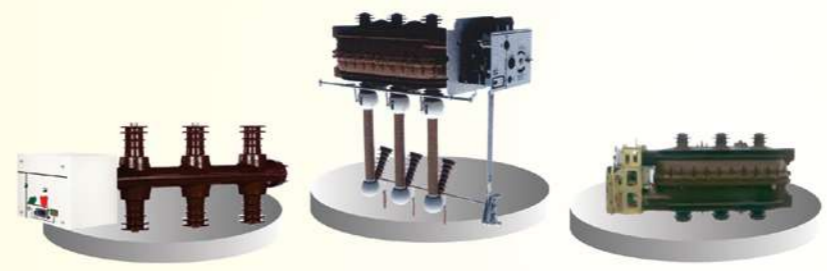
WWW.ELKOPARS.COM



WWW.ELKOPARS.COM



دژنکتور گازی SF6 در دو نوع عرضی و طولی
(با قابلیت خروج از راست و چپ)
در سطوح ولتاژی 36 Kv/24 Kv



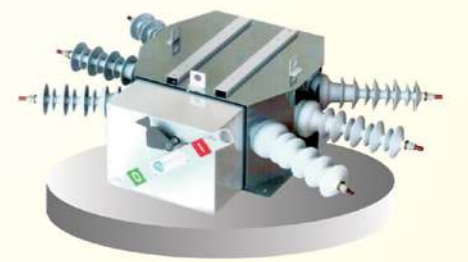
انواع سکسیونرهای گازی قابل قطع زیر بار و فیوز دار
در سطوح ولتاژی 36 Kv/24 Kv



انواع دژنکتور های خلا در دو نوع فیکس و کشویی
در سطوح ولتاژی 36 Kv/24 Kv



تابلوهای RMU/GIS
با خروجی دژنکتوری و سکسیونر فیوز دار
در سطوح ولتاژی 36 Kv/24 Kv



سکسیونر گازی هوایی (سرتیری)
در دو نوع دستی و موتور دار
در سطوح ولتاژی 36 Kv/24 Kv



- دارای تایپ تست از ICMET & CESI
- دارای تاییدیه توانیر
- با همکاری تابلو سازان محترم
- دارای تاییدیه پژوهشگاه نیرو
- دارای ۲ سال گارانتی بدون قید و شرط

البرز، شهرک صنعتی سیمین دشت، مابین خیابان ۷ و ۸ شرقی، کوچه صنعتگر، پلاک ۳۲
۳۴۰۹۴۵۷۳ - ۳۴۰۹۴۵۷۱ - ۳۴۰۹۴۵۷۶ - ۳۴۰۹۴۵۷۸
https://t.me/Elko_pars
+98 993 18 44 204
info@elkopars.com

انواع کامپاندهای پلی‌اتیلن شبکه‌ای شده (XLPE) برای کابل‌های فشار ضعیف مطابق با استاندارد IEC 60502

انواع کامپاندهای پلی‌اتیلن شبکه‌ای شده (XLPE) برای کابل‌های خودنگهدار مطابق با استاندارد NFC 33-209

انواع کامپاندهای پلی‌اتیلن شبکه‌ای شده (PEX-b) برای لوله‌های ۵ لایه مطابق با استانداردهای ISIRI 12753, ISO 15875, ASTM F1282

انواع کامپاندهای پلی‌اتیلن خاص برای روکش کابل‌های مخابراتی و قدرت (HDPE & LLDPE jacketing) مطابق با استاندارد IEC 60502:ST7

انواع کامپاندهای پلی‌اتیلن پوشش سه لایه لوله‌های فلزی انتقال گاز مطابق با استانداردهای IGS-E-TP-010 & CSA Z245.21

انواع کامپاندهای پلی‌اتیلن دیرسوز و عاری از مواد هالوژنی برای روکش و عایق انواع کابل مطابق با استانداردهای VDE 0207, BS 7655, IEC 60502-1 ST8

انواع کامپاند PVC

جهت مصرف در صنایع سیم و کابل: عایق کابل‌های ابزار دقیق، رانژه، کابل‌های کنترل IEC60227 مطابق با استاندارد (PVC D, PVC C, PVC A)

روکش کابل‌های مخابراتی (T11) کابل جوش (ST9) و کابل‌های ساختمانی (ST1, ST5)

روکش کابل‌های فشار قوی با مقاومت عایقی بالا مطابق با استاندارد IEC60502

روکش‌های کم دود، ضدروغن و کم دود ضدروغن مطابق با استاندارد IEC60502

روکش و عایق ۱۰۵ درجه (ST10, PVC E)

انواع فیلر، بدینگ و مستریج (مطابق با استاندارد رال)

جهت مصرف در صنایع خودروسازی T1, T2 (اکسترود و تزریق)

جهت مصرف در صنایع ساختمانی

قدرت ما بر پایه دانش ماست

دفتر مرکزی: تهران، خیابان خرمشهر، شماره ۶۴، صندوق پستی: ۱۵۵۳۹۵۳۷۱۳

تلفن: ۸۱۹۳۰۰۰۰، فکس: ۸۸۷۶۲۴۷۱

www.abharpolymer.com

قابل اعتماد و مسئولیت پذیر

دفتر مرکزی: تهران، خیابان خرمشهر، شماره ۶۴، صندوق پستی: ۱۵۵۳۹۵۳۷۱۳

تلفن: ۸۱۹۳۰۰۰۰، فکس: ۸۸۷۶۲۴۷۱

www.ggp.ir



با بیش از ۳۱ سال سابقه در تولید تجهیزات الکترونیکی



بسیار توسعه یاران

تولید کننده کامپاندهای مهندسی و تقویت شده ویژه صنعت برق

کامپاندهای پلی آمید

- PA6 & PA66
- PA 6 & 66 + GF(5+40) %
- PA 6 & 66 IM(Impact Modified)

کامپاندهای پلی پروپیلن

- PP + GF
- PP + EPDM
- PP + Talc

کامپاندهای خود خاموش شونده

- PA - PP - TPE - PC

کامپاندهای مخصوص محصولات LED

- Diffuser - Termal Conductive



- ▶ UPS
- ▶ Battery & BMS
- ▶ Stabilizer
- ▶ Charger Rectifier



دفتر مرکزی: ۰۲۱-۷۶۲۵۰۸۱۸ فروش: ۰۲۱-۷۱۳۲۷
 خدمات مشتریان: ۰۲۱-۷۴۲۹۱ فکس: ۰۲۱-۷۶۲۵۰۸۲۸

www.farancorp.com

آدرس دفتر مرکزی: کیلومتر ۱۵ اتوبان تهران-کرج، بلوار پژوهش، مرکز رشد فناوری پلیمر، ساختمان شماره ۲، ط ۱، واحد ۷۶

آدرس کارخانه: کرج، شهرک صنعتی ماهدشت، خیابان سرداران، خیابان ششم شمالی، بن بست صنعت یک، پلاک ۴

تلفن ثابت: ۰۲۱-۴۴۷۸۷۱۵۶ همراه: ۰۹۱۲۲۴۶۱۷۵۶ واتساپ: ۰۹۳۰۱۵۰۳۳۵۰

ایمیل: info@batomer.com سایت: www.batomer.com



ترانسفورماتور کوره آریا

- ترانسفورماتورهای صنعتی شیفیت فاز با گروه‌های برداری متنوع
- ترانسفورماتورهای تغذیه سیکلکانورترهای چند فاز به چند فاز برای کنترل موتورهای AC
- راکتورهای سری مورد استفاده در کوره‌ها تا توان 150 MVar

- ترانسفورماتورهای کوره قوس الکتریکی تا توان 360 MVA و جریان فشارضعیف 140 kA
- ترانسفورماتورهای کوره پاتیلی تا توان 50 MVA و جریان فشارضعیف 140 kA
- انواع ترانسفورماتورهای تغذیه کوره‌های القایی
- ترانسفورماتورهای یکسوساز تا توان 140 MVA و جریان فشارضعیف 150 kA

دفتر تهران: تهران، کدپستی: ۱۴۶۸۸۳۳۸۴۶، صندوق پستی: ۱۵۱۷۵-۵۱۸، تهران، تلفن: ۸۸۳۷۴۳۳۵-۸ (۰۲۱)، فکس: ۸۸۳۷۴۳۳۹ (۰۲۱)
 کارخانه: سمنان، شهرک صنعتی شهیرزاد، کدپستی: ۳۵۷۳۱۹۵۹۸۶، صندوق پستی: ۳۵۷۱۵-۱۱۱، شهیرزاد، سمنان، تلفن: ۳۳۶۷۰۱۴۸-۵۳ (۰۲۳)، فکس: ۳۳۶۷۰۱۴۸-۵۳ (۰۲۳)، ایمیل: furnace@arya-transfo.com

خدمات پس از فروش آریا ترانسفو

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • نظارت بر حمل و نقل • تعمیرات جزئی و اساسی • مشاوره فنی • تصفیه شیمیایی و فیزیکی روغن • تامین قطعات یدکی و تجهیزات • آموزش | <ul style="list-style-type: none"> • نصب • نظارت بر نصب و راه‌اندازی • سرویس و نگهداری دوره‌ای • خدمات تست و عیب‌یابی • بازسازی و اعمال تغییرات • پایش سلامت ترانسفورماتور |
|--|--|

دفتر مرکزی: سمنان، کدپستی: ۳۵۱۹۶۵۶۶۳۷، تلفن: ۳۳۶۷۰۱۵۸ (۰۲۳)
 کارگاه: سمنان، شهرک صنعتی شهیرزاد، کدپستی: ۳۵۷۳۱۹۵۹۸۶، صندوق پستی: ۳۵۷۱۵-۱۱۱، شهیرزاد، سمنان، تلفن: ۳۳۶۷۰۱۵۵ (۰۲۳)، فکس: ۳۳۶۷۰۱۲۶-۷ (۰۲۳)، ایمیل: aftersales@arya-transfo.com



www.arya-transfo.com



آریا ترانسفو شرق

- ترانسفورماتورهای توزیع کنسرواتوری: به صورت دیواره کنگره‌ای تا ولتاژ 36 kV و توان 4000 kVA
- ترانسفورماتورهای خشک رزینی: به صورت رادیاتوری تا ولتاژ 36 kV و توان 4000 kVA
- ترانسفورماتورهای توزیع کنسرواتوری: به صورت دیواره کنگره‌ای تا ولتاژ 36 kV و توان 4000 kVA
- ترانسفورماتورهای خشک رزینی: به صورت رادیاتوری تا ولتاژ 36 kV و توان 4000 kVA



دفتر مرکزی: تهران، کدپستی: ۱۴۶۸۸۳۳۸۴۶، صندوق پستی: ۱۵۱۷۵-۵۱۸، تهران، تلفن: ۸۸۳۷۴۳۳۵-۸ (۰۲۱)، فکس: ۸۸۳۷۴۳۳۹ (۰۲۱)
 کارخانه: سمنان، شهرک صنعتی شهیرزاد، کدپستی: ۳۵۷۳۱۹۵۹۸۶، صندوق پستی: ۳۵۷۱۵-۱۱۱، شهیرزاد، سمنان، تلفن: ۳۳۶۷۰۱۴۸-۵۳ (۰۲۳)، فکس: ۳۳۶۷۰۱۴۸-۵۳ (۰۲۳)، ایمیل: sales@arya-transfo.com

آریا ترانسفو قدرت

- ترانسفورماتورهای افزایش‌ده‌نیروگاهی: تا ولتاژ 420 kV و توان 550 MVA
- ترانسفورماتورهای فوق توزیع و قدرت شبکه انتقال: تا ولتاژ 420 kV و توان 550 MVA
- راکتورهای موازی: تا ولتاژ 420 kV و توان 100 MVar
- ترانسفورماتورهای دو و چند ولتاژ
- ترانسفورماتورهای پست موبایل



دفتر مرکزی: تهران، کدپستی: ۱۴۶۸۸۳۳۸۴۶، صندوق پستی: ۱۵۱۷۵-۵۱۸، تهران، تلفن: ۸۸۳۷۴۳۳۵-۸ (۰۲۱)، فکس: ۸۸۳۷۴۳۳۹ (۰۲۱)
 کارخانه: سمنان، شهرک صنعتی شهیرزاد، کدپستی: ۳۵۷۳۱۹۵۹۸۶، صندوق پستی: ۳۵۷۱۵-۱۱۱، شهیرزاد، سمنان، تلفن: ۳۳۶۷۰۱۴۸-۵۳ (۰۲۳)، فکس: ۳۳۶۷۰۱۲۶-۷ (۰۲۳)، ایمیل: sales@arya-transfo.com



www.arya-transfo.com



دانش بنیان

basetgroup

عزفه فضای بازرگانی شمالی
سالن ۳۱ (میلاد) تاریخ: ۱۳۹۷ تا ۱۴۰۱ آبان ماه

- تفکیک مصارف داخلی در صنایع و کارخانجات، صدور قبض برق و گزارشات ویژه انرژی
- مانیتورینگ، کنترل و حفاظت از دستگاه ها، ماشین آلات و تجهیزات تولید
- جمع آوری، ذخیره و ارسال اطلاعات انواع کنتورهای بازار برق به سرورهای بازار برق
- مدیریت جامع سیستم های توزیع انرژی الکتریکی، کنترل شبکه و کاهش خاموشی ها



مرکز اندازه گیری
Measurement Center
مدل B851

آلارم یونیت
Alarm Unit
مدل B971

مرکز اندازه گیری آنالوگ
Analog Center
مدل B631

کنتور سه فاز تعرفه دار
3-Phase Energy Meter
مدل B821

طراحی ایرا افتخار ایرا



انواع میدل ها



سیستم جمع و ارسال داده
Data Concentrator Unit (DCU)
مدل B451



سکسیونر گازی هوایی مدل B541
همراه با سیستم اتوماسیون هوشمند

بسته بندی جدید و کاربردی (رینگت پک)
گامی دیگر در تولید محصولات مشتری محور

Tel: 021-88823108
Fax: 021-88327488

website: www.kamancable.com
Email: info@kamancable.ir



گروه صنعتی تولیدی الکترو کاوه (سهامی خاص)

الکترو کاوه کلید صنایع



کاربری و نصب راحت



کلید ایزولاتور کولری
۲ پل تا ۴ پل با IP65



کلید حرارتی تا ۸۰ آمپر
با تجهیزات جانبی



کلید محافظ جان و ترکیبی دو پل و چهار پل
۱۶ تا ۶۳ آمپر



کلید مینیاتوری تک پل تا ۴ پل، ۴/۵ تا ۱۵ کیلوآمپر
۲ تا ۱۲۵ آمپر - AC & DC - با تجهیزات جانبی



صاعقه گیر (برقگیر)
تک پل تا چهارپل



کنتاکتور از ۶ تا ۶۳۰
آمپر و رله بی‌م탈



کلید دو طرفه برق شهر - ژنراتور
چهار پل ۲۵۰ آمپر



رله‌های
الکترونیکی



کلید گردان
جدید مدل KS



کلید گردان و سلکتوری
تا ۶۳۰ آمپر



کلید اتوماتیک کمپکت تا
۱۲۵۰ آمپر با تجهیزات



جعبه مینیاتوری ۸ پل



- محصولات با کیفیت و دارای گارانتی
- تولید بر اساس نیاز و سفارش خاص مشتری
- محصولات کاوه مطابق با استانداردهای روز دنیا
- قابلیت شناسایی و ردیابی محصول
- دارای تاییدیه‌های معتبر ملی و بین‌المللی
- دارای آزمایشگاه مجهز و همکار سازمان ملی استاندارد ایران
- با چهار دهه فعالیت در زمینه تولیدات تجهیزات قطع و وصل و حفاظت فشار ضعیف

نشانی: تهران، خیابان سعدی شمالی
ساختمان ۲۵۰، طبقه ۵، واحد ۷ و ۹
تلفن دفتر مرکزی: ۰۲۱-۷۷۶۸۶۰۸۵
۰۲۱-۷۷۶۱۳۶۵۶ - ۷۷۶۱۸۹۲۶
www.electrokaveh.com



WWW.TAKINCO.IR
EMAIL:TAKIN@YAHOO.COM
TEL:021-22685624-6

TAKIN
ENGINEERING COMPANY
Manufacturing, Contracting, and Engineering



شرکت هامون نایزه تنها تولید کننده پایه های توزیع برق و روشنایی چدن نشکن



☎ ۰۲۱-۴۴۰۵۷۶۰۱

☎ ۰۲۱-۴۴۰۴۳۴۳۶

☎ ۰۹۱۳۳۰۸۷۷۸۱

WWW.HANYCO.IR
behroozian@hanyco.net

دفتر مرکزی: تهران، خیابان آیت الله کاشانی، بلوار شقایق، خیابان سوم پرواز، شماره ۲۸
کارخانه: کاشان، کیلومتر ۱۴ جاده اردستان



شرکت نیرو افشان برق فارس

۱. طراحی و اجرای شبکه های توزیع، برق رسانی و روشنایی معابر
۲. طراحی و اجرای فونداسیون، نصب تاور و سیم کشی خطوط انتقال نیرو در سطح ولتاژ ۶۳، ۱۳۲، ۲۳۰، ۴۰۰ کیلو ولت با برج های مشبک و پایه تلسکوپ
۳. طراحی و اجرای عملیات ساختمانی و نصب و راه اندازی تجهیزات پست های ۶۳، ۱۳۲، ۲۳۰، ۴۰۰ کیلو ولت
۴. طراحی و اجرای عملیات کابل کشی شبکه های توزیع، فوق توزیع
۵. تعمیرات و نگهداری شبکه های توزیع، فوق توزیع و روشنایی معابر
۶. تأمین کلیه لوازم و یراق آلات شبکه های توزیع و روشنایی معابر

✉ niroo_afshan@yahoo.com

🌐 www.nirooafshan.com



دفتر مرکزی شیراز: خیابان قصردشت، بعد از خیابان مهر، رو به روی کوچه ۸۰، پلاک ۱۸۲
دفتر تهران: بلوار کشاورز، خیابان عبدالله زاده، کوچه شهید رستمی (شقایق)، پلاک ۲۵، طبقه ۵
دفتر بندرعباس: هرزگان، بندرعباس، شهرک توحید، جنب انبار مخابرات، بن بست ۱، پلاک ۳ شمالی
تلفن: ۰۷۱-۳۶۲۸۰۰۵۲-۳
فکس: ۰۷۱-۳۶۲۷۹۰۳۷

دارای تأییدیه توانیر
دارای تأییدیه از وزارت نفت



شرکت توانیر



شرکت ملی نفت ایران

سکسیونر و سکشنالایزر گازی و خلاء، هوایی

Overhead Load Breaker Switch



اتوریکلوزر خلاء، با عایق گاز یا جامد

Recloser



آشکار ساز خطا هوایی با قابلیت ارسال SMS

Overhead Fault Indicator With SMS



RTU

Remote Terminal Unit (RTU)



تلفن تماس : ۴۷۱۵۸۰۰۰ - ۰۲۱

دفتر مرکزی: تهران - بلوار اشرفی اصفهانی - برج نگین رضا - طبقه ۲۳ شمالی واحد ۲۳۰۱

کارخانه: تهران - شهرک صنعتی شمس آباد - بلوار نارنجستان - گسلیبرگ ۸ پلاک ۱۸

www.ariankelid.ir



تولید کننده کلیدهای
فشار متوسط برق و RTU

دژنگتور خلاء، فیکس اتصال از پشت

Frontal Fixed Vacuum Circuit Breaker



سکسیونر گازی زمینی SF6

SF6 Load Breaker Switch



دژنگتور خلاء، فیکس اتصال از بغل

Lateral Fixed Vacuum Circuit Breaker



دژنگتور خلاء، کشویی

Withdrawable Vacuum Circuit Breaker



محبوبیات هوایی

محبوبیات زمینی

شرکت صنعتی و مهندسی پالایش نیرو (پانیر)

سازنده انواع کلیدهای خلأ و سکسیونرهای
گازی فشار متوسط با برند FULMEN
سازنده انواع خازن، بانک های خازنی و رگولاتورهای
اصلاح ضریب توان با برند PANIR



FULMEN

دارای تاییدیه از شرکت توانیر
دارای گزارش آزمون نوعی (Type Test) از
آزمایشگاه های بین المللی FGH آلمان و ICMET رومانی
دارای رفرنس استفاده در پروژه های بزرگ کشوری نظیر:

- مجتمع فولاد قائنات
- فرودگاه منطقه ویژه اقتصادی ماکو
- شرکت متایع روی لوشان
- شرکت پتروپیشگامان ایساتیس
- شرکت ایران خودرو
- سازمان صدا و سیمای جمهوری اسلامی
- قرارگاه خاتم
- شرکت ملی مس
- شرکت پتروشیمی امیرکبیر
- نیروگاه برق حرارتی رامین اهواز
- اغلب پروژه های ملی اجرا شده توسط
- شرکت های برق منطقه ای کشور



www.Panir-co.com
Admin @Panir-co.com

تسهیلات مالی

نمونه سازی / فعالیت های قبل از تولید و تولید صنعتی / سرمایه در گردش / لیزینگ و استصناع / تست و آزمون

ضمانت نامه

شرکت در مناقصه و مزایده / حسن انجام کار / پیش پرداخت / حسن انجام تعهدات

سرمایه گذاری

سرمایه گذاری جسورانه در استارتاپ ها / مشارکت در طرح های فناورانه / هم سرمایه گذاری (سه جانبه با سایر نهاد های مالی)

☎ ۰۲۱ ۸۸۵۷۵۹۷۳ | ۸۸۳۶۶۵۸۱ | ۸۸۵۷۴۸۳۷
☎ ۰۲۱ ۸۸۳۶۶۵۷۴
@ info@energyfund.ir
in energy-power-fund
powerandenergy.fund

**ویژهی شرکت های فناور
ودانش بنیان
صنعت برق و انرژی کشور**

www.energyfund.ir

صندوق پرورش و فناوری صنعت برق و انرژی



تهران، شهرک قدس (غرب)
انتهای بلوار شهید دادمان، پژوهشگاه نیرو
ساختمان فناوری، طبقه ۳



پارس ساختار، نوادگش و ایستایر

دفتر مرکزی: تبریز، چهارراه آبرسان، دپارتمان اداری هتل کسترش * شماره تماس: ۳۱۶۶-۴۱۰

دفتر تهران: شهرک غرب، فیلیان شهید مومنون فخر مقدم، فیلیان سپهر، پلاک ۳۴، طبقه ۳ * شماره تماس: ۸۸۳۷۹۲۵-۲۱۰

WWW.PARSSAKHTAR.COM

شرکت پارس ساختار، با سابقه‌ای قریب به چهار دهه فعالیت تنها شرکت EPC کار شمال غرب ایران می باشد که تولید انواع دکل‌های بتنی و فولادی فوق توزیع و انتقال نیروی برق و دکل‌های مخابراتی، طراحی و سافت برجهای تک پایه، فود ایستای بتنی در سطوح ولتاژ ۶۳ تا ۴۰۰ کیلوولت با تعداد مدارات مختلف به صورت کمپکت، مهندسی و اجرای عملیات امداد در زمینه پست‌های فشار قوی، امداد و بازسازی نیروگاه‌ها، تامین تجهیزات و ماشین آلات کارخانجات فولادی اعم از فطوط فولاد سازی و ریخته گری پیوسته، فط تولید نورد گرم و فط تولید نورد سرد، سازه‌های فلزی سنگین با کاربرد در صنایع مختلف، سازه و تاسیسات انواع کلفانه‌های مدرن شیشه‌ای، سافت و تجهیز کارخانجات و مشارکت در پروژه‌های صنعتی و معدنی را در کارنامه دارد.

ستبران ۶

ششمین شماره نشریه ستبران، ارگان رسمی سندیکای صنعت برق ایران، در دو بخش اصلی که به بررسی دستاوردهای چهارساله سندیکا و مسیر پیش روی صنعت برق در طول سال‌های آینده پرداخته، گردآوری شده است. با توجه به اینکه هشتمین دوره هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران به تدریج به پایان دوره فعالیت خود نزدیک می شود، در این شماره نشریه ستبران به بررسی کارنامه اقدامات و دستاوردهای این دوره هیات مدیره و بازخوانی اصلی‌ترین انتظارات اعضا از دوره آتی، پرداخته شده و تصویری شفاف از آنچه که هست و آنچه که باید، ارائه شده است. همچنین در نگاه ویژه این شماره نشریه ستبران ضمن معرفی وزیر نیرو و برنامه هایش، انتظارات بخش خصوصی و مخاطرات قابل پیش بینی فضای کسب و کار صنعت برق عنوان شده است.



در این شماره می خوانید:

•
•
•

۴ سرمقاله آغاز جدید

کارنامه سندیکا

۸ کارنامه سندیکا نگاهی به افتخارات، اهم دستاوردها و اقدامات دوره هفتم هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران



۱۶ پیروزی تعامل بر تقابل
۳۰ دو بازوی قدرتمند
میگرد اختصاصی

۴۴ یادداشت برداشت محصول بیست ساله

۴۶ گام‌های بلند

۴۸ گشایش توقف‌ها

۵۰ تعاملات کارساز

۵۲ حمایت سازمان یافته

۵۴ تمرین تعمیق اثربخشی تشکلی

۵۶ بازکردن گره کور

۶۰ پاداش ممارست

۶۲ تلاش‌های بی‌توقف

۶۴ کارنامه کمیته‌های تخصصی

۷۸ خط مقدم

۸۲ سامانه خدمات کسب‌وکار

۸۴ لزوم توجه جدی به چالش‌های سازندگان در دوره هشتم

۲۲ سندیکا؛ تشکلی منسجم و مطالبه‌گر
۲۶ افکار عمومی؛ مهمترین ابزار تشکل‌ها
۳۶ بهبود نقش تشکل‌ها با افزایش سهم از اقتصاد
۳۸ سندیکا صدای واحد بخش خصوصی باشد
۴۰ این پایان راه نیست

گفت‌وگوی اختصاصی

۸۶ بازتاب یک تلاش چهارساله
اعضا روی خط

اقتصاد صنعت برق

۹۸ یادداشت وزیر نیروی دولت سیزدهم کیست؟

۱۰۰ راهبردی یا انشایی؟

۱۰۸ دستور کار صد روزه

۱۱۴ نیمه پر لیوان



۱۰۴ گزارش شایسته‌گزینی مدیران کلیدی

۱۱۲ ریسک‌های سال ۱۴۰۰

۱۱۶ اتاق دائمی گفت‌وگو



آغاز جدید

فعالیت‌های مدنی در بطن جوامع، عمدتاً از دیدگاه‌ها و تفکرات توسعه یافته نشأت می‌گیرد که به دنبال ایجاد بهبود در کل یا بخشی از جامعه هستند. در این میان بدون تردید تشکل‌های اقتصادی نمود روشنی از جوامع موثر مدنی محسوب می‌شوند که می‌توانند پایه‌های توسعه پایدار را در قالب همفکری، مفاهمه و مشارکت با حاکمیت به منظور تغییر مسیر شاخص‌های اقتصادی به سمت منافع ملی، تحکیم کنند.

سندیکای صنعت برق ایران نیز کمی بیشتر از ۲۰ سال پیش با چنین ایده و تفکری ایجاد شد. اولین سنگ بنای سندیکایی که امروز تنها تشکل رتبه A+ به عنوان برترین تشکل اقتصادی کشور شناخته می‌شود، در سال ۱۳۷۹ با ۲۰ شرکت فعال در حوزه ساخت تجهیزات صنعت برق گذاشته شد. معماران این نهاد قابل اتکا، متخصصان، مدیران و کارآفرینانی هستند که در طول این دو دهه همواره دلسوزانه و داوطلبانه در کنار تشکل خود ایستادند و با ایده‌ها، همراهی‌ها و مشارکت، بنیان‌های آن را قوام بخشیدند. بر اساس گواهی صاحب‌نظران حوزه‌های تشکلی، سندیکا در طول دو دهه گذشته علیرغم فراز و نشیب‌های بسیار، اما مسیر توسعه تشکلی را به درستی طی کرده است. به همین دلیل است که بخش بزرگی از شرکت‌های معتبر و فعال صنعت برق عضو سندیکا هستند و اکنون تعداد اعضای آن به ۶۰۰ شرکت رسیده است. در حال حاضر تمامی حوزه‌های ساخت تجهیزات، پیمانکاری، مهندسی مشاور، مهندسی بازرگانی، تجدیدپذیرها و دانش بنیان زیر چتر بزرگ و فراگیر سندیکا قرار گرفته و از مسیر پیگیری‌ها و تعامل با ذینفعان کلیدی، برای بهبود جایگاه بخش خصوصی در سیاست‌گذاری‌ها و تصمیم‌سازی‌های مرتبط با کسب و کار صنعت برق تلاش می‌کنند.

امروز که صنعت برق کشور با تغییر دولت وارد دوران تازه‌ای از فعالیت‌های خود شده و سندیکای صنعت برق ایران نیز در آستانه هشتمین دوره انتخابات هیات مدیره خود قرار گرفته، شاید به جرات بتوان گفت که بخش خصوصی صنعت برق نیز در یکی از حساس‌ترین مقاطع تاریخی خود به ویژه در حوزه تاثیرگذاری بر تصمیم‌گیری‌های کلان است.

عمق و گستردگی مشکلات صنعت برق در شرایط فعلی به حدی است که به نظر نمی‌رسد دولت یا بخش خصوصی به تنهایی قادر به رفع آنها باشند. وزارت نیرو که با حدود ۵۰ هزار میلیارد تومان بدهی، تابستان سخت و خاموشی‌های گسترده را پشت سر گذاشته و اکنون نگران پیک زمستانی برق است، بدون مشارکت و همراهی بخش خصوصی قادر به عبور از شرایط فعلی نیست. فعالان بخش خصوصی صنعت برق نیز بدون تردید نمی‌توانند بحران‌های کنونی این حوزه را بدون حمایت و مشارکت دولت و وزارت نیرو پشت سر بگذارند.

به همین دلیل سال ۱۴۰۰ می‌تواند به یک نقطه عطف تاریخی برای صنعت برق بدل شود. بحرانی‌ترین روزهای این صنعت و ابتدای کار دولت سیزدهم می‌تواند آغاز مسیر تغییر و تحولات بهینه در ساختارهای پیچیده و در هم تنیده این صنعت باشد. توجه به مطالبات و منافع مشروع اعضای سندیکای صنعت برق به عنوان تامین‌کنندگان تجهیزات و خدمات پروژه‌های زیرساختی کشور و رفع چالش‌های این حوزه می‌تواند

دوباره صنعت برق را روی ریل توسعه قرار دهد.

وزارت نیرو باید ضمن تدوین سیاست‌های فراگیر که فارغ از بخشی‌نگری‌های مرسوم، بر رفع چالش‌های تمامی بازیگران کلیدی این عرصه تمرکز کرده و ضمن رصد مشکلات عدیده این خانواده بزرگ، با مشاوره و نظرخواهی از بخش خصوصی راهبردهای قابل اجرا برای آنها پیش بینی کند، مهمترین نیاز زیرساختی کنونی صنعت برق است.

بدون تردید وزارت نیرو می‌تواند برای پرداخت مطالبات معوقه فعالان صنعت برق، تامین مالی پروژه‌ها، توسعه زیرساخت‌های توزیع، انتقال و تولید و همچنین تسهیل اجرای طرح‌ها از مسیر اصلاح نظام حقوقی و قراردادی صنعت برق چاره‌اندیشی کند. اما دولت و وزارت نیرو پیش از این باید این مساله را بپذیرد که امکان تدوین راهکارهای موثر و نتیجه بخش بدون مفاهمه و همفکری با تشکل‌های بخش خصوصی امکان پذیر نیست.

البته قاعدتاً تشکل‌های صنعت برق هم باید با نگاهی کلان، کارشناسی شده و تخصصی در کنار وزارت نیرو قرار گرفته و منافع صنفی خود را به موازات منافع ملی و کلان این صنعت دنبال کنند. گلابه ورزی‌های معمول و مرسوم و سهم خواهی‌های یکجانبه نه تنها دردی از صنعت دوا نمی‌کند، بلکه عملاً به از بین رفتن اعتماد دوسویه میان دولت و بخش خصوصی منجر خواهد شد.

حالا سندیکای صنعت برق ایران که مسیر پیگیری‌ها و اقداماتش در طول چهار سال گذشته با ارائه ده‌ها گزارش و راهکارهای کارشناسی شده و پژوهش‌های موثر کلان در حوزه صنعت برق، به درستی دنبال شده و تعامل و اعتمادی قابل اتکا در دستگاه‌های دولت مرتبط ایجاد کرده، در آستانه هشتمین دوره هیات مدیره خود، باید مهیای یک همراهی قاعده‌مند و اثرگذار با وزارت نیرو باشد تا بتواند به رفع چالش‌های پیش روی شرکت‌های عضو ایفای نقش کند.

بدون تردید مشارکت فعال شرکت‌های عضو در انتخابات پیش رو می‌تواند مسیر را برای ایجاد تعامل هدفمند و موثر با وزارت نیرو و سایر نهادهای سیاستگذار کشور تا حد زیادی هموار کند. سندیکای صنعت برق ایران اندوخته‌ای ارزشمند و گرانمایه از سرمایه اجتماعی شرکت‌هایی است که معماران اصلی زیرساخت‌های این صنعت محسوب می‌شوند. بسیار ضروری است که با مشارکت گسترده در انتخابات هشتمین دوره هیات مدیره، ادامه این حرکت پرشتاب برای فعالیت یک جامعه مدنی موثر در بطن یک صنعت استراتژیک را امکان پذیر کنیم.

وزارت نیرو و سندیکا در راهی که آغاز کرده و می‌کنند، می‌توانند با اتکا به افراد و مدیرانی موثر زمینه ساز بهبود رویه‌ها و عبور از بحران‌ها باشند. این مهم اما علاوه بر شایسته‌گزینی‌های وزیر نیرو برای مدیران ارشد صنعت برق، به انتخاب اعضای هیات مدیره سندیکا نیز وابستگی مستقیمی دارد. همانقدر که انتصاب مدیران بخش دولتی در آینده صنعت برق موثر است، انتخاب مدیرانی با بینش تشکلی، کلان و تخصصی در سندیکا نیز از اهمیت بسزایی برای آینده کسب و کارهای این صنعت برخوردار است.

باید به فردا امیدهای تازه‌ای داشت، چراکه ما مهیای ساختن روزهای بهتری هستیم. •

نگاهی به عملکرد
چهارساله سندیکای
صنعت برق ایران



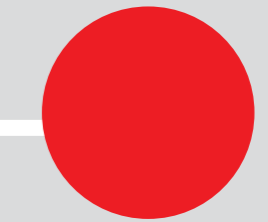
پرونده فعالیت هفتمین دوره هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران به تدریج بسته شده و میدان برای ترکیبی جدید در هشتمین دوره باز خواهد شد. اگرچه برگزاری مجمع عمومی و انتخابات به دلیل ابعاد گسترده پاندمی کرونا در کشور و عدم امکان برگزاری نشست ها و گردهمایی ها، یک سال به تاخیر افتاد اما در نهایت امروز خانواده بزرگ سندیکای صنعت برق که قریب به ۶۰۰ شرکت فعال در حوزه های ساخت تجهیزات، پیمانکاری، مهندسی مشاور و مهندسی بازرگانی را شامل می شود، مهبیای انتخاب نمایندگان خود در راس این تشکل هستند. سندیکا در طول چهار سال گذشته که به جرات می توان آن را جزو سخت ترین سال های فعالیت صنعت برق ارزیابی کرد، علاوه بر گسترش تعاملات و شبکه های ارتباطی خود با نهادهای حاکمیتی و دولتی از جمله وزارتخانه های نیرو و صمت، مجلس شورای اسلامی، قوه قضاییه، سازمان بازرسی کل کشور و ... تلاش کرد وظایف و تکالیف نمایندگی خود از اعضا را نیز حتی الامکان به درستی انجام دهد. بدون تردید راه پیش روی سندیکای صنعت برق ایران به عنوان تنها تشکل اقتصادی کشور با رتبه A+ بسیار طولانی و دشوار است اما فعالان صنعت برق ایران ثابت کرده اند که مرد روزهای سخت و مسیرهای صعب العبورند. سندیکا مهبیای سه سال موفق دیگر و آغاز دوره ای جدید در کارنامه خود است.



چهار ساله سندیکای صنعت برق ایران

دوره هفتم

نگاهی به افتخارات، اهم دستاوردها و اقدامات دوره هفتم هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران



افتخارات

انتخاب سندیکابه عنوان برترین تشکل اقتصادی کشور طی سه دوره متوالی در سال های ۱۳۹۷ الی ۱۳۹۹ توسط اتاق بازرگانی صنایع و معادن ایران و انتخاب به عنوان تنها تشکل اقتصادی عضو اتاق بازرگانی ایران بارتبه A+

A+ Ranking

روابط عمومی برتر ملی



انتخاب روابط عمومی سندیکا به عنوان روابط عمومی برتر ملی در پانزدهمین جشنواره انتشارات روابط عمومی

افزایش تعداد اعضای سندیکا از ۳۹۵ شرکت در سال ۱۳۹۶ به ۶۰۰ شرکت در نیمه اول سال ۱۴۰۰

دوره ۷ هفتم

دوره و تحولاتها

۱. وصول ۶ نوبت مطالبات شرکت های عضو از شرکت توانیر و شرکت های تابعه بر اساس لیست ارسالی سندیکا در طول سال های ۱۳۹۷ الی ۱۳۹۹

۳. تعیین تکلیف بیش از ۶۰۰ قرارداد متوقف صنعت برق در حوزه های انتقال و توزیع نیروی برق

۲. ابلاغ ویرایش جدید قرارداد تیپ در حوزه انتقال و توزیع با اعمال نظرات سندیکا

۴. نهایه شدن ۵ فهرست بهای رسته نیرو پس از حدود یک دهه تلاش سندیکا

۵. اخذ دو نوبت تنفس از وزارت نیرو و شرکت توانیر به منظور جلوگیری از اقدامات حقوقی سختگیرانه قراردادی از سوی شرکت های تابعه پس از افزایش نرخ ارز بر اساس پیگیری های سندیکا

۷. اخذ مسئولیت ارزیابی و تشخیص صلاحیت شرکت های سازنده تجهیزات صنعت برق از سوی توانیر

۹. ابلاغ بخشنامه تلخیص و تنقیح سازمان تامین اجتماعی و ایجاد وحدت رویه در تعیین حق بیمه قراردادهای پیمانی صنعت برق با ایفای نقش موثر سندیکا

۶. ابلاغ دو نوبت بخشنامه جبرانی نوسانات نرخ ارز از سوی سازمان برنامه و بودجه با ایفای نقش موثر سندیکا

۸. تشکیل میز ساخت داخل در سندیکا به نمایندگی از دفتر برق و الکترونیک وزارت صمت و ایجاد ارتباط سازمان یافته سندیکا با این وزارتخانه به منظور حمایت از ساخت داخل و مدیریت واردات تجهیزات مورد نیاز صنعت برق

۱۰. تدوین سند راهبردی نقشه راه صادرات صنعت برق و انرژی و استقبال نهادهای سیاستی وزارت نیرو و صمت از این سند به عنوان مبنای برنامه های صادراتی و قرار گرفتن در دستور کار نهادهای سیاستگذاری کشور

۱. اصلاح اساسنامه سندیکا و توسعه مأموریت‌ها و خدمات سندیکا در اساسنامه
۲. چاپک‌سازی ساختار سازمانی و اجرایی سندیکا
۳. راه‌اندازی سایت جدید سندیکا با ظرفیت مرجعیت دانشی در حوزه صنعت برق و انرژی
۴. اخذ مجوز برای انتشار سراسری نشریه ستبران
۵. مولدسازی دارایی‌های سندیکا و تسویه تمامی وام‌های دریافتی سندیکا در ادوار قبلی
۶. تدوین و به‌روزرسانی آیین‌نامه‌های داخلی سندیکا
۷. فعال‌سازی صفحات رسمی سندیکا در فضای مجازی (اینستاگرام، توئیتر، لینکدین و ...)
۸. ایجاد پلتفرم برگزاری مجازی جلسات با هدف تسهیل مشارکت اعضای سندیکا در استان‌ها
۹. کاهش سالیانه هزینه‌های سندیکا نسبت به بودجه مصوبه هر ساله
۱۰. رشد سالیانه درآمدهای سندیکا نسبت به بودجه مصوبه هر ساله

دوره ۷ هفتم

اهداف



۱. ایفای نقش موثر در اصلاح شرایط عمومی پیمان جایگزینی «فسخ» به جای «برکناری» در ماده ۶۸ شرایط عمومی پیمان
۲. ایفای نقش موثر در تعامل با سازمان تامین اجتماعی جهت صدور بخشنامه تلخیص و تنقیح حق بیمه قراردادهای پیمانی
۳. ایفای نقش موثر در صدور شرایط فورس مازور ناشی از کرونا و مجاز شدن تاخیرهای قراردادی اعضا
۴. ایفای نقش موثر در تعامل با سازمان برنامه و بودجه جهت صدور بخشنامه جبرانی آثار ناشی از کرونا در قراردادها
۵. ایفای نقش موثر در ابلاغ دستورالعمل اجرایی برای ساماندهی قراردادهای بلا تکلیف و متوقف صنعت برق به شرکت توانیر
۶. ایفای نقش فعال در تخصیص ارز به اعضا در اواسط سال ۹۷ همزمان با محدودیت‌های به‌وجود آمده ناشی از جهش‌های ارزی
۷. ایفای نقش موثر در تعامل با توانیر جهت ابلاغ لزوم درج ضوابط تعدیل در اسناد ارجاع کار توسط کارفرمایان صنعت برق
۸. ایفای نقش موثر در تعامل با سازمان برنامه و بودجه جهت صدور شاخص‌های تعدیل فصلی
۹. ایفای نقش موثر در اصلاح تعرفه‌های خرید تضمینی برق تجدیدپذیر
۱۰. ایفای نقش موثر در تعامل با مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی جهت اصلاح لایحه بودجه سال‌های ۱۳۹۸ الی ۱۴۰۰
۱۱. کسب کرسی برای سندیکا در کارگروه انتخاب صادرکنندگان نمونه وزارت صنعت معدن تجارت و سازمان توسعه تجارت
۱۲. رسمیت یافتن نقش سندیکا در تفاهم‌نامه فیما بین دولت ایران و عراق و سوریه
۱۳. ایفای نقش موثر در معرفی شرکت‌های عضو جهت اجرای پروژه‌های صنعت برق در کشورهای عراق، افغانستان و سوریه
۱۴. ایفای نقش و ارائه راهکارهای استفاده از مطالبات شرکت توانیر در کشورهای هدف صادراتی اعضا
۱۵. ایفای نقش موثر در پیگیری مطالبات شرکت‌ها از دولت عراق
۱۶. تدوین سیستم ارزیابی شرکت‌ها جهت حضور در کنسرسیوم‌های صادراتی و پیگیری مشکلات صادراتی اعضا
۱۷. ایفای نقش موثر برای رفع مشکلات مالیاتی اعضا با حضور در هیات‌های حل اختلاف مالیاتی
۱۸. ایفای نقش موثر در تدوین نظام‌نامه حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان صنعت برق
۱۹. حضور موثر در کارگروه تولید بار اول شرکت توانیر جهت توسعه کسب و کار شرکت‌های دانش‌بنیان
۲۰. تهیه انتظارات بخش خصوصی صنعت برق از دوره یازدهم مجلس شورای اسلامی
۲۱. تهیه بسته پیشنهادی برای دولت سیزدهم و تهیه اولویت‌ها و دستورکار پیشنهادی ۱۰۰ روزه برای وزارت نیرو
۲۲. تدوین سند نقشه راه توسعه صادرات صنعت برق و قرار گرفتن این سند در دستورکار نهادهای سیاستگذاری و اجرایی کشور
۲۳. تدوین ۴۹ عنوان گزارش پژوهشی در راستای شناسایی مسائل، چالش‌ها و راهکارهای بهبود شرایط کسب و کار اعضا
۲۴. پیگیری چالش‌های سازندگان صنعت برق در تامین مواد اولیه از صنایع بالادستی با هماهنگی تشکل‌های ساخت محور

دوره ۷ هفتم

اقدامات

ایفای نقش نمایندگی از اعضا و تأثیرگذاری بر سیاست‌های مرتبط با صنعت برق

تنظیم‌گری صنعت برق

ارائه خدمات به اعضا

توسعه شبکه ارتباطی با اعضا و ذینفعان کلیدی

۱. امضای تفاهم‌نامه همکاری با شرکت توانیر و عهده‌دار شدن مسئولیت ارزیابی و تشخیص صلاحیت شرکت‌های سازنده تجهیزات
۲. ابلاغ و نندورلیست سازندگان براق آلات توزیع بر اساس نتایج ارزیابی و تشخیص صلاحیت انجام شده توسط سندیکا
۳. اخذ مجوز از مرکز ملی رتبه بندی برای گسترش حیطه ارزیابی‌های سندیکا در حوزه‌های الکترونیک، ارتباطات و فناوری اطلاعات و نیز ماشین‌آلات و تجهیزات، صنایع فلزی و فرآورده‌های مرتبط
۴. جلوگیری موثر از برگزاری مناقصات خارج از متن قرارداد تیب در حوزه‌های مختلف
۵. حضور موثر در هیات نظارت بر اجرای قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی
۶. ابلاغ شرح خدمات مهندسی خطوط هوایی انتقال و فوق توزیع نیروی برق از سوی توانیر با مشارکت موثر نمایندگان سندیکا در کارگروه‌های تخصصی مربوطه
۷. حضور موثر در کمیسیون‌های مجلس شورای اسلامی با هدف اصلاح نظام حقوقی و اقتصاد صنعت برق

۱. تقویت زیرساخت‌های ارتباطی سندیکا با اعضا از طریق فضای مجازی و پلتفرم‌های مربوطه
۲. برگزاری ۳۵ وبینار، نشست تخصصی و کارگاه آموزشی
۳. اطلاع‌رسانی ۲۰۰۰ خبر از فعالیت‌های سندیکا و موضوعات مرتبط با صنعت برق و اقتصاد کشور به اعضای محترم
۴. انتشار ۱۹ شماره نشریه ستبران و انعکاس گسترده اخبار سندیکا، شرکت‌های عضو و صنعت برق در وب‌سایت و شبکه‌های اجتماعی سندیکای صنعت برق
۵. حضور فعال در رویدادهای کلیدی صنعت برق و انرژی و برگزاری نشست‌های تخصصی جانبی برای پیگیری مسائل اعضا در این رویدادها
۶. تسهیل حضور اعضا در رویدادهای کلیدی صنعت برق
۷. ارائه خدمات مشاوره مالیاتی، بیمه تامین اجتماعی، بانکی، حقوقی و قراردادی، حل اختلاف و داوری و بیمه تکمیلی
۸. راه‌اندازی سامانه خدمات کسب و کار به منظور توسعه و تسهیل ارائه خدمات سندیکا به اعضا در حوزه‌های مختلف و کاهش هزینه اعضا در این حوزه‌ها
۹. تسهیل عضویت شرکت‌های دانش بنیان در سندیکا با اصلاح آیین نامه عضویت در سندیکا
۱۰. تشکیل کمیته مالی و بانکی با هدف پیگیری مشکلات مالی و بانکی اعضا

۱. توسعه ارتباطات با ذینفعان کلیدی دولتی صنعت برق نظیر وزارتخانه‌های نیرو، صمت و نفت، مجلس، قوه قضاییه، سازمان تامین اجتماعی، سازمان امور مالیاتی
۲. توسعه ارتباطات با ذینفعان کلیدی بخش خصوصی و تشکل‌های بالادستی نظیر کمیسیون‌های اتاق بازرگانی، خانه صنعت و معدن و فدراسیون‌های مرتبط
۳. ایجاد کارگروه مشترک با قوه قضاییه و سازمان بازرسی به منظور پیگیری مشکلات اساسی اعضا از طریق قوه قضاییه
۴. حضور فعال در شورای گفتگوی استان‌ها و شورای گفتگوی ملی برای پیگیری مشکلات اعضا
۵. برقراری ارتباط نظام مند و مستمر با کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی
۶. انتشار قریب به ۴۰۰ مصاحبه، یادداشت و گزارش در خصوص موضوعات کلیدی بخش خصوصی صنعت برق در رسانه‌های عمومی مکتوب و دیجیتال
۷. ۵۰ مورد حضور نمایندگان سندیکا در رسانه ملی (رادیو و تلویزیون) برای انعکاس مشکلات اعضا و جلب حساسیت ذینفعان کلیدی صنعت برق
۸. امضای تفاهم‌نامه همکاری با صندوق پژوهش و فناوری برق و انرژی و صندوق پژوهش و فناوری شریف به منظور فراهم آوردن تسهیلات مالی برای اعضا
۹. امضای تفاهم‌نامه همکاری با مرکز توسعه صادرات و سرمایه‌گذاری ایران به منظور تسهیل صادرات اعضا
۱۰. برگزاری ۴ نشست خبری و رسانه‌ای با حضور اصحاب رسانه و انعکاس موضوعات هر یک از این نشست‌ها در بیش از ۶۰ رسانه معتبر کشور
۱۱. برگزاری مستمر و منظم جلسات کمیته‌های تخصصی و عمومی سندیکا و جلب مشارکت حدود ۱۰۰۰۰ نفر ساعت اعضا در جلسات و کمیته‌ها
۱۲. ایفای چند نوبت مسئولیت اجتماعی سندیکا با مشارکت اعضا در کمک به زلزله زدگان آذربایجان، سیل زدگان استان‌های لرستان و سیستان و بلوچستان، مشارکت در پروژه ساخت سرویس‌های بهداشتی در مناطق سیل زده سیستان و بلوچستان
۱۳. مشارکت در ساخت آزمایشگاه و کارگاه برق مدرسه "صبح رویش" تهران که با همکاری تعدادی از خیرین مدرسه‌ساز در دست بازسازی است با همکاری شرکت‌های کابل ابهر و تولیدی رعد



مصطفی رجبی مشهدی

مطالعات پژوهشی سنديکا گره‌گشای مشکلات صنعت برق

تلاش‌ها و اقدامات سنديکاي صنعت برق ايران به عنوان نماينده قريب به ۶۰۰ شرکت فعال در حوزه صنعت برق در دو سه سال اخير بر کسی پوشيده نيست. اين تشکل در پيگيري مسائل مربوط به صنعت برق کشور پيشگام بوده و نقش خود را به خوبی ایفا کرده است. با نگاهی به روند اقدامات سنديکا در بررسی مشکلات صنعت برق در حوزه‌های مختلف اعم از توليدکنندگان، تامین‌کنندگان، پیمانکاران و مشاوران به خوبی می‌توان دریافت که اين تشکل در مسیر فعالیت خود به دنبال بخشی‌نگری و حاشیه‌نبوده و با رویکردی همه‌جانبه مسائل صنعت برق را دنبال کرده است.

رویکرد کارشناسی و حرفه‌ای سنديکا در تعامل با نهادهای تصمیم‌ساز کشور منجر به ریل‌گذاری خوبی شده و نتیجه آن در انعکاس پيشنهادهای سنديکا در بودجه ۱۴۰۰ مشهود است. طی سال‌های اخير ارتباط نزدیک و تعامل موثری بين سنديکا، وزارت نیرو و شرکت‌های زیرمجموعه شکل گرفته و انتظارات متقابل به خوبی پيش رفته است، بر مبنای همین تعامل فی‌مابین در بخش قراردادهای کمترین مشکل را با شرکت‌های برق منطقه‌ای داشته‌ایم.

صنعت برق امسال تابستان سختی داشت و شرایط برای تامین برق پایدار فراهم نبود، ما در شرکت مدیریت شبکه برق ايران تمام تلاشمان بر این بود که با به کار گرفتن شیوه‌های مختلف حداقل خاموشی‌ها را داشته باشیم. امیدواریم با تامین زیرساخت‌های مناسب و سرمایه‌گذاری در صنعت برق به عنوان زیرساختی‌ترین صنعت کشور، همزمان با رشد مصرف بتوانیم تامین برق پایدار داشته باشیم. مطالعات پژوهشی سنديکا به عنوان تشکل تخصصی صنعت برق، در رفع مشکلات این صنعت گره‌گشا خواهد بود و با توجه به پتانسیل سنديکا امکان انجام همکاری‌های اقتصادی بين مدیریت شبکه برق و سنديکا فراهم است. بومی‌سازی سیستم‌های اسکادا و مخابرات و اندازه‌گیری و هوشمندسازی، تشکيل يك شاخه از پیمانکاران و سازندگان و تامین‌کنندگان تجهیزات با مدیریت شبکه، توسعه بازارهای برق بين‌المللی با انتخاب از فعالان حوزه تخصصی، تشکيل کارگروه اقتصادی برای فعالیت در مسائل حوزه بازار برق و تجارت برق و حمایت از توسعه فعالیت‌های تحقیقاتی و آموزشی مرتبط با مدیریت شبکه محورهایی هستند که شرکت مدیریت شبکه برق ايران از هیات مدیره آینده سنديکا انتظار دارد آن‌ها را در برنامه‌ها و اولویت‌های خود قرار داده و در این حوزه‌ها با مدیریت شبکه برق همکاری داشته باشد.

اقتصاد برق

در اولویت برنامه‌های هیات مدیره سنديکا

سنديکاي صنعت برق یکی از تشکل‌های موفق است که همیشه در تعامل با اتاق تهران و به خصوص کمیسیون انرژی پیگیر مشکلات صنعت برق و اعضای خود بوده و هست و در این مسیر راهکارهای زیادی از سوی سنديکا به اتاق و نهادهای مختلف پيشنهاده شده است. در جلسات مختلفی که بين سنديکا و پارلمان بخش خصوصی شکل گرفته موضوعات مختلف صنعت برق از جمله اقتصاد برق، صادرات، توسعه شرکت‌های دانش بنیان و ... مطرح شده است. از هیات مدیره آتی سنديکا نیز انتظار



رضا پدیدار

پیروزی تعامل بر تقابل

میزگرد بررسی عملکرد
سنديکا. ذینفعان کلیدی

سنديکاي صنعت برق ايران در طول دور هفتم هیات مدیره با احصاء مشکلات صنعت برق و بررسی کارشناسانه موضوعات، پيشنهادهای و راهکارهای خود را برای رفع مشکلات این صنعت ارائه داده است. با توجه به نزدیک شدن به روزهای پایانی این دوره از هیات مدیره، در میزگردی که با حضور

«مصطفی رجبی مشهدی» مدیرعامل شرکت مدیریت شبکه برق ايران و سخنگوی صنعت برق کشور «رضا پدیدار» رئیس کمیسیون انرژی و محیط زیست اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران «علی بخشی» و «پیام باقری» رئیس و نایب رئیس هیات مدیره سنديکا و «سپهر برزی مهر» دبیر سنديکا

برگزار شد، به بررسی اثر بخشی سنديکا در تعامل با ذینفعان کلیدی و سیاستگذاری‌های عمومی و تأثیر پیگیری‌های سنديکا بر تصمیم‌سازی نهادهای مختلف در حوزه صنعت برق کشور پرداخته‌ایم. مشروح این میزگرد را در ادامه می‌خوانید:

می‌رود مسائل اصلی صنعت برق را مد نظر قرار دهد تا با همکاری و هماهنگی با هم بتوانیم برای حوزه انرژی و صنعت برق کشور قدم‌های موثری برداریم.

صنعت برق ایران با ۸۵ هزار مگاوات ظرفیت نصب شده نیروگاهی و توان طراحی و ساخت ۹۵ درصدی تجهیزات، جایگاه نخست منطقه را در اختیار دارد. ظرفیت نصب شده نیروگاه‌های تجدیدپذیر نیز بالغ بر ۸۵ مگاوات است که عمدتاً با سرمایه‌گذاری بخش‌های عمومی و خصوصی شکل گرفته، اما بر اساس برنامه‌های موجود عملکرد مطلوبی نداشته و نسبت به برخی از کشورهای منطقه از جایگاه مناسبی برخوردار نیست. مالکیت نیروگاه‌های بخش خصوصی در حال حاضر از ۳۱ هزار مگاوات ظرفیت نیروگاه‌های سیکل ترکیبی ۸۳ درصد در اختیار بخش خصوصی است. همچنین از ۲۳ هزار مگاوات ظرفیت نیروگاه‌های گازی، حدود ۵۰ درصد در اختیار بخش خصوصی قرار دارد. از حدود ۱۷ هزار مگاوات ظرفیت نیروگاه‌های بخاری نیز ۲۳ درصد در اختیار بخش خصوصی است؛ بنابراین به طور متوسط حدود ۵۰ درصد ظرفیت نیروگاهی کشور در اختیار بخش خصوصی قرار دارد و حل مشکلات این حوزه جز با تعامل با بخش خصوصی و در نظر گرفتن نظرات و پیشنهادات آن‌ها امکان‌پذیر نخواهد بود. امروز تامین پایدار برق یکی از مهمترین چالش‌هاست چرا که روند مصرف برق در کشور افزایشی بوده و به ۶۷ هزار مگاوات رسیده است در حالی که ظرفیت نصب شده در کشور با ظرفیت عملی فاصله قابل ملاحظه‌ای دارد.

برق کالای اقتصادی محسوب می‌شود، اما عملاً تولید برق در کشور یک چرخه اقتصادی ندارد. هزینه تمام شده تولید هر کیلو وات ساعت برق بدون محاسبه هزینه سوخت برای نیروگاه‌های حرارتی عددی در حدود ۲۰۰ تومان است، دولت نیز برق را به ازای هر کیلووات ساعت ۶۰ تومان از نیروگاه‌های حرارتی خریداری می‌کند. مابه‌التفاوت قیمت تمام شده و قیمت فروش برق نیز جزو مطالبات صنعت برق از دولت تلقی می‌شود که در حال حاضر بالغ بر ۵۸ هزار میلیارد تومان است. این مطالبات یکی از چالش‌های اصلی صنعت برق است و روند فعالیت شرکت‌ها را با اختلال و کندی مواجه ساخته است. بخشی از این مطالبات نیز شامل مطالبات شرکت‌های عضو سندیکا است و سندیکا همواره این موضوع را در اولویت‌های پیگیری خود قرار داده است. متأسفانه شیوه تولید و فروش برق نه برای بخش خصوصی مقرون به صرفه است و نه برای بخش دولتی، چون دولت هم در حال پرداخت یارانه بسیار زیادی است و این شیوه فقط دولت را بدهکار و بخش خصوصی را ضعیف کرده است؛ لذا موضوع اقتصاد برق باید یکی از اولویت‌های سندیکا در دور آتی هیأت مدیره باشد.

چالش‌های اساسی صنعت برق را در موقعیتی قرار داده است که در صورت عدم تدوین راهکارهای ریشه‌ای و بلندمدت در کنار راهکارهای مقطعی و گذرا، دستیابی به هدف تامین برق پایدار و در آینده نه چندان دور با مشکلات جدی مواجه خواهد ساخت. کسری بودجه نهادهای حاکمیتی، افزایش بدهی و تعهدات معوقه وزارت نیرو به بخش خصوصی، زیان ساز شدن شرکت‌های فعال در حوزه تولید توزیع و انتقال نیروی برق، ناتوانی بخش دولتی و غیردولتی در بازپرداخت بهنگام اقساط و تسویه بدهی‌ها، کمبود نقدینگی و سرمایه در گردش، کاهش معنادار سرمایه‌گذاری ناشی از اعمال تحریم‌های بین‌المللی، شدت مصرف و اتلاف انرژی از جمله چالش‌های اصلی این صنعت به شمار می‌رود.

اصلاح نظام تعرفه‌گذاری و گذار از نظام یارانه‌ای در بازه زمانی بلند مدت، اصلاح نظام گردش مالی صنعت برق، رفع تحریم‌ها و جذب منابع خارجی جهت تامین مالی صنعت نیروگاهی، استفاده از ابزارهای متنوع تامین مالی از منابع داخلی، مدیریت و بهینه‌سازی مصرف انرژی و افزایش راندمان نیروگاه‌ها از راهکارهای اساسی به شمار می‌روند که در بلندمدت به عنوان یک الزام در سیاست‌های کلان هستند و راه‌گشایی از آن‌ها وجود ندارد.

اعلام آمادگی کمیسیون انرژی اتاق تهران برای تعامل بیش از پیش با سندیکا

رضا پدیدار



حمایت از نوسازی نیروگاه‌های فرسوده با استفاده از منابع حاصل از واگذاری‌ها در راستای ماده ۲ قانون حمایت از صنعت برق، پرداخت مابه‌التفاوت قیمت تکلیفی و قیمت تمام شده از سوی دولت، لحاظ کردن مابه‌التفاوت نرخ ارز در قیمت تمام شده برق، استمرار اجرای قانون جهت بازپرداخت سرمایه‌گذاری در احداث واحدهای بخار نیروگاه‌های سیکل ترکیبی از محل سوخت صرفه‌جویی شده، تهاثر بازپرداخت اقساط پرداخت نشده نیروگاه‌های دارای قرارداد خرید تضمینی برق به دلیل عدم پرداخت مطالبات آن‌ها از سوی وزارت نیرو از محل مابه‌التفاوت قیمت تکلیفی فروش از قیمت تمام شده برق (طلب وزارت نیرو از دولت) با صندوق توسعه ملی نیز راهکارهای کوتاه مدت صنعت برق هستند که می‌توان برای حل مشکلات این صنعت آن‌ها را به کار گرفت.

کمیسیون انرژی با احصاء مشکلات صنعت برق کشور، آمادگی خود را برای تعامل و گفتگو با مدیران ارشد این صنعت اعلام می‌کند تا با بررسی‌های کارشناسی و گفتگوهای تخصصی بتوان چالش‌های اساسی فوق را در صنعت برق کشور از میان برداشت و شرایط تامین برق پایدار را فراهم کرد.

حل مشکلات صنعت برق با تکیه بر بخش خصوصی

پیام باقری



برای ارزیابی وضعیت صنعت برق باید به چهار دهه قبل که این صنعت در تمامی حوزه در وابستگی کامل به سر می‌برد، نگاه کرد. صنعت برق در طول این ۴۲ سال چالش‌ها و موانع جدی را پشت سر گذاشته و با عبور از گلوگاه‌های مختلف به صنعتی تبدیل شده است که امروز برای صنایع مادر و سایر صنایع کشور یک صنعت استراتژیک محسوب می‌شود. در این صنعت ظرفیت‌سازی‌های خوبی انجام شده و ساخت داخل ضریب نفوذ بالایی پیدا کرده است و همین توانمندی‌ها رتبه‌های بین‌المللی صنعت برق ایران را در منطقه و دنیا ارتقاء داده است.

صنعت برق امروز در حوزه صادرات خدمات فنی و مهندسی با فاصله معناداری، پرچمدار است، هر چند این روزها صادرات در آن حوزه حال خوبی ندارد. رونق صادرات در این حوزه از انسجام و همکاری مستمر حلقه دولت، مجلس و بخش خصوصی حاصل می‌شود و هر جایی که این انسجام دچار خدشه شود، توفیقی به دست نخواهد آمد، تجربه نشان داده است هر جا که انسجام این حلقه بیشتر باشد، دستاوردهای برجسته‌ای خواهیم داشت. صنعت برق امروز در عین توانمندی، صنعتی گرفتار است و این گرفتاری جز با ایجاد همراهی و انسجام همه طرفین محقق نخواهد شد. سندیکای صنعت برق ایران به عنوان نماینده ۶۰۰ شرکت بخش خصوصی

اعم از شرکت‌های بزرگ، متوسط و کوچک در حوزه‌های مختلف، نماینده برجسته توانمندی‌ها و ظرفیت‌های صنعت برق و همیشه منشا اثر بوده است لذا توسعه در صنعت برق جز با همراهی بخش خصوصی و تکیه بر این بخش میسر نخواهد بود.

سنديکا امروز با دارا بودن رتبه A+ یکی از تشکل‌های معین ملی است و کسب این رتبه محصول عملکرد این دوره از هیات مدیره بوده است.

سنديکا در این دوره با تمرکز بر تعامل با نهادهای تاثیرگذار در سیاست‌گذاری‌ها در تدوین برنامه ششم توسعه، استراتژی‌های ۱۷ گانه وزارت نیرو در حوزه صادرات، در حوزه ارزیابی و تشخیص صلاحیت، استفاده از ظرفیت‌های ساخت داخل، بودجه ۱۴۰۰ و... نقش مهمی داشته است. این تشکل در حوزه خاموشی‌ها نیز راهکارهایی ارائه داده و برای تدوین برنامه هفتم توسعه نیز راهکارهایی مد نظر دارد.

با مطالعات و بررسی‌های انجام شده درباره مشکلات صنعت برق، می‌توان آن‌ها را در دو دسته تقسیم بندی کرد. بخشی از مشکلات مربوط به درون خانواده صنعت برق هستند و باید آن‌ها را در درون این خانواده ریشه‌یابی و رفع کرد، مانند مشکل قراردادهای متوقف که وزارت نیرو با استفاده از ظرفیت اختیارات قانونی توان فائق آمدن بر این مشکل را دارد و نیازی به رجوع به سایر نهادهای خارج از خانواده صنعت برق نیست. اما ریشه برخی از مسائل این صنعت را باید در خارج از خود صنعت برق جستجو کرد. امروز ریشه عمده مشکلات صنعت برق به خصوص شرکت‌های عضو سنديکا کمبود منابع مالی است. متاسفانه ظرفیت‌های صنعت برق به علت کمبود منابع مالی معطل مانده و فضای کسب و کار در این صنعت با رکود مواجه است. سرمایه‌گذاری به اندازه تصریح شده در قانون محقق نشده و تبعات این موضوع گریبان شرکت‌های عضو سنديکا را گرفته است. برای حل این معضل باید به دنبال خلق منابع باشیم. استفاده از ظرفیت‌های مغفول صنعت برق، فضای شفاف و بازار آزاد برای خرید و فروش برق و نهاد رگولاتوری راهکارهایی است که می‌توان برای خلق منابع از آن‌ها استفاده کرد. پرداخت مطالبات صنعت برق، افزایش راندمان، هوشمندسازی و نوسازی شبکه‌ها و... مستلزم تامین منابع بوده و نتیجه انجام همه این موارد، پویایی صنعت برق است. وزیر نیرو در برنامه پیشنهادی خود به سرمایه ۵۰۰ هزار میلیارد تومانی اشاره کرده است که اگر این منابع احصاء نشود، صنعت برق با مشکلات بیشتری روبرو خواهد شد.

فهارس بها نمونه موفق از تعامل دولت و بخش خصوصی

سپهر برزی مهر



در طول فعالیت دور هفتم هیات مدیره تعامل و همکاری مستمری بین سنديکا و معاونت برنامه‌ریزی توانیر صورت گرفت که ابلاغ فهارس بها یکی از مهمترین دستاوردهای این تعامل بود. فعالان صنعت برق سال‌ها از نبود فهارس بها رنج می‌بردند که سنديکا و توانیر با ایجاد کارگروه مشترک و مشارکت موضوع فهارس بها را در جلسات مختلف بررسی و به نتیجه رساندند. این مورد نمونه‌ای از موفقیتی است که حاصل تعامل دولت و بخش خصوصی بوده و می‌تواند به عنوان الگویی برای سایر چالش‌های صنعت برق نیز باشد و ملاک عمل قرار گیرد.

رویکرد سنديکا تمرین تعامل بود نه هیاهو و شلوغ کاری

علی بخشی



در طول دور هفتم هیات مدیره و سه سالی که بنده در سنديکا مسئولیت داشتم بدون تعارف آقایان مهندسین متولی‌زاده، حائری و دکتر رجیبی مشهیدی همراهی خوبی با ما داشتند و این همراهی اتفاقات بزرگی را رقم زد و نتایج مطلوبی داشت که در تاریخ ۲۰ ساله سنديکا نظیر نداشت. **سنديکا در این دوره کار خود را با هدف در پیش گرفتن تعامل سازنده با دولت آغاز کرد. بنای ما از ابتدا پرهیز از شلوغی و هیاهو و تمرین تعامل با دولت بود که تا حد قابل قبولی پیش رفتیم و نتایج خوبی به دست آوردیم.** رویکردی که سنديکا در این دوره با تایید و اولویت دادن به انجام کارهای پژوهشی در پیش گرفت، این تشکل را به یک مرجع تخصصی در صنعت برق کشور تبدیل کرد. معاونت پژوهشی سنديکا نقطه قوت این نهاد است و سال‌ها به عنوان چراغ راه صنعت برق خواهد بود. امروز همه نهادهای کشور اعم از مجلس شورای اسلامی، مجمع تشخیص مصلحت نظام، قوه قضائیه، سازمان بازرسی کشور، سازمان برنامه و بودجه کشور، اتاق‌های بازرگانی ایران و تهران و... سنديکا را به عنوان مرجع تخصصی برق پذیرفته و به گزارش‌های کارشناسی و بی‌طرفانه سنديکا اعتماد پیدا کرده‌اند.

سنديکا درباره موضوع ترانزیت برق و ظرفیت‌های مالی و اقتصادی قابل توجه ترانزیت برق، مطالعاتی انجام داده است که با منابع حاصل از آن می‌توان بخشی از مشکلات کلان این صنعت را پوشش داد و کسری برق را جبران کرد. این موضوع یکی از اولویت‌های سنديکا است که امیدواریم با همکاری مدیریت شبکه برق ایران بتوانیم آن را به منصفه ظهور برسانیم.

دعوت کمیسیون انرژی از سنديکا برای ایجاد بازار نوین برق

رضا پدیدار



با توجه به سابقه و پیشینه موفقیتی که سنديکا در حوزه صنعت برق داشته و همکاری‌های خوبی که در این دوره بین سنديکا و کمیسیون انرژی اتاق تهران شکل گرفته است، من پیشنهاد دارم توافقی بین سنديکا و کمیسیون انرژی اتاق تهران برای ایجاد بازار نوین برق در سال ۱۴۰۰ و برای اولین بار در تاریخ صنعت برق کشور شکل بگیرد. ما ادبیات محوری اولیه این بازار را استخراج و در اختیار سنديکا قرار می‌دهیم تا به همت این تشکل در مرحله اجرایی و عملیاتی قرار بگیرد.

سندیکا؛ تشکلی منسجم و مطالبه‌گر

سندیکای صنعت برق ایران نماینده حدود ۶۰۰ شرکت فعال در حوزه ساخت، پیمانکاری و مهندسی مشاور صنعت برق است و رفع مسائل این صنعت را به طور مستمر از طریق نهادهای مختلف پیگیری می‌کند. اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران یکی از نهادهایی است که سندیکا به منظور رفع چالش‌های کلیدی فعالان این صنعت ارتباط نزدیک و گسترده‌ای با آن داشته است. از اینرو با توجه به اقدامات موثر اتاق تهران در رفع مشکلات بخش خصوصی کشور، با «بهمن عشقی» دبیر کل اتاق تهران به بررسی میزان اثربخشی تعاملات سندیکا با اتاق برای حل مشکلات فعالان صنعت برق، پرداخته‌ایم. مشروح گفتگو به شرح زیر است:



بهمن عشقی | دبیر کل اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران

ستبران: تشکل‌های اقتصادی باید دارای چه ویژگی‌هایی باشند تا در شرایط بحرانی بتوانند موفق عمل کنند؟ چرا تشکل‌ها در ایران آن طور که باید موثر نیستند؟ این عدم تأثیرگذاری ناشی از ساختار تشکل‌هاست یا نقش دولت؟

ستبران: امروز برخی از تشکل‌ها با کنار گذاشتن گلایه‌ورزی، سعی دارند با استفاده از ظرفیت‌های خود و از طریق ارائه راهکارها و پیشنهادات به دولت کمک کنند، به نظر شما این تشکل‌ها برای رسیدن به این جایگاه چه مسیری را طی کرده‌اند و چگونه می‌توان روند موجود را برای رسیدن به نقطه مطلوب سرعت بخشید؟

اصولاً تشکل باید در شرایط التهاب طراحی شود. در وضعیت نرمال و وقتی که اقتصاد رفتار خطی دارد، فعالان کسب و کار قدرت کافی برای پیش‌بینی آینده دارند. در دنیای مدرنی که رفتار نوین اقتصادی بر سرمایه‌گذاری صنعتی پایه‌گذاری شده است و تشکل‌ها سه وظیفه اساسی دارند. اولین وظیفه advocacy است و تشکل‌ها در برابر حاکمیت برای دفاع از حقوق اعضای خود، وکالت می‌کنند که طبیعتاً در شرایط خطی نیاز چندانی به دفاع در برابر حاکمیت نیست بلکه در شرایط غیرخطی است که تشکل نیازمند گفتگو و تلاش برای احقاق حق است. دومین وظیفه آنها integration و یکپارچه‌سازی است. در واقع صنف‌ها در فضای پراالتهاب و بحرانی بیشتر به اتفاق و اتحاد جمعی نیاز دارند تا در فضای عادی. سومین رسالت تشکل‌ها empowering به معنای افزایش توان و تاب‌آوری است موضوعی که در شرایط بحران اهمیت بیشتری دارد. در شرایط بحران باید افق کوتاه مدت را به خوبی پیش‌بینی کرد، فعالان صنفی و کارآفرینان ممکن است به خاطر درگیری در شئون اجرایی کار، فرصت پیش‌بینی آینده را از دست بدهند و اینجاست که تشکل، فرصتی را که فعال اقتصادی به دلیل درگیری با اوج‌جاذبات اقتصادی از دست داده، جبران می‌کند لذا معتقدم که وجود تشکل‌های اقتصادی در شرایط غیر نرمال حیاتی‌تر است.

میزان کارآمدی یک تشکل ارتباط و تناسب مستقیمی با میزان توسعه مدنی آن جامعه دارد. زمانی یک تشکل کارآمد است که عناصر توسعه مدنی در آن جامعه دیده و تعریف شده باشد در واقع تشکل محصول توسعه مدنی است. در فضایی که مشارکت مردم در اداره کشور محدود است و با خلاء نقش مردم در مدنیت مواجه هستیم، اصولاً با ضعف عملکرد تشکلی مواجه می‌شویم. اولین عنصری که در جامعه مدنی باید تعریف شود، جنبه توسعه‌یافتگی است. من عمیقاً بین دو واژه توسعه و پیشرفت شکاف و فاصله قائل هستم. برای مثال جمهوری خلق چین کشوری است که پیشرفت کافی کسب کرده ولی فاقد عنصر توسعه است، بنابراین در کشور چین تشکل‌ها نقش چندانی ندارند. ما هم در گام‌های ابتدایی توسعه مدنی در ایران قرار داریم، گرچه تلاش ملت ایران برای ایجاد ارکان توسعه مدنی تلاشی بیش از صد سال است اما دستاوردهای آن در بستر تاریخ، موثر نبوده است بنابراین تشکل‌ها از این قاعده کلی مستثنی نیستند که اگر جامعه دچار نقصان در توسعه‌یافتگی باشد، عملکرد آنها نیز دچار نقصان می‌شود. درباره اولین ویژگی یک تشکل باید گفت که تشکل برای ایجاد رانت و یا حداقل دفاع از رانت تشکیل می‌شود، البته در اینجا باید واژه رانت را درست ترجمه کنیم. نگاه من به واژه رانت سلبی نیست بلکه آن را ایجابی تفسیر می‌کنم. در واقع تشکل ایجاد می‌شود تا از منافع ذینفعان خود دفاع کند، این کار نه تنها منفور نیست بلکه به زعم من یک اقدام محبوب است. تشکلی موفق است که رانت‌جویی آن در راستای منافع اعضا باشد و این عین صلاحیت و حقیقت است در غیر این صورت تشکل دلایل حضور و بروز خود را از دست می‌دهد، اما اگر عناصر تشکیل‌دهنده تشکل به دنبال منفعت‌جویی شخصی باشند چهره خوبی از آن تشکل به وجود نخواهد آمد. دومین ویژگی هر تشکل هدفمندی

است. هر تشکلی که واجد عنصر هدف باشد و صرفاً به محلی برای رانت جویی فردی عده‌ای تبدیل نشود، تشکل سودمندی خواهد بود. تشکل‌ها باید مبتنی بر عملکرد جمعی (aggregation) حرکت کنند، هر تلاشی که از محدوده کسب منفعت جمعی خارج شود، مجزا سازی (disaggregation) محسوب شده و تشکل را از رسالت اصلی خود دور می‌کند. پس دو عنصر هدفمندی و رانت‌گریزی فردی در ذات تشکل، از عناصر اساسی تشکیل دهنده تشکل‌ها هستند، هر تشکلی در صورت دارا بودن این دو عنصر می‌تواند سه هدف شامل دفاع از حقوق اعضا در برابر حاکمیت، یکپارچه‌سازی اعضا و تقویت و افزایش تاب‌آوری آنها را دنبال کند.

هر تشکلی که واجد عنصر هدفمندی باشد، سرعت لازم را برای حرکت در مسیر فعالیت خود به دست خواهد آورد، فقط کافی است متوسط سرعت تشکل از متوسط رشد بقیه شاخص‌های توسعه مدنی در آن جامعه بالاتر باشد.

میزان برابری جنسیتی، امید به زندگی، کاهش فاصله دهک‌های اجتماعی، تامین خدمات بهداشتی و درمانی به صورت غیرتبعیض‌آمیز و... از شاخص‌های توسعه انسانی و مدنی در هر جامعه‌ای به شمار می‌روند. اگر سرعت دستیابی به اهداف فوق در یک تشکل از سرعت دستیابی به این شاخص‌ها در نظام ملی سریعتر باشد، آن تشکل، تشکل موفق خواهد بود. در دنیای مدرن امروز مالیات ستانی و مباحث مربوط به تامین اجتماعی از مواردی هستند که اگر تشکلی توانست در تناسب با اصلاح عمومی نظام مالیاتی در کشور، نظام مالیات ستانی را برای اعضای خود با سرعت بیشتری به نظام مدرن مالیات ستانی نزدیک کند، دستاوردی کسب کرده است.

اتاق در ابتدا باید با ارتقای جایگاه خود به یک مدل قابل قیاس و الگویی برای سایر تشکل‌ها تبدیل شود. شفافیت و پاسخگو بودن دو ویژگی برجسته‌ای است که اتاق به عنوان یک تشکل فرادست در صورت برخورداری از آنها می‌تواند از سایر تشکل‌های فرودست بخواهد از آن الگوبرداری و تقلید کنند. اتاق در دوره هشتم و نهم تلاش‌های موثری در تقویت خود و تشکل‌ها داشته است. اتاق در مسیر حرکت خود نقاط ضعف هم داشته است اما می‌توانیم با اِلمان‌هایی ثابت کنیم که سرعت حرکت ما در اصلاح رفتارهایمان بیشتر از سرعت سایر نهادهای مدنی بوده و به همین دلیل موفقیت نسبی حاصل شده است. اتاق تهران در آخرین رتبه‌بندی اتاق ایران، فاصله معناداری با سایر اتاق‌های بازرگانی داشت. اتاق تهران در مرحله بعد از اصلاح رفتاری، تلاش کرده با برقراری ارتباط با تشکل‌ها مدل و الگوی خود را به رویت آنها برساند. اتاق تهران در سال ۱۳۹۴ فاقد رکن تشکلی و به لحاظ تعداد تشکل‌های مرتبط، کم‌تعدادترین اتاق کشور بود، اما امروز این اتاق با اقدامات انجام شده، پرتشکل‌ترین استان کشور و صاحب وجاهت نسبی است. این تشکل دارای یک سازمان منسجم بوده و طبق گزارش تفریح بودجه ارائه شده به بیش از ۹۰ درصد از انطباق رفتارهای هزینه‌ای رسیده است. مهمترین رکنی که اتاق تهران روی آن کار کرده موضوع آموزش بوده و برای دوره‌های میان مدت و بلندمدت برنامه‌ریزی شده است که تشکل‌های عضو اتاق از این موضوع استقبال خوبی داشتند.

ستبران: اتاق تهران تاکنون برای ارتقای سطح تشکل‌های خود چه اقداماتی انجام داده است؟ این اقدامات در ایجاد هم‌افزایی بین تشکل‌ها چقدر موثر بوده است؟

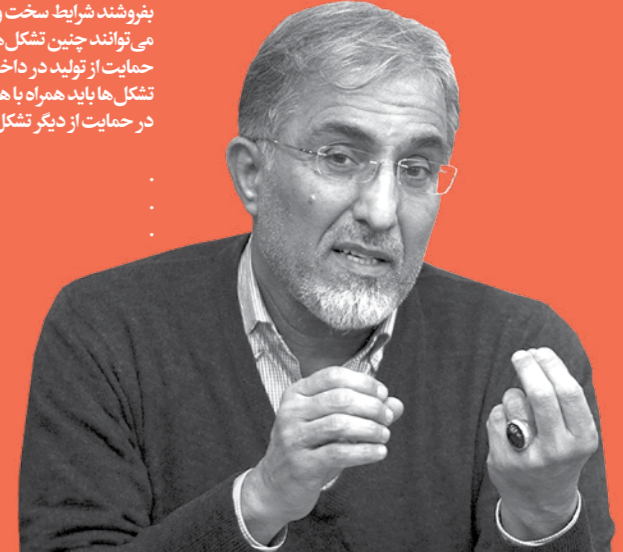
ستبران: تشکل سنديکاي صنعت برق ايران را چگونه ارزیابی می‌کنید؟ به نظر شما این تشکل ملی با حدود ۶۰۰ عضو چگونه ظهور ظاهر شده است؟

سنديکا برای چند سال متوالی به عنوان تشکل برتر انتخاب شده و کسب رتبه A+ نشان می‌دهد که این تشکل ساختار مناسبی دارد. داشتن بودجه، ساختمان و دبیرخانه منسجم از ویژگی‌های برجسته سنديکاست. من نقاط قوت زیادی را برای این تشکل متصور هستم و اعتقاد دارم که امروز مساله برق یکی از جدی‌ترین مسائل کشور است و سنديکا به عنوان نماینده شرکت‌های فعال در این حوزه می‌تواند اقدامات موثر زیادی انجام دهد. شرایطی که همه در تابستان امسال با آن روبرو شدیم نشان دهنده بحران در صنعت برق کشور است و سنديکا باید با کمک اتاق و شخص رئیس آن، برای فشار به وزارت نیرو طرح و برنامه ارائه می‌داد. سنديکای صنعت برق ایران که امروز در خط مقدم جنگ حوزه برق قرار دارد، چه اقداماتی برای رفع معضلات این بخش انجام داده است؟ آیا مطالبه‌گری سنديکا از اتاق تهران برای پیگیری مشکلات صنعت برق کافی بوده است؟ سنديکا باید در دو بخش به صورت جدی ورود می‌کرد، اول فشار به حاکمیت و دوم اقناع افکار عمومی در حوزه مدیریت مصرف. به نظر من، هم خود اتاق تهران و هم سنديکا به عنوان تشکل تخصصی برق، در پیگیری مشکلات صنعت برق نمره خوبی نداریم و باید مسائل را جدی‌تر پیگیری می‌کردیم.

آقای محرابیان به تازگی به عنوان وزیر نیرو از مجلس رای اعتماد گرفته و وزیر یکی از مهمترین و زیرساختی‌ترین وزارتخانه‌های کشور است. اگر سنديکا در همین ۶ ماه ابتدایی توانست با وزیر ارتباط گرفته و به نوعی به مغز منفصل وزیر تبدیل شود می‌تواند تا آخر دوره وزارت وی، مسائل صنعت برق را پیگیری کند اما اگر نتوانست، متأسفانه باید تا ۸ سال بعد و روی کار آمدن دولت بعدی منتظر بماند. امروز وزیر نگاه مطالبه‌گری دارد و حرف‌هایی از جنس مطالبات اجتماعی می‌زند اما متأسفانه این رویکرد بعد از شش ماه در بروکراسی ناکارآمد حذف و وزیر در چنبره بوروکرات‌ها محاصره خواهد شد. تشکل‌ها باید تا جایی قدرت بگیرند که نهادهای دولتی و وزارتخانه مقهور آنها باشند. معاونان وزیر نیرو باید مقهور قدرت سنديکا باشند نه سنديکا مقهور قدرت آنها. ●

افکار عمومی؛ مهمترین ابزار تشکل‌ها

به اعتقاد حسین راغفر کارشناس اقتصادی صدای تولیدکنندگان در ایران شنیده نمی‌شود. او بر این باور است که علت شنیده نشدن صدای تولیدکنندگان به دلیل فساد است که در انتقال ارز وجود دارد و سال‌های سال است که با دستکاری در بازار، کسانی در درون قدرت سعی می‌کنند که فرصت‌های انتقال ارز و دور زدن تولیدکننده داخلی را فراهم کنند. از سوی دیگر این کارشناس اقتصادی بخشی از مشکل را به عملکرد تشکل‌ها نسبت می‌دهد، زیرا فقط به نوشتن نامه به دولت و نهاد‌های تصمیم‌ساز بسنده می‌کنند و از ترس تنبیه دستگاه‌های دولتی، صدای خود را به گوش جامعه نمی‌رسانند. در حالی که تشکل‌ها باید با همه ابزار موجود سعی کنند که مسائل مربوط به تولید را به گوش مردم برسانند تا از طریق فشار افکار عمومی، صدای آنها شنیده شود. راغفر می‌گوید: تقویت تشکل‌های تولیدکننده نقش بسیار مهمی در تامین نیازهای ضروری کشور خواهد داشت و جلوی فساد ناشی از واردات و ارز چند نرخی را خواهد گرفت. به گفته او تولیدکنندگانی که محصول خود را باید به دولت بفروشند شرایط سخت و پیچیده‌ای دارند زیرا اگر دولت‌ها بخواهند که آنها را به هر دلیلی تنبیه کنند، به سهولت می‌توانند چنین تشکل‌هایی را به ورشکستگی بکشانند. اگر دولت‌های غیر مردمی سر کار باشند و نهاد‌هایی برای حمایت از تولید در داخل کشور وجود نداشته باشد، صدای تولیدکننده به هیچ جا نمی‌رسد. او تاکید می‌کند: تشکل‌ها باید همراه با هم مجموعه‌هایی را تشکیل دهند که هر گاه دولت به یکی از آنها فشار وارد کرد، بقیه بتوانند در حمایت از دیگر تشکل‌ها وارد عمل شوند.



حسین راغفر | اقتصاددان و استاد دانشگاه

به نظر شما با توجه به شرایط ایران، تشکل‌ها می‌توانند فضای کسب و کار را بهبود دهند؟

یکی از اصلی‌ترین راه‌های غلبه بر موانع تولید تقویت تشکل‌های تولیدی به خصوص تشکل‌های فعال در بحث تامین نیازهای جامعه و کالاهای اساسی است. در چنین تشکل‌هایی یک همکاری بین دولت و تشکل‌ها می‌تواند صورت بگیرد. به عنوان مثال دولت می‌تواند تشکل‌های تولید مرغ و گوشت قرمز را متناسب با نیازهای جامعه حمایت کند و موانع را از مقابل آنها بردارد و در مقابل از آنها بخواهد که محصولات مورد نیاز جامعه را با یک قیمت مشخص در طول سال عرضه کنند. این چیزی است که کاملاً امکان‌پذیر است ولی در نظم یا بی‌نظمی موجود امکان‌ش عملاً وجود ندارد. مگر اینکه موانعی که بر سر راه این کار وجود دارد، مرتفع شود که مهمترین آن فساد در اقتصاد است. ما از یک سو اصلی‌ترین صادرکننده دام قاچاق به

شیخ نشین‌های جنوب خلیج فارس هستیم و از سوی دیگر واردکننده گوشت هستیم. در هر دوی این فرآیندها فساد وجود دارد. دلیل اصلی آن هم افزایش شدید قیمت ارز و کاهش ارزش پول ملی است. این مساله باعث می‌شود که قاچاق به خارج از کشور صورت بگیرد. از سوی دیگر انتقال ارز به خارج از کشور از طریق صورتحساب‌های غیر واقعی که درست می‌کنند، نوعی امتیاز است و سبب می‌شود منابع بزرگی ارز از کشور توسط کسانی که ارز را دریافت می‌کنند، خارج شود. برخی از این افراد همین ارزها یا بخش‌هایی از آن را در داخل تبدیل به پول ملی می‌کنند و حتی می‌توانند آن را گران‌تر بفروشند تا بیشتر سود ببرند. به همین دلیل این گروه‌ها خودشان منتفعین بالا بودن قیمت‌های ارز هم هستند. بالا بودن قیمت ارز یا بی‌ارزش بودن پول ملی سبب تورم می‌شود و این مساله جاذبه برای قاچاق ایجاد می‌کند. دولت محصولات داخلی را با قیمت نازل‌تری خریداری می‌کند، بنابراین جاذبه‌ای هم برای صادرات وجود خواهد داشت. همین مساله را در مورد گوشت مرغ هم شاهد هستیم. مرغ را ۱۱۵۰۰ تومان قیمت‌گذاری کردند در صورتی که همزمان ۱۳۵۰۰ تومان هر کیلوگرم گوشت برای تولیدکننده تمام می‌شد. فساد است که در مساله واردات نهاد‌های دامی مورد نیاز مرغ وجود داشت، باعث شد که هزینه مرغداری‌ها به شدت بالا برود. دولت هم اجازه نداد که قیمت‌ها افزایش یابد. همه اینها تولید را کاهش داد، بازار دچار کمبود شد و چندین میلیون قطعه جوجه به دلیل کمبود غذا نابود شد تا به سمت واردات برویم.

در صنعت برق تشکلی به نام سندیکای صنعت برق وجود دارد که تنها خریدار محصولات دولت است. چنین سندیکایی چگونه با دولت تعامل کند که فساد در کشور به حداقل برسد؟

این مساله فقط خاص سندیکای برق نیست. در حال حاضر کارخانه‌های تولید لوله‌های انتقال گاز، آب و نفت داریم که اصلی‌ترین متقاضیان آنها هم باز دولت است و وزارت نفت یا وزارت نیرو خریدار محصول آنهاست. این قبیل شرکت‌ها هم با مشکلات عدیده‌ای روبرو شده‌اند و اگر دولت‌ها بخواهند که آنها را به هر دلیلی تنبیه کنند، به سهولت می‌توانند چنین تشکل‌هایی را به ورشکستگی بکشانند. **اگر دولت‌های غیر مردمی سر کار باشند و نهاد‌هایی برای حمایت از تولید در داخل کشور وجود نداشته باشد، صدای تولیدکننده به هیچ جا نمی‌رسد.** علت شنیده نشدن صدای تولیدکننده، این فساد است که در انتقال ارز وجود دارد و سال‌های سال است که با دستکاری در بازار، کسانی در درون قدرت سعی می‌کنند که فرصت‌های انتقال ارز و دور زدن تولیدکننده داخلی را فراهم کنند. اگر قرار باشد که فساد در درون نظام دولتی ما قرار داشته باشد، هیچ راه حلی وجود ندارد. این روند جز تخریب تولید در داخل حاصل دیگری نخواهد داشت. بنابراین انتظار می‌رود که دستگاه‌های نظارتی مثل مجلس و بازرسی کل کشور و ده‌ها دستگاه نظارتی دیگر از جمله دستگاه قضایی در این موارد باید شنوای مشکلات تولیدکنندگان و فسادهای ایجاد شده باشند. متأسفانه جریان فساد به همه جا آسیب می‌زند و به همین دلیل عملاً صدای تولیدکننده شنیده نمی‌شود. دلیل شنیده نشدن صدای تولیدکننده می‌تواند این باشد که منتفعین از فساد دامنه حضورشان در خیلی از دستگاه‌ها گسترده است و آنها کسانی هستند که در قدرت حضور دارند. به همین دلیل صدای تولیدکننده به جایی نمی‌رسد و نقش دلالی و واسطه‌گری

اصلي‌ترين حمايت را در نظام تصميم‌گيري دارد. اين افراد يك شبكه بسيار قدرتمند مافيايي در هر حوزه‌اي دارند. در چنين شرايطي هيچ راه حلي وجود ندارد و شرايط روز به روز بدتر خواهد شد. الا اينكه واقعا يك عزم وسيع براي در هم كوبيدن اين منافع فاسد شكل بگيرد و برخورد قاطع با آنها صورت بگيرد. ما در وقايع اخير شاهد بوديم كه در يك دوره كوتاهي ۱۴ نفر سيمان كل كشور را خريده و احتكار مي‌كنند. سپس قيمت آن را از قيمت رسمي ۲۷ تا ۲۸ هزار تومان يكباره به ۱۲۷ تا ۱۲۸ هزار تومان مي‌رسانند، يعني قيمت را پنج برابر مي‌كنند. (اما ما شاهد هيچ برخوردی از سوی دستگاه قضایی یا اعتراضی از سوی مجلس این اقدام مصداق بارز اخلال در نظام اقتصادی است.) به خصوص وقتی دولتی وعده ساخت يك ميليون مسكن مي‌دهد. اما هيچ كس اين مساله را دنبال نكرد. در چنين فضايي اين پرسش مطرح مي‌شود كه چرا سيمان احتكار شده است.

موارد متعدد فراواني در اين رابطه داريم. مثلا توليد دارو در داخل كشور انجام مي‌شود و همزمان هم واردات داريم. مي‌بينيم كه توليد و واردات همه چيزش مشخص است. مسيرهاي توليد مشخص است اما دارو سر از بازار سپاه در مي‌آورد يا اينكه مردم در اين گرفتاري عظيم و بيماري همه گير بايد در بازار ناصر خسرو دنبال دارو يا دانه‌ها برابر قيمت واقعي آن باشند. هيچ برخوردی هم با اين پديده نمي‌شود و اين شائبه را تقويت مي‌كند كه كساني در درون قدرت از اين وضعيت منتفع هستند. تشكّل‌هاي توليدي به خصوص سنديكاه‌ها، تشكّل‌هاي بدون حمايتي هستند كه در كشور فعاليت مي‌كنند و متاسفانه مشكلات بسيار بزرگي را هم پذيرا هستند. امكان ادامه اين وضع در بلند مدت قطعا وجود ندارد.

بخشي از مسائل پيش آمده تقصير خود تشكّل‌ها هم هست. محافظه‌كاري بيش از اندازه و نگراني از اينكه اعتراض كنند و مورد تنبيه دستگاه‌هاي دولتي قرار بگيرند، باعث مي‌شود كه اينها در خيلي از موارد سكوت كنند در حالي كه بايد مساله را به هر شكل ممكن عمومي كنند. علاوه بر اينكه به نهادهاي رسمي، نظارتي، مجلس و دولت اعتراض‌هاي خود را منعكس مي‌كنند؛ بايد بتوانند از هر شكل ممكن مساله خود را به عرصه عمومي بياورند. فشار افكار عمومي مهمترين چيزي است كه مي‌تواند واقعا اثرگذار باشد.

همين‌طور است. اگر خود تشكّل‌ها يك اتحاديه داشته باشند و مثلا توليدكنندگان گوشت، مرغ، دارو، لوله و مصالح ساختماني هم به‌طور مشترك يك اتحاديه داشته باشند، وقتي به يك بخشي فشار مي‌آيد، همه به شكل واحد مي‌توانند از بخشي كه تحت فشار قرار گرفته است، به‌طور واحد دفاع كنند. در آن صورت صدای واحدی خواهد داشت كه قطعاً مي‌تواند در مقابل انحصارگرانی كه در اقتصاد كشور فساد ايجاد مي‌كنند و نوعاً در دستگاه‌هاي حاكميتي حضور دارند، يك حمايت اجتماعي و مردمی برای خود بوجود آورند و به این صورت صدایشان به راحتی شنیده می‌شود. ولی مادامی كه اینها خودشان هم در مقابل نابسامانی‌ها از ترس تنبيه‌هاي بيشتر سكوت مي‌كنند و به وضع موجود تن مي‌دهند، در آن صورت به تدريج نابود مي‌شوند.

به نظر شما تشكّل‌ها چگونه مي‌توانند با دولت مذاكره كنند و از چه مسيري با حاكميت ارتباط بگيرند؟

سكوت تشكّل‌ها در مقابل مشكلات از ترس تنبيه به مفهوم آن است كه تشكّل‌هاي ما به بلوغ كافي نرسيده‌اند و بايد تلاش كنند كه به بلوغ برسند؟

تشكّل‌ها چه برنامه‌هايي بايد داشته باشند تا بتوانند در شرايطي كه داريم رشد و پيشرفت كنند؟

اصلا در اين شرايط عليرغم همه شعارها و وعده‌هايي كه داده مي‌شود، توليد يك فعاليت بسيار پريسك در كشور است. يك دهه است كه در شعار سال ما توليد به اشكال مختلف مطرح است اما هر سال وضعيت توليد در كشور بدتر شده است. علت آن به نظر من فقدان يك عزم سياسي است. امسال تاكيد بر رفع موانع توليد شده است. اينها موانعي است كه بايد توليدكنندگان در هر بخشي كه هستند، گرد هم بيايند، اتحاديه‌اي درست كنند و وجوه مشتركی كه موانع اصلي آنهاست، منعكس كنند و بعد به دنبال خواسته‌هاي خود مرتب با دستگاه‌هاي ذيربط نظير وزارتخانه‌هاي صمت و كشاورزي و در صورت نياز به دستگاه قضايي، مجلس و غير ه مراجعه كنند. تا بتوانند مسائل خود را منتقل كنند. حداقل در سال گذشته كمتر به صدای توليدكننده رسيدگي مي‌شد و اين نشيده شدن، در نظام تصميم‌گيري وجود

داشته است. **اميدواريم كه دولت جديد فرصت‌هاي بهتري را براي شنيدنه شدن صدای توليدكنندگان در جامعه فراهم كند اما مطمئن هستم كه توليدكنندگان بهتر مي‌دانند كه چگونه بايد صدا و اعتراضشان را منعكس كنند و طبيعتا خي از افراد و رسانه‌ها هم به خصوص رسانه‌هاي مجازي، خيلي فرصت مناسبی هستند كه انعكاس اين دسته از مشكلات را به عهده بگيرند.** در اين صورت است

كه مي‌شود عملا با اين زياده‌طلبي‌هاي ضد جريان‌هاي مافيايي در كشور مقابله كرد و به تدريج آنها را به عقب راند و زمينه را براي رشد توليد در كشور مهيا كرد. به نظر من اين كاملا امكان‌پذير است. هستند كساني كه از سر دلسوزي براي توليد در كشور فعاليت مي‌كنند و اين ظرفيت را دارند كه صدایشان شنیده شود و به توليدكنندگان كمك كنند. چنانچه توليدكنندگان واقعا سعي كنند از همه ظرفيت‌ها در كشور بهره بگيرند، قطعاً مي‌شود كه به‌طور واقعي به رفع موانع توليد در كشور همت گماشت. اگرچه در جريان هستم كه مشكلات متعددی وجود دارد. مدير عامل يكي از شركت‌هاي توليدكننده مولدهای برق مي‌گفت كه ما محصولاتي مي‌سازيم كه از نوع خارجي خود بسيار بهتر و با كيفيت بالاتري است اما با كمال تاسف ژراتورهائي از كشور همسايه با كيفيت بسيار نازل‌تر وارد کرده‌اند. دليلش اين است كه واردات براي بسياري از نهادها پير سود است و به همين دليل توليد مهجور مي‌ماند. اگر اين توليدكننده فقط بخواهد صدایش در محافل حكومتي و دولتي شنیده شود، معلوم نيست كه بتواند توفيق كافي براي غلبه بر تمايل به واردات كه فساد بزرگي در آن نهفته است و منابع كشور را به شدت مي‌بلعد، به‌دست آورد. به نظر من در چنين شرايطي بايد مسائل را به سطح جامعه منتقل كرد كه اگر مسئولين ذيربط صدای توليدكننده را نمي‌شنوند، علي‌الاصول فشار افكار عمومي اين زمينه را براي آنها فراهم كند.

شرايط كنوني به خصوص همين تحريم‌هاي ارزي، فرصت بزرگي را براي توليدكنندگان فراهم کرده است كه صدای آنها بهتر و رساتر شنیده شود. به نظر عملا بايد اين نهادهاي مردمی و توليدكنندگان با ساير نهادهاي مردمی فعال در حوزه‌هاي اجتماعي و رسانه‌ها يك همكاري نزديكي بوجود بياورند تا جامعه را نسبت به خطراتي كه همه كشور را تهديد مي‌كند، آگاه كرد.

نكته تكميلي داريد؟

دو بازوی قدرتمند

میزگرد بررسی عملکرد تشکلی
سندیکای صنعت برق ایران

دبیرخانه

صنعت برق کشور در طول یک دهه اخیر سخت‌ترین سال‌های فعالیت خود را پشت سر گذاشته و سندیکا در این سال‌ها تلاش کرده با احصاء و بررسی مشکلات، پیشنهادات و راهکارهای خود را برای رفع مسائل این صنعت به نهادهای ذیربط ارائه دهد. سندیکا همواره تلاش کرده فراگیری اقدامات و فعالیت‌های خود را حتی الامکان متناسب با ظرفیت اعضا گسترش دهد و برای حل مشکلات اعضا تمام توان تشکلی خود را به کار بگیرد. از اینرو با توجه به نزدیک شدن به روزهای پایانی دور هفتم هیات مدیره، در میزگردی که با حضور

«غلامرضا ملکی» مدیر امور تشکل‌ها و مسئولیت اجتماعی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران «علیرضایی‌راد» مدرس دوره‌های توانمندسازی تشکل‌های اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران «علیرضاسدی» معاون پژوهش و برنامه‌ریزی سندیکا و «محمدصادق جنان صفت» از پیشکسوتان رسانه برگزار شد، به بررسی عملکرد سندیکا در بهبود فضای کسب و کار و فعالان صنعت برق و نیز ارزیابی میزان اثربخشی اقدامات آن در حوزه مأموریت‌های اصلی تشکل‌های اقتصادی پرداخته‌ایم. مشروح میزگرد به شرح زیر است:

معاونت پژوهش

مطالبه‌گری از حاکمیت از ویژگی‌های برجسته سندیکا است

غلامرضا ملکی

سندیکای صنعت برق ایران تنها تشکل دارای رتبه A+ کشوری است که افتخاری برای اتاق تهران است. این تشکل چند ویژگی برجسته دارد که دستاوردهای پژوهشی و اثرگذاری آنها در نهادهای ذیربط از مهمترین ویژگی‌هاست. مطالعات کارشناسی و پژوهش‌های انجام شده این تشکل در خصوص اصلی‌ترین چالش‌ها و محورهای صنعت برق جای تقدیر و تشکر دارد، در بین تشکل‌های اقتصادی در کشور کمتر تشکلی است که با این درجه از اهمیت به پژوهش پرداخته باشد. از موارد دیگر می‌توان به نشریه ستبران به عنوان ارگان رسمی این تشکل اشاره کرد که علیرغم محدودیت‌ها و مشکلاتی که در زمینه تامین کاغذ وجود داشت، مسائل اصلی صنعت برق را بررسی و هر فصل منتشر شده است. از دیگر دستاوردهای سندیکا می‌توان به مطالبه‌گری این نهاد از دولت و حاکمیت برای پیگیری منافع شرکت‌های عضو خود اشاره کرد. **خوشبختانه این تشکل با تیم‌سازی خوبی که صورت داده توانسته در جلسات نهادهایی همچون مجلس شورای اسلامی حضور مستمر داشته باشد و راهکارها و پیشنهادات خود را مطرح کند. توسعه عضویت و جذب حداکثری اعضا از دیگر ویژگی‌های بارز سندیکا است.**

از هیات مدیره آینده سندیکای صنعت برق ایران چند انتظار داریم. مورد اول حرکت به سمت فدراسیون شدن است. من معتقدم فدراسیون‌های ایجاد شده در حوزه انرژی غالباً در دستیابی به اهداف و برنامه‌های تعریف شده ناکام مانده و موفقیت چندانی نداشته‌اند. لذا سندیکا می‌تواند با ارائه طرح برای ایجاد فدراسیون برق و انرژی در این حوزه پیشران باشد. در حقیقت ما امیدواریم با کمک سندیکا بتوانیم برنامه‌های تعریف شده را محقق و به اهداف این حوزه دست پیدا کنیم. خواسته بعدی ما از سندیکا در خصوص مسئولیت اجتماعی است. با توجه به اهمیت جامعه و مشکلاتی که امروزه در جوامع وجود دارد، از سندیکا انتظار می‌رود به حوزه مسئولیت‌پذیری اجتماعی ورود کرده و زمینه ساز توسعه مسئولیت‌های اجتماعی در حوزه فعالان صنعت برق کشور شود. موفقیت‌های سندیکا در حوزه پژوهش نشان می‌دهد که این تشکل در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی نیز می‌تواند موفق باشد.

رئیس اتاق تهران و همه ما از سندیکا به عنوان یک الگوی موفق در بین تشکل‌ها یاد می‌کنیم و مرتب گزارش‌ها و اقدامات سندیکا را دنبال می‌کنیم. خوشبختانه ساختار این تشکل به گونه‌ای است که اعضای هیات مدیره سابق آن، همواره در جلسات در مسیر اهداف سندیکا تلاش می‌کنند، در این مجموعه جای افراد در هیات مدیره تغییر می‌کند اما کسی از قطاری که سندیکا را به سوی موفقیت می‌برد، پیاده نمی‌شود.

سندیکا ساختار توانمند و ظرفیت قابل ملاحظه‌ای دارد که می‌تواند از این ظرفیت برای تقویت سایر تشکل‌ها نیز استفاده کند و در توانمندسازی آنها نیز نقش ایفا کند. برای این منظور سندیکا می‌تواند با موسسه آموزشی اتاق تهران همکاری کند و با عقد قرارداد با این موسسه بخشی از دوره‌های آموزشی را بر عهده بگیرد که این امر هم به مهارت‌آموزی سایر تشکل‌ها کمک کرده و هم نوعی درآمدزایی برای سندیکا خواهد بود. ما در اتاق تهران پشتیبان تمام قد سندیکا هستیم و از همه طرح‌های شما حمایت می‌کنیم.



اطلاع‌رسانی‌های مستمر و ارتباط قوی سنديکا با رسانه‌ها

محمدصادق جنان صفت

آقای ملکی جمع‌بندی دقیق و مشروحی از رفتار سنديکای صنعت برق و ویژگی‌های آن ارائه کرد. من هم می‌خواهم چند نکته دیگر به آن‌ها اضافه کنم. با توجه به تجربه همکاری حدود ۱۵ ساله من با نشریه ستبران که البته در حد کمی بوده است و با توجه به شناختی که از تشکل‌های کارفرمایی دیگر در ایران دارم، سنديکای صنعت برق از سوی بنیانگذارانش و ادامه دهندگان آن‌ها در هیات مدیره ساختار نیرومندی دارد. این ساختار نیرومند چند مزیت دارد که مهمترین آن‌ها فراز و فرود و نوسان اندک در کارنامه این نهاد صنفی است. ساختار قرص و محکم سنديکا راه‌های گریز از انجام آنچه را در اساسنامه سنديکا آمده، سخت کرده است.

ویژگی دومی که سنديکای صنعت برق دارد و در بسیاری از تشکل‌ها نمی‌بینیم ورود و خروج اعضای تازه بیشتر در هر دوره انتخابات به هیات مدیره و حتی ریاست هیات مدیره است. این

وضعیت راه را برای رسوب قدرت در هیات مدیره مسدود کرده و کارنامه سنديکا را از حالت سلیقه‌ای بودن رها کرده است. این مساله مهمی است که رسوب قدرت رخ ندهد و نشانی از دموکراسی انتخاباتی بالاتر و رویکرد به انتخابات آزاد و سالم است. حضور دبیران وارد به مسائل سنديکا و پایداری این اعضا در دبیرخانه و سازگاری هیات مدیره و دبیرخانه نیز در سنديکای صنعت برق بسیار اهمیت دارد. انتشار اطلاعات مربوط به فعالیت هیات مدیره و نقدهای جدی به اقتصاد برق دولتی و نیز مشارکت دادن اعضای سنديکا در رسانه‌های این نهاد نیز نکته قابل اعتنایی است. بسیاری از اعضای سنديکا در نشریه و در رسانه‌های دیگر سنديکا فعالند و حرفهایشان را می‌زنند، به همین دلیل نسبت مشارکت اعضا و به ویژه رئیس و هیات مدیره این نهاد در طرح مباحث مهم در رسانه‌ها باعث دلگرمی و انتقال خواسته‌های اعضا شده است. علاوه بر این، اطلاع‌رسانی منظم از فعالیت‌های سنديکا به سایر رسانه‌ها به صورت هدفمند نیز از ویژگی‌های دیگر این نهاد به حساب می‌آید. در پایان این بخش از صحبت‌هایم باید به تاسیس نهاد پژوهشی نیرومند برای مطالعات و بررسی‌های کارشناسانه اقتصاد و مدیریت صنعت برق اشاره اکید داشته‌ام که این نقطه قوت بزرگی است که راه را برای طرح بحث‌های جدی در مراجع بالادستی حکومت مثل مجلس و دولت و نیز اتاق‌های بازرگانی باز کرده است.

همه آنچه در گذشته رخ داده است و من و سایر کسانی که در این میزگرد به آن‌ها اشاره کردیم، باید ادامه یابد. اصل اول و بدون جانشین در وظایف سنديکا که در دوره‌های قبلی و در دوره اخیر هم روی آن بسیار تلاش شده، این است که با استفاده از هر نیروی موثر و قانونی به ویژه از راه تولید محتوای کارشناسی و نیز استفاده از هنر اطلاع‌رسانی بدون وقفه در مسیر آزادسازی صنعت برق از انحصار دولت گام بردارند. این یک راه ناگزیر و سخت است که باید پیگیری شود. البته آزادسازی برق با مقاومت‌هایی در درون دولت و سایر نهادها و به ویژه صنایع بزرگ بهره‌بردار از برق ارزان روبه‌رو خواهد شد و آن‌ها شهروندان را سپر و سنگر می‌کنند تا همچنان محبوبیت سیاسی بخرند و نیز برق

ارزان دریافت کنند. هیات مدیره و اعضای سنديکا باید راه را ادامه دهند و در این مسیر شاید لازم است با شهروندان از راه یک رسانه عمومی‌تر نیرومندتر و حتی تاسیس یک خبرگزاری نیرومند حرف زد. هزینه‌های تاسیس نهادهای اطلاع‌رسانی که بشود از مسیر آن با شهروندان صحبت کرد بیشترین برگشت را در بلندمدت دارد. تولید محتوای مورد نیاز با استفاده از بررسی‌های کارشناسانه فعلی و تبدیل آن‌ها به زبان مردم یک اتفاق ناگزیر خواهد بود.

شاید لازم باشد سنديکا برای این راهبرد بزرگ با گروه‌های مرجع فکری و اقتصادی و دانشگاهی بیشتر صحبت کند. از مهمترین مسائل دیگر پیش رو اصرار و پیگیری برای انتخابات آزاد و سالم مثل گذشته و دادن احتمال و امکان برنده شدن به هر کسی است که تصور می‌کند در هیات مدیره می‌تواند موثر باشد. استفاده از تجربه مدیران ارشد قبلی و تاسیس نهادی که مدیران پیشین را در نشست‌های منظم دور هم جمع کند و انتقال تجربه انجام شود یک کاری است که باید گسترش یابد و توسعه بیشتری داشته باشد. وقت گذاشتن بیشتر و نظام‌مندتر اعضای هیات مدیره در نشست‌های دوره‌ای باید منظم‌تر و با گسترش همراه باشد. نباید اعضای هیات مدیره تنها در زمان برگزاری انتخابات فعالیت کنند و پس از انتخابات علاقه‌شان کمتر شود. به نظرم می‌رسد استفاده از اقتصاددانانی که به بخش خصوصی و اقتصاد کلان و برنامه‌ریزی در بالاترین سطح علاقه و دانش آن را دارند در نشست‌های هیات مدیره با هدف تشریح وضعیت کلان اقتصاد و پیش‌بینی درباره روند تحولات شاخص‌هایی مثل ارزش‌های خارجی به ریال، نرخ تورم و نرخ رشد سرمایه‌گذاری و تجارت خارجی یک ضرورت برای نیرومندتر شدن است.



علیرضا سیاسی‌راد

سنديکايي از تشکل‌های موفق در حوزه مدیریت سازمان‌های داوطلبانه

سنديکا در ارزیابی‌های اتاق ایران و بخش صادرات سازمان توسعه تجارت به لحاظ مدل ساماندهی و ظرفیت ساختاری، همیشه جزو دو سه تشکل اول کشور بوده است. در اینکه سنديکا به شکل روش‌مندی ارزیابی شده و جزو تشکل‌های موفق بوده و هست، شکی نیست اما موفقیت و ظرفیت‌سازی در مقطعی ممکن است مخاطراتی هم داشته باشد. اضافه شدن اعضای جدید به تشکل و انگیزه اعضا برای ادامه حضور در تشکل، از جمله شاخص‌های توسعه هر سازمان است. تمایل شرکت‌ها و کارآفرینان برای عضویت در سنديکا و جذابیت‌هایی که این تشکل برای حفظ اعضای قبلی خود دارد، نشان می‌دهد که این نهاد وارد مرحله رکود نشده و در جایگاه توسعه قرار دارد. سنديکای صنعت برق ایران از سازمان‌های داوطلبانه‌ای است که عضویت در آن اجباری نیست اما مدل ارائه خدمات، دستاوردها و ظرفیت‌های بالا موجب شده که سنديکا نمونه موفق در حوزه مدیریت سازمان‌های داوطلبانه باشد و بتواند با ایجاد انگیزه در شرکت‌هایی که فعالیت مرتبط دارند، آنها را به عضویت خود درآورد. در سال ۱۳۸۴ که بنا شد سنديکا طبق مدل‌های جهانی و بر پایه پژوهش‌های دانشگاهی و تکیه بر روش‌های علمی بر کارهای جمعی متمرکز شود، پیش‌فرض‌هایی مطرح شد که انجام کار جمعی در ایران و سازماندهی فعالیت‌های داوطلبانه



علیرضاندانی

ضرورت تقویت تعامل با اعضا در بستر شبکه و فضای غیرحضور

سنديکای صنعت برق ایران با حدود ۶۰۰ شرکت عضو از توانمندی بالایی برخوردار است و توانسته مسائل کلان صنعت برق را پیگیری کند. ارتباط گسترده سنديکا با اعضا و جلب مشارکت آنها در موضوعات مختلف از مزیت‌هایی است که این تشکل از آن بهره می‌برد هر چند اخیراً به دلیل شرایط ناشی از شیوع بیماری کرونا، ارتباطات رو در رو و جلسات حضوری تا حدودی کم‌رنگ شده است که لازم است برای تقویت سطح ارتباطی با اعضا پلتفرم جدیدی در بستر دیجیتالیزه شدن طراحی کرد. رابطه دبیرخانه سنديکا با اعضا در بستر فضای مجازی و از طریق شبکه‌های اجتماعی برقرار است و در این مدت بسیاری از نظرسنجی‌ها از این مسیر انجام شده است که نظرسنجی درباره حضور یا عدم حضور در نمایشگاه بین‌المللی صنعت برق یکی از این نمونه‌هاست. ما همچنین از مدیران صنعت برق درباره مخاطرات این صنعت در سال ۱۴۰۰ نظرسنجی انجام دادیم که هدف مان علاوه بر دریافت پاسخ، این بود که این موضوع به محوری برای گفتگو تبدیل شود.

شرایط ایجاد می‌کند که تعامل خود را با اعضا به صورت روشمند در فضای غیرحضور و شبکه‌ای شده برقرار کنیم. نکته بعدی ارتباط سنديکا به عنوان یک تشکل اقتصادی و کارفرمایی با حاکمیت و نهادهای دولتی است که مثل سابق برقرار است اما باید تقویت شود. سنديکا در تمامی ارتباطات و جلسات با نهادهای تصمیم‌ساز و تصمیم‌گیر صنعت برق، مسائل کلان این صنعت را مطرح کرده و به دنبال اثرگذاری در تصمیم‌های مربوط به صنعت برق و شرکت‌های عضو خود بوده است.

طرح مسائل عمومی جامعه و ارتباط با جامعه مدنی از دیگر محورهایی است که سنديکا به آن ورود کرده و موفقیت‌هایی هم داشته است. تهیه گزارش پژوهشی نمونه‌ای از این مورد است. از آنجایی که بحث خاموشی‌ها علاوه بر اینکه چالش اصلی صنعت برق بود، به عنوان یک مطالبه اجتماعی نیز مطرح بود و همه مردم منتظر پاسخ و چرایی وقوع خاموشی‌ها به این گستردگی بودند. هر چند که پرداختن به موضوع خاموشی در اولویت‌های پژوهشی سنديکا قرار نداشت اما برای پاسخ به مطالبه عمومی این کار انجام شد و نتیجه خوبی هم در برداشت، به طوری که گزارش سنديکا تبدیل به ادبیاتی در حوزه خاموشی‌ها شد و مقامات و مدیران ارشد صنعت برق در اظهار نظرات خود به گزارش سنديکا استناد می‌کردند. این مصداق نشان داد که ارتباط سنديکا با جامعه مدنی باید عمیق‌تر و گسترده‌تر باشد. ادامه این روند در آینده سنديکا را به مرجعی برای تولید اطلاعات تبدیل خواهد کرد و این مرجعیت بسیار مهم است.

سنديکا به عنوان نماینده شرکت‌های فعال صنعت برق همیشه مطالبه‌گر بوده اما ظرفیت دولت برای پاسخ دهی به مطالبات سنديکا محدود بوده است براین اساس سنديکا با ارائه پیشنهادات و راهکارهای کارشناسی شده، سعی کرده است در برخی موضوعات دولت را برای پاسخ دهی به مطالبات توانمند سازد. بحث نوسازی شبکه‌های برق نمونه‌ای از این مورد است، سنديکا با ارائه پیشنهاد برای تامین مالی در این حوزه، باعث تصویب تبصره‌ای در لایحه بودجه برای مولدسازی دارایی‌ها شد که اجرای این مصوبه به معنای ایجاد پروژه و کار برای اعضای سنديکا است.

برخی از موضوعات سنديکا نیز در بن بست قرار گرفته و نیازمند ابداع راه برون رفت است. سنديکا برای حل این نوع چالش باید استراتژی جدیدی با مضمون جدید داشته باشد. گفتگو با اعضا برای توسعه کسب و کار در حوزه‌های جدید یکی از این استراتژی‌هاست، در واقع ما باید برای اعضا بازار بزرگی ایجاد کنیم چرا که با نوآوری‌ها و مدل‌های کسب و کار جدید، ظرفیت بزرگی برای فعالیت وجود دارد. •

درصد کمی برای موفقیت دارد اما عملکرد سنديکا و موفقیت‌های حاصل شده در این سال‌ها پیش‌فرض‌های مطرح شده را رد کرد.

اگرچه فعالیت سنديکا تحت عنوان فدراسیون نیست اما تنوع فعالیت این تشکل زیاد است و حوزه‌های مختلف صنعت برق را در برمی‌گیرد که در حالت کلی شامل ۴ دسته سازندگان، پیمانکاران، مشاوران و شرکت‌های مهندسی بازرگانی هستند و هر کدام از اینها زیرمجموعه‌های مختلفی دارند که بسیاری از آن‌ها با هم تعارض منافع دارند و این تعارض منافع گاهی مربوط به حوزه‌های استراتژیک است لذا همراه و هم‌آهنگ کردن (coordination) و در واقع ایجاد وحدت بین اعضا دارای اهمیت خاصی است.

در ایران حتی در سیاست‌گذاری‌های کلان هم صدای واحدی از دولت به گوش نمی‌رسد لذا اینکه سازمانی بتواند سطحی از هماهنگی داوطلبانه و غیر اجبارآمیز دموکراتیک را با روش‌های مختلف فراهم کند، کار ساده‌ای نیست. **خوشبختانه سنديکا علیرغم تنوع بسیار زیاد در حوزه فعالیت، عملکرد خوبی داشته است، این امر انتظارات از سازمان را بالا برده است که هر گونه کاهش ظرفیت و دستاورد و یا احیاناً تصمیم‌گیری غلط، تبعاتی برای سازمان خواهد داشت.**

خوشبختانه در سنديکا ساختارها و سنت‌های سازمانی به وجود آمده و فرایندهای انجام شده با هماهنگی انجام می‌شود. این نهاد علیرغم تنوع کاری توانسته با استفاده از ظرفیت‌های کارشناسی و استفاده از مدل حل منازعه، به خوبی اهداف خود را پیش ببرد. ساختارهای از پایین به بالا در سنديکا فعال است و فعالیت کمیته‌های این تشکل در جریان است. تسهیم اطلاعات در ساختار سنديکا به خوبی انجام می‌شود و در مجموع عملکرد قابل قبولی دارد هر چند ممکن است در برخی جاها نیز ضعیف‌تر عمل شده باشد.

در هر سازمان بخش پژوهش و اقدامات پژوهشی عاملی است که اعضا را به وحدت نظر رسانده و در یک چارچوب واحد حفظ می‌کند چرا که پشت هر ادعا و حرف آن سازمان مطالعات علمی قرار دارد. در سنديکا نیز کارهای پژوهشی قابل ملاحظه‌ای انجام شده است و در تمامی جلسات با مدیران ارشد صنعت برق باب گفتگو درباره محورهای پژوهشی سنديکا باز بوده و سنديکا به عنوان نمونه موفق معرفی شده است چرا که پشت هر گزارش سنديکا کار پژوهشی جدی صورت گرفته است. سنديکا توانسته با پژوهش‌های مستدل (evidence-based advocacy) و بر پایه تجربه زیسته اعضا (Experience Based) روش‌هایی را در پژوهش تدوین کند که به محل اختلاف تبدیل نشود و چون پایه علمی دارد همه آن را قبول داشته باشند. من معتقدم هیچ مذاکره‌ای با دولت بدون دسترسی به پژوهش‌های مستدل و استناد محور Evidence base قابل دفاع نیست. خوشبختانه سنديکا در این مورد خوب عمل کرده و برای هر موضوعی علاوه بر تحلیل کارشناسی و تخصصی، راه‌حل‌هایی هم ارائه داده است به طوری که امروز در تمامی جلسات که سنديکا طرح موضوع می‌کند آن را مساله جدی تلقی می‌کنند چون می‌دانند که درباره آن کار کارشناسی و مطالعه علمی صورت گرفته است. یکی دیگر از ظرفیت‌های سنديکا که باید از آن یاد برد دبیرخانه حرفه‌ای این تشکل است که دارای نیروهای تخصصی و شبکه ارتباطی قوی است و این ظرفیت باعث شده دبیرخانه علیرغم تغییر هیات مدیره در هر دوره، دچار گسست نشود.

بهبود نقش تشکل‌ها با افزایش سهم از اقتصاد

تشکل‌ها به‌عنوان ساختارهایی که باید حافظ منافع اعضای خود باشند، تأثیر مهمی در بهبود فضای کسب و کار دارند اما گاهی به دلایل مختلف، تشکل‌ها هم کارکردهای خود را از دست می‌دهند و آن‌گونه که باید نمی‌توانند جایگاه و نقش خود را حفظ کنند. به اعتقاد هادی حق‌شناس، کارشناس اقتصادی هرچقدر سهم تشکل‌ها در اقتصاد سیر صعودی داشته باشد، نقش آنها هم به همان نسبت در تصمیم‌سازی‌ها افزایش خواهد یافت. به گفته او با توجه به اینکه تشکل‌ها اطلاعات دقیق‌تری نسبت به فعالیت‌های صنف خود در اختیار دارند، می‌توانند به دولت در تصمیم‌سازی مناسب کمک کنند. این کارشناس اقتصادی بر این باور است که تشکل‌ها از دو مسیر مجلس و اتاق بازرگانی می‌توانند با دولت رایزنی کرده و مطالبات خود را پیگیری کنند.



هادی حق‌شناس | اقتصاددان

به نظر شما تشکل‌ها چه اثری می‌توانند در بهبود فضای کسب و کار داشته باشند؟

تشکل‌ها از دو جهت می‌توانند در افزایش نقش خود و در صنف خودشان کارآمد بشوند. تشکل‌ها از لحاظ اینکه مزایا و معایب آن صنف را بیش از هر کس می‌شناسند، می‌توانند بسیار در تصمیم‌سازی‌ها تأثیرگذار باشند. به‌عنوان مثال امروز صنف برق یا صنف مربوط به آب می‌داند که ما چقدر تلفات در شبکه داریم. مهمتر از همه اینکه آنها می‌دانند که نیاز واقعی کشور در آینده چقدر است. لذا اگر دولت این صنف را بیشتر در تصمیم‌گیری‌ها ورود بدهد، تصمیمات درست‌تری اتخاذ خواهد شد. البته معمولاً این صنف در غالب اتاق‌های بازرگانی به‌عنوان بخش خصوصی با بخش دولتی ارتباط دارند، ولی طبیعتاً اگر نقش تشکل‌ها پررنگ‌تر باشد، می‌توانند در سیاست‌گذاری‌ها به دولت کمک کنند.

در این شرایط تشکل‌ها چگونه می‌توانند مسیر بلوغ را طی کنند؟

طبیعتاً این موضوع، موضوعی بر پایه آزمون و خطا است. یعنی تشکل‌ها برای رسیدن به بلوغ، باید به صورت آزمون و خطا عمل کنند. هرچقدر سمن‌های حوزه‌های مختلف یا صنوف در حوزه‌های مختلف بیشتر درگیر کار بشوند، تصمیمات پخته‌تری خواهند گرفت. اینکه تشکل‌ها در چه مقطع زمانی به بلوغ می‌رسند، بستگی به این دارد که دولت چقدر از نقش آنها استقبال بکند.

به نظر شما تشکل‌ها باید چه برنامه‌هایی داشته باشند؟

مهمترین برنامه‌شان این است که صنف مرتبط خود را به درستی بشناسند، مثلاً در بخش کشاورزی این همه صنفی که در خصوص آرد و گندم دخیل هستند و معمولاً به دنبال افزایش قیمت هستند، اگر صنف خود را به درستی بشناسند و از تکنولوژی‌های جدید استفاده کنند، هم اتلاف منابع به حداقل ممکن می‌رسد و هم کیفیت محصولات تولید شده در این صنف افزایش می‌یابد. هرچقدر اطلاعات بیشتر درباره صنف خود داشته باشند، متناسب با آن، دولت مجبور است نقش آنها را بیشتر ببیند.

در برخی حوزه‌ها مثل صنعت برق کالاهایی تولید می‌شود که مستقیماً باید به دولت فروخته شود و هیچ خریدار دیگری برای این محصول وجود ندارد. به نظر شما تشکل‌های مرتبط با چنین حوزه‌هایی چگونه می‌توانند روی تصمیمات دولت اثر بگذارند و در تحقق مطالبات اعضا موثر واقع شوند؟

تشکل‌هایی از این دست حتماً می‌توانند تأثیر مثبت در تصمیمات دولت داشته باشند. زیرا این‌گونه تولیدات مثل آب و برق با قیمت تضمینی خریداری می‌شود. تشکل‌های مرتبط نه تنها می‌توانند فشار لازم را برای تعیین قیمت خرید تضمینی مناسب به دولت وارد کنند از طرف مجلس هم می‌توانند لابی‌هایی برای کم یا زیاد شدن قیمت‌های تضمینی داشته باشند. البته بستگی به این دارد که این تشکل‌ها چقدر نقش خود را باور داشته باشند. هرچقدر سهم این تشکل‌ها در اقتصاد سیر صعودی داشته باشد، در واقع نقششان هم به همان نسبت در تصمیم‌سازی‌ها افزایش می‌یابد.

انحصار در خرید دست و پای چنین تشکل‌هایی را می‌بندد و ترس تنبیه شدن از سوی دولت را در آنها افزایش می‌دهد. به نظر شما این تشکل‌ها چگونه رفتار کنند که میزان در معرض تنبیه قرار گرفتن از سوی دولت برای آنها کاهش یابد؟

در شهرک‌های صنعتی اصطلاحاً اگر نیروگاه‌های CHP یا مقیاس کوچک وجود داشته باشد، این نیروگاه‌ها می‌توانند برق خود را مستقیماً به شهرک‌ها بفروشند یا اینکه برق تولیدی را به بنگاه‌های بزرگ اقتصادی بفروشند. بسیاری از بنگاه‌ها دنبال این هستند که برق تضمینی داشته باشند. حتی اگر قیمت این برق از نرخ تعیین شده در بخش دولتی هم بیشتر باشد. این مسائل بیشتر به این بر می‌گردد که چقدر تشکل‌ها در تولید سهم دارند. هرچقدر سهم افزایش یابد، قدرت چانه‌زنی اینها هم افزایش می‌یابد.

تشکل‌ها با دولت جدید چگونه مذاکره کنند و از چه مسیری می‌توانند با حاکمیت ارتباط بگیرند؟

اتاق‌های بازرگانی از یک سمت ابزار رسمی مذاکره این تشکل‌ها است. از سوی دیگر خود مجلس هم می‌تواند به آنها کمک کند. چون نمایندگان مستقیم از مردم رای می‌گیرند، طبیعتاً چنین تشکل‌هایی می‌توانند با نمایندگان مجلس وارد مذاکره شوند. بنابراین از هر دو مسیر می‌توانند حرف‌های خود را بزنند.

به نظر شما تشکل‌هایی که اعضای زیادی دارند، خودشان مستقلاً نمی‌توانند با دولت رایزنی کنند؟

ارتباط مستقل با دولت از مسیر اتاق بازرگانی امکان‌پذیر است. در واقع اتاق‌های بازرگانی فضایی برای ارتباط مستقل تشکل‌ها با دولت است. ●

سندیکا صدای واحد بخش خصوصی باشد



محمد رضاحقی فام | استاد برق دانشگاه تربیت مدرس

سندیکای صنعت برق ایران در روزهای پایانی دور هفتم هیات مدیره به سر می‌برد. سندیکا در این دوره تلاش کرد به عنوان تشکل تخصصی صنعت برق و به نمایندگی از حدود ۶۰۰ شرکت فعال این حوزه، مسائل اساسی صنعت برق و مطالبات اعضای خود را در دستور کار قرار داده و مستمراً پیگیری کند. در گفتگو با «محمودرضا حقی فام» استاد برق دانشگاه تربیت مدرس به بررسی نقش تشکل‌ها در بهبود فضای کسب و کار و به طور مصداقی نقش سندیکا در پیگیری مسائل صنعت برق پرداخته‌ایم. مشروح گفتگو به شرح زیر است:

تشکل‌ها در بهبود فضای کسب و کار چه نقشی دارند؟ شما نحوه عملکرد تشکل‌های فعال ایران در کمک به کسب و کارها را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

کسب و کارهای موجود در کشور از یک سیستم صرف دولتی به سمت مشارکت بخش خصوصی در حال حرکت هستند و این بخش نسبت به گذشته نقش بهتر و فعال‌تری در حوزه‌های کلیدی کسب و کار بازی می‌کند. در گذشته نقش بخش خصوصی محدود به حوزه‌های پیمانکاری بود در حالی که طی دهه‌های اخیر بخش خصوصی در حوزه‌های مختلف اعم از نیروگاهی، تکنولوژی‌های برتر و ... حضور دارد لذا باید نوعی مفاهمه بین بخش دولتی و خصوصی شکل گرفته و بخش خصوصی هم در تصمیم‌گیری‌ها مشارکت داده شود. براین اساس حضور تشکل‌های فعال که بتوانند گفت‌وگو مناسب و موثری را با دولت شکل دهند، حائز اهمیت خاصی است. در واقع تشکل‌های موثر و فعال صرفاً هدف خود را دنبال نکرده و اهداف را در سطح گسترده و برای حفظ منافع ملی پیگیری می‌کنند.

یکی از موانع موجود در مسیر فعالیت تشکل‌ها این است که متأسفانه برخی مدیران دولتی، مسائل و مشکلات بخش خصوصی را درک نمی‌کنند و تصمیماتی اتخاذ می‌کنند که بدون کسب نظر از بخش خصوصی است، این وضعیت گاهی منجر به متضرر شدن بخش خصوصی و نهایتاً حوزه کسب و کار خواهد شد. دولت و مدیران دولتی باید حضور بخش خصوصی در حوزه کسب و کار را به عنوان یک بازی برد-برد در نظر بگیرند و نگاه مثبتی به مشارکت این بخش در تصمیم‌گیری‌ها داشته باشند. در تمام کشورهای صنعتی که حوزه‌های کسب و کار به سمت بخش خصوصی گرایش پیدا کرده، حضور سندیکاها یکی از کلیدی‌ترین ابزارهای موفقیت بوده است. در ایران هم هر چند تا نقطه مطلوب فاصله داریم اما تا حدودی موفقیت‌هایی کسب شده است که امیدواریم با روند به رو به رشد موجود، در آینده شاهد بهبود بیش از پیش این موضوع باشیم.

یک تشکل وقتی در حوزه فعالیت کسب و کار مربوط به خود عملکردی مثبت و قابل قبول خواهد داشت که دارای اطلاعات کامل، جامع و به روز بوده و مسائل حوزه صنف خود را به درستی تحلیل و بررسی کند. این تشکل در قدم دوم باید کاریزمایی داشته باشد که بتواند با بخش دولتی وارد ارتباط و گفتگو شود و مسائل صنف خود را به درستی منعکس و منتقل کند. در برقراری ارتباط موثر است که بخش دولتی از مسائل آن صنف آگاهی کامل یافته و می‌تواند با اعتماد و اطمینان به بخش خصوصی،

آن تشکل را در تصمیم‌گیری‌های خود دخالت دهد. تشکل موثر تشکلی است که در بیان مشکلات، منافع خود، پیمانکار و کارفرما را در کنار هم ببیند و فقط سنگ خود را به سینه نزند.

بنده که سالها در بخش دولتی مسئولیت اجرایی داشتم واقف هستم که اینکه مدیران دولتی بخواهند در تصمیم‌گیری‌هایشان از نظرات و پیشنهادات بخش خصوصی استفاده کنند، خیلی کامل جا نیفتاده است، البته مواردی هم بوده است که از نظرات این بخش بهره برده شده اما این موارد نادر بوده و در وضعیت قابل قبول، قرار ندارد. موضوع قراردادهای صنعت برق نمونه‌ای است که توسط سندیکا پیگیری و مذاکرات مختلفی درباره آن صورت گرفت اما به نتیجه مطلوب منجر نشد. نکته مهمی که در ارتباط بین بخش خصوصی و دولتی باید به آن تاکید کرد این است که این ارتباط باید ارگانیک و سیستماتیک باشد. به این معنی که با تغییر مدیران و نظر شخصی آنان درباره بخش خصوصی، نقش این بخش در تصمیم‌گیری‌ها کم و زیاد نشود، این ارتباط نباید فردمحور و سلیقه‌ای باشد چون در این صورت با تغییر هر مدیری، رویکرد به بخش خصوصی نیز دستخوش تغییر می‌شود. بخش خصوصی صنعت برق و سندیکا به عنوان نماینده حدود ۶۰۰ شرکت فعال در حوزه برق، باید در جلسات هیات مدیره توانیر، جلسات وزارت نیرو و سایر جلساتی که مربوط به صنعت برق هستند، حضور داشته باشند تا دولت نظرات را استماع کرده و در تصمیم‌گیری‌های خود آنها را دخالت دهد. بخش خصوصی باید در جلسات بخش دولتی حضور داشته باشد و حرف خود را بزند و اگر تصمیمی خلاف نظر آنها گرفته می‌شود، آن را تحلیل و نظر خود را ارائه دهد. اینکه بدون حضور و نظر آنها تصمیم‌گیری شود و حرف این بخش شنیده نشود، این بخش به جبهه علیه دولت تبدیل خواهد شد که این امر به شدت برای منافع ملی خطرناک است. بخش خصوصی گاهی برای پیگیری مسائل خود به دنبال لابی از طریق مجلس شورای اسلامی و کمیسیون‌های تخصصی است، این شرایط نماینده مجلس را در دو جبهه قرار می‌دهد، جبهه بخش خصوصی و جبهه دولت. به نظر من بخش خصوصی بهتر است به جای لابی از مسیر مجلس در مقابل دولت و کشاندن اختلاف به قوه مقننه، موضوعات مطروحه خود را در جلسات مشترک با دستگاه‌های ذیربط مطرح کند و مشکلات صنف خود را مشکل مشترک خود و بخش دولتی بداند. مثلاً سندیکا بهتر است موضوعات مشترک خود را در جلسات توانیر و وزارت نیرو مطرح کند تا با هم به یک موضع مشترک دست پیدا کنند، وقتی موضع سندیکا و وزارت نیرو مشترک باشد، قطعاً مجلس هم راحت‌تر و بدون اینکه اختلافی بین دو بخش احساس کند، پیگیری موضوع را در دستور کار قرار خواهد داد تا با تصمیم‌گیری درست بتواند از منافع هر دو بخش صیانت و آنها را در وصول به اهدافشان کمک کند.

معتقدم تشکل‌ها در مسیر فعالیت خود از یک نقطه بسیار ضربه خوردند و می‌خورند و آن این است که تشکل‌ها همیشه بعد از اتخاذ تصمیم واکنش نشان داده و شروع به موضع‌گیری می‌کنند، در حالی که تشکل فعال، تشکلی است که قبل از گرفته شدن تصمیم، در جلسات مربوط به آن موضوع حضور داشته و نظرات خود را مطرح کرده باشد. سندیکا یا سایر تشکل‌ها باید به موقع حضور فعال خود را نشان دهند و گزارش‌های کارشناسی شده و دقیق لازم برای هر موضوع را تهیه کنند. تمامی تلاش آنها باید نشانگر این امر باشد که موضوع مورد پیگیری، موضوع مشترک بخش خصوصی و دولتی است و هیچ جبهه مخالفی که هدفش تحت فشار قرار دادن طرف مقابل باشد، وجود ندارد. اگر بخش خصوصی و دولتی بتوانند گفت‌وگو تفاهم برای تصمیم‌سازی را به موقع ایجاد کنند، ارتباطشان تأثیرگذار و مثمرتر خواهد بود. اینکه تشکل منتظر بماند تصمیمات در دولت اتخاذ شود و بعد شروع به لابی و موضع‌تدافعی گرفتن در برابر دولت بکند، اقدام درستی نیست و موثر واقع نخواهد شد.

عملکرد سندیکای صنعت برق ایران را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

سندیکای صنعت برق ایران یکی از تشکل‌های موفق و رو به جلو است. در این دوره از هیات مدیره زحمات زیادی برای رفع چالش‌های صنعت برق کشور صورت گرفته که قابل تقدیر است. سندیکا حدود ۶۰۰ عضو دارد و همیشه تلاش کرده مطالبات و مشکلات اعضای خود را از کانال‌های مختلف پیگیری کند. این تشکل برای توسعه فعالیت خود باید دو نکته را مد نظر داشته باشد، اول اینکه از آنجایی که سندیکا نماینده پیمانکاران، سازندگان، مشاوران و شرکت‌های مهندسی بازرگانی است، باید همگرایی و وفاق در خود بخش خصوصی صنعت برق ایجاد کند و از خود سندیکا باید صدای واحدی شنیده شود. نکته دوم این است که سندیکا برای مشارکت در تمام مراکز تصمیم‌گیری مربوط به صنعت برق درخواست جلسه کرده و اعلام آمادگی کند. این تشکل به عنوان تشکل تخصصی صنعت برق کشور باید در جلسات هیات مدیره توانیر و وزارت نیرو به عنوان مدعو دعوت شود و پای ثابت جلسات باشد. در واقع ارتباط سیستماتیک و مستمر باید بین سندیکا و ارگان‌های تصمیم‌ساز شکل بگیرد. سندیکا همچنین می‌تواند با برگزاری کارگاه‌های مختلف، موضوع نوآوری در صنعت برق را در دستور کار داشته و ارتباط بین خود، دانشگاه‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان و نوآور را تقویت کند.

ابتدا و انتهای یک تلاش چهارساله

این پایان راه نیست

هفتمین دوره هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران آبان ماه امسال پس از یک دوره چهارساله به کار خود پایان می‌دهد تا سکان هدایت این تشکل که در طول چهار سال اخیر به عنوان برترین تشکل اقتصادی عضو اتاق و تنها تشکل داره رتبه A+ هم شناخته شده، به اعضای جدید هیات مدیره سپرده شود. واقعیت این است که صنعت و اقتصاد کشور ظرف چهار سال گذشته، یکی از سخت‌ترین و ملتهب‌ترین دروه‌های خود را پشت سر گذاشته و صنعت برق هم از این قاعده مستثنی نبوده است. از این رو فعالیت‌ها و اقدامات سندیکای صنعت برق ایران در طول این سال‌ها عمدتاً بر رفع چالش‌های کلیدی و مشکلات پیش روی اعضا متمرکز بوده است. اگرچه بدون تردید هنوز هم کارهای بسیاری برای انجام دادن مانده و سندیکا همچنان راهی بسیار طولانی در پیش دارد. این نگاشت، حاصل گفتگوی ما با مهندس مسعود سعادت، عضو هفتمین دوره هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران در خصوص اقدامات این دوره و موضوعات قابل پیگیری در دوره آتی هیات مدیره است:



مسعود سعادت | عضو هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران

اصلی‌ترین و مهم‌ترین اقدامات سندیکا در طول چهار سال اخیر از دیدگاه جنابعالی چه بوده است؟

اصلی‌ترین و مهم‌ترین دستاورد دوره گذشته ارتقا جایگاه سندیکا در ساختار اداری و تشکیلاتی کشور است، در حال حاضر غیر از وزارت نیرو که سندیکا به‌طور منظم با معاونت‌ها و مدیریت‌های شرکت‌های تابعه جلسات هماهنگی برگزار کرده است. دستاورد ماندگار این تعامل فعال ابلاغ قراردادهای تیپ بر مبنای فهرست بها است که بسیاری از مشکلات فعالان بخش تولید و پیمانکاری را حل می‌کند. در خصوص قراردادهای متوقف نیز سندیکا توانست عملکرد نسبتاً موفقی در تعیین تکلیف تعداد قابل توجهی از آنها داشته باشد. در سایر دستگاه‌ها و وزارتخانه‌ها نیز جایگاه سندیکا ارتقا یافته که در آینده می‌تواند به عنوان بازوی مشورتی نقش و اثرگذاری خود را داشته باشد.

به‌طور مثال با تشکیل میز ساخت داخل در سندیکا به نمایندگی از دفتر برق و الکترونیک وزارت صمت ارتباط سازمان یافته‌ای با این وزارتخانه در امور مرتبط با تولیدکنندگان برقرار شده است و با کرسی دائمی سندیکا در کارگروه انتخاب صادرکنندگان نمونه وزارت صمت تریبونی برای طرح مسائل شرکت‌های عضو فعال در صادرات به دست آمده است.

در ارتباط با مجلس شورای اسلامی هم سندیکا از مسیر تعامل دائم سندیکا با مرکز پژوهش‌های مجلس توانسته در بررسی طرح‌ها و انجام اصلاحات لویح بودجه در سه سال گذشته نقش موثری را ایفا کند.

در خصوص چالش‌های اعضا در حوزه تأمین اجتماعی هم پیگیری‌ها برای انجام اصلاحاتی به منظور جلوگیری از برداشت سلیقه‌ای درباره بخشنامه‌های متنوع سازمان تأمین اجتماعی به‌طور مستمر ادامه داشته که منجر به صدور بخشنامه جامع تلخیص و تنفیح حق بیمه قراردادهای پیمانی شد. هرچند این پایان کار نیست و باید پیگیری‌ها برای شفاف‌سازی تعیین ضریب حق بیمه قراردادهای پیمانی در بخش‌های خرید و اجرا کماکان ادامه داشته باشد.

در مورد شرایط عمومی پیمان‌ها نیز با توجه به نقش تعیین‌کننده سازمان برنامه و بودجه در تنظیم روابط کارفرما و پیمانکار، تعامل با این سازمان در اولویت قرار گرفت که در نهایت به تهیه فهرست بهای بخش برق مشتمل بر ۵ فهرست بهاء رشته نیرو منجر شد. به این ترتیب با اعمال تعدیل در قراردادهای ریسک قراردادهای بخش برق به شکل قابل توجهی کاهش یافته است. دیگر اصلاح مهم در شرایط عمومی پیمان تبدیل ماده غیر منصفانه برکناری به فسخ است که از نظر حقوقی دستاورد بسیار ارزشمندی محسوب می‌شود. به علاوه از طریق تعامل با سازمان برنامه و بودجه، سندیکا توانست در نسخه‌های جدید بخشنامه‌های جبرانی جهش نرخ ارز در قراردادهای فاقد تعدیل، اصلاحات مهمی را اعمال کند.

دستاوردهای سندیکا در چه حوزه‌هایی به بهبود فضای کسب و کار اعضا منجر شده است؟

از جمله مهم‌ترین دستاوردهایی که فضای کسب و کار شرکت‌های عضو را تا حدی بهبود بخشیده‌اند می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- اجرای قرارداد تیپ در شرکت‌های تابعه وزارت نیرو و استفاده از فهرس بها و شاخص‌های تعدیل و کاستن از ریسک تغییرات قیمت، آرامش و اطمینان بیشتری برای فضای کسب و کار اعضا فراهم کرد.

- تعامل با سازمان تأمین اجتماعی و اقداماتی که به منظور شفاف‌سازی در بخشنامه‌های این سازمان صورت گرفته و می‌گیرد؛ می‌تواند فعالیت اقتصادی را از چالش‌های ناشی از ابهام بخشنامه‌ها برهاند.

- ابلاغ بخشنامه‌های اصلاحی جبران افزایش نرخ ارز در قراردادهای توسط سازمان برنامه
- حل مشکل بخش عمده‌ای از قراردادهای متوقف از سال ۹۰ و قبل از آن

به نظرم بهتر است به جای تضاد از کلمه اختلاف استفاده کرد. نکته اول اینکه اعضای سنديکا در بیش از ۹۰ درصد موارد دارای منافع مشترك هستند و می‌توانند با اتحاد، اقدام هماهنگ و برآیند نیرویی که از این اتحاد ناشی می‌شود، خواسته‌های خود را با قدرت و شدت بیشتری پیگیری کنند. کما اینکه با اتکا به همین یکدستی و اتحاد، تاکنون دستاوردهای قابل توجهی مانند قرارداد تیپ، فهارس بها، تعدیل قراردادها، تأمین اجتماعی، قراردادهای متوقف و ... داشته‌ایم.

در آن ۱۰ درصدی که ممکن است اختلاف منافع وجود داشته باشد با توجه به وجود کمیته‌های تخصصی در سنديکا و تعاملاتی که این کمیته‌ها می‌توانند داشته باشند، باید با بحث و مذاکره به نتیجه مرضی طرفین رسید و با خروجی مشترك و يك صدایی، مسائل را در سازمان‌ها و نهادهای ذیربط پیگیری کرد تا اثرگذاری بیشتری داشته باشد.

مهم این است که اعضا باید نشان دهند به آن حد از بلوغ رسیده‌اند که علیرغم اختلاف منافع می‌توانند کنار هم باشند و اختلافات را با بحث کارشناسی، اولویت دادن به منافع ملی، رعایت حقوق یکدیگر و مفاهمه، حل کنند تا به نقطه مشترك برسند. آنچه مسلم است يك تشکل با حدود ۶۰۰ عضو، در مقایسه با ۶ یا ۷ یا تعداد بیشتری از تشکل‌ها با حدود ۱۰۰ عضو یا کمتر، اثرگذاری بیشتری دارد. لذا به صلاح هیچ صنفی نیست که به دلیل منافع آنی، منافع بلندمدت را نادیده بگیرد و بر این همبستگی چشم بیند.

از سنديکایی که بخش عمده‌ای از نخبگان صنعت برق، اعضای آن را تشکیل می‌دهند انتظار می‌رود که بتواند پختگی خود در تعامل و همکاری را در عمل نشان داده و به الگویی برای تمام کشور تبدیل شود تا نشان دهد علیرغم اختلاف نظرها با اولویت دادن به منافع ملی و انصاف و عدل می‌توان در کنار هم يك ساختار قدرتمند و اثرگذار ایجاد کرد.

پیگیری امور مرتبط با شفاف‌سازی بخشنامه‌های تأمین اجتماعی برای جلوگیری از برخورد سلیقه‌ای شعب این سازمان از موارد مهمی است که باید تداوم یابد. استمرار استفاده از ظرفیت‌های قوه قضاییه به منظور اعلام رای منصفانه در اموری که خارج از اختیارات مدیریت دولتی است و یا حل و فصل آنها از طریق مذاکرات دوجانبه امکان‌پذیر نباشد، خصوصاً در بخش مطالبات و قراردادهایی که به دلایل مختلف ناشی از شرایط خارج از کنترل طرفین متوقف مانده و زبان قابل توجهی را متوجه اعضا می‌کند، هم باید در برنامه‌های هشتمین دوره هیات مدیره سنديکا گنجانده شود.

با توجه به گستردگی حوزه فعالیت شرکت‌های عضو و تعارض جدی منافع در بخش‌های متعدد پیمانکاری، ساخت تجهیزات، مهندسی مشاور و مهندسی بازرگانی، هیات مدیره برای مدیریت و کنترل این تضاد منافع در پیگیری‌های خود چگونه عمل کرده است؟

موضوعاتی که در این دوره پیگیری شده و ضروری است که در دوره آتی نیز دنبال شود، از دیدگاه جنابعالی چیست؟

از دیدگاه جنابعالی مهمترین نقاط قوت یا ضعف دوره هفتم هیات مدیره سنديکا چه بوده است؟

البته پیگیری و اجرایی کردن جبران خسارات ناشی از دیرکرد در پرداخت‌های مطالبات اعضا و یافتن راهکاری قانونی برای آن، تقویت نقش سنديکا در بررسی و تعیین و تأیید ضوابط رتبه‌بندی در سازمان برنامه و مراجع دیگر مرتبط با اعضا، تقویت نقش سنديکا در برنامه‌ریزی‌های کلان صنعت برق و تقویت نقش سنديکا در هیات‌های اقتصادی اعزامی به کشورهای دیگر هم از دیگر مواردی است که پیش‌بینی آنها در برنامه‌های دوره هشتم هیات مدیره الزامی به نظر می‌رسد.

اینکه عمده تلاش هیات مدیره دوره هفتم، پیگیری منافع مشترك اعضا بوده است را از نقاط مثبت این دوره می‌دانم. برای اولین بار این هیات مدیره به دفعات با نظرسنجی از اعضا لیستی از اقدامات مهم و اولویت‌ها تهیه و با دسته‌بندی آن، موارد ۱۰ گانه‌ای را اولویت‌بندی کرد و با تقسیم کار در بین اعضا، این موضوعات را به شکل مستمر پیگیری و در غالب موارد به نتیجه رساند.

علیرغم مشکلات مالی با حمایت هیات مدیره، معاونت پژوهش و برنامه‌ریزی سنديکا، بسته‌های پژوهشی متنوعی را تهیه و در اختیار وزارتخانه‌ها و نهادهای ذیربط قرار داد، حاصل این فعالیت‌ها ارتقاء جایگاه سنديکا در اتاق بازرگانی و کسب کرسی‌هایی در وزارتخانه‌های صمت و نیرو و تقویت ارتباط با مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی بوده است.

در خصوص مواردی که در این هیات مدیره به انجام نرسید، می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- بحث اصلاح ساختار سنديکا به شکلی که هر کمیته تخصصی متناسب با تعداد عضو بتواند نماینده‌هایی در هیات مدیره داشته باشد. جادارد این موضوع در دستور کار هیات مدیره جدید قرار گیرد.
- ایجاد سازوکاری در قراردادهای جبران تبعات ناشی از تأخیر کارفرمایان در پرداخت مطالبات اعضا از مواردی است که به نظرم باید در اولویت اقدامات سنديکا قرار گیرد.
- مورد دیگر ساماندهی عضویت در تشکل‌های بالادستی است. به نظر می‌رسد با توجه به عدم ارائه گزارش از عملکرد برخی از آنها پیگیری اهداف سنديکا در این تشکل‌ها نامشخص است و ادامه این وضع تنها موجب استفاده تشکل مربوطه از برزند سنديکا می‌شود، در حالی که به دلیل اطلاعات ناکافی در برخی موارد ممکن است اقدامات آنها در راستای منافع مشترك اعضا سنديکا نباشد.
- ایجاد اتاق‌های تبادل اطلاعات و همکاری برای شرکت‌های عضو به منظور مشارکت فعال و استفاده آنها از توانایی‌های یکدیگر در پروژه‌های بزرگ‌تر هم از دیگر اقداماتی است که در دوره آتی هیات مدیره باید برای آن برنامه‌ریزی شود.



برداشت محصول پست‌ساله

نظام حقوقی و قراردادی صنعت برق یکی از مهمترین و جدی‌ترین چالش‌های این صنعت به‌ویژه در حوزه سازندگان، پیمانکاران، مشاوران و تامین‌کنندگان کالا محسوب می‌شود.

در حقیقت عدم هوشمندی قراردادی جاری این صنعت به ایجاد بحرانی بزرگ و آسیب‌زا به نام قراردادهای متوقف منجر شده که عملاً تعداد قابل توجهی از شرکت‌ها را درگیر کرده است. در بطن اقتصاد پرالتهاپ و پرنوسان ایران، دسترسی به نظام قراردادی هوشمند و منعطفی که بتواند ریسک‌ها را به شکل منصفانه و عقلایی بین دو طرف قرارداد توزیع کرده و از ایجاد زیان انباشته برای یک طرف قرارداد جلوگیری کند؛ یک ضرورت غیرقابل اجتناب است. صنعت برق اما با وجود قراردادهای گاهی هنگفت و بلندمدت فاقد چنین ساختار موثری بود. به همین دلیل عمده شرکت‌های کارفرمای صنعت برق اعم از برق‌های منطقه‌ای و شرکت‌های توزیع، مدل منحصر به فردی برای متن قراردادهایشان تنظیم می‌کنند که هر کدام از آن‌ها تعهدات متعددی را برای پیمانکار یا سازنده ایجاد می‌کند.

نبود وحدت رویه در قراردادهای یک سویه صنعت برق، به یک گرفتاری بزرگ برای فعالان این صنعت تبدیل شده بود، به همین دلیل سنديکا سال‌ها، تدوین یک قرارداد تیپ منصفانه و مورد تایید دو طرف را به عنوان یک هدف غایی دنبال می‌کرد. این قرارداد علاوه بر اینکه تعهدات هر دو طرف را به صورت شفاف و قابل پیش‌بینی روشن می‌کند، حداقل بخشی از زیان‌ها و خسارات ناشی از نوسانات اقتصادی را هم پوشش می‌دهد و البته امروز با ابلاغ ۵ فهارس بهای رسته نیرو، قرارداد تیپ اثربخشی بیشتری هم دارد. پیگیری موضوع تدوین و ابلاغ قرارداد تیپ منصفانه در هفتمین دوره هیات مدیره هم به شکل جدی دنبال شد که این تلاش‌ها در نهایت به ابلاغ قرارداد تیپ خرید کالاهای تخصصی برق منجر شد. آخرین نسخه این قرارداد که ظرف چهار سال گذشته با رایزنی‌ها و چانه‌زنی‌های سنديکا بارها اصلاح شده، تیرماه امسال پس از اعمال نظرات و اصلاحات سنديکا ابلاغ و اجرایی شده است.

مدیرعامل توانیر همزمان با ابلاغ آخرین اصلاحات قرارداد تیپ خرید طی نامه‌ای به شرکت‌های تابعه‌اش بر این مساله تاکید کرده بود که متن این قرارداد با توجه به برنامه ریزی انجام شده جهت بازنگری قرارداد خرید اقلام پروژه‌ای مورخ ۲۷ اردیبهشت ۱۳۹۶ و در پی اخذ نظرات شرکت‌های برق منطقه‌ای، مدیریت شبکه برق ایران، شرکت‌های مشاور و سنديکای صنعت برق ایران و پس از بررسی‌های کارشناسی مربوطه در شرکت توانیر، تهیه شده است.

این قرارداد با توجه به ضرورت یکپارچه‌سازی و ایجاد وحدت رویه، با توجه به ضوابط ماده ۲۳ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار و مطابق ماده ۳۰ آیین‌نامه معاملات شرکت برق منطقه‌ای و مدیریت شبکه برق ایران، ابلاغ شده و کلیه شرکت‌های برق منطقه‌ای و توزیع نیروی برق مکلف شدند که این قرارداد را پس از تصویب هیات مدیره در کلیه معاملات خرید تجهیزات تخصصی (سرمایه‌ای) مورد استفاده قرار دهند.

نکته بسیار کلیدی در خصوص متن قرارداد تیپ ابلاغی، موضع مشخص در خصوص تعیین حق بیمه تامین اجتماعی، ایجاد امکان خاتمه قرارداد به درخواست فروشنده برای اولین بار و همچنین ضوابط مشخص قرارداد تیپ برای پرداخت تعدیل است که نقاط قوت کلیدی و موثری برای فعالان صنعت برق محسوب می‌شود.

لازم به ذکر است که قرارداد تیپ خرید صرفاً مخصوص خرید لوازم است و در صورت اجرا شدن توسط شرکت‌های توزیع فقط فروشندگان و تولیدکنندگان می‌توانند از قرارداد فوق استفاده کنند و مشمول پیمانکاران و شرکت‌هایی که به صورت EPC و یا PC کار می‌کنند، نمی‌شود. به همین دلیل سنديکا پیگیری این موضوع را در دستور کار خود قرار داده است. در حقیقت سنديکا همچنان و به شکل مستمر اصلاح متن این قرارداد را در دستور کار دارد و در کنار آن قرارداد تیپ پیمانکاری را نیز دنبال می‌کند تا بتواند از این مسیر بخشی از مشکلات حوزه کسب و کار اعضا را حل کرده و سامان دهد. ●

بخش خصوصی جهت قیمت‌گیری، اخذ تاییدیه شرکت توانیر و در نهایت ارائه آن‌ها به سازمان برنامه بوده است. به این ترتیب صنعت برق ایران از این پس برای اخذ تعدیل‌ها، با موانع حقوقی و قانونی بسیار کمتری مواجه است.

در مورد اینکه چرا ابلاغ فهرست‌بها برای صنعت زیرساختی برق تا این حد زمان‌بر بوده، باید گفت که این صنعت در گام اول باید در مورد جنس قراردادها، تجهیزات و مواد اولیه صنعت برق با سازمان برنامه به یک ادبیات مشترک می‌رسید که این امر خود به سال‌ها

تعامل و چانه‌زنی نیاز داشت. گام دوم، مشارکت موثر، سازنده و فراگیر با توانیر و شرکت‌های تابعه وزارت نیرو برای تدوین این فهرست‌بها و انجام مذاکرات اثربخش با سازمان برنامه بود. در گام سوم هم می‌بایست یک عزم جدی و مشارکت فراگیر در بخش خصوصی برای تعیین اولویت‌ها و قیمت‌دار کردن فهرست‌بها ایجاد می‌شد.

در تمام این مسیر سنديکاي صنعت برق ایران به نمایندگی از بخش خصوصی تلاش کرد، نقش خود را به درستی ایفا کند. لذا لازم است از اعضای هیات مدیره و دبیران ادوار سنديکا، روسا و دبیران کمیته‌ها در دوره‌های مختلف و نیز شش نماینده سنديکا در کارگروه‌های تدوین فهرست‌بها تقدیر شود.

بدون شک صنعت برق کشور تلاش‌ها و مساعدت‌های آقایان مهندس بهروز سلطان‌زاده، مهندس محمود فتوره‌چی، مهندس سید علی قریشی، مهندس علی موقوفه، مهندس بهروز سلیمی، مهندس امیرحسین طاهرزاده و مهندس حسین شریفی را فراموش نکرده و همواره قدردان پیگیری‌ها و مشارکت جدی ایشان در این مهم خواهد بود. لازم به ذکر است که مشارکت سنديکا در بهبود شاخص‌ها، قیمت‌دار کردن و تکمیل فهرست‌بهای رسته نیرو به شکل مداوم ادامه دارد و تلاش می‌شود این دستاورد در قالب این پیگیری‌ها به شکلی مستمر بهبود یابد.

صنعت برق در این فهرست و یا منسوخ شدن تعداد زیادی از تجهیزات درج شده در آن، این صنعت نیاز به تدوین و اعلام فهرست‌بهای جدیدی داشت که مختص به صنعت برق باشد. بر همین اساس پس از پیگیری‌های چندین ساله سنديکا، تدوین فهرست‌بهای واحدهای پایه رشته‌های توزیع نیروی الکتریکی، خطوط زمینی انتقال و فوق توزیع نیروی برق، خطوط هوایی انتقال و فوق توزیع نیروی برق و پست‌های انتقال و فوق توزیع نیروی برق در دستورکار سازمان برنامه قرار گرفت.

از این چهار مورد، فهرست‌بهای واحد پایه رشته توزیع نیروی الکتریکی که با مشارکت و همکاری همه جانبه شرکت توزیع یزد، سنديکاي صنعت برق، شرکت توانیر و کارشناسان سازمان برنامه تدوین شده، در نیمه اول سال ۹۸ قیمت‌دار و ابلاغ شده و رفع اشکالات موجود در ردیف‌ها و قیمت‌های آن در حال پیگیری است.

فهرست‌بهای خطوط هوایی، زمینی و پست‌های انتقال و فوق توزیع نیروی برق که به عنوان فهرست‌بهای نیرو نیز شناخته می‌شود، تقریباً بخش قابل توجهی از نیاز شرکت‌های عضو سنديکا اعم از پیمانکاران و مشاوران در حوزه پست و انتقال را پوشش می‌دهد.

این فهرست سه گانه با هزاران نفر ساعت جلسه در محل سنديکا و شرکت توانیر تدوین شده و ده‌ها هزار ردیف آن با مشارکت صدها شرکت فعال در صنعت برق و عضو سنديکا قیمت‌دار و از جانب رئیس سازمان برنامه ابلاغ شده است.

گفتنی است تهیه فهرست مذکور پس از نگارش اولیه و اصلاح شرح ردیف‌ها در جلسات کارشناسی، در اختیار شرکت توانیر قرار گرفته و به تایید رسیده است. در گام بعدی از شرح فهرست‌ها در سازمان برنامه با اتکا به مستندات کافی، دفاع شد.

گام نهایی نیز جلب مشارکت شرکت‌های

بخش خصوصی صنعت برق در طول سال‌های فعالیت خود با مشکلات متعددی دست به گریبان بوده که بخش قابل توجهی از آنها ناشی از نوسانات و التهابات اقتصادی کشور بوده است. در حقیقت تغییر قیمت نهاده‌های تولید و افزایش قیمت تمام شده محصولات در شرایطی که عمده قراردادهای صنعت برق بلندمدت بوده و تغییر قیمت آنها بسیار دشوار است، یک چالش جدی برای فعالان این صنعت بوده است. به همین دلیل در طول سالیان متمادی نبود یک فهرست‌بهای مستقل برای رسته نیرو، خلأیی آسیب‌زا برای فعالان این صنعت محسوب می‌شد. عدم آشنایی سازمان برنامه با صنعت برق و الزامات تدوین و ابلاغ فهرست‌بها، به تطویل زمان پیگیری‌های سنديکاي صنعت برق ایران برای این مهم منجر شد، البته عدم همراهی وزارت نیرو و شرکت‌های تابعه هم در این امر بی‌تأثیر نبوده است.

نکته کلیدی این است که در طول دهه‌های گذشته فعالان صنعت برق از داشتن یک فهرست‌بهای مستقل محروم بوده و تعدیل محدود قیمت تجهیزات هم بر اساس ردیف‌های محدود فهرست‌بهای ساختمان بر قراردادهای صنعت برق اعمال می‌شده و همین مساله شرکت‌ها را در مقابل افزایش قیمت نهاده‌های تولید، دچار آسیب‌ها و خسارات جدی می‌کرد. در نهایت اما پس از سال‌ها پیگیری مداوم و مستمر سنديکا، صنعت برق صاحب سه فهرست‌بهای واحد پایه در رشته‌های خطوط زمینی، خطوط هوایی و پست‌های انتقال و فوق توزیع نیروی برق شد. این در حالی است که پیش از این و طی سال‌های متمادی، مهمترین مرجع مشاوران، پیمانکاران و کارفرمایان صنعت برق برای برآورد هزینه اجرای پروژه‌ها «فهرست‌بهای تاسیسات برق» بود. این فهرست همانطور که از نام آن پیداست برای استفاده مجریان و پیمانکاران پروژه‌های عمرانی طراحی شده بود.

اما با توجه به عدم درج بسیاری از تجهیزات



گام‌های بلند

برنامه هم دنبال کرده و حداقل این سازمان را در حل مساله قراردادهایی که با اتکا به بودجه عمرانی تعریف شده و در مسیر افزایش چشمگیر قیمت ارز و سایر نهاده‌های تولید متوقف مانده بودند، درگیر کند.

در سال ۹۷ با جهش دوباره نرخ ارز، عملابحران قراردادهای متوقف صنعت برق ابعاد گسترده‌تر و خسارت‌بارتری یافت، اما باز هم با این حال وزارت نیرو نتوانست تصمیم‌گیری قاطعی برای تعیین تکلیف قراردادهایی انجام دهد که به دلیل عدم پیش‌بینی تعدیل‌های متناسب و همچنین جهش بی‌سابقه قیمت ارز دچار خسارات جبران‌ناپذیری شده بودند.

به دلیل گستردگی ابعاد مساله، در همین سال اولین بسته پیشنهادی سنديکا برای حل مساله قراردادهای متوقف به توانیر ارائه و به شکل جدی پیگیری و هم‌زمان مکاتباتی با معاون هماهنگی و نظارت معاون اول رئیس جمهور در خصوص جلوگیری از فسخ قراردادها و ضبط ضمانت‌نامه شرکت‌های طرف قرارداد با وزارت نیرو انجام شد. نتیجه این پیگیری‌ها تشکیل کارگروه مدیریت اختلافات قراردادی با قوانین و تنظیم متن مشترک سنديکا و شرکت توانیر و ارسال آن به مجلس شورای اسلامی بود. در نهایت عمده اقدامات سختگیرانه حقوقی برای فسخ قراردادها و ضبط تضامین شرکت‌های عضو متوقف شد، اما متاسفانه به دلیل تعلل وزارت نیرو و توانیر، تعیین تکلیف قراردادهای متوقف با موانع جدی مواجه بود.

تلاش‌های کارگروه قراردادهای متوقف در سال ۹۸ هم با احصاء، جمع‌آوری و بروزرسانی اطلاعات قراردادهای متوقف جهت تدوین گزارش جامع آماری برای شرکت توانیر و وزارت نیرو ادامه یافت و سنديکا همچنان عمده تلاش خود را بر جلوگیری از هرگونه اقدام قراردادی از سوی شرکت‌های توزیع و برق منطقه‌ای متمرکز کرد و در این خصوص تا حد قابل توجهی موفق بود.

در همین مدت جلسات و مذاکرات گسترده‌ای با مدیرکل دفتر بررسی‌های بازرگانی و قراردادهای شرکت توانیر به منظور تنظیم و ابلاغ نظام‌نامه بررسی اختلافات قراردادی انجام شد که این پیگیری‌ها در نهایت به تهیه پیش‌نویس این نظام‌نامه منجر شد. اگرچه سنديکا پیشنهاد خود را برای اصلاح نظام‌نامه مذکور به توانیر ارائه داد اما متاسفانه این راهکار هم در سایه تعلل و عدم تصمیم‌گیری به موقع مدیران توانیر و وزارت نیرو برای تعیین تکلیف قراردادهای متوقفی که عملاً تیشه به ریشه فعالان صنعت برق زده بود، بی‌اثر باقی ماند و مساله قراردادهای متوقف همچنان به عنوان یک بحران ادامه یافت.

در مجموع باید گفت نتیجه پیگیری‌ها و تلاش‌های سنديکا در طول سال‌های ۹۷ تا ۹۹ بررسی ۴۰۳ قرارداد از مجموع قراردادهای ۳۵ شرکت توزیع و خاتمه ۷۳ قرارداد، ادامه کار ۱۹۶ قرارداد و اتمام ۱۲۸ قرارداد بوده و بر مبنای همین پیگیری‌ها در بحران گسترده قراردادهای متوقف، صنعت برق تنها ۶ قرارداد فسخ شده داشت.

همچنین در بخش انتقال هم از ۲۲۰ قرارداد ۱۷ شرکت برق منطقه‌ای که مورد بررسی قرار گرفت، به ۱۲۵ قرارداد از مسیر حل اختلاف و تعدیل‌های قراردادی رسیدگی شده، ۲۸ قرارداد خاتمه یافته، ۴۰ قرارداد در حال بررسی است و تنها ۱۷ قرارداد این حوزه به مرحله فسخ رسیدند. ●

صنعت برق مشکلات و چالش‌های متعددی دارد که درباره آن‌ها اظهارنظرها، اقدامات و پیگیری‌های گسترده‌ای صورت گرفته است. در این بین شاید به جرات بتوان یکی از جدی‌ترین مسائل بسیاری از شرکت‌های سازنده، پیمانکار و تامین‌کننده را ظرف قریب به یک دهه اخیر، سیل ویرانگر قراردادهای متوقف صنعت برق دانست.

این هجوم آسیب‌زا که از اواسط سال ۱۳۹۱ و با اولین جهش ارزی در سال‌های پایانی فعالیت دولت دهم آغاز شد، در طول سال‌های پس از آن با افزایش چندین باره قیمت ارز، مواد اولیه، تورم و شیوع بیماری کرونا، این مساله ابعاد گسترده‌تر و بحرانی‌تر هم یافت.

اگرچه سنديکا از سال‌های بسیار دور و پیش از این نابسامانی‌ها و نوسانات شدید اقتصادی، همواره تدوین، ابلاغ و پیاده‌سازی موثر یک قرارداد تیپ منصفانه را پیگیری می‌کرد که قابلیت پوشش و توزیع عادلانه ریسک‌های قراردادی بین سازنده/پیمانکار و کارفرما را داشته باشد و از توقف قراردادهای و یا تحمیل خسارات ناشی از نوسانات اقتصادی به یکی از طرفین جلوگیری کند، اما رخدادهای اقتصادی یک دهه اخیر علاوه بر لزوم تدوین، ابلاغ و پیاده‌سازی قرارداد تیپ، ساماندهی به قراردادهایی را که به دلیل نوسانات ارزی متوقف شده بودند، نیز در دستور کار سنديکا قرار داد.

عمده اقدامات سنديکا در این خصوص، طی چهار سال اخیر در کارگروه قراردادهای متوقف سازماندهی شده است. این کارگروه در سال ۹۶ و ابتدای کار دوره هفتم هیات مدیره سنديکای صنعت برق ایران، کار را با بررسی و شناسایی قراردادهای متوقف شرکت‌های عضو آغاز کرد و در ادامه مکاتبات گسترده با معاون اول وقت ریاست جمهوری، وزیر وقت نیرو و معاونینش، مدیرعامل توانیر و شرکت‌های تابعه، نمایندگان مجلس شورای اسلامی و روسای اتاق‌های بازرگانی ایران و تهران را آغاز کرد.

در طول سال ۹۶ عمده تمرکز سنديکا بر جلوگیری از ضبط تضامین قراردادی و اقدامات حقوقی پس از آن بود. مهمترین نتیجه حاصله از پیگیری‌ها، جلوگیری از فسخ بسیاری از قراردادهای صنعت برق و تعیین تکلیف بیش از ۱۵ قراردادی بود که تضامینشان توسط شرکت‌های کارفرما ضبط شده بود. پس از آن تدوین قرارداد تیپ به منظور جلوگیری از تکرار این پیامدها دوباره در دستور کار سنديکا، وزارت نیرو و توانیر قرار گرفت.

البته هم‌زمان مناقصات و قراردادهای شرکت‌های عضو در دوره جدید و همچنین بررسی قرارداد تیپ خرید کالا و مکاتبه با شرکت توانیر برای اصلاح قرارداد تیپ خرید کالا که در توانیر تدوین شده بود هم توسط سنديکا پیگیری و دنبال شد. سنديکا طی چهار سال گذشته و به دلیل عدم حل مساله قراردادهای متوقف، همواره جلوگیری از اقدامات حقوقی سختگیرانه را به عنوان یکی از مهمترین اقدامات خود، دنبال کرده است.

در سال ۹۷ زمانی که کلیه فعالیت‌ها، مکاتبات و پیگیری‌های سنديکادر خصوص قراردادهای بلاتکلیف صنعت برق در قالب کارگروه قراردادهای متوقف پیگیری می‌شد، سنديکا علاوه بر مذاکرات و جلسات متعدد و مستمر با مسئولین وزارت نیرو به منظور رفع مشکلات قراردادهای و نیز جلوگیری از فسخ و ضبط تضامین، تلاش کرد این مساله را از مسیر سازمان

گشا پیش توقف ها



حق بیمه قراردادهای پیمانی، تعدد بخشنامه‌های سازمان تامین اجتماعی و گرفتاری‌های متعدد با اعمال سلیقه کارکنان این سازمان در اجرای دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌ها، یکی از جدی‌ترین مشکلات فعالان صنعت برق محسوب می‌شود. به همین دلیل این موضوع از همان ابتدای فعالیت دوره هفتم در قالب کارگروه بیمه و تامین اجتماعی در دستور کار قرار گرفت. این کارگروه در سال ۱۳۹۶، پیگیری‌های خود را با مکاتبه با سازمان تامین اجتماعی در خصوص عدم رسیدگی مؤثر در بعضی از هیات‌های بدوی تشخیص مطالبات، تلاش برای اجرای مفاد بخش‌نامه‌های سازمان تامین اجتماعی و برگزاری جلسات حضوری و امکان مذاکره تلفنی با مشاور بیمه برای حل و فصل مشکلات اعضا آغاز کرد.

مکاتبه با سازمان تامین اجتماعی در خصوص بخشودگی جرائم، بررسی و دسته‌بندی مشکلات بیمه‌ای اعضا و انعکاس آن به سازمان تامین اجتماعی جهت بررسی و حل مشکلات، بررسی نحوه اجرای ماده ۴۷ قانون تامین اجتماعی و بخش‌نامه جدید درآمد، پیگیری برای اجرای قانون دستورالعمل بازرسی تامین اجتماعی از دفاتر بر اساس آخرین سال مالی و اجرای مفاد بخش‌نامه جدید درآمد سازمان تامین اجتماعی و نیز پیگیری نحوه محاسبه حق بیمه عملیات ساختمانی از جمله دیگر اقدامات این کارگروه در سال ۹۶ بود.

این کارگروه علاوه بر انعکاس موضوعات و مشکلات بیمه‌ای اعضا به معاون مدیر کل درآمد سازمان تامین اجتماعی تلاش کرد ایرادهای وارده به رویه‌های موجود در این سازمان را بررسی و به مدیران ارشد آن منعکس کند. بررسی مشکلات دریافت مفاسد حساب بیمه قراردادها، لزوم اجرای یکنواخت مقررات و دستورالعمل‌ها، بررسی تخلفات کارشناسان سازمان تامین اجتماعی و انعکاس به سازمان، عدم حق شمول حق بیمه در قراردادهای خرید و حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد هم موضوعات دیگری بود که در طول این سال از سوی سنديکا پیگیری شد.

این کارگروه در سال ۹۷ عدم رسیدگی مؤثر در بعضی از هیات‌های بدوی تشخیص مطالبات، فعالیت مؤثرتر مشاور بیمه سنديکا، استعلام مشکلات شرکت‌های عضو در حوزه تامین اجتماعی و انعکاس مسائل ناشی از عدم اجرای یکنواخت بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌ها به مدیران این سازمان را به شکل جدی پیگیری و دنبال کرد.

همچنین آنالیز موضوع حق بیمه قراردادهای پیمان‌کاری و مکاتبه با مدیرکل درآمد حق بیمه و تهیه و تنظیم مشکلات بیمه‌ای اعضا به همراه لایحه قانونی برای حل این مشکلات و ارسال آن برای اتاق بازرگانی از دیگر اقدامات مؤثر کارگروه در سال ۹۷ بود. این لایحه در سال‌های بعد، به منشاء اصلی پیشنهادات اصلاحی سنديکا برای تجمیع بخشنامه‌های سازمان تامین اجتماعی در حوزه قراردادهای پیمانی صنعت برق تبدیل شد.

پس از آن اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران در مسیر پیگیری موضوع حل مساله حق بیمه پیمان‌های قراردادی از دوم بهمن ماه ۱۳۹۷ با مشارکت تعدادی از تشکل‌های فعال حوزه کارفرمایی بررسی مشکلات و تدوین راهکارهای عملیاتی برای بخشنامه‌های حوزه پیمان‌ها را آغاز کرد.

به این ترتیب اولین نشست مشترک نمایندگان بخش خصوصی با تامین اجتماعی در نیمه اول اردیبهشت ماه ۹۸ برگزار شد. این جلسات تا بهمن ماه سال جاری ادامه یافت و در نهایت به یکپارچه‌سازی و اصلاح بخشنامه‌های سازمان تامین اجتماعی و تدوین بخشنامه تلخیص و تنقیح منجر شد. در این مسیر البته توانیر هم به نمایندگی از شرکت‌های کارفرمایی مشارکت ارزشمندی با تامین اجتماعی و سنديکا داشت. ایده مشارکت توانیر اوایل خرداد ۹۸ توسط مدیرکل دفتر بررسی‌های فنی بازرگانی، قراردادها و پشتیبانی توانیر مطرح و حضور این ارگان در جلسات و پیگیری‌ها قطعی شد.

عمده تلاش‌ها و پیگیری‌های کارگروه بیمه و تامین اجتماعی سنديکا در طول سال ۹۸ و تا اواسط سال ۹۹ بر تدوین و ابلاغ بخشنامه تلخیص و تنقیح بخشنامه‌های این سازمان متمرکز بود. اگرچه بخشنامه ابلاغی همچنان ضعف‌هایی دارد و در زمینه اجرا هم در شعب تامین اجتماعی دچار مشکلاتی است اما این کارگروه همچنان این موضوع را به صورت مستمر در دستور کار دارد و تلاش می‌کند با مشارکت اتاق بازرگانی تهران و سایر تشکل‌های فعال حوزه احداث، بهبود بخشنامه و پیاده‌سازی بهینه آن را به نتیجه برساند.

بخشنامه تلخیص و تنقیح حق بیمه قراردادهای پیمانی، نتیجه همفکری، مفاهمه و درک مشترک بین تشکل‌های بخش خصوصی، کارفرمایان دولتی و سازمان تامین اجتماعی بود و می‌توان آن را یکی از مهمترین دستاوردهای سنديکا در طول چهار سال گذشته برشمرد. اگرچه متنی که در نهایت ابلاغ شد همچنان ضعف‌ها و کاستی‌هایی دارد اما نمی‌توان از نتایج این مشارکت جدی چشم پوشید. ضمن آنکه سنديکا همچنان بهبود و اصلاح این بخشنامه را در دستورکار داشته و پیگیری‌های این حوزه را به صورت مستمر ادامه می‌دهد.

تعمیرات سازمان





حمایت سازمان یافته



علی تبیان | دبیر کمیته حمایت از ساخت داخلی سنديکای صنعت برق ایران

واحدهای تولیدی و شرکت‌های سازنده تجهیزات صنعت برق در ماه‌های گذشته فرازاها و فرودهای متعددی را پشت سر گذاشته‌اند و کمیته حمایت از ساخت داخلی سنديکای صنعت برق ایران به عنوان تشکل صنفی و نماینده شرکت‌های تولیدکننده تجهیزات صنعت برق همواره سعی بر همگام شدن با تغییرات بوجود آمده در فضای کسب و کار صنعت برق داشته و اقدامات متعددی را در این راستا به انجام رسانیده است.

حمایت از ساخت داخلی و تولید ملی در سال‌های اخیر همواره در سطح کلان مورد بحث بوده و به صورت ویژه در شعار سال تبلور یافته است. بر این اساس اولین گام در تحقق مانع زدایی و توسعه کسب و کار بخش تولید صنعت برق شناسایی دقیق چالش‌های اعضای کمیته‌های سازنده تجهیزات بوده و متناسب با آن راهکارهای رفع چالش‌ها پیش‌بینی و در قالب گزارش‌های متعدد به دستگاه‌ها و نهادهای مسئول ارائه شده است. کمیته‌های سازندگان پیراق در بخش توزیع و انتقال، کمیته سازندگان سیم و کابل، کمیته سازندگان مقره، کمیته سازندگان تابلوهای برقی و ... از زمره نهادها و هسته‌های فکری درون سنديکای صنعت برق است که با هماهنگی و کلان‌نگری و هدایت کمیته حمایت از ساخت داخلی اقدام به شناسایی مشکلات و موانع هر صنف و ارائه راهکارهایی جهت مرتفع شدن آن‌ها؛ کرده‌اند.

بدون شک قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی که آخرین ویرایش آن در خرداد ماه سال ۹۸ ابلاغ شد، یکی از مهم‌ترین ابزارهای قانونی در دسترس جهت احقاق حقوق و حمایت از چرخه تولید است. مطابق با این قانون دستگاه‌های اجرایی کشور حق ندارند برای پروژه‌های خود اقدام به خرید کالاها و تجهیزاتی نمایند که مشابه آن در کشور تولید می‌شود. اجرای این قانون اگرچه خواست و مطالبه تمامی واحدهای تولیدی صنعت برق کشور بوده است لیکن پیچیدگی و تنوع بالای تجهیزات مورد استفاده در شبکه برق کشور موجب شد که گاهی واردات تجهیزاتی با مشخصات فنی خاص محل مناقشه میان تولیدکنندگان و واردکنندگان اعم از پیمانکاران و یا دستگاه‌های اجرایی گردد. اطلاعات واصله از برخی ثبت سفارش‌ها نشان می‌داد که عدم آگاهی و اشراف فنی کارشناسان در گمرکات و یا ادارات صنعت و معدن استان‌ها، موجب رسوب بی‌دلیل برخی تجهیزاتی می‌شد که تولید آنها در داخل کشور صورت نمی‌گرفت.

بر این اساس کمیته حمایت از ساخت داخلی با ایجاد ارتباط مناسب میان بخش خصوصی از یک طرف و دفتر برق و الکترونیک وزارت صمت و ادارات صمت تابعه از سوی دیگر، اقدام به ارائه مشاوره به کارشناسان امر و ابهام‌زدایی از سفارشات مذکور کند. ترخیص صدها محموله تجهیزات از گمرکات و بکارگیری آن در خطوط تولید تجهیزات صنعت برق و همچنین پروژه‌های ملی و زیرساختی از یک سو و جلوگیری از واردات انواع تجهیزات دارای ساخت داخلی نظیر ترانسفورماتور، سیم و کابل، تجهیزات نیروگاهی، و ... از جمله دستاوردهای این اقدام برای شرکت‌های سازنده عضو سنديکا به شمار می‌رود.

تامین مواد اولیه یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های بخش تولید بخصوص در صنعت برق است. بخش قابل توجه مواد اولیه مورد نیاز این صنعت

از صنایع بالادستی و بخش دیگر از راه‌واردات تامین می‌گردد. نوسانات نرخ ارز در سال‌های اخیر موجب اتخاذ سیاست‌های فروش نقدی به جای فروش اعتباری از سوی عرضه‌کنندگان محصولات در صنایع بالادستی شده و این امر موجب تشدید بحران نقدینگی تولیدکنندگان در صنایع پایین دست نظیر صنعت برق می‌شود. تلاش سنديکا در این سال‌ها همواره پیگیری جلوگیری از خام‌فروشی به نفع عرضه هرچه بیشتر محصولات بالادستی در بازار داخلی بوده است. حضور در جلسات تنظیم بازار فلزات و مکاتبات متعدد با وزرات صمت گواه این تلاش است. از سوی دیگر بحران‌های ارزی معمولاً دولت‌ها را تشویق به جلوگیری از خروج ارز نموده و در صدور مجوزهای واردات محافظه‌کار می‌کند. صنعت برق نیز از ترکش‌های سیاست اولویت بندی کالاها در گمرکات در امان نماند و بنگاه‌های تولیدی بارها شاهد ممنوعیت و یا عدم اولویت‌دهی به واردات مواد اولیه مورد نیاز خود بودند. برای رفع این چالش‌ها استعلامات متعددی از اعضا بعمل آمد و خروجی آن تدوین گزارش‌های متنوعی با هدف قانع کردن وزارت صمت و بانک مرکزی جهت اولویت‌دهی و تخصیص ارز به کالاها مورد نیاز صنعت برق بود.

نکته بسیاری کلیدی در خصوص صنعت برق آن است که عمده مشتریان تجهیزات ساخته شده توسط شرکت‌های سازنده داخلی را کارفرمایان دولتی تشکیل می‌دهند. بخش قابل توجهی از این کارفرمایان، شرکت‌های وابسته به توانیر شامل شرکت‌های برق منطقه‌ای و توزیع نیروی برق هستند. در چنین شرایطی اتخاذ هرگونه تصمیم در خصوص کیفیت محصول، نحوه برگزاری مناقصه، نوع قرارداد و هرگونه تعامل دیگر با فروشنده، مستقیماً منافع بخش خصوصی را تحت تأثیر قرار می‌دهد. در چنین شرایطی کمیته حمایت از ساخت داخلی کلیه بخشنامه‌ها، آیین‌نامه‌ها و ابلاغیه‌های صادر شده از شرکت توانیر را به دقت مورد بررسی قرار داده و ضمن حصول اطمینان از انتشار و در دسترس قرار گرفتن آخرین مکاتبات به شرکت‌های عضو، واکنش مناسب و اقدام لازم را در خصوص مکاتبات مذکور صورت دهد. دستورالعمل‌های توانیر در خصوص مقره‌های سیلیکونی، مواد اولیه ساخت دکل‌های انتقال نیرو، هادی‌های هوایی روکش دار و ... بخشی از مکاتبات و اطلاعیه‌های مهمی بوده است که کمیته حمایت از ساخت داخلی و کمیته‌های تخصصی سازندگان انواع تجهیزات پس از دریافت آن، اقدام به برگزاری جلسات داخلی، تدوین مستندات و گزارشات فنی و تخصصی، مکاتبه با شرکت توانیر و کارفرمایان دولتی و پیگیری حصول نتیجه مطلوب بخش خصوصی نموده است. برخی از این اقدامات منجر به نتیجه شده و پیگیری‌ها برای به نتیجه رسیدن باقی اقدامات در حال انجام است.

بی‌شک شرایط سخت اقتصادی، تحریم‌های ظالمانه، نبود نقدینگی، عدم دسترسی مناسب به ارز و شیوع ویروس کرونا همه و همه شرایط را برای کلیه فعالین صنعتی دشوار نموده است لیکن شرکت‌های سازنده که می‌توانند نقش اساسی در بهبود وضعیت کشور به لحاظ اشتغال، درآمد ناخالص ملی، خروج ارز و ... داشته باشند، در شرایطی به مراتب سخت‌تر و بحرانی‌تر بسر می‌برند. امید که چراغ کم‌سوی تولید در آینده نزدیک فروغ و درخشش خود را باز یابد و پهنه‌های وسیع صنعت برق را درخشان و پر امید و سرشار سازد. ●



محمود رضا عبهری

مشاور ارشد سنديکاي صنعت برق ايران

تمرین تعمیق



اثر بخشی تشکلی

صنعت برق در زمره یکی از صنایع با اهمیت، دارای تکنولوژی بالا و متنوع از نظر تجهیزات و قطعات محسوب می شود که در بخش های تولید، خطوط انتقال و شبکه توزیع انرژی الکتریکی مورد استفاده قرار می گیرند. پایداری شبکه، دسترسی ایمن، عملکرد مناسب و با قابلیت اطمینان بالای برق برای مشترکان، بهره برداران و کلیه افراد مرتبط، زمانی تحقق می یابد که تمامی عوامل و تجهیزات و اقلام مرتبط، در بخش های مختلف به درستی عمل کرده و از کیفیت مطلوبی برخوردار باشند. بر این اساس، داشتن نیروهای آموزش دیده و صاحب صلاحیت، تجهیزات و ادوات مناسب، فرایندهای تولید تحت کنترل، سیستم های کنترل کیفی و رعایت الزامات استاندارد و سایر عوامل مرتبط، می تواند منجر به تولید و یا ارائه خدماتی مطلوب به کلیه ذینفعان شود.

در این راستا، نظارت بر اجرای صحیح فرایندها و ارزیابی کیفی تجهیزات و صلاحیت بنگاه های تولیدی در صنعت برق اهمیت ویژه ای می یابند. عدم توجه به این مهم، بدون تردید می تواند موجب بروز اختلال در عملکرد شبکه برق و سیستم های مرتبط شده و لذا نتیجه ای جز قطعی برق، بروز مخاطرات و وارد آمدن صدمات و خسارات به مشترکان و بهره برداران، نخواهد داشت.

بر این اساس، شرکت های تولیدکننده برای ارائه محصولات و خدماتی با کیفیت، کسب اعتبار و حسن سابقه و شهرت در صنعت برق، اقدام به سرمایه گذاری های قابل توجهی در زمینه های تامین مواد اولیه و قطعات با کیفیت از منابع قابل اعتماد، خرید ماشین ها و تجهیزات تولید و ادوات و تجهیزات آزمون های حین تولید و محصول تمام شده، بهره مندی از نیروهای آموزش دیده و حرفه ای، ایجاد محیط ایمن و مناسب برای تولید، ادوات و روش های مناسب بسته بندی محصول و استقرار سیستم های نظام کیفی می کنند. علاوه بر این موارد، داشتن توان مالی مناسب، رعایت الزامات قانونی مانند: رعایت قوانین کار، بیمه کارکنان، مقررات و دستورالعمل های سلامت، ایمنی و زیست محیطی، شفافیت مالیاتی نیز به اعتبار شرکت ها از دیدگاه ذینفعان می افزاید. بدون شک توجه و رعایت تمامی الزامات و مراحل فوق الذکر که خود مستلزم مدیریت صحیح، سرمایه گذاری سنگین و صرف هزینه های قابل توجه از سوی تولیدکنندگان، علی الخصوص بخش خصوصی است، می توان انتظار تولید محصولاتی با کیفیت مطلوب که قادر به اخذ گواهی نامه های آزمون های نوعی (تایپ تست) از آزمایشگاه های مرجع داخلی یا خارجی داشت. از توضیحات ارائه شده در بالا می توان نتیجه گیری کرد که شرکت های معتبر و خوشنام برای ارائه محصولاتی استاندارد و دارای تایپ تست، باید سرمایه گذاری های بسیاری را در حوزه های مختلف انجام دهند. جا دارد تا به ذینفعان، خصوصا خریداران و مصرف کنندگان توصیه شود، ارزیابی تولید کنندگان و تامین کنندگان باید همه جانبه بوده و تجهیزات خریداری شده لازم است از نظر کیفیت، قیمت و سایر شرایط و تعهدات قراردادی، توانمند مورد سنجش قرار گیرند. متاسفانه در برخی از موارد، شاهد آن هستیم که برخی شرکت ها و افراد، برای کاهش قیمت تمام شده تجهیزات تولیدی خود، الزامات استناداری را رعایت نکرده و محصولاتی با کیفیت پایین و با ظاهری مشابه با محصول اصلی و احتمالا اندکی ارزان تر به فروش می رسانند. شایان ذکر است که چنین گزارشاتی، بارها به سنديکا ارسال شده است و حتی شکایت های متعددی از سوی شرکت های قابل وثوق و خوش نام تولید کننده تجهیزات در خصوص این سوء رفتارها و همچنین کارفرمایان و مجموعه های صنعت برق و توانیر مطرح شده است.

در این راستا، کار فرمایان بزرگ و خصوصا سازمان های دولتی، به منظور رفع این مشکلات و چالش ها، اکثرا اقدام به تدوین آیین نامه هایی برای احراز صلاحیت شرکت های تامین کننده تجهیزات و ایجاد وندور لیست در سازمان های متبوع خود کرده اند، لیکن تعدد وندور لیست ها و نبود یک فهرست مرجع از یک طرف و عدم توجه کافی برخی از خریداران به کیفیت محصولات و گواهی نامه های انطباق با استانداردهای ملی و بین المللی از طرف دیگر، موجب ایجاد بی نظمی و آشفتگی برای انتخاب تامین کنندگان واجد صلاحیت در مناطق مختلف کشور شده است، به طوری که در حال حاضر، شاهد موارد بسیاری از استفاده تجهیزات بی کیفیت در سیستم های برقی هستیم.

برای رفع این معضل، سنديکاي صنعت برق ايران طی مذاکرات و جلسات متعددی

که با کلیه ذی نفعان داشت، به این نتیجه رسید که با توجه به دانش و تجارب فراوان موجود در سنديکا و حضور خبرگان و کارشناسان با تجربه در این تشکل، می تواند مسئولیت بخشی از ارزیابی ها و احراز صلاحیت های شرکت های متقاضی برای ورود به وندور لیست توانیر، به عنوان مهم ترین سازمان در صنعت برق کشور را بر عهده گیرد. در این راستا، کمیته ارزیابی و تشخیص صلاحیت سنديکا که متشکل از نمایندگان کمیته های تخصصی فعال عضو سنديکا است، به نمایندگی از سنديکا، مذاکرات متعددی را با توانیر به عمل آورد و پس از پیگیری های فراوان، موفق شد تا تفاهم نامه ای را میان سنديکا و شرکت توانیر به امضا برساند.

در چارچوب تفاهم نامه امضاء شده و با توجه به اولویت بندی توانیر و نظر به گستردگی تجهیزات یراق آلات توزیع نیروی برق و اهمیت و تاثیر استراتژیک این تجهیزات در افزایش بازدهی و ایمنی شبکه توزیع نیروی برق کشور برق از یک سو و فراوان بودن کارگاه های تولیدی غیر مجاز و خرد از سوی دیگر موجب شد در قدم اول ارزیابی و تشخیص صلاحیت این گروه از سازندگان به سنديکا محول شود. در راستای اجرای قرارداد ارزیابی و تشخیص صلاحیت با توانیر، کمیته ارزیابی سنديکا نیز با بهره مندی از مشاوره فنی سازندگان یراق آلات توزیع، شرکت های مهندسی مشاور و خبرگان صنعت برق کشور، مبادرت به ارزیابی و نتایج آن را به توانیر اعلام کرد.

فرایند ارزیابی و خدمات ارائه شده برای بازدید و ارزیابی شرکت های متقاضی به منظور ورود به وندور لیست شرکت های تولید کننده یراق آلات توزیع شرکت توانیر از زمستان سال ۱۳۹۸ آغاز شد. هم زمانی ارزیابی با شیوع ویروس کرونا و اعمال محدودیت های ناشی از آن، چالش های پیش بینی نشده ای را برای تیم ارزیابی سنديکا و شرکت های مورد ارزیابی ایجاد کرد که موجب محدود شدن و طولانی شدن بازدیدهای میدانی از شرکت های متقاضی برای مشاهده عینی ارزیابی فرایندها، تکمیل و اعلام نتایج ارزیابی شد. معذالک علیرغم محدودیت های موجود در کمتر از یک سال بازرسان و مشاوران ارزیاب سنديکا، توانستند اکثر پرونده های ارجاعی از سوی شرکت توانیر را تکمیل و جهت بازبینی و اعلام رسمی به توانیر ارسال کنند.

با وجود اینکه سنديکا تمامی تلاش خود را برای اجرای دقیق دستور العمل های ارزیابی توانیر و در نظر گرفتن رویه ای واحد برای تمامی شرکت های مورد ارزیابی به کار گرفت، لیکن از ابتدای کار و در خلال ارزیابی و امتیازدهی دریافت که اسناد، فرمت ها و دستور العمل های جاری توانیر کامل نبوده و دارای نقاط قابل بهبود بسیاری است. هرچند این موارد و ضعف ها و نواقص در جلسات حضوری و به صورت شفاهی و کتبی به توانیر اعلام شده، ولی به واسطه ضوابط موجود در توانیر برای تغییر چارچوب های مصوب اعلام شده، بسیاری از درخواست های تیم ارزیابی سنديکا که برخی از آن ها هم به اعتقاد کارشناسان سنديکا، غیر قابل چشم پوشی بودند، به زمان دیگر و بررسی در گروه های مرتبط در توانیر موکول شد.

به اعتقاد تیم ارزیابی، برخی از این نواقص گاهای می تواند موجب کاهش امتیاز شرکت های پرتلاش و با تجربه ای که محصولات با کیفیت تولید می کنند، شده و حتی از ورود به وندور لیست محروم شوند. با وجود همه محدودیت ها اما در نهایت مدیرعامل توانیر وندور لیست شرکت های سازنده یراق آلات توزیع را بر مبنای نتایج ارزیابی و تشخیص صلاحیت انجام شده توسط سنديکا به شرکت های زیرمجموعه توانیر ابلاغ کرد.

بی تردید اگر مدیران توانیر به پیشنهادات و نقطه نظرات سنديکا به عنوان تشکلی فراگیر، بی طرف و حرفه ای در خصوص رویه ها و روش های ارزیابی و احراز صلاحیت تجهیزات مختلف صنعت برق توجه بیشتری کنند، مطمئنا ارزیابی های دقیق تری صورت گرفته و تمامی ذی نفعان واقعی این حوزه از آن بهره مند خواهند شد. ورود سنديکا به حوزه ارزیابی و تشخیص صلاحیت تجهیزات صنعت برق و همکاری با شرکت توانیر تاکیدی بر اعتقاد و باور سنديکا به اهمیت استفاده از تولیدات استاندارد و مناسب در صنعت برق بوده و به شرکت های تولیدکننده کالای استاندارد، امید و انگیزه بیشتری برای ادامه راه و توسعه کسب و کار خود برای تولید محصولات با کیفیت خواهد داد. تیم ارزیابی سنديکا نیز آمادگی دارد تا تجارب خود را برای بهبود و ارتقاء معیارهای ارزیابی در اختیار توانیر قرار داده و موجبات افزایش دقت در ارزیابی را فراهم آورد. •

توسعه شبکه راز میان برده و احتمال بروز خاموشی‌ها و تاثیرات سیاسی، اقتصادی و اجتماعی ناشی از آن را افزایش می‌دهند. معاونت پژوهش و برنامه‌ریزی سنديکای صنعت برق ایران در سال ۱۳۹۷ طی یک بررسی، آماری را گردآوری کرد که نشان می‌داد از کل ۳۹ مناقصه مورد بررسی در حوزه توزیع برق، ۷۴ درصد بدون پیش پرداخت و ۸۴ درصد بدون در نظر گرفتن تعدیل‌ها برگزار شده است. نکته کلیدی دیگری که در این پژوهش باید به آن توجه شود، این است که کل مناقصات مورد بررسی علیرغم بدعهدی دیرینه بسیاری از شرکت‌های توزیع در پرداخت مطالبات بخش خصوصی، بدون جریمه تاخیر بوده‌اند.

به هر حال مشکلات پرتعداد حوزه توزیع را نمی‌توان بدون انضباط مالی و تعهد به تامین مالی طرح‌ها و پرداخت منظم تعهدات مالی، اجرای قرارداد تیپ و تعدیل قراردادها، ایجاد وحدت رویه در نظام بازرگانی و مدیریت پروژه‌های شرکت‌های توزیع و استقرار نظام صلاحیت حرفه‌ای توسط تشکل‌های تخصصی حل کرد. به علاوه اصلاح نظام استانداردها، شفاف شدن ساختار شرکت‌های توزیع، اصلاح نظام ارزیابی و تعیین صلاحیت سازندگان و نیز یکپارچه‌سازی سیستم خرید تجهیزات شرکت‌های توزیع هم اقداماتی کلیدی برای رفع چالش‌های این حوزه محسوب می‌شوند.

گره کور قرارداد تیپ

نگاهی به شرایط فعلی صنعت توزیع به درستی نشان می‌دهد که حل عمده مشکلات این بخش در قالب قرارداد تیپ، تعدیل قراردادها و فهارس بها امکان‌پذیر است. کلیدی بودن این راهکارها برای حل مشکلات شرکت‌های سازنده، پیمانکار، مهندسی مشاور و مهندسی بازرگانی فعال در حوزه صنعت توزیع، سنديکای صنعت برق ایران را بر آن داشت تا پیگیری این موضوعات را در دستور کار خود قرار دهد. بر همین اساس موضوع تدوین و ابلاغ قرارداد تیپ از سال ۱۳۸۰ در دستور کار سنديکای صنعت برق ایران قرار گرفت. دلیل این پیگیری‌ها کاملاً مشخص بود. از آنجا که متن قرارداد بین کارفرمایان دولتی (شرکت‌های توزیع، برق منطقه‌ای) با شرکت‌های سازنده و پیمانکار و تامین‌کننده تجهیزات و خدمات بخش خصوصی، به صورت یک‌جانبه تنظیم می‌شد و تمامی ریسک‌های تغییرات محیطی مانند نوسانات نرخ ارز، فلزات و ... را به پیمانکاران تحمیل می‌کرد و فاقد تعدیل‌های متعارف سایر بخش‌ها هم بود، سنديکا تلاش کرد به نمایندگی از بخش خصوصی ایجاد تغییرات اصولی و بنیادی در متن قراردادها را به نحوی که منافع دو طرف تامین شده و ریسک‌ها به شکل منصفانه‌ای بین

فعالان صنعت توزیع در طول چهار سال گذشته مانند بسیاری از فعالان صنعت برق روزهای پرتنش و دشواری را پشت سر گذاشتند با این تفاوت که بلاتکلیفی حقوقی و مالکیتی شرکت‌های توزیع عملاً به بهانه‌ای برای عدم تمکین آن‌ها به بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌هایی تبدیل شده بود که می‌توانست فضای پرتلهاب کسب و کار فعالان این حوزه را تا اندازه‌ای بهبود ببخشد.

به همین دلیل علیرغم صدور بخشنامه‌های ارزی، ابلاغ فهارس بها و نیز نهایی شدن و ابلاغ قرارداد تیپ، عدم همراهی و تمکین عمده شرکت‌های توزیع و معاونت توزیع توانیر به این دستورالعمل‌ها و ابلاغیه‌ها، کار را برای سازندگان، پیمانکاران، مشاوران و تامین‌کنندگان این حوزه بیش از پیش دشوار کرد. این نگاهت مروری بر اصلی‌ترین چالش‌های توزیع و اقدامات سنديکا در این حوزه است.

گفتاری‌های صنعت توزیع

عمده‌ترین مشکلات شرکت‌های سازنده تجهیزات و پیمانکاران بخش توزیع نیروی برق ناشی از چند مساله عمده است که مشکلات حکمرانی، عدم اجرای تعهدات شرکت‌های توزیع نیروی برق در پرداخت مطالبات و کمبود منابع مالی کارفرمایان از جمله مهمترین آن‌ها هستند. البته بدون تردید نمی‌توان از تاثیر عدم تعدیل نرخ ارز و فلزات در قراردادها، نبود داور بی‌طرف در اختلافات فنی تخصصی و نبود وحدت رویه بین شرکت‌های توزیع در اجرای مناقصات هم چشم پوشید. به این فهرست می‌توان مشکلات آزمون استاندارد محصول (گواهینامه) و خرید محصولات خارجی دارای مشابه داخلی را هم افزود.

نکته بسیار کلیدی در خصوص این مشکلات که به صورت اجمالی به آن اشاره شد و در این نگاهت به شکلی مفصل‌تر هم به آن پرداخته خواهد شد این است که بسیاری از این چالش‌ها در قالب راهبردهایی عملیاتی قابل کنترل و مدیریت هستند. به عنوان مثال مساله تعدیل‌ها، نبود وحدت رویه و حتی بخشی از مشکلات مالی را در قالب یک قرارداد تیپ منصفانه مدیریت کرد. در حقیقت قرارداد تیپی که مدل‌ها و فرمول‌های مشخص و منصفانه‌ای برای پرداخت، تعدیل، تضامین و حل اختلاف داشته باشد، به طور قطع بخش قابل توجهی از چالش‌های کارفرمایان و سازندگان / پیمانکاران صنعت توزیع برق را حل خواهد کرد.

نکته کلیدی دیگری که در آسیب‌شناسی حوزه توزیع نباید از آن چشم پوشید این است که عدم تعریف یک سازوکار مشخص برای مدیریت کمبود نقدینگی و پرداخت مطالبات مالی بخش خصوصی علاوه بر اینکه بیکاری و تعطیلی واحدها و همچنین بروز مشکلات اجتماعی را به دنبال خواهد داشت، عملاً امکان



بازکردن گره‌ها

طرفين قرارداد توزيع شود، پيگيري کند.

در همين راستا پس از طرح موضوع قرارداد تيپ، علاوه بر مکاتبات گسترده با مقامات و مسئولين به منظور انعکاس موضوع اصلاح قرارداد و يکپارچه شدن قراردادهای فی مابین به صورت يک قرارداد تيپ به عنوان يک خواسته صنفی، مساله تشریح و راهکارهای پيشنهادی ارائه شد. در حقيقت طی دوران طولانی اين پيگيري‌ها، موضوع قرارداد تيپ به شکل کارشناسی توسط سنديکای صنعت برق تشریح و عواقب و پيامدها از طريق برگزاري پنل‌های تخصصی، مطالعات کارشناسی و مقالات تخصصی مطرح شد.

پس از آن در طول قريب به دو دهه از طرح اين موضوع بارها کارگروه‌های تخصصی بين نمايندگان صنفی و وزارت نيرو در سطوح مختلف و در دولت‌های مختلف تشکيل شد. در نهايت حاصل کار اين کارگروه‌ها که در ادوار مختلف افراد متعددی را در خود جای داده بود، تدوين پيش نويس قرارداد تيپ بود. البته ذکر اين نکته ضروری است که پيش نويس قرارداد تيپ در حوزه‌های انتقال و توزيع چندين بار تهيه و به تاييد نمايندگان و کارشناسان سنديکا و وزارت نيرو و توانير رسيد اما متاسفانه کار در مرحله ابلاغ متوقف ماند.

اما در نهايت تلاش‌ها و پيگيري‌های مجدانه سنديکا در سال ۱۳۹۸ به ثمر نشست و بالاخره متن قرارداد تيپ مورد توافق سنديکا و وزارت نيرو، به تصويب هيأت مديره توانير رسيده و دوباره ابلاغ شد. پس از آن سنديکا همواره بهبود متن قرارداد ابلاغی و اجرائی شدن آن را در دستور کار داشته و تلاش کرده از برگزاري مناقصات خارج از حيطه اين متن تيپ قراردادی جلوگيري کند.

با اين وجود آنچه حاصل ارزشمند سال‌های طولانی بخش خصوصی را عملاً بی‌تأثير کرد رويکرد معاونت توزيع توانير در مقابل آيين‌نامه‌ها، بخشنامه‌ها و حتی قرارداد تيپ ابلاغی و فهارس بها است. اين مساله همچنين ناشی از ساختار نامشخص حقوقی شرکت‌های توزيع است که عملاً به آن‌ها اين اجازه را می‌دهد که با استناد به استقلال و عدم بهره‌مندی از بودجه‌های دولتی می‌توانند از پذيرش يک مصوبه ابلاغ شده، سر باز زنند. بيش از ۶۰۰ قرارداد متوقف و بلا تکليف در حوزه توزيع حاصل روشن همين رويکرد است.

اين در حالی است که ابلاغ قرارداد تيپ مورد توافق طرفين و الزام شرکت‌های توزيع نيروی برق برای بکارگيري اين قرارداد در مناقصات با مشارکت مستقيم وزارت نيرو، توانير و شرکت‌های برق منطقه‌ای و توزيع نيروی برق می‌تواند از تکرار اين مشکل طی سنوات آتی جلوگيري کند.

سقوط در جريان تلاطمات ارزی

فعالان صنعت توزيع به دليل نبود قراردادهای هوشمند و جامعی که قابليت مديریت ريسک‌های حاکم بر فضای کسب و کار را دارد، از محل نوسانات قيمت‌ها نيز خسارات جبران ناپذيري را متحمل شدند. در اين ميان سهم نوسانات ارزی در ايجاد اين خسارات بيش از ساير عوامل بوده است.

در حقيقت از سال ۱۳۹۰ با بروز تحريم‌های مالی عليه ايران، نرخ ارز در دو مرحله افزايش چند برابری داشته است به نحوی که در طی ۹ سال تقريباً ۱۵ برابر شده است. اين افزايش موجب شد هزینه ریالی تامين تجهيزات وارداتی مورد نياز پروژه‌ها به قدری افزايش يابد که عملاً امکان اجرائی آن در چارچوب قراردادی ممکن نباشد. بنابراین اين مشکل به عنوان يک مساله کلان صنفی مطرح و درخواست جبران نوسانات ارزی در قراردادها ارائه شد. اين موضوع موجب شد که اتمام پروژه‌های جاری اين صنعت از اختيار پيمانکاران و سازندگان خارج شود.

گسترده‌گی تأثيرات ناشی از تلاطمات ارزی سبب شد که سنديکای صنعت برق ايران به نمايندگی از بخش خصوصی، ايجاد سازوکارهای قانونی برای جبران خسارات ناشی از افزايش نرخ ارز در قراردادهای فاقد تعديل را در دستور کار خود قرار دهد. از آنجا که بخشنامه ارزی سازمان برنامه عمدتاً مشمول قراردادهای شرکت‌های برق منطقه‌ای شده و قراردادهای توزيع را به دليل تامين مالی از محل درآمدهای شرکت‌های توزيع نيروی برق پوشش نمی‌دهد، تدوين و ابلاغ بخشنامه جبرانی ارز حوزه توزيع به عنوان يک راهکار عملیاتی مد نظر قرار گرفت. اين اقدامات در سال ۱۳۹۰ و پيش از اولين جهش ارزی سال‌های اخير آغاز شد.

پس از آن مکاتبه با دولت در سطوح و سازمان‌های مختلف، سازمان مديریت و برنامه‌ريزی کشور، مجلس شورای اسلامی، مرکز پژوهش‌های مجلس و وزارت نيرو به منظور تبیین آثار و پيامدهای منفی جهش‌های ارزی بر قراردادهای صنعت برق به شکل گسترده‌ای انجام شد.

در مرحله بعد کارگروه‌های تخصصی بين نمايندگان صنفی، شورای هماهنگی تشکيل‌ها، سازمان برنامه و بودجه و وزارت نيرو در سطوح دولت‌های مختلف تشکيل و راهکارهای پيشنهادی با همکاري دولت و سنديکا تدوين شد. حاصل اين اقدامات که بيش از هشت سال به طول انجاميد ابلاغ بخشنامه جبرانی ارز به شرکت‌های توزيع بود.

پيش از هر چيز ذکر اين نکته ضروری است که تدوين و ابلاغ اين بخشنامه و تعيين ضرايب تعديل، با صرف ماه‌ها وقت و ساعت‌ها کار کارشناسی بين معاونت توزيع توانير، نمايندگان شرکت‌های توزيع و سنديکای صنعت برق ايران انجام شد. در

نهايت اما باز هم اين شرکت‌ها عليرغم تاييد نهايي ضرايب توسط نمايندگان تعيين شده از سوی شرکت توانير، از اجرائی بخشنامه و جبران خسارات وارد شده به شرکت‌های سازنده، پيمانکار و مشاور از محل افزايش نرخ ارز خودداری کردند.

اين بخشنامه به فاصله کوتاهی با تغييرات ايجاد شده در معاونت هماهنگی توزيع به طور کامل به دست فراموشی سپرده شد و عملاً قراردادهای توزيع با وجود جهش بی‌سابقه نرخ ارز در طول سال جاری و البته پيشتر از آن در سال ۹۷، به باتلاقی برای فعالان اين صنعت بدل شدند. اگرچه با تلاش‌های سنديکا بخش زيادی از قراردادهای متوقف حوزه توزيع هم مانند انتقال تعيين تکليف شد اما واقعيت اين است که در طول اين چهار سال با وجود اقدامات گسترده و موثر سنديکا برای همفکری، مفاهمه و ارائه پيشنهادهای جهت جبران خسارات ناشی از افزايش نرخ ارز در قراردادهای فاقد تعديل حوزه توزيع، معاونت هماهنگی توزيع توانير و شرکت‌های تابعه از پذيرش آن سر باز زدند تا ساماندهی قراردادهای اين حوزه در نوسانات اقتصادی و ارزی همچنان فاقد يک ساختار قانونی مشخص باشد.

تنها راهکار پيش رو برای مديریت نوسانات اقتصاد کلان کشور در قراردادهای صنعت توزيع برق هم چيزی جز الزام شرکت‌های توزيع نيروی برق به اجرائی دستورالعمل جبران آثار افزايش نرخ ارز با دخالت مستقيم سازمان برنامه و بودجه، وزارت نيرو و توانير نيست.

نبود انضباط مالی در قراردادها

يکی ديگر از چالش‌های مستمر و حل نشده صنعت برق، انباشت مطالبات بخش خصوصی از کارفرمایان دولتی است. داستانی قديمی که ابعاد پيامدهايش تقريباً همه زوایای اين صنعت را در بر گرفته است.

مساله مطالبات البته از يک دوره زمانی خاص به چالشی با عوارض جبران ناپذير تبديل شد. وقتی که مطالبات تسويه نشده سازندگان و پيمانکاران، نظم گردش مالی آن‌ها را به هم ريخت و موازنه درآمد و هزینه‌های شرکت‌های کارفرمایی به دليل تشبیت قيمت برق و ناتوانی دولت در پرداخت مابه التفاوت بهای تمام شده و تکليفی برق از بين رفت، عملاً مساله انباشت مطالبات به يک بحران جديد برای صنعت برق تبديل شد.

اين موضوع از سال ۱۳۸۴ یکی از محورهای اصلی پيگيري‌های سنديکای صنعت برق ايران بوده است. اين مساله که علاوه بر کسری بودجه وزارت نيرو، از نبود انضباط مالی در قراردادها ناشی می‌شود، هر ساله روند تضعيف فعالان صنعت برق را پرشتاب‌تر می‌کند.

واقعيت اين است که طی قريب به بيست سال اخير، کارفرمایان

بخش دولتی، فراتر از محدوده اعتبارات خود اقدام به اجرائی طرح‌ها و خريد تجهيزات کرده و نتوانسته‌اند ديون خود را به تامين‌کنندگان در چارچوب قراردادی پرداخت کنند. اين مساله به صورت فراگير و مکرر رخ داده، به طوری که عدم انضباط مالی دولت در بخش برق، تبديل به يک رویه شده و انباشت بدهی وزارت نيرو و شرکت‌های تابعه به بخش خصوصی را به دنبال داشته است. اين روند ضرر و زیان قابل توجه و غيرقابل جبرانی را به واحدهای توليدی و پيمانکاری وارد کرده و موجب تضعيف جريان سرمايه‌گذاری و رشد صنعت شده است.

در همين راستا و به منظور حل مساله پرداخت به موقع مطالبات و خسارات ديرکرد آن، علاوه بر مکاتبه با رياست جمهوری، مجلس شورای اسلامی، وزارت نيرو، توانير و سازمان برنامه و بودجه و شورای گفت‌وگوي دولت و بخش خصوصی، عواقب و پيامدهای مطالبات معوق از طريق مصاحبه، مکاتبه و کنفرانس‌های مطبوعاتی و جلسات متعدد با سطوح مختلف وزارت نيرو و شرکت در جلسه کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی توسط سنديکای صنعت برق ايران تشریح شد.

به همين منظور طی دو دهه اخير و در مقاطع مختلف زمانی کارگروه‌ها و کمیسیون‌های مختلفی در سطوح متفاوت با وزارت نيرو و توانير ايجاد شد و راهکارهایی نظير اصلاح قراردادها و پيش‌بنی جریمه ديرکرد پرداخت، گشایش اعتبار اسناد داخلی (LC ریالی)، نظارت و کنترل مديران اجرائی، اصلاح نظام بازرگانی داخلی، مطرح شد.

اگرچه در طول اين سال‌ها وزارت نيرو و توانير به تدریج و گاهی حتی به صورت قطره‌چکانی بخش‌هایی از مطالبات شرکت‌های عضو سنديکا را پرداخت کرده اند اما متاسفانه عدم تغيير رفتار مالی شرکت‌ها سبب شده، اين مشکل هرگز به صورت بنيادی حل نشود و عملاً در برهه‌هایی، مساله مطالبات ابعاد گسترده‌تر و مخرب‌تری پيدا کند. در اين ميان سهم شرکت‌های سازنده و پيمانکار حوزه توزيع از اين بحران مالی بيش از سايرين بود چراکه کمبود منابع مالی در اين حوزه شرکت‌های کوچک و متوسط بيشتری را درگير می‌کند.

در طول چهار سال اخير با وجود تلاش سنديکا برای تسويه مرحله‌ای بخشی از مطالبات شرکت‌ها اما همچنان بی‌انضباطی مالی حاکم بر شرکت‌ها، به تعريف پروژه‌های بدون پشتوانه مالی مشخص و انباشت بيشتر مطالبات و البته در مواردی توقف پروژه‌های بيشتر منجر شد.

راهکار اين چالش هم بی‌ترديد چيزی جز ايجاد انضباط مالی در تعريف طرح‌ها و اجرائی تعهدات مالی کارفرمایان و پرداخت جریمه ديرکرد با نظارت مستقيم وزارت نيرو و شرکت توانير بر عملکرد برق‌های منطقه‌ای و شرکت‌های توزيع نيست. •

منبع: گزارش‌های تحلیلی معاونت پژوهش و برنامه‌ريزی سنديکای صنعت برق ايران

به لحاظ ساختاری جزو دستگاه‌های اجرایی محسوب نمی‌شوند و به همین دلیل الزامی برای پیاده‌سازی بخشنامه سازمان برنامه نداشتند. هر چند توانیر طی نامه‌ای که سال گذشته برای شرکت‌های توزیع ارسال شد، این شرکت‌ها را مکلف کرد خسارات ارزی آن بخش از پروژه‌ها را که از محل منابع عمومی تامین مالی می‌شوند، بر اساس بخشنامه سازمان برنامه محاسبه و به شرکت‌های سازنده و پیمانکار پرداخت کنند.

به همین دلیل سنديکا پیگیری‌های گسترده‌ای برای تدوین دستورالعملی متناسب با ساختار شرکت‌های توزیع و جنس قراردادهای این حوزه صورت داد. نتیجه این کار تدوین دستورالعمل جبرانی نرخ ارز برای شرکت‌های توزیع بود. این دستورالعمل که پس از ایزنی‌ها و تعاملات گسترده با شرکت توانیر تدوین شده بود، به تایید معاون وقت هماهنگی توزیع رسید و توسط مجامع عمومی تمامی شرکت‌های توزیع نیز تصویب و ابلاغ شد.

سنديکا برای تعیین میزان ارزیابی هر یک از تجهیزات پروژه و تدوین ضریب k مشارکت و همفکری با شرکت توزیع نیروی برق یزد را که از سوی توانیر به عنوان متولی این موضوع برگزیده شده بود در دستور کار قرار داد. با همکاری سنديکا و شرکت توزیع یزد لیست ارزیابی تمامی تجهیزات مورد استفاده در صنعت توزیع برآورد و اعلام شد. اما در نهایت با تغییر معاونت هماهنگی توزیع این دستورالعمل که با تلاش گسترده سنديکا تدوین شده بود، متوقف شد.

پس از آن دوباره تلاش‌ها برای تدوین یک دستورالعمل جدید که با بخشنامه‌ای که سازمان برنامه ابلاغ کرده، همخوانی داشته باشد، از سر گرفته شد و بر این اساس بخشنامه جدیدی تدوین و ابلاغ شد. اگرچه هنوز هم شرکت‌های توزیع برای اعمال بخشنامه‌های ارزی و حتی پیاده‌سازی قرارداد تیب مقاومت‌های جدی دارند اما واقعیت این است که ساختار قانونی برای جبران خسارات ارزی و بهبود شرایط قراردادی صنعت توزیع برق هم فراهم شده و امید آن می‌رود که از این بسترهای قانونی به درستی استفاده و بهره‌برداری شود. •

۱۳۹۷ بوده و قرارداد بر اساس آن منعقد شده باشد، از نوع گروه اول (لازم‌اجرا) ابلاغ می‌شود تا دستگاه‌های اجرایی و کارفرمایان مربوطه ضوابط این بخشنامه را به کارکردهای از یک دی ماه ۱۳۹۶ تا ۲۹ اسفند ۱۴۰۰ اعمال و در چارچوب ضوابط پرداخت کنند.

البته پس از آن و با رایزنی و چانه‌زنی سنديکا پوشش بخش ریالی قراردادهای ارزی-ریالی هم با اصلاح این بخشنامه فراهم شد. در خصوص این بخشنامه که با مشارکت فعال بخش خصوصی به ویژه سنديکا تدوین شد، بخش دیگری از مشکلات قراردادی ارزی - ریالی برای جبران خسارات ناشی از افزایش قیمت ارز حل شد. در همین مدت بخشنامه جبرانی ارز در حوزه مشاوران هم برای اولین بار ابلاغ و در قراردادهای فعالان این حوزه اعمال شد.

واقعیت این است که **سنديکا از زمان شکل‌گیری بخشنامه با برگزاری جلسات مختلف برای بازخوانی و شناسایی ابهام‌های موجود در مسیر اصلاح بخشنامه ایفای نقش کرد و تلاش کرد علاوه بر انجام پیگیری‌های لازم برای پیاده‌سازی این بخشنامه، اصلاح مستمر آن را نیز دنبال کند.** در همین راستا برای اعضا دوره آموزشی به منظور بهره‌برداری حداکثری از بخشنامه مذکور و آشنایی آنها با شاخص‌ها و نحوه اعمال آن در قراردادهایشان برگزار شد.

نکته بسیاری کلیدی در مورد بخشنامه جبرانی ارز که از سوی سازمان برنامه ابلاغ شده، این بود که صرفاً قابلیت اعمال در خصوص قراردادهایی را دارد که بر پایه بودجه عمومی کشور تعریف شده باشند. به این ترتیب قراردادهای توزیع که منابع مالی آنها از محل بودجه شرکت‌ها تامین می‌شود، مشمول این بخشنامه نمی‌شدند.

بر این اساس سنديکا پیگیری‌های جدیدی را برای تدوین و ابلاغ بخشنامه ارزی حوزه توزیع کلید زد. اگرچه تلاش برای تعمیم دستورالعمل جبرانی نوسانات نرخ ارز به حوزه توزیع را یکی از مهمترین اقدامات سنديکا برای رفع موانع پیش روی شرکت‌های فعال در این حوزه بود اما در این مسیر مشکلات گسترده بسیاری وجود داشت از جمله اینکه شرکت‌های توزیع

بدون تردید یکی از جدی‌ترین چالش‌های فعالان اقتصادی در همه حوزه‌ها جهش‌های ناگهانی و غیرقابل پیش‌بینی نرخ ارز در طول سال‌های اخیر بوده است. افزایش قیمت تمام‌شده محصولات و خدمات به ویژه در صنایع زیرساختی که عمدتاً دولت در قالب قراردادهای بلندمدت، مشتری اصلی کالا یا خدمت آنهاست، ابعاد بسیار گسترده‌تر و مخرب‌تری پیدا می‌کند.

به همین دلیل صنعت برق هم جزو صنایعی بود که خساراتی جبران‌ناپذیر و جدی از محل افزایش نرخ ارز متحمل شد. بخشی از این خسارات به ساختار حقوقی و قراردادی صنعت برق بر می‌گشت که متأسفانه فاقد مدل قابل اتکایی برای جبران خسارات ناشی از افزایش نرخ ارز هستند. بسیاری از قراردادهای این صنعت، ریالی و فاقد تعدیل هستند و همین مساله جبران خسارات ارزی را در طول سال‌های پرتلاش اقتصاد ایران بسیار دشوار کرد.

نکته بسیار کلیدی دیگری که در این بین نباید از نظر دور داشت این است که خودکفایی صنعت برق در ساخت تجهیزات این تصور نادرست را ایجاد کرده بود که این صنعت، ارزی چندانی ندارد. در همین راستا سنديکای صنعت برق ایران علاوه بر پیگیری بخشنامه جبرانی ارز برای قراردادهای فاقد تعدیل از سازمان برنامه و وزارت نیرو، موضوع تعیین ارزی قراردادهای و تجهیزات صنعت برق را نیز با مشارکت وزارت صمت در دستور کار خود قرار داد.

حاصل این پیگیری‌های گسترده، ابلاغ دستورالعمل‌های جبرانی ارز در پیمان‌های ریالی فاقد تعدیل و تمدید چند نوبت آن از سوی سازمان برنامه بود. این دستورالعمل که به تصویب شورای عالی فنی رسید، به منظور جبران آثار ناشی از افزایش قیمت ارز در قراردادهای ریالی و بخش ریالی قراردادهای ارزی ریالی فاقد تعدیل (به جز ماده ۵ و ۷) و فاقد پرداخت هرگونه مابه‌التفاوت (به جز ماده ۷) که از محل وجوه عمومی ماده ۱۳ قانون محاسبات عمومی کشور تامین اعتبار می‌شود و آخرین روز مهلت ارائه پیشنهاد قیمت از سوی پیمانکار اول مرداد ۱۳۹۱ تا اول فروردین



یادداشت ممارست

صنعت برق ایران از سال‌ها پیش گرفتار معضلی به نام کمبود نقدینگی است. سال ۱۳۸۴ میزان مطالبات پیمانکاران، سازندگان و مشاوران صنعت برق از مجموعه شرکت‌های تابعه وزارت نیرو، رقمی بالغ بر هزار میلیارد تومان بود که البته بخش قابل توجهی از این میزان با پیگیری‌های سنديکای صنعت برق ایران و مشارکت وزارت نیرو در روزهای پایانی سال پرداخت شد. اما واقعیت این است که تأثیرات واقعی کمبود نقدینگی و ناترازی جریان مالی صنعت برق در سال‌های پس از آن خود را نشان داد.

سال‌های بعد به ویژه پس از اجرای قانون هدفمندی یارانه‌ها که بازنویسی نه چندان موفقی از برنامه اصلاح تدریجی قیمت حامل‌های انرژی در قانون چهارم توسعه بود، ورق برای صنعت برق کاملاً برگشت. در طول همین مدت افسار مدیریت و کنترل تکلیفی قیمت ارز از دست دولت رها شد و ارز به شکلی لجام‌گسیخته و غیرقابل پیش‌بینی افزایش یافت. بازگشت دوباره تحریم‌ها و بی‌ثباتی بی‌سابقه در بازارها عواملی بودند که در طول بیش از یک دهه گذشته به کسری بودجه صنعت برق کشور دامن زده‌اند. وزیر نیرو در یکی از گفت‌وگوهایش رقم تقریبی بدهی این وزارتخانه به بخش خصوصی صنعت برق اعم از حوزه ساخت و پیمانکاری و تولیدکنندگان برق را بالغ بر ۳۰ هزار میلیارد تومان اعلام کرد و امروز عدد ۵۰ هزار میلیارد تومان برای بدهی‌های وزارت نیرو مطرح می‌شود که سهم شرکت‌های سازنده، پیمانکار، مشاور و تامین‌کننده برق از این رقم بالای ۵ هزار میلیارد تومان است.

با این وجود سنديکا در طول سال‌های گذشته و پیگیری‌های مستمر، جدی و گسترده اش بارها این مساله را مطرح کرده که وزارت نیرو تنها با تزریق هزار میلیارد تومان به شرکت‌های کوچک و متوسط صنعت برق تعداد قابل توجهی از این مجموعه‌ها را از خطر ورشکستگی نجات می‌دهد.

سنديکا طی چهار سال گذشته، پیگیری مطالبات را به عنوان یکی از کلیدی‌ترین راهبردهای خود در دستور کار داشته و علاوه بر استعلام مستمر از اعضا برای احصاء میزان مطالبات آنها، این مساله را از مسیر مکاتبه رایزنی‌های مستقیم با وزارت نیرو و توانیر، پیگیری از مسیر دفتر ریاست جمهوری، سازمان برنامه، قوه قضاییه و حتی سازمان بازرسی کل کشور دنبال کرده که نتیجه آن وصول بخشی از مطالبات شرکت‌های عضو در شش نوبت مختلف در طول سال‌های ۹۶ تا ۹۹ بوده است.

لازم به ذکر است که در نتیجه همین پیگیری‌ها در سال ۱۳۹۹ به پرداخت بخشی از مطالبات اعضا در سه مرحله منجر شد. از این مسیر بخشی از مطالبات بیش از ۱۸۰ شرکت پرداخت شد. هر چند متأسفانه علیرغم قول مثبت توانیر برای پرداخت ماهانه بخشی از مطالبات شرکت‌های کوچک و متوسط صنعت برق، این مساله همچنان بلا تکلیف باقی ماند. در این میان در یک دوره زمانی که بحث انتقال مطالبات وزارت نیرو از کشور عراق بابت صادرات برق مطرح بود، سنديکا و حتی بر روی راهکارهای انتقال این منابع ارزی به کشور و پرداخت مطالبات اعضا از این مسیر هم به صورت جدی متمرکز شد و تلاش کرد از مسیر برخی از بانک‌ها و حتی افراد امین، نسبت به انتقال منابع ارزی وزارت نیرو از عراق اقدام کند، اما متأسفانه عدم همراهی وزارت نیرو و نیز ریسک‌های پرتعداد پیش رو، برنامه ریزی برای اجرایی کردن این اقدام و بهره‌مندی از منابع ارزی وزارت نیرو در کشور عراق را غیرممکن کرد.

در طول این مدت سنديکا همچنین از تمام ابزارهای رسانه‌ای چه در داخل سنديکا و چه رسانه‌های مکتوب، الکترونیکی و تصویری برای نشان دادن ابعاد خسارات ناشی از انباشت مطالبات شرکت‌های عضو خود بهره‌گرفته و تلاش کرد که پیامدهای این مساله را از تریبون رسانه‌های عمومی به ویژه روزنامه‌ها و رادیو و تلویزیون برای افکار عمومی روشن کند. ضمن اینکه پیش‌بینی منابع مالی و یا ابزارهای مالی مکفی در بودجه‌های سالانه برای پرداخت مطالبات سازندگان، پیمانکاران و مشاوران هم از دیگر اقداماتی است که در طول چهار سال گذشته همواره پیگیری شده و به نتیجه رسیده است. اما متأسفانه بی‌انضباطی مالی دولت در اجرا، این قوانین را به بن بست رسانده است.

مساله مطالبات شرکت‌های عضو همچنان یکی از اصلی‌ترین دغدغه‌های سنديکاست و درست به همین دلیل در طول چهار سال گذشته مسیرهای متعددی برای رفع این چالش دنبال شده و این تلاش‌ها همچنان ادامه دارد.

لازم به یادآوری است که در نتیجه همین پیگیری‌ها بخشی از مطالبات شرکت‌های عضو در طول سال‌های ۹۷ و ۹۸ با واگذاری اسناد خزانه اسلامی پرداخت شد و سنديکا حتی آموزش‌ها و اطلاعات لازم را برای نحوه بهره‌گیری و واگذاری این اسناد به اعضا ارائه داد تا بتوانند از فرصت ایجاد شده، به بهترین نحو استفاده کنند.

تلاش‌ها برای وصول مطالبات شرکت‌های عضو همچنان ادامه دارد و آخرین استعلام برای احصاء میزان مطالبات شرکت‌ها و اعلام فهرست شرکت‌های طلبکار از وزارت نیرو ادامه دارد و آخرین استعلام نیمه اول سال جاری از اعضا صورت گرفته و نتایج آن در حال پیگیری است. ●



تلاش‌های بی‌توقف

حمایت از ساخت داخل و سازندگان تجهیزات صنعت برق

کمیته حمایت از ساخت داخل به دلیل رویکردهای کلی اقتصاد کلان کشور در شرایط تحریم و تمرکز بر اقتصاد مقاومتی، سال‌های پرکاری را پشت سر گذاشته، هر چند ابرچالش‌های فضای کسب و کار و مواجهه نابرابر فعالان اقتصادی حوزه تولید با مشکلات موجود، مسیر دشواری را برای تسهیل‌گری پیش روی این کمیته، قرار داد.

با این وجود کمیته در طول این دوره فعالیت خود تلاش کرد با احصاء کلیه چالش‌های واحدهای تولیدکننده و سازنده صنعت برق و ارائه راهکارهای پیشنهادی، حتی الامکان مدیران ارشد کشور را از شرایط دشوار حاکم بر این واحدهای صنعتی آگاه کند. به علاوه این کمیته تلاش کرد با استعلام اطلاعات واحدهای تولیدی و تدوین گزارش‌های چالش‌ها و راهکارهای صنعت برق در سال جهش تولید و ارسال به سازمان‌های مرتبط تا اندازه‌ای به تحقق برنامه جهش تولید و کمک به توسعه کسب و کار اعضا کمک کند.

البته انجام پیگیری‌های لازم برای اجرای همه جانبه قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی و حمایت از کالای ایرانی در اجرای پروژه‌های صنعت برق کشور، استفاده از ظرفیت‌های ساخت داخل در حوزه نیروگاهی و تکمیل زنجیره تامین از طریق گردآوری اطلاعات و مکاتبه با بخش خصوصی و دولتی و نیز رفع مشکلات شرکت‌ها در ارتباط با امکانات آزمایشگاهی جهت اخذ تایپ تست (نظیر تجهیز آزمایشگاه‌های اتصال کوتاه، تجدیدپذیر و ...) و همچنین جمع‌بندی و ارسال اطلاعات مربوط به امکانات آزمایشگاهی اعضا به مرکز آزمون، بازرسی و استاندارد پژوهشگاه نیرو را هم باید به فهرست اقدامات این کمیته افزود.

کمیته حمایت از ساخت داخل همچنین رایزنی‌ها و مکاتبات گسترده‌ای برای تسهیل واردات تجهیزات و مواد اولیه غیرقابل تولید در داخل، اصلاح اولویت بندی‌های وارداتی بانک مرکزی در راستای جلوگیری از خروج ارز از طریق استعلام ردیف‌های تعرفه مشمول ممنوعیت ثبت سفارش از اعضا، تخصیص ارز از سوی بانک مرکزی و نیز تامین مواد اولیه داخلی به خصوص فلزات داشته است. لازم به ذکر است که این کمیته گزارشی از چالش‌های صنعت برق در تامین فلزات و راهکارهای پیشنهادی آن تهیه و به نهادهای ذیربط ارائه داد که خوشبختانه برخی از پیشنهادات سندیکا در ستاد تنظیم بازار فلزات مورد پذیرش قرار گرفت.

کمیته حمایت از ساخت داخل علاوه بر همکاری با سندیکای آلومینیوم در مورد قیمت گذاری شمش و بیلت آلومینیوم و پیگیری تامین شمش آلومینیوم برای واحدهای تولیدی فاقد کوره ذوب، پیگیری عرضه مناسب انواع فلزات در بورس کالا و جلوگیری از خام فروشی و صادرات محصولات صنایع بالادستی، معرفی اعضای کمیته به جشنواره‌های داخلی، جلوگیری از واردات تجهیزات دارای مشابه ساخت داخل از طریق رایزنی و مکاتبه با دستگاه‌های اجرایی و پاسخ به استعلامات ساخت داخل تجهیزات صنعت برق در پروژه‌های ملی و اعلام توانمندی‌های ساخت داخل به سازمان‌ها و نهادهای ذی ربط و ثبت توانمندی‌های شرکت‌ها در سامانه توانیران و بهره‌گیری از توان داخلی در فهرست‌های صادراتی را نیز در دستور کار داشته است.

بخش دیگری از فعالیت‌های کمیته ساخت داخل بر شناسایی توانمندی‌های اعضا به منظور ایجاد فهرستی از تعرفه‌های ترجیحی جهت صادرات به کشورهای همسایه نظیر اوراسیا و همچنین جمع‌بندی نظرات اعضا در خصوص ردیف تعرفه‌های گمرکی جهت تجارت ترجیحی، احصاء مشکلات گمرکی و بانکی شرکت‌های سازنده تجهیزات صنعت برق و تدوین گزارشات مربوطه و در نتیجه ایجاد تغییر در برخی رویه‌های وزارت صمت و بانک مرکزی و استعلام نقطه نظرات شرکت‌های عضو در خصوص دستورالعمل‌ها، قوانین و رویه‌های جدید و ارسال نظرات بخش خصوصی به سازمان‌ها و نهادهای مربوطه متمرکز بوده است.

البته به این فهرست می‌توان رفع چالش تامین قرقه فلزی مورد نیاز سازندگان هادی‌های هوایی طی مکاتبه با شرکت توانیر با صدور بخشنامه خطاب به کلیه شرکت‌های برق منطقه‌ای، تلاش جهت لغو ممنوعیت استفاده از مقوه سیلیکونی در شبکه انتقال از طریق رایزنی و مکاتبه با وزارتخانه‌های صمت و نیرو، ایجاد ارتباط سیستماتیک و دوسویه با دفتر صنایع برق و الکترونیک وزارت صمت و دفتر تحقیقات شرکت توانیر، ایجاد میز خدمت حمایت از ساخت داخل در سندیکای صنعت برق ایران با همکاری وزارت

کارنامه

کمیته‌های

کمیته‌های تخصصی یکی از اصلی‌ترین و کلیدی‌ترین بخش‌های سندیکا برای شناسایی و پیگیری مسائل و مشکلات شرکت‌های عضو محسوب می‌شوند. در حال حاضر در سندیکای صنعت برق ایران ۱۵ کمیته تخصصی و ۷ کمیته عمومی در حال فعالیت هستند که ظرف چهار سال گذشته چالش‌های عمده شرکت‌های عضو را دنبال کرده و به نتایج ملموسی نیز دست یافته‌اند. در این نگاشت به اقدامات چهارساله برخی از کمیته‌های تخصصی سندیکا پرداخته شده است.

تخصصی

صمت و صدور رای نهایی هیات نظارت بر اجرای قانون حداکثر اساس نظر کارشناسی سنديکا را نیز افزود. پیگیری افزایش عمق ساخت داخل تجهیزات و گذار از ساخت SKD به CKD با استفاده از ابزارهای حمایتی، اطلاع‌رسانی رویدادها، آیین‌نامه‌ها، مکاتبات دولتی و غیردولتی، ابلاغیه‌ها و ... به شرکت‌های سازنده داخلی، استعمال اطلاعات دقیق محصولات شرکت‌های سازنده عضو سنديکا جهت ایجاد بانک اطلاعاتی جامع از محصولات صنعت برق، انجام پیگیری‌های لازم به منظور اجرای مصوبات شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی در حوزه ساخت داخل و ارائه پیشنهاد در خصوص نحوه انطباق شاخص فلزات در محاسبه مابه‌التفاوت نرخ فلزات تجهیزات صنعت برق و پیگیری شفافیت نحوه تعدیل مفتول فولادی گالوانیزه مورد نیاز سازندگان سیم‌های آلومینیومی هم از دیگر اقدامات کمیته ساخت داخل در طول این دوره بوده است.

کمیته همچنین تلاش کرده با پیگیری وضعیت شرکت‌های سازنده کنتور در به‌روزرسانی تجهیزات بر اساس ویرایش چهارم دستورالعمل ارزیابی کنتورهای هوشمند و تعامل با شرکت توانیر پیگیری مناقصات برگزار شده از طریق بورس کالا و فرصت‌ها و چالش‌های آن برای بخش خصوصی جمع‌بندی مشکلات نقش خود را در بهبود فضای کسب و کار اعضا ایفا کند.

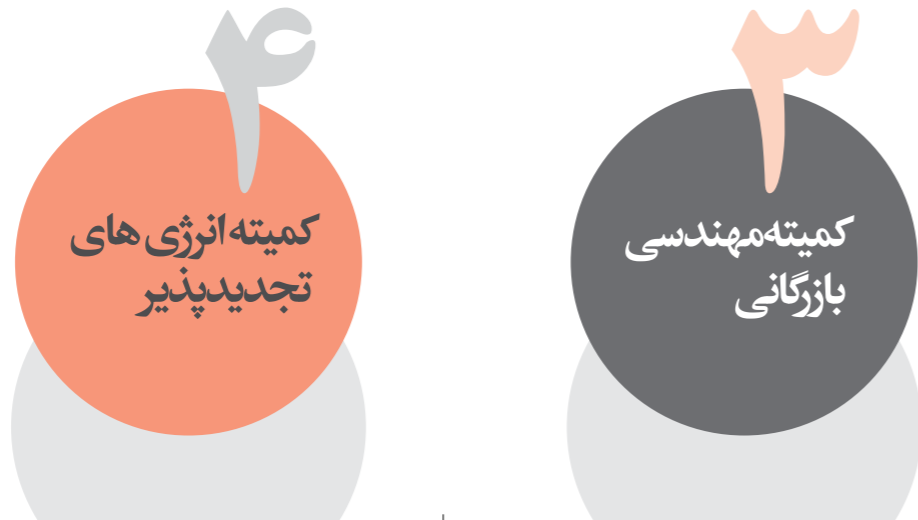


کمیته مهندسی مشاور سنديکا در طول چهار سال اخیر بر مشارکت و همفکری با سایر کمیته‌ها برای تدوین راهکارها و راهبردهای لازم در حوزه‌های تخصصی صنعت برق از جمله مشارکت در تدوین دستورالعمل شرکت در مناقصات خارجی و همکاری با کمیته توسعه صادرات و همکاری در تدوین قراردادهای تیپ خرید مورد نظر بخش خصوصی متمرکز بوده است.

همچنین پیگیری اصلاح قراردادهای مشاوره توزیع طی مکاتبه با معاونت هماهنگی توزیع توانیر، همکاری با سازمان برنامه و بودجه جهت تهیه مستندات نحوه محاسبه حق الزحمه طراحی و نظارت عالی مهندسی در طرح‌های انتقال و فوق توزیع نیرو به شرکت توانیر و سازمان برنامه و بودجه و انجام پیگیری‌های لازم برای ابلاغ پروژه‌های جدید به مشاوران از معاونت برنامه‌ریزی و توسعه شبکه شرکت توانیر و مشارکت در تهیه بخشنامه نحوه پرداخت تعدیل نرخ ارز برای سازندگان و تأمین‌کنندگان هم از دیگر اقدامات این کمیته در طول سال‌های اخیر بوده است.

کمیته مهندسی مشاور سنديکا علاوه بر پیگیری موضوع اولویت بندی طرح‌ها و فراخوان تأمین مالی از شرکت توانیر و احصاء مشکلات شرکت‌های مهندسی مشاور، تلاش کرده با اعلام چالش‌ها و راهکارهای رفع آن به سازمان برنامه و بودجه، وزارت نیرو و سایر نهادهای ذیربط تا حدی از سطح مشکلات فعالان این حوزه بکاهد.

در همین راستا مکاتبات متعدد و گسترده‌ای با سازمان برنامه در خصوص بخشنامه‌های حق الزحمه نظارتی مشاوران صنعت برق و درخواست شفاف سازی در تعیین حق الزحمه هاصورت گرفته و تلاش شده حتی الامکان از اعلام قیمت‌های پایین در مناقصات مهندسی مشاور از طریق تشکیل زیرگروه تدوین تعرفه خدمات مهندسی خطوط هوایی انتقال و فوق توزیع در شرکت توانیر جلوگیری به عمل آید. این کمیته همچنین علاوه بر پیگیری مطالبات شرکت‌های عضو خود، تدوین شرح خدمات فنی مهندسی شرکت‌های مهندس مشاور و ابلاغ آن از سوی شرکت توانیر و تهیه پیش نویس دستورالعمل راهنمای نحوه انتخاب مشاور را در دستور کار داشته و موضوع را از مسیر معاون اول ریاست جمهوری و سایر ذینفعان کلیدی صنعت به شکل جدی دنبال کرده است.



کمیته مهندسی بازرگانی که بخش اعظم تأمین کنندگان تجهیزات و کالاهای واسطه‌ای و وارداتی صنعت برق را در خود جای داده هم در طول این دوره فعالیت سنديکا که با جهش چند باره و غیرقابل پیش بینی نرخ ارز مواجه شد و عملاً فعالان این حوزه را وارد یک مرحله بحرانی از فعالیت‌هایشان کرد، پیگیری‌های متعددی برای رفع مشکلات اعضای خود داشت.

پیگیری مشکلات و محدودیت‌های کالاهای وارداتی، بررسی تعرفه‌ها و آیین‌نامه اجرایی قانون مقررات صادرات و واردات، تشکیل جلسات داخلی، بررسی شرایط دریافت ارز و موضوعات مرتبط با ثبت سفارش و نیز تشکیل کارگروه روابط بین‌الملل به منظور پیگیری مسائل و مشکلات اعضای کمیته از جمله محورهای اصلی پیگیری‌های این کمیته بوده است. لازم به ذکر است که کارگروه روابط بین‌الملل با هدف تبادل نظر با کمیته توسعه صادرات و به منظور شناسایی حیطه فعالیت بازار، استفاده از تجربیات شرکت‌های صادراتی مشترک عضو کمیته، ایجاد کنسرسیوم و شناسایی توانمندی اعضا تشکیل شده است.

همچنین تهیه شرح خدمات مهندسی خطوط هوایی انتقال و فوق توزیع نیروی برق که با تشکیل کارگروهی متشکل از شرکت‌های برق منطقه‌ای، دفتر فنی، بازرگانی، قراردادها و پشتیبانی شرکت توانیر و کمیته مهندسی بازرگانی سنديکا آغاز شد و با ابلاغ آن توسط مدیرعامل شرکت توانیر به ثمر رسیده است از دیگر اقدامات مؤثر و ارزشمند کمیته در دوره اخیر بوده است.

لازم به ذکر است که کمیته مهندسی بازرگانی سنديکای صنعت برق در طول این دوره فعالیت خود همواره مکاتبات و اطلاعات دریافتی از سوی نهادها و تشکل‌های بالادستی را به صورت منظم به اعضای خود منعکس کرده است.

کمیته انرژی‌های تجدیدپذیر

تجدیدپذیرها هم مانند سایر فعالان صنعت برق، ظرف چهار سال گذشته با مشکلات و مسائل پرتعدادی مواجه بوده‌اند که عمدتاً از جهش‌های چند باره نرخ ارز، تحریم‌ها و انباشت مطالبات نشأت گرفته است. به همین منظور کمیته انرژی‌های تجدیدپذیر سنديکای صنعت برق ایران ضمن تلاش برای رتبه‌بندی شرکت‌های فعال در این حوزه از طریق امور نظام فنی و اجرایی سازمان برنامه و بودجه، وزارت نیرو و ساتبا، تدوین پیشنهادات کمیته در خصوص افزایش و اصلاح تعرفه خرید تضمینی برق از نیروگاه‌های تجدیدپذیر و تلاش برای به‌روزرسانی این تعرفه‌ها متناسب با واقعیت‌های ارزی و اقتصادی کشور را هم دنبال کرده است.

این کمیته همچنین علاوه بر احصاء مشکلات شرکت‌های فعال در حوزه تجدیدپذیر و اعلام چالش‌ها و راهکارهای رفع آن به سازمان برنامه و بودجه، وزارت نیرو، ساتبا و مجلس شورای اسلامی و سایر ذینفعان کلیدی صنعت برق و اصلاح مفاد مرتبط با حمایت از حوزه انرژی‌های تجدیدپذیر در لایحه بودجه سنواری از طریق همکاری با دیگر تشکل‌ها، افزوده شدن گرایش انرژی‌های تجدیدپذیر در رتبه بندی اتاق ایران، انجام پیگیری‌های لازم به منظور کمک به سرمایه‌گذاری و رفع موانع مالی صنعت تجدیدپذیر از طریق اجرای تسهیلات نیروگاه خورشیدی موضوع بند "و" از تبصره ۱۶ قانون بودجه سال ۱۳۹۹ و نیز افزایش سهم ساتبا از محل عوارض قبوض برق را نیز در دستور کار داشته است.

این کمیته همچنین تلاش کرده با استفاده از ظرفیت شرکت‌های عضو در طرح‌های جدید سرمایه‌گذاری شهرداری تهران مشارکت کرده و به همین منظور رایزنی‌های گسترده‌ای با سازمان سرمایه‌گذاری و مشارکت‌های مدنی شهرداری تهران داشته است. به فهرست اقدامات کمیته می‌توان دعوت از هیات‌های خارجی و برگزاری جلسه مشترک به منظور معرفی توانمندی‌های شرکت‌های عضو کمیته و بهره‌گیری از فرصت‌های مشترک، همکاری و برقراری ارتباط همه جانبه با تشکل‌ها و انجمن‌های فعال در حوزه تجدیدپذیر، تلاش جهت شفاف کردن شرح ردیف تعرفه‌های گمرکی و متناسب سازی حقوق ورودی تجهیزات و ایجاد ردیف تعرفه جدید برای برخی تجهیزات در کتاب مقررات گمرکی به صورت سالانه و برگزاری و معرفی دوره‌ها و سمینارهای آموزشی حوزه انرژی‌های تجدیدپذیر جهت بهره‌مندی شرکت‌های عضو کمیته را نیز افزود.

کمیته انرژی‌های تجدیدپذیر سنديکای صنعت برق ایران در طول این دوره فعالیت خود علاوه بر اینکه تلاش کرده مکاتبات و اطلاعات ارسالی از سوی نهادها، وزارتخانه‌ها و دستگاه‌های اجرایی را به صورت منظم به اعضای خود منعکس کند، پرداخت مطالبات

شرکت‌های خصوصی از ساتبا ناشی از فروش برق تجدیدپذیر را نیز از طریق همکاری با دیگر تشکل‌های این حوزه پیگیری کرده که در نهایت به پرداخت بخشی از این مطالبات در چند مرحله منجر شده است.

اختصاص زمین در پروژه‌های بادی و خورشیدی، حل مشکلات پروژه‌های مرتبط با برق‌رسانی روستایی با تأکید بر لزوم استفاده از ظرفیت و تجربه شرکت‌های عضو کمیته، همکاری با سازمان ملی استاندارد در راستای ایجاد بسترهای ارتباطی و همکاری فی مابین جهت استانداردسازی تجهیزات و خدمات صنعت انرژی‌های نو و عضویت و حضور فعال اعضای کمیته در کمیته‌های تخصصی سازمان ملی استاندارد، اصلاح قرارداد خرید تضمینی برق تجدیدپذیر، تدوین پیشنهادات کارشناسی و ارائه پیشنهادات و همچنین رفع چالش‌های قرارداد خرید تضمینی نیروگاه‌های خورشیدی ظرفیت انشعابی از جمله دیگر موضوعاتی هستند که در طول این دوره فعالیت کمیته پیگیری شده و گاهی به نتایج موثری هم رسیده‌اند.

کمیته در کنار سایر فعالیت‌ها و اقدامات خود اجرایی شدن قانون تأمین ۲۰ درصدی برق سازمان‌ها و نهادهای دولتی از تجدیدپذیر، حل مساله ضمانت‌های قراردادهای خرید تضمینی و پرداخت گارانتی‌ها از وزارت اقتصاد و نیرو، شناسایی ظرفیت‌های شرکت‌های عضو برای مشارکت در ساخت نیروگاه‌های خورشیدی در کشورهای منطقه نظیر سوریه، عراق، اقلیم کردستان و ... و ارسال اطلاعات دریافتی به وزارت نیرو و وزارت امور خارجه و اعلام نظر در خصوص سرمایه‌گذاری در زمینه توربین‌های بادی و مکاتبه با ریاست مرکز امور بین‌الملل و هماهنگی دیپلماسی آب و برق وزارت نیرو را هم در دستور کار خود داشته است.

مکاتبه و رایزنی جهت پیاده‌سازی روش خرید تضمینی برق ۲۰ ساله برای نیروگاه‌های مختص مشترکین محدود به ظرفیت انشعاب با مقام عالی وزارت نیرو و تثبیت روش مورد نظر سنديکا تا پایان سال ۹۹، انجام امهال وام ارزی نیروگاه‌های تولید پراکنده از مسیر نهادها و تشکل‌های بالادستی نظیر اتاق بازرگانی، تلاش جهت ایجاد فهارس بهای انرژی‌های تجدیدپذیر و استعلام قیمت‌ها از اعضای کمیته و همچنین ایجاد صفحه تجدیدپذیرها در وب‌سایت سنديکا و تأمین محتوای این صفحه بخش دیگری از اقدامات کمیته انرژی‌های تجدیدپذیر به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو خود بوده است.

کمیته توسعه صادرات

در طول چهار سال گذشته اقتصاد ایران شدیدترین نوع تحریم‌ها را با بیشترین هزینه متحمل شده و به همین دلیل روند صادرات تجهیزات و خدمات فنی و مهندسی صنعت برق دچار مخاطرات جدی شده و در مواردی حتی متوقف شده است. با این وجود کمیته توسعه صادرات سنديکای صنعت برق ایران ظرف چهار سال گذشته تلاش کرده حتی الامکان نقش خود را در تسهیل‌گری روند صادرات اعضا، معرفی ظرفیت‌ها و توانمندی‌های شرکت‌های ایرانی در بازارهای هدف و نیز رفع موانع و چالش‌های پیش روی صادرکنندگان صنعت برق به درستی ایفا کند.

در همین راستا این کمیته در سال ۹۹ علاوه بر اعزام نمایندگانی به همراه هیات دولت به ارمنستان، با کمیسیون خدمات فنی و مهندسی هم‌رایزنی‌ها و مشارکت‌های گسترده‌ای داشته است.

تعریف و شرح خدمات تفصیلی پروژه اطلاعات بازار صنعت برق کشورهای مجمع اقتصادی اوراسیا، پیگیری عدم امکان استفاده از تسهیلات ۲۰۰ میلیون دلاری برای شرکت‌های صادرکننده تجهیزات به عراق، معرفی بازارهای هدف مورد نظر به اعضای کمیته، اصلاح تصویب‌نامه موضوع راهکار حمایت از صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی و ارائه گزارش تحلیلی مربوط به تعیین نرخ ارز هم از دیگر فعالیت‌های این کمیته در طول سال ۱۳۹۶ بوده است.

این کمیته همچنین انجام پیگیری‌های گسترده برای اصلاح تصویب‌نامه با موضوع راهکار حمایت از صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی، وصول مطالبات شرکت‌های صادرکننده کالا و تجهیزات صنعت برق به کشور عراق و عدم ابلاغ مناقصات وزارت برق کشور عراق را نیز در دستور کار داشته و در نیازسنجی تشکل‌ها در امور بین‌الملل هم مشارکت فعال داشته است. حضور نماینده کمیته توسعه صادرات سنديکا در اتاق فکر صادرات، میزهای تخصصی صادرات کالا و خدمات فنی مهندسی سازمان توسعه تجارت و سمینار شرکت میتسوبیshi الکتریک ژاپن، ارائه سند راهبردی کسب و کارهای صنعت برق ایران و میزبانی از هیات‌های خارجی در نمایشگاه بین‌المللی برق را هم می‌توان به فهرست اقدامات این کمیته در طول سال ۹۶ افزود.

کمیته توسعه صادرات سنديکا ضمن حضور فعال در کارگروه انتخاب صادرکنندگان نمونه سال ۹۶، تلاش کرد با استعلام و جمع‌بندی اولویت‌های صادراتی اعضا، ارائه مستندات مطالبات شرکتها از دولت عراق به وزارت نیرو و تدوین برنامه راهبردی ایجاد ارتباط با نهادها مرتبط در صادرات تا اندازه‌ای به بهبود فضای کسب و کار صادرکنندگان صنعت برق کمک کند.

در همین راستا کمیته علاوه بر تدوین و تهیه گزارش صادرات صنعت برق برای ارائه به مجلس و وزیر نیرو با مشارکت و همکاری معاونت پژوهشی سنديکا و اعلام پیشنهادهای سنديکا برای درج در تفاهمنامه کمیسیونهای مشترک کشورهای غنا، ارمنستان، تونس، قطر و عراق، نسبت

به انجام هماهنگی‌های لازم با دفتر بین‌الملل معاونت علمی و فن‌آوری ریاست جمهوری در خصوص صادرات محصولات دانش بنیان صنعت برق و تشکیل کارگروه متشکل از وزارت نیرو سنديکا و معاونت علمی ریاست جمهوری نیز اقدام کرده است.

یکی از اقدامات اصلی کمیته در سال ۹۷ امضای تفاهمنامه مشترک بین شرکت برشنا افغانستان و سنديکا و معرفی شرکتها به وزارت نیرو و وزارت امور خارجه و سفارت افغانستان در ایران برای حضور در مناقصه این شرکت بود. همچنین سنديکا از مسیر کمیته توسعه صادرات آمادگی خود را برای مشارکت در تشکیل اتاق بازرگانی مشترک ایران و سوریه اعلام کرد و در نهایت رییس کمیته توسعه صادرات سنديکا به عنوان یکی از اعضای کمیته مشترک بازرگانی ایران و سوریه انتخاب شد.

تهیه پیشنویس و ارائه مشکلات و راهکارهای توسعه صادرات بازار عراق، اعلام پیشنهادهای سنديکا در خصوص بازگشت ارز حاصل از صادرات به بانک مرکزی و مجلس و اتاق ایران و تدوین آیین‌نامه جدید برای بازگشت ارز صادرکنندگان، برگزاری نشست معرفی سیستم ارزیابی شرکتها جهت حضور در کنسرسیوم‌های صادراتی و بررسی چالشها و راهکارهای تحقق اهداف صادراتی صنعت برق ایران در حاشیه نمایشگاه بین‌المللی برق و نیز انجام اطلاع‌رسانی لازم در خصوص تعرفه‌های گمرکی کشور عراق و اطلاع‌رسانی در خصوص شیوه‌نامه صدور گواهی‌نامه ثبت کالاهای صادراتی به اعضا از دیگر اقدامات کمیته توسعه صادرات در طول سال ۹۷ بوده است.

در طول همین سال پیشنویس تفاهمنامه بین وزارت برق عراق و وزارت نیروی جمهوری اسلامی ایران تهیه و زمینه برای شناسایی شرکت‌های فعال در بازار عراق فراهم شد. این کمیته همچنین پیشنهادات تخصصی خود را برای توسعه روابط تجاری با کشور روسیه در زمینه برق و انرژی به وزارت نیرو ارائه داد و تلاش کرد راهبردهایی را به منظور اصلاح آیین‌نامه بازگشت ارز حاصل از صادرات به نهادها و ذیربط ارائه دهد. این تلاش‌ها در نهایت به تدوین آیین‌نامه جدید برای صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی بر اساس نظرات تشکل‌های صادراتی از جمله سنديکای صنعت برق ایران منجر شد.

کمیته توسعه صادرات سنديکا همچنین پیشنهادهای را در خصوص شاخص‌های انتخاب صادرکنندگان نمونه کشور تهیه و به نهادها و ذیربط ارائه داد و در کنار آن در خصوص تفاهم‌نامه‌های کمیسیون مشترک کشورهای آذربایجان، سوریه، کوبا، ارمنستان و عراق هم نقطه نظرات

کارشناسی خود را اعلام کرد.

این کمیته در سال ۹۸ هم علاوه بر تلاش برای تسهیل صادرات شرکت‌های عضو، تفاهم‌نامه‌ای را با مرکز توسعه صادرات و سرمایه‌گذاری ایران امضا و مدل پیشنهادی خود را جهت رفع مشکلات ضمانت‌نامه شرکت‌های عضو در افغانستان ارائه کرد.

این کمیته همچنین انجام هماهنگی‌های لازم به منظور حضور شرکت‌های ایرانی در سمینار برشنا در دوی با حضور را عهده دار بود و در کنار آن مدارک و مستندات ۳۵ شرکت متقاضی را جهت معرفی به طرف افغانستانی بررسی و این شرکت‌ها را به وزارت نیرو و وزارت امور خارجه معرفی کرد. همچنین در طول سال ۹۸ برنامه ریزی‌های لازم برای حضور شرکت‌های عضو در بازار عراق و اجرای طرح کاهش تلفات ۴ استان این کشور انجام شد و کار تا معرفی شرکت‌های مهندس مشاور جهت اجرای این طرح هم پیش رفت.

در سال ۹۹ هم کمیته توسعه صادرات علیرغم محدودیت‌های شدید بین‌المللی و فشارهای گسترده ناشی از تحریم‌ها تلاش کرد سهم شرکت‌های ایرانی در بازارهای منطقه‌ای مانند عراق و سوریه را از مسیر مذاکره، رایزنی و معرفی شرکت‌های توانمند در حوزه‌های مختلف به سازمان‌ها و نهادی ذیربط داخلی و خارجی حفظ کند.

این کمیته همچنین پیشنهادات و نظرات تخصصی خود را در خصوص تفاهم‌نامه مشترک با روسیه و سایر کشورهای هدف به وزارت نیرو اعلام و مشکلات شرکت‌های عضو را در مناقصه افغانستان تا حصول نتیجه پیگیری کرد.

این کمیته همچنین تلاش کرده با اعلام فهرست تجهیزات اولویت دار صادراتی صنعت برق در بازار اوراسیا به اتاق بازرگانی ایران، حتی الامکان به توسعه بازارهای صادراتی شرکت‌های عضو کمک کند. البته اصلاح بخشنامه بازگشت ارز حاصل از صادرات در سال گذشته هم یکی از محورهای پیگیری کمیته بوده است.

برگزاری سمینار آشنایی با خدمات صندوق ضمانت صادرات ایران با هماهنگی صندوق و ساتکاب و وزارت نیرو، تهیه پیشنهادهای درخصوص توسعه روابط تجاری با عراق و تفاهم‌نامه تجارت ترجیحی با هند و ارائه این پیشنهادات به نهادها و ذیربط، ایجاد زمینه‌های لازم برای احداث نیروگاه خورشیدی در کشور ونزوئلا و معرفی شرکت‌های علاقمند به تولید مشترک در ارمنستان به وزارت نیرو جهت معرفی به طرف ارمنستانی از جمله اقدامات کمیته توسعه صادرات سنديکا در طول سال گذشته بوده است.

این کمیته همچنین در کنار امضاء تفاهم‌نامه همکاری مشترک با مرکز توسعه صادرات و سرمایه‌گذاری ایران و معرفی خدمات قابل ارائه از جانب این مرکز به اعضا، با هدف افزایش توان صادرات اعضای سنديکا، معرفی محصولات و خدمات شرکت‌های عضو به مرکز مذکور را در دستور کار خود قرار داد.

تهیه گزارشی جامع از مشکلات اعضا در بازار عراق با توجه کاهش ارزش دینار در برابر دلار و عدم امکان حمل یکسره به عراق و ارائه آن به نهادها و مرتبط و تهیه گزارش‌های متعدد در خصوص مشکلات شرکت‌های عضو در بازار کشورهای هدف از جمله گرجستان، قرقیزستان و افغانستان و نیز اعلام مشکلات ناشی از تحریم‌ها و تاثیر آن بر صادرکنندگان تجهیزات و خدمات فنی و مهندسی صنعت برق به نهادها و مرتبط از دیگر اقدامات کمیته توسعه صادرات سنديکا در طول سال ۹۹ بوده است.

کمیته توسعه صادرات در طول سال جاری هم ضمن استعلام از اعضا در خصوص اجرای قانون بهبود محیط کسب و کار و ارائه پیشنهادهای سنديکا درخصوص تفاهم‌نامه همکاری مشترک ایران و ترکمنستان به وزارت نیرو، ارسال مستندات مربوط به حذف شرکت‌های ایرانی از مناقصات برق کشور پاکستان به توانیر و وزارت نیرو و ارسال پیشنهادهای در خصوص توسعه همکاری با کشور‌های و شاخص‌های ارزیابی صادرکنندگان نمونه به اتاق بازرگانی ایران را در دستور کار داشته است.

این کمیته همچنین ضمن ارائه پیشنهادهای در خصوص نحوه استفاده شرکت‌های صادرکننده



از منابع مالی عراق، فهرستی از تجهیزات صادراتی صنعت برق را به وزارت نیرو اعلام کرده است. با تغییراتی که سالانه در قانون بودجه و نیز سایر قوانین و مقررات ایجاد می‌شود، ساختار صنایع متأثر از این سیاست‌گذاری‌ها دستخوش تغییر می‌شود. آنچه به بقای صنعت و تداوم کسب‌وکارهای فعال در آن می‌انجامد، همسویی با تغییرات و انعطاف‌پذیری بالای آنهاست. با توجه به تغییرات ذکر شده در فضای مالی صنعت، نیاز به تغییر اهداف و برنامه‌های «کمیته تأمین مالی و همکاری‌های مشترک» بیش‌ازپیش محرز شد و در نهایت در پایان سال ۹۸ این کمیته با تغییر در اهداف و برنامه‌ها، در قالب جدید و با عنوان «کمیته مالی و بانکی» مجدداً آغاز به فعالیت کرد. این کمیته، با دنبال کردن سه هدف اصلی در سال ۹۹ مسیر رسیدن به این اهداف را طی کرد. تسهیل شرایط و بهبود مقررات، ارائه خدمات مرتبط به اعضا و شناسایی راهکارهای نوین جهت رفع مشکل نقدینگی و تأمین مالی شرکت‌ها محورهای اصلی اقدامات این کمیته تعیین شد.

این کمیته در اولین اقدام خود نسبت به برگزاری نشست بررسی روش‌های مشارکت بخش عمومی - خصوصی برای تأمین مالی پروژه‌های صنعت برق اقدام و پس از آن رایزنی‌هایی را با مدیران ارشد صنعت برق به منظور شناسایی مدل‌های مورد استفاده از پروژه‌های قابل واگذاری آغاز کرد.

کمیته مالی بانکی همچنین نظرات و پیشنهادات تخصصی خود را در خصوص لایحه مشارکت عمومی خصوصی به اتاق بازرگانی ایران ارائه و بررسی‌های گسترده‌ای را در مورد چارچوب موافقت‌نامه مشارکت عمومی خصوصی معاونت نظارت راهبردی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور انجام داد.

عضویت در کارگروه مشترک سنديکا و توانیر به منظور شناسایی و بهره‌مندی اعضا از فرصت‌ها و ظرفیت‌های ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر، بررسی شرایط بانکداری شرکتی و تعیین بانک عامل انرژی و مذاکره با مدیران ارشد بانک اقتصاد نوین و تعیین شرایط بانکداری شرکت و بررسی روش‌های نوین تأمین مالی و استفاده از ابزارهای بازار سرمایه و برگزاری جلسات مشاوره با شرکت‌های تأمین سرمایه از جمله دیگر اقدامات این کمیته در اولین سال فعالیتش بوده است.

کمیته مالی و بانکی سنديکا در سال ۹۹ هم‌کار خود را با رفع موردی مشکلات اعضا در تخصیص و رفع تعهد ارزی، حواله‌های ارزی و دستورالعمل ابلاغی بانک مرکزی آغاز و تلاش کرد تعارضات پیش آمده در تغییر اولویت‌های کالایی در تخصیص ارز را از مسیر رایزنی‌ها و مکاتبات گسترده‌اش پیگیری و حل کند. البته باید پرداخت مطالبات معوقه اعضای سنديکای صنعت برق ایران از شرکت‌های زیر مجموعه توانیر در دو مرحله (مردادماه و مهرماه سال ۱۳۹۹) از مسیر بروزرسانی و پیگیری مستمر مطالبات اعضا، انجام پیگیری‌های لازم به منظور بهره‌مندی اعضای مستقر در شهرک‌های صنعتی از تسهیلات حضور در فرابورس و برگزاری و بینار آموزشی بررسی شرایط عرضه سهام در فرابورس و شناسایی سامانه رهسار را نیز به فهرست اقدامات این کمیته در طول سال گذشته افزود.

این کمیته ضمن پیگیری موضوع تسهیلات و تعهدات سررسید شده نزد شبکه بانکی، با ارسال آخرین مصوبات، قوانین و آیین‌نامه‌های مربوط به امور بانکی، اعضا را از آخرین تغییرات سیاست‌های این حوزه آگاه کرده است. انجام پیگیری‌های لازم به منظور امهال وام ارزی نیروگاه‌های تولید پراکنده از اتاق بازرگانی ایران، استعمال نحوه اجرای مصوبات ستاد تسهیل در بخشودگی جرایم بانکی و تقسیم بدهی از اعضا و انعکاس نتایج به خانه صنعت و معدن و پیگیری مشکلات اعضا در خصوص اجرای تبصره ۵ قانون بودجه (اسناد خزانه و تهاثرهای بانکی و مالیاتی در قبال مطالبات از توانیر) و انعکاس آن به سازمان برنامه و بودجه هم از دیگر اقدامات کمیته در طول سال گذشته بوده است.

پیگیری‌های کمیته مالی و بانکی سنديکا در طول سال جاری هم با تهیه گزارشی در خصوص راهکارهای تحقق شعار سال ۱۴۰۰ در حوزه مسائل تأمین مالی و تخصیص منابع بانکی و صندوق توسعه ملی آغاز و با تدوین بخش تأمین مالی و بودجه برنامه پیشنهادی به وزیر آینده نیرو و برنامه صد روز اول پی گرفته شد. این کمیته همچنین با مشارکت معاونت پژوهش و برنامه‌ریزی پیشنهاداتی را در خصوص چگونگی اجرای سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی و مفاد ماده ۸۵ آن تدوین کرده است. احصا قوانین مخل کسب و کار در حوزه صنعت برق در راستای تحقق شعار سال ۱۴۰۰، تدوین چارچوب برنامه و سیاست‌های کارکردی نقشه راه توسعه صادرات حوزه برق با ۴ محور انعقاد و توسعه موافقت‌نامه‌های تجاری با کشورهای

هدف، صادرات کالا و تجهیزات آب و برق، صادرات خدمات فنی و مهندسی آب و برق و صادرات برق به کشورهای هدف و نیز استعمال مشکلات شرکت‌های عضو سنديکای صنعت برق ایران با قانون جدید و فرآیند ثبت چک در سامانه صیاد و تأیید و وصول آن و انعکاس آن به نهادهای ذی‌ربط از جمله دیگر اقدامات این کمیته در طول سال جاری بوده است.

کمیته همچنین تهیه و ارسال گزارشی از وضعیت اجرای ماده ۲۵ در خصوص پرداخت هزینه‌های خاموشی‌ها به صاحبان کسب و کارها و شرکت‌های تولید به دادستانی و اتاق بازرگانی ایران، انعکاس مشکلات تخصیص و رفع تعهد ارزی شرکت‌های عضو به نهادهای ذی‌ربط و همکاری با نظام بانکی جهت بررسی فنی و اقتصادی (تحلیل بازار) و تهیه گزارش جامع برای بانک جهت دریافت تسهیلات از شبکه بانکی برای شرکت متقاضی را نیز در دستور کار داشته است.

از جمله دیگر اقدامات این کمیته در طول سال ۱۴۰۰ رفع مشکلات برخی از اعضا در خصوص کاهش هزینه‌های جاری به‌ویژه تغییر در تعرفه‌های گاز مصرفی، بررسی پتانسیل‌های بورس کالا در خصوص عرضه محصولات صنعت برق با همکاری کمیته ساخت داخل و ابلاغ مصوبات، قوانین و آیین‌نامه‌های مربوط به امور بانکی، بیمه تأمین اجتماعی و مالیات به اعضا بوده است.



کمیته شرکت‌های دانش بنیان اگرچه نسبت به بسیاری از کمیته‌های تخصصی سنديکای صنعت برق ایران نوپاتر است اما این کمیته هم ظرف سه سال گذشته اقدامات موثری را جهت تسهیل روند فعالیت شرکت‌های این حوزه و نیز ارائه خدمات به آنها انجام داده است. در سال ۹۷ این کمیته نظرات اعضای خود را در خصوص جدول ارزیابی محصولات دانش بنیان و تعرفه گمرکی محصولات دانش بنیان به معاونت علمی و فن‌آوری ریاست جمهوری و ستاد توسعه فن‌آوری اطلاعات و ارتباطات فضای مجازی ارائه داد.

انجام پیگیری‌های لازم به منظور شکل دهی به یک همکاری سه‌جانبه بین سنديکا، صندوق نوآوری و شکوفایی و پژوهشگاه نیرو در خصوص جذب تسهیلات صندوق و انجام مکاتبات و رایزنی برای رفع موانع پیش روی شرکت‌های دانش بنیان هم از دیگر اقدامات این کمیته در طول سال ۹۷ بوده است.

این کمیته در سال ۹۸ با امضای تفاهم‌نامه با صندوق پژوهش و فناوری صنعت برق و انرژی و صندوق پژوهش و فناوری و توسعه صادرات شریف و معرفی اعضا به این صندوق جهت استفاده از تسهیلات آن، گام موثری را برای خدمات‌رسانی به شرکت‌های عضو خود برداشت. البته بررسی مجدد جداول ارزیابی شرکت‌های دانش بنیان با همراهی پژوهشگاه نیرو و ایجاد ارتباط سازمان یافته با صندوق نوآوری و شکوفایی به منظور بهره‌مندی اعضا از تسهیلات این صندوق از جمله دیگر اقدامات موثر این کمیته در طول سال ۹۸ بوده است. اقدامات کمیته در سال ۹۹ با احصاء و پیگیری مشکلات شرکت‌های دانش بنیان از مسیر معاونت تسهیلات تجاری صندوق نوآوری و شکوفایی کلید خورد و پس از آن تلاش شد با برگزاری و بینار معرفی خدمات صندوق نوآوری و شکوفایی زمینه برای بهره‌مندی شرکت‌ها از تسهیلات این صندوق به شکل موثرتری فراهم شود.

تمرکز بر حضور تشکل‌های بالادستی فعال در حوزه دانش بنیان هم در نهایت به انتخاب رییس و یکی از اعضای کمیته به عنوان عضو هیات مدیره و بازرس اصلی مجمع منجر شد. در این میان باید تدوین نظام نامه حمایت از شرکت‌های دانش بنیان، ارسال محصولات فناورانه شرکت‌ها برای نمایشگاه دائمی مرکز صادرات و سرمایه‌گذاری ایران در ارمنستان و پیگیری مشکلات ثبتی شرکت‌های دانش بنیان با توجه به بندهای تفاهم‌نامه با مجمع تشکل‌های دانش بنیان هم از دیگر اقدامات این کمیته در طول سال گذشته بوده است.

کمیته شرکت‌های دانش بنیان در سال ۱۴۰۰ هم استعمال از اعضا در خصوص فهرست فناوری‌های اولویت‌دار در حوزه انرژی در برنامه آینده نگاری علم و فناوری و همکاری با معاونت علمی در ارزیابی شرکت‌های دانش بنیان صنعت برق را در دستور کار خود قرار داده است. ●

کميته پيمانکاران پست و خطوط انتقال و فوق توزیع

پيمانکاران بخش بزرگی از اعضای سنديکای صنعت برق ایران را تشکیل می دهند و در طول سال های اخير مانند ساير فعالان اين حوزه به دليل نوسانات شديد اقتصادی و نابسامانی شرايط صنعت کشور با مشکلات متعدد و پرشماری دست به گریبان بوده اند. در همین راستا کميته تخصصی پيمانکاران که شرکت های فعال در حوزه پست، خطوط انتقال و فوق توزیع نیروی برق را در خود جای داده، در طول چهار سال گذشته علاوه بر تهیه و آنالیز بهای خطوط هوایی انتقال نیرو و ارسال آنالیز اولیه به صاحب نظران و کارشناسان مربوطه، قیمت گذاری فهرست بهای واحد پایه تاسیسات برقی و اخذ قیمت از شرکتهای عضو سنديکا و پیگیری برای تمدید گواهی رتبه بندی سازمان برنامه و بودجه و مکاتبه با سازمان و هماهنگی با ساير تشکل های پيمانکاری و تمدید زمان اعتبار گواهی های پيمانکاران در چند نوبت توسط سازمان برنامه و بودجه را در دستور کار داشته است. اين کميته همچنین تلاش کرده ضمن اصلاح آیین نامه طبقه بندی و تشخیص صلاحیت پيمانکاران و ارسال نقطه نظرات سنديکا به شورای هماهنگی، با استعلام قیمت هزینه های پيمانکاری جهت اصلاح شاخص تعديل سازمان برنامه و بودجه و پیگیری مشکلات ناشی از افزایش هزینه مواد اولیه، دستمزد و حمل و انعکاس آن به معاونت هماهنگی توزیع شرکت توانیر حداقل بخشی از چالش های اين حوزه را حل کند.

لازم به ذکر است که پیگیری تعمیم حمایت ها و تسهیلات حوزه تولید برای پيمانکاران و مکاتبه با معاونت هماهنگی و نظارت معاون اول ریاست جمهوری و اتاق بازرگانی تهران، جلوگیری از مشکلات ناشی از انحصار بر پيمانکاران از طریق رایزنی با وزارتخانه ای صمت و نیرو و شرکت توانیر، پیگیری اجرای همه جانبه قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی از نهاد های ذیربط، انجام پیگیری های لازم برای ایجاد شرايط منصفانه در ارزیابی فنی مناقصات داخلی و نیز اطلاع رسانی در خصوص پيمانکاران تایید صلاحیت شده از سوی کارفرمایان و فراخوان و استعلام پيمانکاران ذیصلاح برای احداث انواع پست ها جهت ارائه به کارفرمایان دولتی هم از ديگر اقدامات اين کميته بوده است.

کميته ارتينگ و حفاظت در برابر صاعقه

اين کميته در سال ۱۳۹۶ با تعيين اولويتها، برنامه ها و اهداف مشخص فعالان اين حوزه ايجاد و مطابق روال معمول، مجمع عمومی و انتخابات هیات رييسه آن برگزار شد. اين کميته در گام بعدی کارگروه تخصصی تدوين استاندارد کميته ارتينگ و حفاظت در برابر صاعقه را تشکیل و شناسایی و جمع آوری تمامی استانداردهای ملی مرتبط ثبت شده از طریق سازمان ملی استاندارد را در دستور کار خود قرار داد. به اين ترتيب اولین تلاش ها، پیگیری ها و مکاتبات کميته برای شناسایی متخصصان و کارشناسان حوزه ارتينگ به منظور حضور در کارگروه تدوين استاندارد، برقراری ارتباط فراگیر با سازمان ملی استاندارد، مشارکت در تدوين و بازنگری استاندارد و ارائه مستندات مورد نیاز از سوی سنديکا به منظور کسب کرسی در کميته ملی برق و الکترونیک سازمان آغاز کرد و در ادامه مذاکرات لازم را برای عضویت اعضای کميته در کارگروه ها و کميته های متناظر سازمان در حوزه ارتينگ و حفاظت در برابر صاعقه انجام داد.

در سال ۹۷ اما تمرکز اصلی کميته بر اجباری شدن استانداردهای اصلی مرتبط با حوزه ارتينگ و حفاظت در برابر صاعقه و نیز پیگیری قرارداد های مشمول تعديل نرخ فلزات اعضای کميته با کارفرمایان دولتی بود. در طول همین سال کميته علاوه بر تدوين اسناد ارزیابی و تشخیص صلاحیت مرتبط با شرکت های فعال در حوزه ارتينگ و حفاظت در برابر صاعقه، تلاش کرد با احصاء چالش های اين صنعت ارتينگ و حفاظت در برابر صاعقه، راهکارهای پیشنهادی خود را به سازمان ملی استاندارد، شرکت توانیر، وزارت نیرو، وزرت صمت، اتاق های بازرگانی و ... ارائه دهد. اقدامات اين کميته در سال ۹۸ با جذب شرکت های فعال در صنعت ارتينگ و حفاظت در برابر صاعقه در سنديکا و نیز معرفی کميته به نهاد های ذیربط و نیز برگزاری دوره های آموزشی مرتبط با حوزه ارتينگ و حفاظت در برابر صاعقه نظیر دوره آموزشی استاندارد ۵، آشنایی با حفاظت کاتدیک و ... پی گرفته شد. پیگیری مشکلات و چالش های اعضا و پیگیری آنها از مسیر دستگاه های اجرایی مرتبط نیز همچنان جزو اقدامات و برنامه های اصلی اين کميته محسوب می شد.

در سال گذشته هم با ايجاد جریان روان و شفاف اطلاعات بين اعضا و سازمان ها و نهاد های اجرایی، تلاش شد زمینه فعالیت و کسب و کار شرکت های عضو تا اندازه ای تسهیل شود. در همین راستا جلساتی با شرکت توانیر، سازمان ملی استاندارد، پژوهشگاه نیرو و ... جهت پیگیری مشکلات اعضا برگزار و تلاش شد بخشی از اين مسائل در سایه پیگیری های تشکلی حل شود.

کميته اتوماسيون

کميته اتوماسيون هم ظرف چهارسال گذشته بر پیگیری مطالبات و چالش های فعالان اين حوزه متمرکز بوده و تلاش کرده حتی الامکان به بهبود فضای کسب و کار اعضای خود کمک کند. در همین راستا تهیه و تدوين مشخصات فنی و اجرایی مرجع برای سیستم های اتوماسيون پست های فشار قوی از سال ۱۳۹۶ در دستور کار اين کميته قرار گرفت. پس از آن جمع آوری و ارسال مستندات و مدارک مرتبط با مشخصات فنی و اجرایی مرجع برای سیستم های اتوماسيون پست های فشار قوی تدوين شده توسط کميته به شرکت توانیر و برگزاری جلسات متعددی به منظور نهایی کردن آیین نامه شرکت های یکپارچه ساز سیستم اتوماسيون پست و ارسال آن به شرکت توانیر انجام شد.

اين کميته همچنین علاوه بر تشکیل و فعال نگه داشتن کارگروه های تخصصی مخابرات و ICT و اتوماسيون و دیسپاچينگ توزیع، تلاش کرد موارد اعتراضی برخی از شرکت ها در خصوص مناقصه تعمیر و نگهداری مرکز دیسپاچينگ شمال شرق در برق منطقه ای خراسان را بررسی کرده و حتی الامکان اين مساله را از مسیر سنديکا حل کند.

همچنين در طول سال ۹۶ مذاکرات گسترده ای با توانیر، دانشگاه ها و پژوهشگاه نیرو در خصوص قرارداد اسپک انجام شد و در کنار آن زمینه آشنایی اعضای ساير کميته های تخصصی به ویژه پيمانکاران توزیع و انتقال با توانمندی ها و ظرفیت های اعضای کميته اتوماسيون فراهم شد.

مهمترین اقدام کميته اتوماسيون در سال ۱۳۹۷ نهایی کردن آیین نامه شرکت های یکپارچه ساز سیستم اتوماسيون پست بود. در طول اين سال همچنین مشخصات فنی قرارداد هم نهایی و مدارک مربوطه جهت بررسی و عقد قرارداد نهایی با توانیر برای برق منطقه ای خراسان ارسال شد. مشارکت و تعامل سازمان یافته با سنديکای مخابرات و تدوين مفاد همکاری با اين تشکل، اخذ مجوز ثبت سفارش شرکت های عضو سنديکا طی جلسات مشترک با مدیر کل صنایع برق و الکترونیک وزارت صمت و نیز ايجاد تسهیلات برای رله و تجهیزات پروژه های اتوماسيون و مخابرات با مستندات مکتوب هم از ديگر اقدامات اين کميته در سال ۹۷ بوده است.

کميته اتوماسيون در سال ۱۳۹۸ هم علاوه بر نهایی کردن تفاهم نامه نظامنامه تدوين مشخصات فنی و روش اجرایی جامع سیستم های اتوماسيون پست های فشار قوی با پژوهشگاه نیرو، انجام پیگیری های لازم برای ابلاغ آیین نامه شرکت های یکپارچه ساز از سوی دفتر فنی انتقال شرکت توانیر به برق های منطقه ای سراسر کشور را نیز در دستور کار خود داشت.

اين کميته همچنین علاوه بر مشارکت فعال با ساير کميته های سنديکا به منظور تدوين و نهایی سازی فهرست بهای اتوماسيون و حفاظت (فصول ۲۱، ۱۹ و ۲۶) و حضور در کنفرانس بين المللی اتوماسيون و حفاظت دانشگاه امیرکبیر دی ماه ۹۸ با هدف گسترش ارتباط صنعت و دانشگاه، تلاش کرد از مسیر تعامل و رایزنی با انجمن های همکار، زمینه را برای مشارکت و همکاری های فی مابین در خصوص حل مسائل و مشکلات شرکت های عضو مشترک فراهم آورد.

یکی از مهمترین اقدامات اين کميته در سال ۱۳۹۹ در کنار اصلاح فصول فهرست بهای پست انتقال و فوق توزیع (فصول مربوط به اتوماسيون و مخابرات)، تهیه و ارسال پیش نویس تفاهم نامه میان سنديکا و پژوهشگاه با موضوع تدوين "نظام نامه فنی تجهیزات اتوماسيون پست های انتقال و فوق توزیع" و پیشنهاد قیمت بود. در همین راستا جلسات متعددی به منظور تدوين رویه اجرایی پروژه نظام نامه فنی تجهیزات اتوماسيون پست برگزار و پیشنهادات اعضای کميته در خصوص اصلاح فصول ۲۴ و ۲۵ فهرست بهای پست انتقال و فوق توزیع جمع بندی و به دفتر بررسی های فنی بازرگانی، قراردادها و پشتیبانی توانیر ارسال شد.

کميته اتوماسيون در سال ۱۴۰۰ بالاخره قراردادی را با موضوع تدوين "نظام نامه فنی تجهیزات اتوماسيون پست های انتقال و فوق توزیع" با پژوهشگاه منعقد و نفرات فنی و کارشناسان و مشاوران خارج از سنديکا به منظور همکاری در زمینه تدوين اين نظام نامه را شناسایی و به پژوهشگاه معرفی کرد. البته لازم به ذکر است که اقدامات مربوط به تدوين نظام نامه مذکور همچنان در حال انجام است.

پاسخ به استعلام قیمت ردیف های فهرست بهای پست انتقال و فوق توزیع و برگزاری برخی دوره های آموزشی هم از ديگر اقدامات کميته اتوماسيون در طول شش ماهه ابتدایی سال ۱۴۰۰ بوده است.

کميته سازندگان يراق آلات توزيع نيرو

شرکت‌های سازنده يراق آلات توزيع نيرو هم مانند ساير فعالان صنعت برق و به ويژه سازندگان، در طول چهار سال اخير با چالش‌های پرتعداد و جدی مواجه بودند که یکی از مهم‌ترین آنها نبود قرارداد تيپ و خسارات ناشی از آن بوده است. به دليل مشکلات ناشی از نبود یک قرارداد تيپ منصفانه عمده اين شرکت‌ها در پروژه‌های خود با مشکلات زيان باری مواجه می شدند. در همين راستا یکی از اقدامات اصلی کميته در سال ۹۶ بررسی اسناد مناقصات شرکت‌های توزيع نيروی برق خوزستان و کردستان در خصوص عدم استفاده از قرارداد خريد تيپ در اسناد مناقصات و گزارش موضوع به معاونت توزيع شرکت توانير و شرکت‌های توزيع مربوطه و درخواست اصلاح مغايرت اسناد مناقصه بود.

اين کميته همچنين بررسی قيمت گذاری يراق خودنگهدار شامل کلمپ انشعاعي کابل، خط به خط و کانکتور و نیز بررسی تعيين قيمت تمام شده محصولات توليدي يراق سازان در قالب توسعه کسب و کار اعضا را نیز در دستور کار داشته و موضوع جعل مارک يراق سازان توسط جاعلين و راه‌های مقابله با آن را نیز پيگيري کرده است.

در طول سال ۹۶ کميته سازندگان يراق آلات توزيع نيرو ضمن ارائه گزارشي جامع از عدم اجرائی شدن قرارداد خريد تيپ مصوب و ابلاغ شده شرکت توانير به شرکت‌های توزيع و پيگيري اين موضوع از شرکت توانير، رايزنی‌ها، مکاتبات و جلسات متعددی را به منظور تسريع در اجرائی شدن قرارداد تيپ خريد صورت داده و در کنار آن پرداخت مطالبات شرکت‌های عضو را نیز به صورت جدی پيگيري کرده است.

در سال ۱۳۹۶ کميته يراق سازان توزيع، کارگروهی را برای بررسی نهايی جداول فنی محصولات توليدي يراق سازان را تهیه و تلاش کرد موضوعات و مشکلات شرکت‌های عضو را حتی الامکان حتی به صورت موردی و در قالب مکاتبات و رايزنی‌های جداگانه پيگيري کند.

معرفی ظرفیت‌ها و توانمندی‌های شرکت‌های عضو به شرکت‌های کارفرمایی از مسير کميته فنی و بازرگانی شرکت توانير، بررسی نرخ ارز، اجرائی شدن قرارداد تيپ و تهیه و تنظيم فهراس بها يراق آلات توزيع و درخواست از اعضا برای لحاظ تعديل نرخ ارز در قيمتهای پيشنهادهی و نیز پيگيري مستمر موضوعاتی مانند اجرائی شدن قرارداد تيپ، مطالبات اعضا و واقعی کردن نرخ ارز از جمله ديگر اقدامات کميته در سال ۹۶ بوده است. در طول اين سال کميته انجام پيگيري‌های لازم به منظور شکل دهی اقدام مشترک از سوی اعضای کميته عليه استفاده کننده از ثبت طرح صنعتی تجهيزات حوزه فعاليت کميته تاکيد داشت. همچنين هماهنگی و هم‌صدایی لازم در مواجهه با مناقصات متغاير قرارداد تيپ را همواره در دستور کار خود داشته است.

اين کميته همچنين تهیه و انتشار وندور لیست يراق سازان و اسنادارد‌های يراق آلات، مشارکت جدی با ساير کميته‌های سنديکا جهت مذاکره با سازمان برنامه و اعلام آمادگی جهت ارزيايی و تشخيص صلاحيت اعضا را نیز در دستور کار داشته است.

اقدامات کميته سازندگان يراق آلات توزيع در سال ۹۷ با بررسی و تصميم‌گيري در خصوص عدم حضور شرکت‌های عضو کميته در مناقصات خارج از چارچوب قرارداد تيپ آغاز و با پيگيري اخذ مطالبات شرکت‌های عضو کميته و وصول بیش از نیمی از مطالبات شرکت‌های عضو در ۵ مرحله ادامه یافت. همچنين جمع بندی جداول فنی محصولات توليدي و تدوين آنها، همکاری با کميته ارزيايی و تشخيص صلاحيت جهت ارزيايی شرکت‌های عضو و تشکيل تیم کارشناسی جهت بررسی کارشناسی و ارائه نظر، بررسی کارشناسی چگونگی فرایند همکاری بين اعضای کميته با توجه به کاهش تقاضای بازار و عبور از بحران‌های پيش رو و نیز بررسی

راهکارهای حسن ختام قرارداد‌های متوقف با اتکا به ابلاغیه‌های توانير و وزارت نيرو از جمله ديگر اقدامات کميته در طول سال ۹۷ بوده اند. البته اعلام مشخصات اسناد فنی مناقصه در حوزه يراق آلات شبکه، بررسی کارشناسی اطلاعات فنی محصولات و ويرايش نهايی جهت انتشار آن و بررسی چالش‌های اعضا در خصوص گواهی‌های شورای ارزيايی توانير را هم باید به فهرست اقدامات کميته در طول اين سال افزود.

همچنين تدوين دستورالعمل‌های ارزيايی از مسير بررسی و مقایسه دستورالعمل‌های موجود در توانيرو سنديکا و تدوين معيارهای امتیازدهی به شرکت‌های مورد بررسی، یکی از اقدامات جدی کميته برای ارتقاء جایگاه شرکت‌های عضو خود نزد کارفرمایان دولتی بوده است.

با توجه به استمرار عدم پیاده سازی قرارداد تيپ در طول سال ۹۸ یکی از مهم‌ترین اقدامات کميته، اعلام عدم حضور در کلیه مناقصات توزيع سراسر کشور به دليل عدم رعایت اصول قرارداد تيپ بود. به علاوه اين کميته از مسير دفتر تحقیقات توانير موضوع عدم اعطای گواهی به شرکت‌های فاقد صلاحيت را نیز پيگيري کرد. ادامه روند بررسی‌ها و تدوين دستورالعمل‌ها برای انجام ارزيايی و تشخيص صلاحيت يراق سازان توزيع در سال ۹۸ هم ادامه یافت و در کنار آن آخرين جمع‌بندی اطلاعات فنی و محصولات شرکت‌های عضو کميته در اختيار شرکت توانير و شرکت‌های توزيع قرار گرفت.

اين کميته در طول سال گذشته هم ضمن تهیه و تدوين فهرست BOM تجهيزات يراق آلات توزيع صنعت برق در سه گروه يراق سيم لخت - يراق هادی روکشدار - يراق خودنگهدار، نسبت به اصلاح و تکميل فهرست بهای پایه توزيع نيروی برق و ارسال به دفتر بررسی‌های فنی بازرگانی، قراردادها و پشتيبانی توانير و نیز تهیه فهرست متمم هزینه آزمون تجهيزات يراق آلات توزيع مورد تاييد اعضای کميته و ارسال آن به ریاست آزمون، بازرسی و استاندارد پژوهشگاه نيرو اقدام کرده است. البته باید تهیه فهرست پيشنهادهای قيمت ردیف‌های فهرست بهای توزيع نيروی برق و ارسال پيشنهادهای قيمت کميته به شرکت توزيع نيروی برق استان يزد را هم به کارنامه کاری اين کميته در سال ۹۹ افزود.

در نیمه اول سال ۱۴۰۰ هم کميته يراق سازان توزيع ضمن بررسی و رسیدگی به مشکلات قرارداد شرکت‌های عضو کميته، پيگيري و بازتاب موارد عدم رعایت مفاد قرارداد تيپ در مناقصات برگزار شده، با توجه به گزارشات دریافت شده از طرف اعضا، استعمال نظرات آنها در خصوص مشکلات سامانه ستاد (سامانه تدارکات الکتريکی دولت) را در دستور کار داشته است. با توجه به دغدغه شرکت‌های سازنده يراق آلات توزيع در خصوص اسناد فنی و الزامات توليد يراق آلات خودنگهدار در گروه‌های مختلف کالايی، کارگروهی برای تدوين و اصلاح پيش نويس اسناد فوق تشکيل و جلسات مرتبط به صورت مستمر در حال برگزارى است.

اين کميته همچنين روابط و تعاملات هدفمندی را با ساير فعالان صنعت توزيع نيروی برق سازماندهی کرده که مهم‌ترین دستاوردهای آن تشکيل کارگروه ويژه توزيع متشکل از روسای کميته‌های فعال در حوزه توزيع به منظور پيگيري تخصصی مشکلات اين حوزه از قبيل اصلاح و اجرائی سازی قرارداد تيپ، ابلاغ بخشنامه‌های جبرانی ارز نوبت دوم و سوم و نیز پيگيري مشکلات شرکت‌های فعال در حوزه توزيع عضو سنديکا شامل عدم ابلاغ قرارداد تيپ از سوی معاونت هماهنگی توزيع و عدم تبعیت از بخشنامه‌های ابلاغ شده توسط سازمان برنامه و بودجه کشور بوده است.

در راستای اين همکاری فراصنفي، موضوع عدم همکاری سازنده معاونت هماهنگی توزيع شرکت توانير و مشکلات شرکت‌های فعال در حوزه توزيع از مسير رسانه‌های داخلی و عمومی به شکل شفاف اطلاع‌رسانی و پیامدهای اين رویکرد در بخش توزيع به درستی روشن شد.

۱۲

کميته سازندگان تابلوهای برق

شرکت های سازنده تابلوهای برق یکی از کمیته های فعال سنديکا را دارند که از سال ۹۶ تا امروز اقدامات متعددی را صورت داده و استعلام مشکلات و چالش های اعضای کمیته در خصوص ارز و تأمین مواد اولیه، مطالبات، بیمه و مالیات، قراردادها و تهیه گزارش جامعی در این ارتباط را در دستور کار قرار داده است. در این بین پیگیری موضوعاتی نظیر تعرفه های واردات تابلو و انجام ارزیابیهای تخصصی مختلف در راس کار کمیته بوده است.

کمیته همچنین استعلام هایی را در خصوص جمع آوری دقیق مشروح نیازهای وارداتی بنگاه های اقتصادی و تولیدی و شاخص های قطعی تعدیل برای فهارس بها انجام داده و نتایج آن را به مراجع ذیربط ارائه داده است. بررسی و اعلام نظر در خصوص شاخص های فصول ۱۴ و ۱۶ فهرست بهای تابلو، ارائه پیشنهادات کمیته در خصوص اصلاح قرارداد تیپ برق های منطقه ای، ارائه پیشنهادات در خصوص ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید، اعلام نظر در خصوص یکسان سازی استفاده از شاخص فلزات در دستورات العمل های مابه التفاوت فلزات و پیگیری جدی موضوع تعدیل نرخ ارز در قراردادهای ریالی خرید فاقد تعدیل و نیز افزایش تعرفه واردات تابلوهای برق بخشی از اقدامات و پیگیری های مهم کمیته در طول چهار سال اخیر بوده اند.

این کمیته همچنین تلاش کرد اطلاعات لازم در خصوص مهارتهای مدیریتی و آموزشی صنعت تابلوسازی برای طرحهای تنظیمی و فهرست تأمین کنندگان تأیید صلاحیت شده شرکت توانیر در خصوص انواع تابلو برق و پستهای کمپکت را در زمان های مقرر در طول این چهار سال در اختیار اعضای خود قرار دهد.

البته لازم به ذکر است که عمده مسائل مبتلابه سازندگان تجهیزات صنعت برق در طول این چهار سال از مسیر کمیته حمایت از ساخت داخل و کمیته سازندگان سنديکا هم پیگیری شده است.

۱۳

کميته سازندگان يراق آلات انتقال نیرو

در کمیته سازندگان يراق آلات انتقال هم عمده مسائل مرتبط با سازندگان در طول چهار سال دشوار اخیر دنبال شده است.

این کمیته علاوه بر انعکاس اطلاعات و مکاتبات دریافتی از سازمان ها و نهادهای ذیربط، جزو کمیته هایی بود که ارزیابی و تشخیص صلاحیت شرکت های عضو خود را با هماهنگی کمیته مربوطه در سنديکا کلید زد و در گردآوری اطلاعات و مستندات و شاخص های مربوطه همکاری گسترده ای را با کمیته ارزیابی و تشخیص صلاحیت رقم زد.

این کمیته همچنین مساله اجرایی شدن قرارداد تیپ ابلاغ شده در برق های منطقه ای سراسر کشور را نیز در دستور کار داشته و به موازات سایر کمیته ها و دبیرخانه سنديکا، پیگیری های گسترده ای در این خصوص انجام داده است. همچنین نظرات تخصصی کمیته در خصوص نحوه تجدیدنظر در قراردادهای فی مابین شرکتهای يراق ساز و برق های منطقه ای و سایر کارفرمایان و نیز نحوه شرکت در مناقصات به صورت رسمی به شرکت توانیر اعلام شده است. کمیته سازندگان يراق آلات انتقال نیرو در طول چهار سال اخیر نسبت به احصا و اعلام مقدار آلومینیوم مصرفی مورد نیاز شرکتهای عضو کمیته به سنديکای صنایع آلومینیوم ایران اقدام کرده و در راستای جلوگیری از حضور اعضای کمیته در مناقصات خارج از چارچوب قرارداد تیپ و لزوم رعایت محورهای قرارداد تیپ ابلاغی از سوی کارفرمایان، هم برنامه ریزی ها، مکاتبات و رایزنی های گسترده ای داشته است.

۱۴

کميته سازندگان دکل های انتقال نیرو

سازندگان دکل های انتقال نیرو هم در کمیته تخصصی خود در سنديکای صنعت برق ایران علاوه بر پایش مستمر مناقصات برگزار شده توسط کارفرمایان دولتی و انعکاس مشکلات و معضلات کسب و کار فعالان این حوزه در خصوص مناقصات به نهادهای ذیربط، انجام پیگیری های لازم برای وصول مطالبات و جبران خسارت دیرکرد اعضای کمیته و نیز ایجاد هماهنگی بین اعضای کمیته به منظور جلوگیری از برگزاری مناقصات خارج از چارچوب قرارداد تیپ را نیز در دستور کار خود داشتند.

پیگیری اجرا و پیاده سازی قرارداد تیپ به عنوان یک مطالبه عمومی در بین همه بخش های صنعت برق و نیز استعلام مشکلات و چالش های اعضای کمیته جهت انعکاس به نهادهای ذیربط هم جزو فعالیت های جاری این کمیته در طول سال های اخیر بوده است.

مشارکت در امر بهینه سازی طراحی خطوط و بررسی حریم ها با حضور نماینده کمیته در کارگروه مربوطه، تلاش برای بازنگری در میزان ساخت داخل تجهیزات الکتریکی طرح تولید تیر آهن بال پهن، افزوده شدن فلز روی به فلزات مشمول مابه التفاوت در قرارداد خرید از شرکت توانیر و نیز ایجاد هم افزایی تشکلی از مسیر مشارکت با انجمن تولیدکنندگان فولاد و تلاش برای صدور گواهی موقت عدم ساخت و مجوز ترخیص محموله های متوقف شده اعضا در گمرک طبق توافق با انجمن و همچنین و اعلام نیاز اعضا در خصوص تولید نبشی های مورد نظر به انجمن فولاد هم از دیگر اقدامات موثر کمیته سازندگان دکل های انتقال نیرو بوده است.

ظرف چهار سال اخیر، این کمیته علاوه بر اعلام نظرات کارشناسی خود در خصوص پیش نویس دستورات عمل نحوه محاسبه تفاوت بهای فلزات در پروژه های فاقد تعدیل و مابه التفاوت و همچنین پیگیری جبران واقعی افزایش قیمت مواد اولیه در قراردادها، اصلاح تعرفه گمرکی تجهیزات مرتبط با فعالیت اعضا و مشارکت در تهیه شرح و قیمت فهارس بهای سازمان برنامه و بودجه کشور مرتبط با دکل های انتقال نیرو را نیز در دستور کار داشته است.

این کمیته همچنین در تهیه آنالیز بهای سازمان برنامه و بودجه کشور و محاسبه میزان ارزیابی و تأثیر پذیری ارز دکلهای انتقال نیروی برق مشارکتی اثربخش داشته و در کنار آن اعلام قیمت مصوبه صادراتی محصولات فولادی برجهای انتقال نیرو و همچنین تعیین کد تعرفه برای دکل های تلسکوپي و مشبک از وزارت صنعت، معدن و تجارت را نیز به شکل جدی دنبال کرده است.

خ مقدم

دبيرخانه سنديکاي صنعت برق ايران متشکل از بخش‌های اداری، عضویت، دبيرخانه کمیته‌های تخصصی و عمومی، پژوهش و برنامه‌ريزی، دفتر ارزیابی، روابط عمومی و فناوری اطلاعات است که همواره تلاش می‌کند به شکلی منسجم، سازمان یافته و یکدست، موضوعات کلیدی و مهم شرکت‌های عضو را در قالب یک حرکت جمعی هدفمند دنبال کند.

زنجیره اقدامات دبيرخانه سنديکا در قالب فعالیت‌های همه این بخش‌ها در کنار یکدیگر، عملیاتی شده است. در این نگاهت به حاصل اقدامات چهارساله دبيرخانه در طول فعالیت هفتمین دوره هیات مدیره سنديکا در حوزه‌های معاونت پژوهش و برنامه‌ريزی، عضویت و روابط عمومی پرداخته شده است.

پژوهش و برنامه‌ريزی

معاونت پژوهش و برنامه‌ريزی سنديکا به عنوان یکی از اصلی‌ترین هسته‌های تولید محتوای کارشناسی، تخصصی و پژوهشی این تشکل، نقطه قوت آن محسوب می‌شود. این معاونت که مسئولیت برگزاری دوره‌های آموزشی سنديکا را نیز عهده دار است، در طول چهار سال گذشته، اقدامات گسترده‌ای در دو حوزه آموزش و پژوهش داشته است.

اقدامات حوزه آموزش

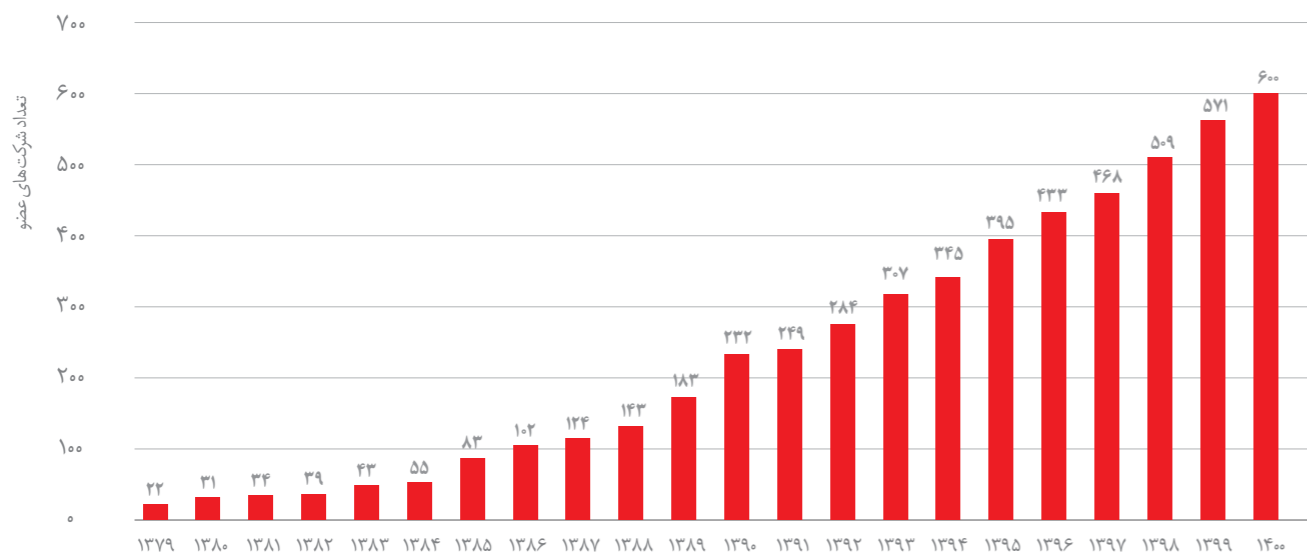
در بخش آموزش این معاونت، در طول سال‌های ۱۳۹۷ تا نیمه اول سال ۱۴۰۰ نسبت به برگزاری بیش از ۳۸ رویداد آموزشی در قالب کارگاه، وبینار و نشست‌های تخصصی اقدام کرده است. روند صعودی برگزاری دوره‌ها و کارگاه‌های آموزشی و افزایش مشارکت اعضا از ۴۲۱۶ نفر ساعت در سال ۱۳۹۶ به ۱۰۲۴۰ نفر ساعت در سال ۱۳۹۹ به درستی نشان می‌دهد که مسیر آموزش در سنديکا به درستی انتخاب شده و البته راه بسیار طولانی هم در پیش دارد. البته ذکر این نکته ضروری است که از ابتدای سال گذشته با توجه به شرایط کشور، پاندمی کرونا و عدم امکان برگزاری رویدادهای حضوری، سنديکاي صنعت برق ایران با ایجاد بستر الکترونیکی، تمامی دوره‌ها و وبینارهای آموزشی خود را در بستر فضای مجازی برگزار کرده و با استقبال مدیران و متخصصان این صنعت نیز روبرو شده است.

اقدامات حوزه پژوهش

در بخش پژوهش هم اقدامات موثر گسترده‌ای صورت گرفته است. این معاونت به منظور شناسایی مسائل کلیدی صنعت برق و ارائه راهکارهای کارشناسی جهت حل مسائل کسب‌وکارهای اعضا و تاثیرگذاری بر فرآیند سیاست‌گذاری صنعت برق، در طی چهار سال گذشته ۴۹ گزارش کارشناسی و پژوهشی را تدوین و به مخاطبان کلیدی مانند وزارت نیرو، وزارت صمت، مجلس شورای اسلامی و اتاق‌های بازرگانی ارائه کرده است. عناوین این گزارش‌ها که در رسانه‌ها و وب‌سایت سنديکا به سهولت در اختیار شرکت‌های عضو، رسانه‌ها و سایر ذینفعان مهم و کلیدی سنديکا قرار گرفته، به قرار زیر است:

- تدوین پروژه پژوهشی بررسی و ارزیابی راهکارهای تنظیم مقررات بازار در بازارهای انحصاری مواد خام و صنایع بالادستی و مقررات گذاری برای حمایت از حقوق سازندگان در برابر تولیدکنندگان انحصاری جهت ارائه به اتاق بازرگانی تهران
- تهیه و تدوین دستورالعمل تنظیم بازار فلزات رنگی (مس و آلومینیوم) جهت ارائه به وزارت صمت و شورای ملی رقابت
- تهیه گزارش میزان ارزش مورد نیاز شرکت‌های عضو سنديکا
- تهیه گزارش برنامه راهبردی توسعه صادرات تجهیزات و خدمات فنی مهندسی صنعت برق ایران
- تهیه گزارشی از زمینه‌های همکاری با اروپا در صنعت برق در چارچوب برجام
- تهیه گزارش تحریم‌های اقتصادی و تأثیر آن بر صنعت برق کشور
- تدوین گزارش تحلیل بودجه وزارت نیرو و پیشنهادهای اصلاحی و ارائه به مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی
- تهیه و تدوین گزارش بررسی مسائل کلیدی و مشکلات مالی صنعت برق و اصلاحات مورد نیاز جهت ارائه به مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی
- تهیه گزارش وضع موجود صنعت برق ایران و به روزرسانی اطلاعات و داده‌های آماری
- تهیه و تدوین گزارش بررسی نوسانات نرخ ارز و تأثیرات آن بر صنعت برق کشور
- تهیه گزارش طرح ساماندهی اقتصاد برق و رونق بخشی صادرات جهت ارائه به معاونت بررسی‌های اقتصادی دفتر مقام معظم رهبری توسط اتاق بازرگانی تهران
- تدوین پروژه پژوهشی نقشه راه و برنامه راهبردی توسعه صادرات تجهیزات و خدمات مهندسی در صنعت برق و انرژی
- تهیه گزارش اعلام اثرات اقتصادی شیوع ویروس کرونا
- تهیه گزارش برنامه راهبردی صنعت برق جهت ارائه به وزارت صمت
- تهیه گزارش چالش‌های صنعت برق و راهکارهای ایجاد رونق تولید در نوزدهمین نمایشگاه صنعت برق، آبان‌ماه ۱۳۹۸
- تهیه گزارش نقش بخش خصوصی در توسعه نظام مالی صنعت برق در نوزدهمین نمایشگاه صنعت برق، آبان‌ماه ۱۳۹۸
- تهیه گزارش چالش‌ها و راهکارهای توسعه صادرات صنعت برق ایران در نوزدهمین نمایشگاه صنعت برق، آبان‌ماه ۱۳۹۸
- تهیه گزارش بررسی چالش‌های صنعت برق و راهکارهای کاهش آسیب‌ها در این حوزه جهت ارائه در کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی تهران
- تهیه گزارش برآورد هزینه‌های ناشی از تحریم در صنعت آب و برق
- تهیه گزارش مدل وصول مطالبات شرکت‌های عضو از محل منابع ارزی
- ارائه گزارش چالش‌های صنایع پشتیبان توزیع نیروی برق و راهکارهای مقابله با آن در بیست و چهارمین کنفرانس بین‌المللی شبکه‌های توزیع نیروی برق، خرداد ۱۳۹۸

- تهیه گزارش عملکرد سنديکای صنعت برق ایران در سال ۱۳۹۷ جهت ارائه در مجمع عمومی سالیانه سال ۱۳۹۸
- تهیه گزارش چالش‌های قراردادی شرکت‌های پیمانکار و سازنده صنعت برق و راهکارهای پیشنهادی
- تهیه گزارش مدل کسب‌وکار و تأمین مالی طرح نوسازی شبکه‌های فرسوده برق
- تهیه گزارش چالش‌ها و راهکارهای بخش برق و انرژی
- تدوین برنامه عملیاتی توسعه صادرات خدمات فنی و مهندسی صنعت برق و انرژی
- تهیه گزارش انتظارات صنعت برق از مجلس یازدهم
- تهیه گزارش تحلیل ساختار بودجه صنعت برق و پیشنهاد اصلاح بودجه سال ۱۴۰۰ (گزارش اول)
- تهیه گزارش تحلیل قوانین و سیاست‌های حاکم بر صنعت برق و پیشنهادات تکمیلی بودجه سال ۱۴۰۰ (گزارش دوم)
- تهیه گزارش برآورد اثرات اقتصادی شیوع ویروس کرونا بر صنعت برق و پیشنهادات مقابله با آثار منفی آن
- تهیه گزارش بررسی اثرات اقتصادی ویروس کرونا بر صنعت برق و راهکارهای مقابله با آثار منفی آن و جهش تولید در صنعت برق
- تدوین پیشنهادات سنديکای صنعت برق در خصوص قانون برنامه پنج‌ساله هفتم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران
- تهیه گزارش استراتژی کسب‌وکارهای صنعت برق در شرایط کرونا
- تهیه گزارش چالش‌ها و تهدیدهای تهاثر بدهی‌های دولت از طریق تحویل فرآورده‌های نفتی به درخواست کمیسیون انرژی اتاق تهران
- بررسی طرح بانکداری و ارائه پیشنهادات در خصوص تأسیس بانک توسعه اسلامی
- بررسی خسارات ناشی از عدم انجام تعهدات مالی شرکت‌های کارفرما و شناسایی راهکارها
- تدوین پیشنهادات سنديکای صنعت برق در خصوص پیش‌نویس برنامه همکاری‌های جامع ۲۵ ساله ایران و چین
- تهیه گزارش چالش تأمین برق در زنجیره فولاد جهت ارائه در سمینار تخصصی چالش برق در زنجیره فولاد
- تهیه گزارش چالش‌ها و راهکارهای صنعت برق جهت ارائه در مجمع ادوار وزیران
- تهیه گزارش بررسی علل خاموشی برق و ارائه راهکارهای پیشگیری و مقابله با آن
- تهیه گزارش برآورد مخاطرات ناشی از تحریم بر صنعت برق و راهکارهای مقابله با آن
- تهیه گزارش ارزیابی مدیران کسب و کارهای صنعت برق از ریسک‌های سال ۱۴۰۰
- تهیه بسته پیشنهادی بخش خصوصی صنعت برق ایران به ریاست جمهوری دوره سیزدهم
- تهیه گزارش اولویت‌های صد روز اول وزارت نیرو
- تهیه گزارش شایسته‌گزینی در انتخاب مدیران کلیدی صنعت برق در دولت سیزدهم
- تهیه گزارش راهکارهای تحقق شعار سال ۱۴۰۰ «تولید، پشتیبانی‌ها و مانع‌زدایی‌ها» در صنعت برق ایران



شکل ۱. تعداد اعضای سنديکا از زمان تأسیس تا کنون

به‌روزرسانی بانک‌های اطلاعاتی، حفظ و تقویت ارتباط روزانه با اعضا، تعیین حق عضویت‌ها، ارائه گزارش‌های مستمر از روند اخذ حق عضویت و نیز تلاش و برنامه‌ریزی برای جذب اعضای جدید از دیگر اقداماتی است که واحد عضویت سنديکای صنعت برق ایران به شکل مستمر و روزانه دنبال می‌کند.

روابط عمومی

در طول این چهار سال علاوه بر انتشار بیش از ۴۰۰ مصاحبه، یادداشت و گزارش در خصوص موضوعات کلیدی بخش خصوصی صنعت برق در رسانه‌های عمومی و دیجیتال، ۵۰ مورد حضور نمایندگان سنديکا در رسانه ملی برای انعکاس مشکلات اعضا و جلب حساسیت ذینفعان کلیدی صنعت برق را نیز برنامه‌ریزی کرده است. روابط عمومی سنديکا همچنین در کنار راه اندازی صفحات رسمی اینستاگرام و توییتر این تشکل، به منظور تسهیل ارتباط با اعضا و نیز زمینه‌سازی برای ایجاد رابطه موثر بین شرکت‌های عضو، گروه‌های اطلاع‌رسانی جدیدی را در پیام‌رسان واتساپ ایجاد کرده است. انتشار ۲۰۰۰ خبر از فعالیت‌های سنديکا و موضوعات مرتبط با صنعت برق و اقتصاد کشور به اعضا هم از دیگر اقدامات این بخش بوده است. بازطراحی سایت سنديکا و تسهیل ارتباط با اعضا از مسیر وب سایت، اطلاع‌رسانی بهنگام اطلاعات و اخبار سنديکا و همچنین تقویت بسترهای رسانه‌ای با هدف سازماندهی ارتباط موثر با شرکت‌های عضو را هم باید به فهرست اقدامات روابط عمومی سنديکا افزود.

روابط عمومی سنديکای صنعت برق ایران که سال گذشته در پانزدهمین جشنواره ملی انتشارات روابط عمومی و در بین بیش از ۲۲۰ روابط عمومی برتر کشور در حوزه‌های بانک و بیمه، صنایع، سازمان‌ها و ادارات و تشکل‌ها به عنوان یکی از برگزیدگان برتر ملی شناخته شد در طول چهار سال گذشته علاوه بر انتشار ۱۹ شماره منظم نشریه ستبران به عنوان ارگان رسمی سنديکا و تریبون بخش خصوصی صنعت برق کشور، موفق به اخذ مجوز سراسری این نشریه شد و از ابتدای سال ۹۹ ستبران را با ساختار جدید به عنوان یک نشریه سراسری منتشر کرد. در کنار آن، بولتن روزانه رسانه هم در جایگاه یکی دیگر از رسانه‌های موثر سنديکا طی چهار سال گذشته به شکل منظم منتشر و از مسیر ایمیل و سایر صفحات و رسانه‌های مجازی سنديکا در اختیار بیش از ۵ هزار مخاطب قرار گرفته است.

روابط عمومی سنديکای صنعت برق ایران از سال ۹۶ تا نیمه سال جاری، قریب به ۱۱۰۰ شماره بولتن رسانه تهیه و منتشر کرده است.

عضویت

روند عضویت شرکت‌های جدید در سنديکا، طی چهار سال گذشته علیرغم مشکلات و چالش‌های جدی در فضای کسب و کار صنعت برق همچنان صعودی باقی ماند و حتی در سال ۱۳۹۹ با وجود شیوع بیماری کرونا و تشدید رکود فعالیت شرکت‌ها، با جذب ۶۰ شرکت جدید، رکورد زد. در حال حاضر سنديکای صنعت برق ایران ۶۰۰ عضو دارد که در زمینه‌های مختلف صنعت برق مشغول به فعالیت هستند. نمودار زیر تعداد اعضای سنديکا از زمان تأسیس تا پایان مرداد ماه ۱۴۰۰ را نشان می‌دهد. شایان ذکر است در دوره چهارساله دوره هفتم هیات مدیره تعداد ۲۰۵ شرکت جدید به عضویت سنديکای صنعت برق ایران درآمدند.

سامانه

خدمات

کسب‌وکار

services.ieis.ir

ایجاد بستر آنلاین در ارائه خدمات کسب و کار به اعضا

سنديکاي صنعت برق ايران به عنوان يک نهاد صنفی در بيست و يکمين سال تاسيس خود توانسته، مشارکت ۶۰۰ شرکت سازنده تجهيزات، پيمانکار، مشاور و تامين‌کننده صنعت برق را در يک تشکل ملی جلب کند. اين جايگاه در بستر اعتماد اعضا و تلاش سنديکا در ارائه خدمات به صورت فراگير و در حوزه‌های مختلف ايجاد شده است. به نحویکه در حال حاضر سنديکاي صنعت برق به عنوان نماينده بخش خصوصی در نهادهای تصميم‌گير و حل مشکلات اين صنعت همراه با دستگاه‌های اجرائی دولتی، حضور داشته و برای بقای کسب و کارهای بخش خصوصی و حفظ حقوق آن‌ها می‌کوشد.

در حال حاضر بيست کميته و کارگروه عمومی و تخصصی در سنديکا فعاليت دارند که به عنوان مهمترين و بزرگترين شبکه تخصصی و صنفی صنعت برق، با مشارکت داوطلبانه نمايندگان شرکت‌های عضو تشکيل شده‌اند و اين امر نشان دهنده سطح تعامل دوسويه اعضا و سنديکا است. در اين کميته‌ها و کارگروه‌ها تلاش شده تا با اتکا به خرد جمعی اعضا، راهکارهای رفع مشکلات اعضا شناسایی شده و در تعامل با دستگاه‌های اجرائی در جهت رفع اين مشکلات اقدام شود.

علاوه بر خدمات عمومی که سنديکا به صورت جمعی به اعضا ارائه می‌دهد، در جهت حل مشکلات اعضا، مجموع‌های از خدمات را تعريف و ارائه می‌کند که بصورت اختصاصی به يک شرکت متقاضی ارائه می‌شود. اين دسته از خدمات اختصاصی، متناسب با نیاز شرکت متقاضی تعيين و با استفاده از مشاوران و کارشناسان همکار با سنديکا ارائه می‌شود.

در اين راستا، به منظور افزايش کيفيت خدمات اختصاصی و با هدف کسب اطمینان از اثربخشی آن، سنديکا اقدام به راه‌اندازی «سامانه خدمات کسب و کار» در بستر وبسایت سنديکا کرده است، اين سامانه دسترسی به شبکه‌ای از متخصصين در حوزه‌های مختلف را به صورت ۲۴ ساعته در ۷ روز هفته برای اعضا در بستری امن فراهم کرده است. لازم به ذکر است کليت اين سامانه در پائيز سال ۱۳۹۸ به همت تعدادی از دانش‌آموختگان برجسته دانشگاه‌های ممتاز کشور (دانشگاه شهيد بهشتی و شريف) با هدف تسهيل دسترسی به خدمات حقوقی تخصصی طراحی و اکنون حوزه خدمات آن به ساير موارد از جمله بازگانی، مالی و حسابداری، مالیاتی، بیمه و بازاریابی و تبليغات بسط داده شده که بر اساس توافق انجام شده، در بستر وب سایت سنديکاي صنعت برق اين خدمات را ارائه می‌کند. در اين سامانه اعضا می‌توانند منحصرأ درخواست و دریافت خدماتی همچون:

- مشاوره، تنظيم و تعديل قراردادها
- دعاوی و حل اختلاف

■ خدمات حمايت از ساخت داخل

■ پيگيری مشکلات اعضا با نهادهای دولتی

■ پيگيری مشکلات مالی و بانکی اعضا

■ مشاوره و ارائه خدمات در حوزه‌های مالی، حسابداری، مالیاتی و بیم‌های

را به صورت الکترونیکی و از راه دور بدون صرف هزینه‌های جذب و نگهداشت متخصصان حوزه‌های مختلف دریافت کنند.

مدیران محترم شرکت‌های عضو می‌توانند در هر زمانی حتی در حین سفرها و مأموریت‌های داخلی و خارجی، سؤالات و مشکلات خود را در هر ساعت شبانه روز از طریق سامانه طرح و خدمت موردنظر را در کمترین زمان ممکن و بدون نیاز به مکاتبه و بوروکراسی اداری ثبت و ارجاع کنند.

در خصوص خدماتی که مربوط به نفع جمعی صنعت بوده و منحصرأ منافع آن مشمول يک شرکت خاص نباشد (مانند مشکلات شرکت‌ها در ساخت داخل، مشکلات تعهد ارزی، پيگيری مشکلات در اجرای قوانین و مقررات و ...) همچون گذشته، سنديکا خدمات را در قالب خدمات جمعی و رایگان ارائه خواهد کرد و تنها کافی است، درخواست مذکور در سامانه منعکس شود تا موضوع به کارشناس مربوطه ارجاع شود. بدین صورت که کاربران بعد از انتخاب کد اصلی و کد فرعی، علاوه بر امکان بازگذاری مستندات و مدارک، توضیحات خود را به صورت متن و در صورت طولانی بودن یا عدم امکان تایپ، از طریق فایل صوتی در سامانه ثبت خواهند کرد.

در خصوص خدمات اختصاصی از جمله درخواست مشاوره و اقدامات حقوقی، مالی، مالیاتی و بیم‌های و ...، مدل مالی این سامانه به صورت پرداخت به ازای هر «خدمت تأیید شده» است. به عبارت دیگر متقاضی دریافت خدمات اختصاصی، هزینه ثابتی جهت دسترسی به سامانه نمی‌پردازد، بلکه هزینه هر درخواست در سامانه پس از انجام آن و تنها در صورت تأیید خدمت توسط متقاضی، دریافت خواهد شد. در صورت تأخیر در ارائه خدمات نیز، مبلغ مشخصی از بهای پرداختی در ازای خدمات ارائه شده به عنوان جریمه دیرکرد، کسر خواهد شد.

کارشناسان سامانه پس از بررسی خدمت درخواستی و ارسال چک لیست مربوطه جهت تهیه و تأیید، از همین طریق خدمات را ارائه و در صورت لزوم تبادل اطلاعات فیما بین شرکت‌های عضو و کارشناسان سامانه (مانند اصلاحات يک قرارداد) تا نهایی شدن خدمت ادامه خواهد داشت.

همچنین برخی دوره‌های آموزشی عمومی و تخصصی و نیز خدمات ابلاغ اطلاعیه‌ها که حاوی آخرین تغيير در قوانین و مقررات و مطالب مفید در این خصوص باشد، از طریق این سامانه در اختیار اعضا قرار خواهد گرفت.

مزایای این سامانه برای شرکت‌های عضو سنديکا عبارت است از:

برونسپاری امور حقوقی و کاهش هزینه‌های استخدام نیروی متخصص در این حوزه، استفاده از تجربیات ساير شرکت‌ها در مواجه با موارد مشابه با حفظ امنيت اطلاعات، دریافت خدمات یکپارچه حقوقی، قراردادی، مالیاتی، بیم‌های و مشاورهای در حوزه کسب و کار توسط متخصصان در يک پلتفرم و به صورت هماهنگ، رفع عدم هماهنگی در دپارتمان‌های مختلف شرکت‌های عضو برای پيگيری امور.

همچنین ساده و در دسترس بودن سامانه طی ۷ روز هفته و به صورت ۲۴ ساعته و همچنین امکان مشاهده هزینه هر خدمت پس از انتخاب خدمت و تعیین ویژگی‌ها آن از ديگر مزایای سامانه مذکور است. این سامانه امکان پرداخت امن را برای اعضای سنديکا فراهم می‌کند، بدین صورت که مبلغ خدمات در کيف پول اعتباری متقاضی نزد سنديکا به شکل امانت نگهداری می‌شود و در پایان و مشروط به تأیید خدمت توسط کاربر، وجه مذکور از اعتبار متقاضی کسر و به حساب کارشناسان واریز خواهد شد. لازم به ذکر است خدمات اختصاصی، با احتساب ۳۰ درصد تخفیف به اعضا سنديکا ارائه می‌شود و امکان استرداد وجه به حساب کاربر یا شرکت درخواست کننده خدمت در صورت عدم رضایت وجود دارد.

امید است، سنديکاي صنعت برق با راه‌اندازی این سامانه و تنوع بخشیدن به خدمات، بتواند همچون گذشته در وظایف تشکلی خود در کشور پیشرو و الگو باشد و منافع جمعی را همگرا و حداکثر کند تا در سایه تقویت و رفع مشکلات بخش خصوصی صنعت برق، در کمترین زمان و هزینه ممکن، بتواند اندکی فضای کسب و کار این صنعت را با حمايت اعضا خود، بهبود بخشد. ●



عضو کمیته حمایت از ساخت داخل سنديکا و معاون مدیرعامل شرکت ژیتال | سعید احمدی

لزوم توجه جدی



به چالش‌های سازندگان در دوره هشتم

یکی از اهداف تشکیل سنديکای صنعت برق ایران تجميع تولیدکنندگان صنعت برق در یک مجموعه صنفی بود. به همین منظور تعدادی از تولیدکنندگان ارشد این صنعت، نسبت به تاسیس سنديکا اقدام کردند تا بتوانند برای رفع موانع تولید در این صنعت به صورت جمعی اقدام کرده و در قالب این حرکت مدنی سریع‌تر به نتیجه مطلوب دست یابند و در نهایت به جای صرف زمان و انرژی برای رفع موانع پیش روی تولید، تمرکز جدی‌تری بر افزایش کیفیت تولیداتشان داشته باشند.

پس از مدتی این سنديکا علاوه بر تولیدکنندگان صنعت برق نسبت به عضوگیری از پیمانکاران، بازرگانان، واردکنندگان، مشاورین و سایر فعالان صنعت برق اقدام کرد که زمینه فعالیت آنها به صورت مستقیم یا غیرمستقیم با این صنعت مرتبط بود. به نظر می‌رسد این اقدام با هدف کسب درآمد بیشتر از طریق اخذ حق عضویت، صورت گرفت و در نهایت پس از مدتی به تغییر رویه در سیاستگذاری‌های کلان سنديکا و فاصله گرفتن این تشکل از هدف اولیه که حل مشکلات تولیدکنندگان صنعت برق بود، منجر شد. به این ترتیب سنديکا بیشتر به حل مشکلات پیمانکاران، واردکنندگان، بازرگانان و حتی مشاورین پرداخت، این در حالی بود که این گروه از فعالان صنعت برق خود به صورت جداگانه دارای تشکل‌های صنفی بودند.

تغییر سیاست‌های کلان سنديکا موجب شد تا ترکیب هیات مدیره نیز کاملاً تغییر کند و اکثریت آن را اعضای غیر از تولیدکنندگان صنعت برق تشکیل دهند و لذا سیاست‌های کلان مشخص شده توسط این هیات مدیره نیز طبیعتاً بیشتر به سمت رفع مشکلات اعضایی غیر از تولیدکنندگان عضو، سوق پیدا کرد. در هر صورت شرکت‌های تولیدکننده عضو که از بدو شکل‌گیری سنديکا به عضویت آن درآمدند، همچنان انتظار دارند که موانع و مشکلات تولید به عنوان دغدغه‌های اصلی سنديکا مد نظر قرار گیرد و این تشکل تلاش بیشتری برای حل این مسائل صرف کند.

رایزنی با سازمان تامین اجتماعی در خصوص فشارهای اعمال شده به تولیدکنندگان صنعت برق؛ لازم به ذکر است که سایر شرکت‌هایی که زمینه فعالیت غیرتولیدی دارند و جزو کارفرمایان تامین اجتماعی محسوب می‌شوند، می‌توانند با توافق قبلی و بدون حسابرسی دفاتر، میزان مشخصی را به ازای هر قرارداد پرداخت کنند. این درحالی است که شرکت‌های تولیدکننده علاوه بر پرداخت به موقع حق بیمه تمامی کارکنان کارخانه و دفتر مرکزی، به ازای هر قرارداد ملزم به ارائه مفصلاً حساب هستند که بدون حسابرسی سالیانه توسط سازمان تامین اجتماعی صادر نمی‌شود. این حسابرسی سالیانه، خود یکی از اصلی‌ترین موانع تولید است.

از سوی دیگر سازمان تامین اجتماعی بسیاری از هزینه‌های انجام شده از جمله هزینه‌های بالاسری و جانبی و نیز ترابری و تامین خوراک پرسنل را مشمول ضرایب بسیار بالای حق بیمه کرده و گاهی هم در هر حسابرسی سالیانه، مبالغی به مراتب بالاتر از مالیات عملکرد از تولیدکنندگان طلب می‌کند که این امر به ایجاد فشار مضاعف برای تولیدکنندگان منجر شده است لذا از دوره آتی هیات مدیره سنديکا انتظار می‌رود که علاوه بر حل و فصل مسائل بیمه‌ای شرکت‌های عضو، پیگیری مشکلات و چالش‌های شرکت‌های تولیدکننده با سازمان تامین اجتماعی را به شکلی ویژه در دستور کار خود قرار دهد.

درخصوص مالیات بر عملکرد هم مقرر شده بود که ضریب مالیاتی ۲۵ درصدی اعمال شده برای شرکت‌های بازرگانی، پیمانکاران و مشاورین، برای تولیدکنندگان تا ۲۰ درصد کاهش یابد که هنوز این موضوع به سازمان امور مالیاتی ابلاغ نشده و انتظار می‌رود که سنديکا در این مورد هم پیگیری‌های موثری تا حصول نتیجه انجام دهد. درباره سایر موانع و مشکلات تولیدکنندگان، موضوعات اصلی در کمیته حمایت از ساخت داخل سنديکا مرتباً مطرح شده اما متأسفانه به نظر می‌رسد که هنوز هم بسیاری از این مسائل حل نشده باقی مانده، لذا ضروری است که انجام پیگیری‌های لازم به منظور حل چالش‌های پیش روی تولیدکنندگان تا حصول نتیجه موثر، در دستور کار دوره آتی هیات مدیره قرار گیرد.

امید است که با تجدید نظر در ترکیب هیات مدیره سنديکا و قرارگرفتن تعداد بیشتری از نمایندگان تولیدکنندگان و سازندگان در این ترکیب، اقدامات و سیاست‌های سنديکا با اهداف اولیه تدوین شده برای آن همخوانی بیشتری پیدا کرده و در نهایت نتایج به دست آمده، پاسخگوی مشکلات بیش از ۴۰۰ عضو تولیدکننده و سازنده سنديکا باشد.

اعضا؛ روی خ

۱. از دیدگاه شما مهمترین و اصلی ترین دستاوردهای سنديکای صنعت برق ایران در هفتمين دوره هیات مدیره چه بوده است؟

۲. عملکرد سنديکا را در برقراری ارتباط موثر با اعضا، شناسایی مشکلات و پیگیری آنها چطور ارزیابی می کنید؟

۳. عملکرد سنديکا را در تأییرگذاری بر سیاستگذاری های صنعت برق چطور ارزیابی می کنید؟

۴. مهمترین نقاط ضعف این تشکل از نگاه شما چیست؟

۵. مهمترین انتظارات شما از دوره آتی هیات مدیره سنديکای صنعت برق ایران چیست؟

۶. از دیدگاه شما سنديکا در طول سال های آینده باید بر چه موضوعاتی متمرکز شود و چه مسائلی را پیگیری کند؟

آراد کاوش پی | احسان فکار | رئیس هیات مدیره



هیات مدیره آینده درخواست کمیته های تخصصی را پیگیری کند

۱. عملکرد و دستاوردهای مدیریتی هفتمین دوره هیأت مدیره سنديکای صنعت برق ایران از آغاز تاکنون را در مسائل داخلی و خارجی متأثر از صنعت برق ایران می توان تشریح کرد. در حوزه مسائل داخلی نیروهای انسانی جدید و با انگیزه، تخصصی شدن واحدهای مستقر در سنديکا، ارتقاء توانمندی در کمیته ای تخصصی، واحد پژوهشی، روابط عمومی، رسانه و ارتباطات هیات مدیره با نمایندگان پارلمانی، وزارت نیرو، توانیر و برگزاری نشست های مرتبط قابل توجه و ذکر است.

۲. در حوزه مسائل خارجی عوامل حاکم بر محیط کسب و کار که شامل مسائل سیاسی، اقتصادی و پاندمی کرونا بود متفاوت از آنچه انتظار می رفت منجر به ارتقاء توانمندی و جایگاه سنديکا نشده است. وضعیت آشفته و نابسامان صنعت برق میراث نگرش و ضعف مدیریت و ادامه روند سیاستگذاران آن در وزارت نیرو و توانیر است. آنچه در بعد مسائل خارجی سنديکا مشهود است ترکیب هیات مدیره از حداقل نمایندگان کمیته های تخصصی صنعت برق با توانمندی های منحصر به فرد بوده و است. بنابراین نتایج و تلاش های صورت گرفته از طرف هیات مدیره را نمی توان به تغییر در فضای کاری تمامی کمیته های تخصصی سنديکا دانست. گواه این مطلب بررسی دستاوردها و تمرکز فعالیت های صورت گرفته هیات مدیره در حوزه های خاص است.

۳. به طور مشخص در بخش کمیته های فعال در حوزه شبکه های توزیع نیروی برق پیگیری مسائل حقوقی، مالی، تکنیکی و فنی همچنان مغفول و تهی از دستاورد است. لذا پیشرفت های جزئی در این حوزه محصول ساعت ها کار کارشناسی در کمیته های تخصصی و پیگیری مستمر ایشان بوده است. انتظار اعضای کمیته های تخصصی و رای آنچه سعی شده، است در نتیجه دستاوردهای ناچیز و نگرانی از انگیزه فعالیت، انسجام و مشارکت حداکثری اعضا در این کمیته ها قابل ذکر و غیرقابل چشم پوشی است.

۴. انتظار می رود افرادی که خود را واجد شرایط حضور در هیات مدیره دوره هشتم می دانند از جمله گروه عمده و اصلی مشاورین، پیمانکاران، تولیدکنندگان و بازرگانان برجسته صنعت برق ایران باشند. ایشان ضمن ارائه رزومه مرتبط از حمایت متنوع کمیته ها نیز برخوردار و اطلاعات لازم در خصوص مسائل حقوقی، مالی، فنی و تکنیکی صنعت را داشته باشند. افراد می بایست صاحبان مشاغل دارای دستاوردهای علمی و فنی در کمیته تخصصی و صنعت برق باشند و ضمن حفظ سمت کنونی مسئولیت پیگیری درخواست های اعضا را نیز بپذیرند.

۵. آنچه به عنوان هدف واقع گرایانه و نه چندان دور از انتظار برای سنديکا صنعت برق ایران می توان متصور شد این است که سنديکا یک نهاد مدنی، تشکلی قدرتمند و واحد با عزمی راسخ برای حل مشکلات پایه ای کسب و کار در این صنعت باشد. انسجام و مشارکت اعضا تبلور جوشش درونی و واخواهی حقوق حقه در این صنعت خواهد بود. لذا تا زمانی که اعضا و فعالان درگیر معضلات و اصول مقدماتی کسب و کار از طرف کارفرما باشند، توسعه کسب و کار محقق نخواهد شد.

بازتاب یک تلاش چهارساله

اعضا هسته اصلی و حیاتی انجمن های کسب و کار محسوب می شوند و در تعیین اقدامات، راهبردها و سیاست های کلان تشکل ها نقشی غیرقابل انکار دارند. بر این اساس تشکل ها باید همواره عملکرد خود را از نگاه شرکت های عضوشان ارزیابی کرده، نقاط قوت و ضعف را شناسایی کرده و تلاش کنند حتی الامکان برنامه های خود را در راستای تقویت توانمندی ها و رفع ضعف ها پی ریزی کنند. حالا در آستانه پایان فعالیت چهارساله هفتمین دوره هیات مدیره، بررسی و ارزیابی شرکت های عضو از عملکرد و اقدامات انجام شده، برای روشن شدن انتظارات اعضا و مسیر پیش روی دوره آتی هیات مدیره، اهمیتی بسزا دارد. به همین منظور گلیه ها، انتظارات و خواسته های برخی از شرکت های عضو، در اعضا روی خط این شماره عنوان شده است.

۱. از دیدگاه شما مهمترین و اصلی ترین دستاوردهای سنديکای صنعت برق ایران در هفتمین دوره هیات مدیره چه بوده است؟
۲. عملکرد سنديکا را در برقراری ارتباط موثر با اعضا، شناسایی مشکلات و پیگیری آنها چطور ارزیابی می کنید؟
۳. عملکرد سنديکا را در تأییرگذاری بر سیاستگذاری های صنعت برق چطور ارزیابی می کنید؟
۴. مهمترین نقاط ضعف این تشکل از نگاه شما چیست؟
۵. مهمترین انتظارات شما از دوره آتی هیات مدیره سنديکای صنعت برق ایران چیست؟
۶. از دیدگاه شما سنديکا در طول سال های آینده باید بر چه موضوعاتی متمرکز شود و چه مسائلی را پیگیری کند؟

اعضا؛ روی خ

۱. از دیدگاه شما مهمترین و اصلی ترین دستاوردهای سنديکاي صنعت برق ايران در هفتمين دوره هيات مديره چه بوده است؟

۲. عملکرد سنديکا را در برقراری ارتباط موثر با اعضا، شناسایی مشکلات و پیگیری آنها چطور ارزیابی می‌کنید؟

۳. عملکرد سنديکا را در تأییدگذاری بر سیاستگذاری های صنعت برق چطور ارزیابی می‌کنید؟

اتوماسیون صنعتی برگ



ارتباط مطلوب

سنديکا با

قوای سه‌گانه برای

پیگیری مشکلات

۱. انتخاب سنديکا به عنوان برترین تشکل اقتصادی کشور توسط اتاق بازرگانی صنایع و معادن ایران و انتخاب به عنوان تنها تشکل اقتصادی عضو اتاق بازرگانی ایران با رتبه A+، افزایش تعداد اعضای سنديکا به ۵۹۵ شرکت در نیمه اول سال ۱۴۰۰، ایفای نقش موثر در پیگیری مطالبات اعضا در راستای رفع مشکلات مختلف اقتصادی، حقوقی، فنی و بازرگانی آن‌ها، برقراری ارتباط سازنده از ابتدای کار دولت جدید و تهیه بسته پیشنهادی برای رفع مشکلات صنعت برق، تقویت زیرساخت‌های ارتباطی و مجازی سنديکا، توسعه ارتباطات با نهادهای ذیربط در قوای سه‌گانه را می‌توان از دستاوردهای خوب هیات مدیره هفتم برشمرد. ۲. با توجه به جایگاه و توان بالفعل سنديکا و گستردگی و حجم بالای مشکلات فعالان صنعت برق عملکرد این تشکل در مجموع مطلوب و قابل قبول بوده است. البته لازم به ذکر است که بهترین راه حل برای شناسایی حداکثری نیازها و مشکلات صنعت برق و پیگیری آنها، افزایش تعداد اعضای سنديکا در کنار جلب مشارکت و فعالیت آنها است. امید است سنديکاي صنعت برق همواره در این جهت ساعی و کوشا باقی بماند.

۳. با توجه به مشکلات و محدودیت‌های امروزی تحریم‌ها و در نظر گرفتن تلاش سنديکاي صنعت برق برای برقراری ارتباط مستمر با نهادهای ذیربط در سه قوه، عملکرد سنديکا در حوزه تأثیرگذاری بر سیاست‌گذاری صنعت برق در مجموع مطلوب و قابل قبول بوده است. امید است با رفع موانع موجود در مسیر پیشرفت و توسعه صنعت برق، در آینده شاهد نقش هرچه موثرتر و ملموس‌تر سنديکا در رشد و شکوفایی این صنعت باشیم.

۴. با وجود زحمات و اقداماتی که در بستر فضای مجازی توسط دبیرخانه سنديکا انجام شده همچنان فرصت‌ها و بسترهای بسیار مفید و متنوعی وجود دارند که سنديکا می‌تواند با برنامه‌ریزی از آنها در جهت تحقق اهداف دبیرخانه و رفع نیاز اعضا اقدام کند. معرفی فعالیت‌های تخصصی اعضا در بستر مناسب، معرفی و شفاف‌سازی نیازهای این صنعت، تولید و تقویت پایگاه دانش و به اشتراک گذاشتن آن با هدف ارتقای سطح دانش و مهارت نیروی کار فعال در صنعت برق، ایجاد یک پایگاه جامع و یکپارچه از نیروی کار متخصص فعال در صنعت برق با هدف تسهیل دستیابی به فرصت‌های شغلی، مطالعه و شناسایی پتانسیل‌ها و برنامه‌ریزی برای رشد و پیشرفت متخصصان از مواردی است که پیشنهاد می‌شود سنديکا درباره آنها اقدام کند.

۵. از هیات مدیره دور هفتم انتظار می‌رود با دبیرخانه سنديکا در خصوص ایجاد بسترهایی مناسب به منظور توسعه حجم و تنوع فعالیت‌های سنديکا در فضای مجازی و جذب حداکثری اعضای فعال در صنعت برق با توسعه کمیته‌های تخصصی همراهی کند.

۶. نظر به رشد روزافزون تکنولوژی و نقش اساسی فضای مجازی در معرفی، توسعه و بهره‌وری نهادهای صنفی و اقتصادی، تمرکز اصلی سنديکاي صنعت برق علاوه بر مسئولیت‌های اصلی و حیاتی، باید معطوف به استفاده هرچه بیشتر از ظرفیت‌های فضای مجازی در راستای توسعه فعالیت‌ها و دستیابی به اهداف بلندمدت باشد.

۴. مهمترین نقاط ضعف این تشکل از نگاه شما چیست؟

۵. مهمترین انتظارات شما از دوره آتی هیات مدیره سنديکاي صنعت برق ايران چیست؟

۶. از دیدگاه شما سنديکا در طول سال‌های آینده باید بر چه موضوعاتی متمرکز شود و چه مسائلی را پیگیری کند؟

نیروافشان برق فارس

مسعود صادق‌زاده جهرمی

رئیس هیات مدیره و مدیرعامل



فتح قله اعتماد

دولت به سنديکا

۱. اقدامات موثر و ارزشمندی هفتمین دوره هیأت مدیره سنديکاي صنعت برق ايران عبارتند از برقراری ارتباط نزدیک با وزارت نیرو و شرکت توانیر؛ سنديکا با تشکیل جلسات مشترک با معاونان و مدیران کلیدی شرکت توانیر در تهیه و تأیید فهرست بهای تخصصی رشته‌های توزیع و انتقال نیرو و همچنین در تهیه و ابلاغ قرارداد تیپ خرید تجهیزات، نقش موثر و ماندگاری داشته است. افزایش کمیته‌های تخصصی؛ این موضوع تأثیر بسزایی در حل مسائل و مشکلات اعضا داشته است. پیگیری مطالبات اعضا که منجر به پرداخت بخشی از مطالبات معوقه اعضا در شرکت توانیر شد. پیگیری موضوع قراردادهای متوقف و نیمه تمام؛ به دلیل افزایش لحظه‌ای نرخ ارز ضرر و زیان‌های شدیدی به بخش خصوصی وارد شد. سنديکا در این خصوص نیز اقدامات مهمی انجام داده‌اند که متأسفانه با کارشکنی‌های شرکت توانیر تاکنون نتیجه نهایی حاصل نشده است.

حضور در جلسات و کمیسیون‌های تخصصی اتاق بازرگانی و مجلس شورای اسلامی به منظور حل مسائل و مشکلات اساسی و مشترک اعضا و اعلام نظر در تدوین بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌ها.

۲. یکی از قدم‌های مهم و مثبتی که با شروع دوره هفتم صورت گرفت انتخاب صحیح و هوشمندانه شخصی جوان و با پشتکار به عنوان دبیر جدید از درون دبیرخانه سنديکا بود که با مشکلات اعضا آشنایی کامل داشت و با پیگیری‌های موثر در شناخت و حل مسائل اعضا قدم‌های مهمی برداشت. در این حین تمامی وقایع و بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های جدید و نامه‌های کلیدی، روزانه برای اعضا اطلاع‌رسانی می‌شد، اما با این اوصاف همچنان به نظر می‌رسد می‌بایست سنديکا با اعضا ارتباط بیشتری داشته باشد و در خصوص مشکلات اساسی اعضا که مهمترین آن‌ها امور مالیاتی، بیمه تأمین اجتماعی، مطالبات معوقه، تعیین تکلیف قراردادهای متوقف، قراردادهای تیپ پیمانکاری و از همه مهمتر ثبات و پایداری شرکت‌های عضو است، تلاش بیشتری انجام دهد.

۳. سنديکا به عنوان یک تشکل مهم اقتصادی می‌تواند با برقراری ارتباط موثر با دولت در هرگونه تصمیم‌گیری با حضور و تأیید متخصصین سنديکا که منجر به صدور نامه، دستورالعمل و یا بخشنامه می‌شود، اثرگذار باشد. به صورت کلی سنديکا به عنوان نماینده بخش خصوصی صنعت برق (پیمانکار - مشاور - سازنده - مهندسی بازرگانی) بایستی صاحب کرسی در وزارت نیرو و شرکت توانیر باشد تا بتواند مسائل و مشکلات روزمره صنعت برق کشور را مطرح کرده و با تصمیم‌گیری‌های صحیح باعث پیشرفت و گسترش این صنعت زیر ساختی باشد.

در دوره هفتم تلاش زیادی صورت گرفت که جایگاه سنديکا در وزارت نیرو و توانیر تثبیت شود که متأسفانه به دلیل کارشکنی‌های بالادستی، این مهم به صورت کامل محقق نشد. امیدواریم در دولت و هیأت مدیره جدید این موضوع مدنظر قرار گیرد تا شاهد رشد و شکوفایی این صنعت بنیادی باشیم.

۴. هر تشکلی نسبت به نوع و تخصص خود دارای نقاط ضعف و قوتی است که با مدیریت و برنامه‌ریزی

اعضا؛ روی خ

۱.از دیدگاه شما مهمترین و اصلی ترین دستاوردهای سنديکای صنعت برق ايران در هفتمين دوره هيأت مديره چه بوده است؟

۲. عملکرد سنديکا را در برقراری ارتباط موثر با اعضا، شناسایی مشکلات و پیگیری آنها چطور ارزیابی می‌کنید؟

۳. عملکرد سنديکا را در تأییدگذاری بر سیاستگذاری های صنعت برق چطور ارزیابی می‌کنید؟

صحيح قابل اصلاح است. سنديکای صنعت برق ايران نیز با توجه به تلاش و پیگیری های خوب و زحماتی که در دوره هفتم هیأت مدیره کشيده شد دارای ضعف‌های نسبی هم بوده که اميدواريم در هیأت‌مدیره جديد سنديکا همچنان پیشرو و جزو برترین تشکل‌ها باشد.
خواستہ مهم و اساسی اعضا از سنديکا حمايت مقتدرانه از پيمانکاران و توليدکنندگان است، در شرایط اقتصادی موجود به دليل مشکلات مالی در خصوص عدم پرداخت مطالبات توسط کارفرمایان و معرفی مناقصاتی که هیچگونه پشتوانه مالی و تعديل ندارند باعث شده حضور شرکت‌ها در مناقصات کم‌رنگ شود و به همین خاطر اکثر پيمانکاران بخش توزيع و انتقال نیرو و همچنین توليدکنندگان در حال ورشکستگی و تعطیلی هستند و نیاز به حمايت سنديکا دارند که با حمايت خود از طريق ارتباطاتی که با وزارت نیرو و شرکت توانیر دارد بتواند این مشکلات را مطرح و به نتایج مفید و قابل قبولی برسند و از ورشکستگی و تعطیلی شرکت‌هایی که دارای سوابق طولانی در رشته خود هستند جلوگیری شود.

به جرأت می‌توان گفت در بخش توزيع نیرو ۹۰ درصد از پيمانکاران حاضر به ادامه فعاليت و همکاری با شرکت‌های توزيع نیستند به دليل اینکه تاکنون قرارداد تیپ پيمانکاری که در آن پیش پرداخت، تعديل، فهرست بهای توزيع به روز شده سازمان برنامه و بودجه، خسارت تأخیر در پرداخت مطالبات و ... پیش بینی شده باشد، توسط شرکت توانیر تأیید و ابلاغ نشده و این مهم بایستی از طريق سنديکا پیگیری و به نتیجه مطلوب برسد.

۵. اعضای هیات مدیره همواره و تا پایان ماموریت خود بایستی نسبت به رأیی که به آن‌ها داده می‌شود احساس مسئولیت کنند و ارتقا سنديکا و حل مشکلات اعضا را از وظایف خود دانسته و با حضور در کلیه جلسات قادر به ارائه نظر و پیشنهادات سازنده به منظور حل مشکلات اعضا باشند و همچنان سعی در حفظ و ارتقای جایگاه سنديکا در رتبه نخست تشکل‌ها داشته باشند. به علاوه آنها باید به گونه‌ای عمل کنند که جایگاه سنديکا را در دولت سیزدهم نیز تثبیت شود تا تمامی تصمیم‌گیری‌ها در حوزه صنعت برق کشور از فیلتر سنديکا عبور و یکی از پایه‌های اصلی و اساسی در وزارت نیرو و شرکت توانیر، سنديکای صنعت برق ايران باشد.

۶. مهمترین انتظارات اعضا از دوره آتی هیات مدیره شامل موارد زیر است:

- حفظ شرکت‌های پيمانکاری و توليدی و جلوگیری از ورشکستگی و تعطیلی بنگاه‌های اقتصادی صدمه‌ديده ناشی از نوسانات نرخ ارز با ارائه برنامه‌ریزی و راهکاری صحيح و مناسب و حل مشکلات اساسی آن‌ها
- ارائه راهکار و پیشنهادات سازنده در خصوص اصلاح بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های صادر شده توسط شرکت توانیر و سازمان برنامه و بودجه

- تهیه فهرست بها و به‌روزرسانی آن‌ها در حوزه توزيع و انتقال نیرو؛ این اقدام بایستی هر ساله با نظر سنديکا انجام شده و حتی محاسبه ضرائب شاخص‌های تعديل نیز باید با مشورت و تأیید سنديکا انجام شود.

- پیگیری و تعیین تکلیف پرداخت خسارت تأخیر در پرداخت معوقه اعضا طی چند سال اخیر از شرکت توانیر
- پیگیری پرداخت مطالبات معوق اعضا

- تعیین تکلیف قرارداد‌های ناتمام و متوقف که به دليل افزایش نابسامان نرخ ارز و شیوع و گسترش ویروس کرونا تعطیل شده‌اند

- تهیه و تأیید قرارداد تیپ پيمانکاری در حوزه توزيع و انتقال نیرو و ابلاغ به کلیه شرکت‌های برق منطقه‌ای و توزيع کشور و لازم الاجرا شدن آن

- پیگیری در پرداخت ضرر و زیان ناشی از تهاتر مطالبات با اسناد خزانه اسلامی، سیمان، فولاد و ...

- راه‌اندازی و تشکیل شعب استانی سنديکا به منظور حضور در اکثر استان‌ها و آشنایی با مشکلات اعضا در حوزه توزيع و انتقال نیرو و پیگیری، بررسی و حل آن‌ها از طريق دفتر مرکزی سنديکا

ط

۴. مهم‌ترین نقاط ضعف این تشکل از نگاه شما چیست؟

۵. مهم‌ترین انتظارات شما از دوره آتی هیات مدیره سنديکای صنعت برق ايران چیست؟

۶. از دیدگاه شما سنديکا در طول سال‌های آینده باید بر چه موضوعاتی متمرکز شود و چه مسائلی را پیگیری کند؟

تابش تابلوشرق | **علی اربعه** | مدیرعامل



لزوم تمرکز هیات مدیره بر توسعه صادرات

۱. سنديکای صنعت برق ايران در طول چهار سال اخیر دستاوردهای متعددی داشته که از آن جمله می‌توان به درج اخبار و آگهی‌های تبلیغاتی در رسانه‌های این تشکل از جمله نشریه ستبران به عنوان ارگان رسمی سنديکا اشاره کرد. همچنین پیگیری مسائل و چالش‌های شرکت‌های عضو و ارائه راهکارهای موثر به منظور حل آنها و معرفی دستاوردها و توانمندی‌های اعضا به صنعت برق و انرژی کشور از جمله دیگر اقدامات موثر این تشکل بوده است.
۲. امید است که در راستای حل مشکلات اعضا و ارائه راهکارهای لازم به منظور حل این مشکلات، سنديکا ضمن برقراری ارتباط موثر با مدیران اجرایی صنعت و نیز سازمان‌های دولتی، زمینه را برای انتقال شفاف و دقیق مشکلات موجود و رفع آنها با همکاری اعضای توانمند، فراهم کند.

۳. با توجه به اینکه سنديکای صنعت برق نمایندگی بخش خصوصی این صنعت را عهده دارد و اعضای آن حدود نیمی از ارزش افزوده این صنعت را توليد کرده و بیش از دو سوم اشتغال آن را در اختیار دارند، سنديکا می‌تواند با بررسی چالش‌های موجود و فراهم کردن بسترهای لازم جهت حفظ توان داخلی صنعت برق، نقش موثری در حفظ ظرفیت‌های این صنعت زیرساختی ایفا کند. همچنین سنديکا می‌تواند برنامه ریزی‌های جامعی را به منظور جذب و ایجاد تسهیلات لازم برای واحدهای توليدی، رفع چالش‌های سازندگان با شرکت‌های توزيع نیروی برق و تسریع در پرداخت مطالبات مالی آنها از شرکت‌های تابعه توانیر صورت دهد. در همین راستا شرکت تابش تابلو شرق از سنديکا انتظار دارد نسبت به ارائه راه حل و راهکارهای لازم در خصوص حل مشکلات همه شرکت‌های عضو اقدام کند.

۴. سنديکای صنعت برق می‌تواند در حوزه خصوصی سازی صنعت برق از طريق نمایندگان مجلس شورای اسلامی، وزارت نیرو و توانیر نقش بسیار موثری داشته باشد. همچنین تمرکز بر اصلاح ساختار صنعت برق و بهبود فضای کسب و کار به منظور توسعه این صنعت استراتژیک هم باید از دیگر راهبردهای سنديکا در طول سال‌های آتی باشد.
۵. هدفگذاری به منظور توسعه بازارهای صادراتی، تدوین ساختارهای موثر صادراتی و نیز ایجاد مشارکت در بین اعضا به منظور حضور موثرتر در بازارهای منطقه ای و بین‌المللی در کنار ارزیابی توليدات سازندگان از نظر کیفیت و تفکیک سازندگان این صنعت بر اساس سطح کیفی محصولات و سازه‌ها از جمله اقداماتی است که باید در دوره آتی هیات مدیره مورد توجه ویژه قرار گیرد. به علاوه برگزاری نشست‌های پرسش و پاسخ با وزیر، مدیران ارشد و مشاورین صنعت برق هم از دیگر اقداماتی است که باید در دوره آتی برای آن برنامه ریزی شود.

۶. برگزاری نمایشگاه‌های بین‌المللی، به منظور تسهیل حضور کشورهای مختلف در کشور و ایجاد همکاری گسترده با آنها جزو اقداماتی است که باید در دوره آتی هیات مدیره بر روی آن کار شود. همچنین موضوعاتی نظیر بهینه سازی ساختار نیروگاهی، رشد صادرات، افزایش ظرفیت توليد برق تجديدي‌پذیر و نیز حمايت از ساخت داخل هم موضوعات مهمی است که می‌تواند به پیشبرد اهداف سنديکا و اعضا کمک کند.

به علاوه این مساله را نیز نمی‌توان از نظر دور داشت که در حال حاضر فعالان صنعت برق با مشکلات پرتعدادی نظیر کمبود نقدینگی، تامین مواد اولیه، واردات تجهیزات، کاهش صادرات و افزایش هزینه تامین‌نهاده‌های توليد دست به گریبان هستند که به رکود، تعديل نیروی انسانی و انباشت مطالبات از دولت منجر شده است. لذا به نظر می‌رسد یکی از مهم‌ترین راهبردهای هیات مدیره آتی سنديکا باید زمینه سازی برای ایجاد رونق در ساخت تجهیزات، حمايت از شرکت‌های عضو، تامین نقدینگی، توسعه صادرات و زمینه سازی برای بهره‌گیری صنعت نفت، گاز و پتروشیمی از تجهیزات ساخت داخل در حوزه برق برنامه ریزی کند.

اعضا؛ روی خ

۱. از دیدگاه شما مهمترین و اصلی ترین دستاوردهای سنديکای صنعت برق ایران در هفتمین دوره هیات مدیره چه بوده است؟

۲. عملکرد سنديکا را در برقراری ارتباط موثر با اعضا، شناسایی مشکلات و پیگیری آنها چطور ارزیابی می کنید؟

۳. عملکرد سنديکا را در تأییدگذاری بر سیاستگذاری های صنعت برق چطور ارزیابی می کنید؟

ابداع صنعت برق | سيدحسين رضاشريعت داودي | مديرعامل



روحیه کار تیمی و پاسخگویی سنديکا مثال زدنی است

- به صورت کلی اگر بخواهم پیرامون عملکرد سنديکا و پرسنل زحمتکش و پر تلاشش نظر بدهم، با توجه به شرایط حاکم نمره قبولی را خواهم داد، چرا که در شرایط فعلی کشور و سیاست های حاکم، نباید از سنديکا توقعات خارج از توان یک تشکل انتظار داشت.
- از نظر احساس مسئولیت سازمانی و پاسخگویی و قدرت پیگیری و کار تیمی، سنديکای صنعت برق ایران، مجموعه ای مثال زدنی است و امیدوارم این روحیه به دیگر ارگان های خصوصی و دولتی هم منتقل شود.
- سنديکا به خوبی توانسته با شرکت ها و اعضای خود ارتباط برقرار و در حوزه های مختلف در راستای کاهش چالش ها کمک کند.
- اکثر مشکلات و چالش های پیش روی صنعت، ناشی از بی کفایتی مسئولان و عدم تخصص و انتصاب های نادرست مسئولان رده بالاست و متأسفانه مسیر افکار و اقدامات آنها بر خلاف مصلحت صنعت و منافع ملی و مردم بوده است. اقدامات برخی از مسئولان دقیقاً در جهت سنگ اندازی و ایجاد موانع متعدد پیش پای تولید و تولیدکننده است و با وجود چنین سیاستی نباید انتظار بهبود شرایط را داشته باشیم.
- امیدوارم تیم زحمتکش سنديکا و دیگر انجمن ها و تشکل های خصوصی، با همدلی تمامی اعضا بتوانند جایگاه واقعی خود را بدست بیاورند و بازیچه اقلیت حاکم بر صنعت و اقتصاد نباشند.

مهندسی و طراحی و تولید و پیمانکاری ساختمان و تاسیسات انتقال و توزیع تکین | مسعود امین | نایب رئیس هیات مدیره



وصول مطالبات جدی ترین انتظار اعضا از سنديکا

- ایجاد همبستگی، نظم و انضباط بیشتر در میان اعضا نسبت به هیات مدیره قبلی در تشکیل کمیته های تخصصی از دستاوردهای خوب هیات مدیره این دوره است.
- به نظر می رسد سنديکا در برقراری ارتباط با اعضای فعال و نزدیک به خود موفق تر عمل کرده و توجه قابل قبولی به اعضای غیرفعال ندارد.
- به نظر می رسد نفوذ کلام سنديکا در این دوره بر سیاستگذاری صنعت برق تقلیل یافته است.
- عدم تمرکز بر کاهش هزینه بالاسری این تشکل از یکسو و عدم توفیق در کمک به وصول مطالبات اعضا به ویژه در یکسال گذشته می تواند از نقاط ضعف مشهود در عملکرد سنديکا باشد.
- تمرکز بر اهداف مدنظر اعضا به ویژه مساعدت در نیل به اهداف مالی، وصول مطالبات، کمک به بازسازی و بازاریابی برای اعضا از جمله انتظارات شرکت های عضو از سنديکا است.
- تمامی شرکت های عضو سنديکا به نوعی بنگاه اقتصادی محسوب می شوند و هدف هر بنگاه اقتصادی کسب منافع خود است، از این رو لازم است تمرکز هیات مدیره جدید بر ایجاد نگرش متمرکز بر کسب انتفاع اعضا باشد.

ط

۴. مهمترین نقاط ضعف این تشکل از نگاه شما چیست؟

۵. مهمترین انتظارات شما از دوره آتی هیات مدیره سنديکای صنعت برق ایران چیست؟

۶. از دیدگاه شما سنديکا در طول سال های آینده باید بر چه موضوعاتی متمرکز شود و چه مسائلی را پیگیری کند؟

تولید تجهیزات برقی فراکوه بند | کامیار شرفی



حمایت از ساخت داخل مهمترین خواسته ما از سنديکاست

- حضور موثر سنديکا در هیات نظارت بر اجرای قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی یکی از دستاوردهای این تشکل است که باعث رشد و شکوفایی شرکت های تولیدکننده حوزه صنعت برق به خصوص شرکت های عضو این سنديکا شده است.
- این موضوع در گروه تولیدکنندگان عضو سنديکا به خوبی ارزیابی می شود. این ارتباطات بسیار مثمر ثمر توأم با پیگیری مشکلات بخصوص از جانب دبیر سنديکا و ارائه راهکارهای مناسب و الهام بخش بوده است.
- همان طور که در سوال یک اشاره شد، حمایت از ساخت داخل یکی از موضوعاتی است که در روند فعالیت شرکت های تولیدکننده و در بومی سازی تکنولوژی های مورد کاربرد در حوزه تولیدکنندگان صنعت برق تاثیر به سزایی گذاشته است. همچنین حضور موثر در کارگروه تولید بار اول شرکت توانیر جهت توسعه کسب و کار شرکت های دانش بنیان می تواند از جمله تاثیرات مثبت سنديکا در سیاستگذاری های صنعت برق باشد.
- محدود بودن اختیارات واگذار شده به این تشکل توسط وزارت نیرو از نقاط ضعف موجود است. در این خصوص می توان به موضوع محدود بودن سنديکا در ارائه گزارش و آمار به وزارت نیرو اشاره کرد. لازم است که سنديکا به صورت عملیاتی نیز اختیاراتی کسب کند به عنوان مثال نظارت بر حسن اجرای نمایشگاه های حوزه صنعت برق صرفاً در اختیار برنده مناقصه برگزاری نمایشگاه که برای ایشان فقط صرفه مالی دارد، نباشد. تشکلی در جایگاه سنديکا قطعاً می تواند نظارت خوبی بر نمایشگاه و از لحاظ حضور شرکت ها، چینش غرفه ها و... داشته باشد. مثالی دیگر اینکه در حال حاضر ارگان و یا نهاد خاصی اقدام به نیازسنجی محصولات ساخت داخل را به صورت گزارش های مدون برعهده ندارد. سنديکا می تواند در این موضوع وارد شود و نیازسنجی لازم را انجام دهد. سنديکا می تواند از شرکت های عضو خود به خوبی آمارها و نیازسنجی ها را استخراج کند.
- مهمترین انتظار ما از هیات مدیره بعدی سنديکا پیگیری از وزارت نیرو جهت افزایش سطح اطلاعات کارکنان این وزارتخانه درخصوص بررسی و تجدید نظر در موارد خاصی از قانون منع به کارگیری کالاهای خارجی، تعامل بیشتر با مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی و ارائه گزارش در خصوص ظرفیت نیاز و ظرفیت مصرف صنعت برق به این مرکز برای جهت دهی در تصمیم گیری های درست در خصوص کالاهای ساخت داخل و دنباله دار بودن تعاملات فوق الذکر و حمایت از ساخت داخل طبق سنوات گذشته است. همچنین واردات با ظرفیت مشخص برگرفته از آمار و ارقام تولید که از سوی سنديکا تهیه شده هم راهبردی است که این موضوع باعث رشد و شکوفایی تولیدکنندگان داخلی می شود و سطح کیفی محصولات ساخت داخل را با ایجاد بازارهای رقابتی بهبود می بخشد.
- تمرکز بر موضوع کیفیت ساخت داخل و تمرکز بر عدم واردات محصولات مشابه از موضوعات مهمی است که سنديکا باید طی سال های آتی بر روی آنها متمرکز شود.

اعضا؛ روی خ

۱.از دیدگاه شما مهمترین و اصلی ترین دستاورد‌های سنديکای صنعت برق ايران در هفتمين دوره هيات مديره چه بوده است؟

۲. عملکرد سنديکا را در برقراری ارتباط موثر با اعضا، شناسایی مشکلات و پیگیری آنها چطور ارزیابی می‌کنید؟

۳. عملکرد سنديکا را در تأییدگذاری بر سیاستگذاری های صنعت برق چطور ارزیابی می‌کنید؟

پرتوینا **نوید زندیه یافت آبادی** **نایب رییس هیات مدیره**



بسترسازی برای توسعه یا تلاش برای بقای اعضا؟

پرتوینا نوید زندیه یافت آبادی نایب رییس هیات مدیره

پرتوینا نوید زندیه یافت آبادی نایب رییس هیات مدیره

۱. در این دوره، سنديکا ممارست‌های بسیاری جهت ارتباط مستمر با وزارت نیرو انجام داده است. دریافت امتیاز ارزیابی

فنی شرکت‌های خصوصی صنعت برق یکی از توفیقات بزرگ سنديکا در همین راستاست.

۲. در این دوره ارتباط قابل قبولی با اعضا برقرار شد و مشکلات آن‌ها توسط سنديکا شنیده شد اما لازم است ریشه عدم توفیق در رفع برخی مشکلات را نه از سنديکا بلکه در منابع دیگری جستجو کرد.

۳. از نظر بنده تأثیر سنديکا در سیاست‌گذاری صنعت برق بسیار محدود است که این موضوع در درجه اول به روند عملیاتی مسئولین وزارت نیرو و کمیسیون انرژی مجلس باز می‌گردد.

دست‌کم بخش برق که دارای بالاترین تکنولوژی در بازار انرژی است را می‌توان با‌گاز که محصول خود را با عملیات ساده‌تر و به صورت مستقیم به بازار داخل و خارج عرضه می‌کند، مقایسه کرد. اجحاف در حق صنعت برق به روایت آمار افزایش نرخ تمام شده و فروش با همتای گازی خود، گواه این موضوع است.

یکی دیگر از مشکلات صنعت برق عدم سرمایه‌گذاری قابل قبول در بخش‌های تولید، انتقال و توزیع است. البته یادآور می‌شوم که ضریب رزرو کشور در کل بخش‌های فوق طی ۱۵ سال گذشته روند کاهشی داشته و در دوره‌هایی که سرمایه‌گذاری‌های کلانی که مقیاس تولید صنعت برق را به ۴ برابر رساند، نفتی بوده و از محل درآمد‌های وزارت نیرو انجام نشده است.

نکته این است که سیاستگذاری کلان با قیمتگذاری در صنعت برق مرتبط است و نتایج آن در کالبد اعضای این سنديکا و سایر نهاد‌های عمومی صنعت برق نیز قابل مشاهده است. تا زمانی که سیاست قیمت‌گذاری انرژی خارج از قیمت تمام شده و بدون توجه اقتصادی انجام شده و بر مدل اقتصادی و مدل بازرگانی صنعت برق کشور تعمیم یافته و حتی با مدل‌های مشابه کشورهای همسایه مقایسه نشود، نمی‌توان در بهبود اوضاع دیدگاه مثبتی پیدا کرد.

مشکل گردش مالی این صنعت با چرخه‌ای منفی است که عمدتاً از بخش تولید و بازار برق آغاز می‌شود، نیاز به عارضه‌یابی دارد اما سنديکای صنعت برق در این حوزه نقش آفرین، تأثیرگذار و یا مطالبه‌گر نیست. به این دلیل که برخلاف عنوان سنديکا، تولیدکنندگان نیروگاهی به رغم گردش مالی بسیار بالاتری از شرکت‌های عضو این سنديکا در این تشکل سهیم نیستند و اعضای این تشکل عمدتاً مشاوران، پیمانکاران اجرایی و برخی سازندگان تجهیزات انتقال، تابلوسازان، کنتورسازان و تجهیزات جانبی هستند.

مدیریت این تشکل که دنبال‌کنندگان مدل اقتصادی اصلی هستند، با روش‌های دستوری باید برای ارتزاق در یک بازار بدون رونق، به بقا بیندیشند. آیا سیاستگذاری برای بقا و یا چگونگی دریافت مطالبات حقه با قرارداد‌های یکطرفه و تلاش برای اینکه مانده دارایی این صنف به تاراج نرود، رسالت این تشکل است؟ آیا این تشکل باید به دنبال چنین موضوعاتی در سیاستگذاری باشد؟

۴. شاید نقاط ضعف زیادی قابل طرح باشد اما در راس همه آن‌ها و آنچه بنده به آن قائل هستم این است که اصولاً بزرگان این تشکل برای مدل اقتصادی بقا می‌جنگند تا بخواهند توسعه‌ای را ترویج دهند. اگر طی این دوره و در این صنعت اعضا توفیقی در توسعه سازمان‌ها داشته‌اند، باید به آنها تبریک گفت. اما چه فایده، با استفاده از ظرفیت تولید آن هم جسته و گریخته، آیا توسعه مورد نیاز محقق می‌شود؟

اغلب هزینه توقف روند تولید را هم به عنوان یک نگرانی جدی و عامل فراموشی هر نوع تصمیم جدی دزنظر می‌گیریم. منظور از هزینه توقف، کل هزینه‌هایی است که تعهدات آتی یک واحد تولیدی به غیر، در صورت توقف، مشمول دین حال شده و بار نقدینگی به مدیریت واحد را چند برابر می‌کند.

ط

۴. مهمترین نقاط ضعف این تشکل از نگاه شما چیست؟

۵. مهمترین انتظارات شما از دوره آتی هیات مدیره سنديکای صنعت برق ايران چیست؟

۶. از دیدگاه شما سنديکا در طول سال‌های آینده باید بر چه موضوعاتی متمرکز شود و چه مسائلی را پیگیری کند؟

اگر از سرمایه‌گذاران قدیمی صنعت (که حال و روز خوبی در برگشت سرمایه‌گذاری‌هایشان هم ندارند) دوستانه سوال کنیم که چرا نسبت به واگذاری سرمایه اقدام نمی‌کنند؟ با پاسخ صادقانه می‌گویند که مشتری برای نقد کردن سرمایه وجود ندارد و یا با پاسخ خوش بینانه "خدا بزرگ است، تا امروز که گذشته، باز هم می‌گذرد" مواجه می‌شویم.

آیا در صنعت فولاد و معادن و داروسازی و پتروشیمی هم همین دیدگاه و همین روند حاکم است؟ آیا تکنولوژی برق در حد پایین‌تری از سایر صنایع قرارداد که این چنین شده؟ یا مشکل در قیمت‌گذاری دستوری آن است؟

چرا باید قیمت مس با بازار جهانی و لندن هماهنگ باشد و یا چرا فولاد مبنای قیمت جهانی دارد یا چرا قیمت گاز و بنزین با نرخ FOB خلیج فارس محاسبه می‌شود اما کیلو وات ساعت برق با قیمت دستوری و فراغ از هزینه تمام شده سرمایه‌گذاری به بهانه تامین حامل انرژی، ارزان قیمت برآورد می‌شود.

با این اوصاف مصرف سالیانه برق ۱۰ درصد افزایش دارد و در موازنه تولید و مصرف، کفه مصرف همیشه سنگین‌تر است اما مصرف سالیانه این صنایع ۱۰ درصد هم افزایش ندارد و با این حال همچنان حقوق پیمانکارانی که روند اجرایی این موهبت یعنی "برق" را به جامعه می‌بخشند، با التماس و درخواست و ... شاید پرداخت شود.

نکته اینجاست که تولیدکنندگان خارجی و داخلی نیروگاه‌ها و نیز شبکه انتقال و توزیع، نذر و تعهدی برای ارائه خدمات مجانی ندارند. از این روست که سرمایه‌گذاری در این صنعت روز به روز کاهش یافته است. در نهایت بنا داشتیم که قدری آمار چاشنی این نتیجه‌گیری کنم که خوشبختانه خاموشی‌های سال جاری و اظهار نظر بزرگان صنعت برق مرا از این خطیر بی‌نیاز و معاف کرد.

۵. انتظار من، با همه تفاسیر گفته شده، پیگیری مطالبات معوق مالی صنعت برق نیست که اگر با توجه به موارد ذکر شده در بند قبل که دیر زمانی است مبتلا به این صنعت است، به صورت منطقیم پرداخته شود، این صنعت همچنان در دور باطل باقی خواهد ماند..

۶. همه کمیته‌های سنديکا جایگاه منطقی خود را دارند ولی اگر پیش نیاز توسعه حل نشود، ادامه مسیر مانند نگه داشتن مخروط به جای قاعده، روی راس است که بیشتر به غیر ممکن نزدیک است. مواردی همچون گستردگی تقاضا، کیفیت، توانگری، امکان صادرات رمز توسعه هر صنعتی است. توسعه این صنعت نیز نسخه دیگری ندارد اما هیچ کشوری تاکنون بنا به گفته صاحب‌نظران اقتصادی، امکان صادراتش فراهم نشده مگر اینکه در بازار داخل به نقطه ماندگار و توسعه پایدار رسیده باشد. تجربه کشورهای توسعه یافته می‌تواند راه‌گشا و موید این ادعا باشد.

گسترده‌گی تقاضا بدون سرمایه‌گذاری بی‌معناست و سرمایه‌گذاری در گرو توجه اقتصادی است. روی دیگر سکه در تقاضا صادرات است. شعار خودکفایی صنعت در سایه تولید تعداد زیادی قطعه رهنمون شده اما میزان تقاضای کم و نامتوازن داخلی باعث شده تا در یک سال نیاز به واردات کالای تولید داخل نیز پیدا شود همچنین در سال‌های آتی تولیدکننده حتی به ظرفیت نامی و نقطه سر به سری خود نیز نخواهد رسید. اما کیفیت نیاز به استاندارد و رقابت سالم دارد و تا زمانی که عدم توجه اقتصادی، همه ارکان صنعت را وادار به استفاده از تجهیزات نامرغوب داخلی و خارجی کند نه تنها انتظار برندسازی و توسعه دور از ذهن است که توسعه صنعت خارج از برنامه اقتصادی سرمایه‌گذاران این حوزه است. در نهایت باید گفت که توانگری، به تعداد صفرهای حساب بانکی نیست بلکه به گردش مالی و اعتبارات بانکی داخلی و خارجی است.

صادرات علاوه بر همه پارامترهای فوق، نیاز به دیپلماسی تجاری نیز دارد تا خلاف روال جاری، از سیاست خرج صنعت شود. حسب تجارب چهل سال گذشته، اگر از مختصر نفس باقیمانده صنعت و اقتصاد هزینه دیپلماسی حاکم نشود، جای تقدیر دارد.

روزنه امید به خارج اعم از اعتبار اسنادی و پرداخت بدون واسطه شاید به هنر دولت و حاکمان جدید و تعامل برجامی و کاهش تنش منطقه‌ای و فرا منطقه‌ای وابسته باشد لیکن توان اعتبار داخل و تسهیل اعتبار اسنادی ریالی و ضمانت تعهد پرداخت و گمرکی و امثال ذلک علیرغم عدم نیاز به برجام، به مدد تدبیر دولت قبل که حاصل نشد تا در دولت جدید چه عاید شود، خدا عالم است.●

ه

زار راه نرفته

سیزدهمین دولت جمهوری اسلامی ایران کار خود را آغاز کرده و وزرای این دولت پس از کسب حداکثری آرای اعتماد مجلس شورای اسلامی، به تدریج کار خود را در وزارتخانه های متبوع شان آغاز می کنند. دکتر علی اکبر محرابیان، وزیر نیروی دولت سیزدهم هم به ساختمان شیشه‌ای این وزارتخانه نقل مکان کرد تا اوضاع نابسامان آب و برق را که این روزها با بحران های متعددی مواجه هستند، تا اندازه ای سامان ببخشد. پیش از آن البته سندیکای صنعت برق ایران طی دو گزارش مجزا اصلی ترین انتظارات و خواسته های صنعت برق از دولت سیزدهم و همچنین برنامه صدرروزه پیشنهادی خود را به وزیر نیرو ارائه داده و امیدوار است که محورهای اصلی این دو گزارش که در حقیقت عمده ترین و مخرب‌ترین چالش‌های فعالان بخش خصوصی صنعت برق و راهبردهای پیشنهادی برای عبور از آنهاست، در برنامه های اجرایی و عملیاتی وزیر نیرو گنجانده شود. علی اکبر محرابیان بدون تردید برای مدیریت حوزه نیرو با وجود تنش های جدی آبی، خاموشی های اخیر، بدهی های چند ده هزار میلیارد تومانی و ناترازی اقتصاد این حوزه با مشکلات جدی روبرو خواهد بود. حال باید دید وزیر نیرو این هزار راه نرفته پیش رو را چگونه طی خواهد کرد.

نگاه ویژه:

صنعت برق و
چهارسال پیش رو

پس از تصویب ادغام وزارت صنایع با وزارت بازرگانی، ۲۴ اردیبهشت سال ۱۳۹۰ رییس جمهور در اجرای ماده ۵۳ قانون برنامه پنجم مصوب مجلس شورای اسلامی و مصوبه هیات وزیران طی نامه‌ای پایان مسئولیت علی‌اکبر محرابیان را اعلام و از خدمات و تلاش‌های نامبرده قردادانی کرد.

علی اکبر محرابیان متولد سال ۱۳۴۸ شهر خوانسار استان اصفهان است. وی مدرک مهندسی عمران خود را از دانشگاه علم و صنعت اخذ کرده است.

علی اکبر محرابیان مدیرعامل شرکت‌های شهروند و رفاه، نماینده رییس جمهور در ستاد تبصره ۱۳، رییس سازمان عمران و مشاور محمود احمدی نژاد نیز بوده است.

وی در سال ۱۳۸۶ بعد از برکناری علیرضا طهماسبی به عنوان سرپرست و بعد وزیر صنایع و معادن در کابینه محمود احمدی نژاد؛ رئیس جمهور ایران انتخاب شد. محرابیان در شهریور ۱۳۸۸ بار دیگر به کابینه دوم احمدی نژاد و به عنوان وزیر صنایع راه یافت.

سوابق اجرایی:

- ◆ مشاور رئیس جمهور و رئیس ستاد طرح‌های ویژه در دولت نهم
- ◆ طراح لایحه ساماندهی مصرف سوخت و گسترش حمل و نقل عمومی و حمایت از صنعت خودروسازی و صنایع جانبی و بسط این لایحه در قالب تبصره ۱۳ قانون بودجه
- ◆ رئیس و نماینده ویژه محمود احمدی نژاد در ستاد تبصره ۱۳
- ◆ حمایت از صنعت داخلی در قالب تبصره ۱۳ در حوزه‌های مختلف صنعت، اعم از خودروسازی و صنایع جانبی
- ◆ عضو شورای عالی فنی کشور
- ◆ نماینده ویژه رئیس جمهور در تبصره ۶ (کارگروه مسکن کشور)
- ◆ مشاور شهردار تهران
- ◆ معاون بزرگترین شرکت تولیدکننده صنایع چوب کشور (سیما چوب)
- ◆ موسس و عضو هیات مدیره شرکت توسعه و سرمایه‌گذاری استان اردبیل
- ◆ مدیر عامل شرکت فروشگاه‌های زنجیره‌ای رفاه استان اردبیل
- ◆ رئیس موسسه عمران استان اردبیل
- ◆ عضو هیات مدیره شرکت شهروند وابسته به شهرداری تهران

وزیر نیروی دولت سیزدهم کیست؟

علی اکبر محرابیان



« ناترازی تولید و مصرف در تابستان امسال بیش از ۱۰ هزار مگاوات بوده است که برای رفع این موضوع احداث ۱۰ هزار مگاوات نیروگاه جدید طی چهار سال با مشارکت و همکاری صنایع بزرگ کشور به ویژه صنایع انرژی‌بر، تکمیل و احداث ۱۰ هزار مگاوات نیروگاه جدید طی چهار سال که شامل سه هزار مگاوات نیروگاه تا پیک سال آینده، پنج هزار مگاوات تکمیل سیکل ترکیبی و احداث دو هزار مگاوات نیروگاه جدید خواهد بود، احداث ۱۰ هزار مگاوات نیروگاه تجدید پذیر با محوریت نیروگاه خورشیدی طی چهار سال با استفاده از ظرفیت مردمی از جمله مسائلی است که در اولویت کاری وزارت نیرو قرار دارد.» این جملاتی است که علی اکبر محرابیان، سیاستمداری که در دولت‌های قبل مسئولیت وزارت صنایع و معادن را برعهده داشت و حالا آمده است تا در دولت سیزدهم وزارت نیرو را رهبری کند در جلسه رای اعتماد مجلسیان به خودش بر زبان راند.

منتقدان مجلس نشین

در آن میان وقتی محرابیان سخن گفت برخی مخالفتی هم ابراز کردند مانند این که: انتظار این بوده است که در معرفی وزارت به این توجه شود که وزرا مراحل مدیریتی را در داخل ساختار از کارشناسی تا مدیریتی طی کرده باشند و از تمام مسائل و چالش‌های این وزارتخانه مطلع باشند و یا برنامه ایشان کلی و فاقد راهبرد مشخص و منسجم، انشایی و غیر قابل ارزیابی و اجرایی است.

هم چنین انتقاد شد که برنامه آقای محرابیان حداقل راهبردهایی برای حل کوتاه مدت چالش‌های اساسی ندارد. موثرترین بحران کشور در حوزه نیرو کم آبی وسیع و خاموشی است و در برنامه وی نه تنها حل این بحران روشن نیست، بلکه افق روشنی در برنامه‌های ایشان برای ۴ سال آینده نیز دیده نمی‌شود.

با همه این‌ها اما به نظر می‌رسد پاسخ‌های وی به مجلس نشینان آنقدر قانع‌کننده بود که اکثریت آرا را از آن خود کرد و سکندر دار وزارت نیرو شد. اما محرابیان در برنامه‌اش به ویژه در حوزه صنعت برق چه مسائلی را بررسی کرده و چگونه پاسخ گفته بود؟ آیا پاسخ‌ها و راه حل‌ها قابل قبول هستند؟ دو محور مهمی که در برنامه‌های سیزدهمین وزیر نیرو در حوزه صنعت برق به آن‌ها اشاره شد توسعه نیروگاه‌های تجدید پذیر و هوشمندسازی شبکه برق بود.

راهبردی راهبردی خاتمه انتخابات و

برنامه‌های
سیزدهمین وزیر
نیرو در حوزه
صنعت برق چگونه
است؟

توسعه نیروگاه‌های تجدیدپذیر

توسعه نیروگاه‌های تجدیدپذیر

یکی از مهم‌ترین محورهایی که محرابیان به آنها اشاره کرده است توسعه ده هزار مگاواتی نیروگاه‌های تجدیدپذیر بوده موضوعی که به گفته کارشناسان امر اگر عملی شود، سالانه بیش از سه میلیارد دلار صرفه‌جویی انجام خواهد شد چرا که با صرفه‌ترین و عاقلانه‌ترین کار برای مصالح کشور تاکید بر تولید برق از طریق انرژی‌های تجدیدپذیر است و توسعه استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر باید در رأس برنامه‌های وزارت نیرو باشد.

اما چرا این مساله که محرابیان مطرح کرده است راهگشا نیست؟ پاسخ کارشناسان این است که متأسفانه برنامه‌های پیشنهادی آقای وزیر بصورت جزیره‌ای طرح شده اند و درست است که نیروگاه‌های تجدیدپذیر به مصرف برق نزدیک بوده و نیاز به شبکه انتقال برق ندارند و یا اینکه صنایع خود تأمین در زمینه برق نیاز به شبکه انتقال سراسری ندارند، اما راهکار عملی دقیقی برای آن تبیین نشده است؛ مثلاً سوالی که در این حوزه مطرح می‌شود این است که: اگر نیروگاه‌های تجدیدپذیر تولید نداشته باشند و یا نیروگاه صنعت به هر دلیلی از مدار خارج شود برق اینگونه مشترکان از کجا تأمین خواهد شد؟ پس باید شبکه انتقال هم به تناسب گسترش پیدا کند و این در شرایطی است که در حال حاضر نیروگاه‌های برق توان تولید برق حدود ۵۳ هزار مگاوات را دارند. آن طور که عبدالمجید شیخی کارشناس حوزه انرژی گفته است: "شبکه انتقال برق کفایت لازم برای انتقال همه ۵۳ هزار مگاوات را ندارد."

حتی اگر به گفته صاحب‌نظران، شبکه انتقال کفایت لازم را داشته باشد، افزودن ۳۰ هزار مگاوات به ظرفیت نیروگاه‌های کشور و افزایش ۶۰ درصدی ظرفیت تولید برق کشور به معنای توسعه و گسترش شبکه انتقال و توزیع خواهد بود و سوالی که مطرح می‌شود این خواهد بود که هزینه این همه توسعه زیرساختی از کجا باید تأمین شود؟ لذا یکی از نقاط ضعف جدی و مهمی که در برنامه محرابیان به آن اشاره می‌شود عدم توجه به محل تأمین اعتبار لازم برای اجرای این طرح‌هاست.

اما واگرهای هوشمندسازی

بخش مهم دیگری که در برنامه محرابیان در حوزه صنعت برق به آن اشاره اما توضیح داده نشده هوشمندسازی شبکه برق است که صرفاً در حد تهیه کنتور بوده در حالی که هوشمندسازی شبکه برق یک امر تدریجی است و تا زمانی که شبکه برق هوشمند نشود صحبت از احداث ده هزار مگاوات نیروگاه تجدیدپذیر، ده هزار مگاوات کاهش مصرف و یا احداث ده هزار مگاوات نیروگاه توسط صنایع صرفاً یک سنگ بزرگ است و این جاست که کارشناسان خبره صنعت برق متفق القول می‌گویند: سخن گفتن از هوشمندسازی تا زمانی که طرح و برنامه‌ای جدی برای آن وجود نداشته باشد عملی نخواهد شد.

اما واگرهای هوشمندسازی

جای خالی یک برنامه دقیق

جای خالی یک برنامه دقیق

اما همه ماجرا این نیست که جای خالی برنامه‌ای درست و دقیق برای مدیریت مصرف سرانه برق و بیان راه حل برای چالش‌های اساسی این صنعت از دیگر نقاط ضعف موجود بوده است. آن گونه که دکتر محمدعلی توکلی - محقق و مدرس دانشگاه در تحلیلی مفصل برای برق نیوز نوشته است: مشکل صنعت برق یک مشکل چندوجهی بوده که برای غلبه بر آن باید تمام وجوه آن را مد نظر قرار داد که عبارتند از:

۱. هوشمندسازی شبکه برق
۲. مدیریت مصرف برق در بخش‌های خانگی، صنعتی، کشاورزی، عمومی، تجاری و روشنایی معابر
۳. افزایش راندمان در بخش صنعت و کشاورزی
۴. اصلاح و بهینه‌سازی شبکه فرسوده برق
۵. احداث زیرساخت جدید در بخش شبکه انتقال برق، شبکه فوق توزیع و شبکه توزیع برق
۶. توسعه نیروگاه‌های تجدیدپذیر با توجه به پتانسیل کشور
۷. اصلاح ساختار تعرفه فروش برق به مشترکین
۸. اصلاح ساختار اقتصادی در بخش خرید برق و ایجاد جذابیت برای بخش خصوصی
۹. توسعه صادرات و واردات برق با کشورهای همسایه با همکاری بخش خصوصی
۱۰. افزایش راندمان نیروگاه‌های حرارتی حداقل به ۵۰٪ در بازه زمانی کوتاه مدت چند ساله
۱۱. کاهش تلفات شبکه برق در بخش‌های مختلف اگر وزارت نیرو برنامه‌هایی برای پیاده‌سازی یازده اولویت فوق داشت و در آنها به موفقیت دست پیدا کرد آنگاه:
۱۲. ساخت نیروگاه جدید

برهمن مبناست که کارشناسان امر معتقدند ممکن است بتوان با احداث نیروگاه جدید فسیلی ناتوازی بین تولید و مصرف برق را از بین برد اما این راه حل کوتاه مدت خواهد بود چون باید هم عقب افتادگی سالیان گذشته را جبران کرد و هم بر افزایش مصرف برق و فرسودگی شبکه در آینده غلبه کرد.

اما در مجموع و با بررسی نگاهی که کارشناسان مطرح کرده اند: بی‌توجهی به بسترهای اقتصادی و پشتوانه‌های اجرایی، ابهام در نوع مدیریت صنعت برق، طرح جزیره‌ای مسائل، بی‌توجهی به گسترش شبکه انتقال و بی‌توجهی به محل تأمین اعتبار لازم برای اجرای طرح‌ها را می‌توان نقاط ضعف اصلی و مهم برنامه محرابیان عنوان کرد.

با این همه اما تلاش آغازین وزیر نیروی دولت سیزدهم برای دیدار با اهالی صنعت برق و شنیدن نگاه آنها کمی از نگرانی صنعتگران این حوزه می‌کاهد چرا که آغاز گفت‌وگو گامی است در جهت حل مساله و مسائل صنعت برق هم حتماً از این روند مستثنی نخواهند بود؛ امید است که در پایان چهار سال با بهبود شرایط این صنعت، امید صنعتگران از گفت‌وگوهای راه‌حل سازنا امید نشود. ●

با توجه به چالش‌های ریشه‌دار و اساسی پیش‌روی صنعت برق، یکی از مطالبات جامعه صنعت برق از دولت محترم، انتخاب مدیران مناصب کلیدی این وزارتخانه (معاونت‌های تخصصی و بخشی، مدیران شرکت‌های مادر تخصصی و روسای سازمان‌های وابسته) به نحوی است که بتوانند مسائل ریشه‌دار این صنعت را که محصول چندین دوره محافظه‌کاری مدیران قبلی این صنعت بوده است، برطرف کنند.

از آنجا که انتخاب مدیران شایسته می‌تواند زمینه‌ساز ایجاد تحول در صنعت برق و تحقق برنامه‌های دولت محترم باشد در این گزارش تلاش شده است بر اساس نظرخواهی از مدیران کسب‌وکارهای صنعت برق، مهم‌ترین معیارها و شاخص‌هایی که انتظار می‌رود در انتخاب مدیران کلیدی این صنعت برق مورد توجه قرار گیرد، ارائه شود.

الف) ویژگی‌های فردی و پیشینه

در شناسایی مهم‌ترین ویژگی‌های فردی و پیشینه مدیران به ۳ معیار زیر توجه شده است:

- تحصیلات و دانش اقتصادی و مدیریتی

- تحصیلات و دانش فنی و مهندسی

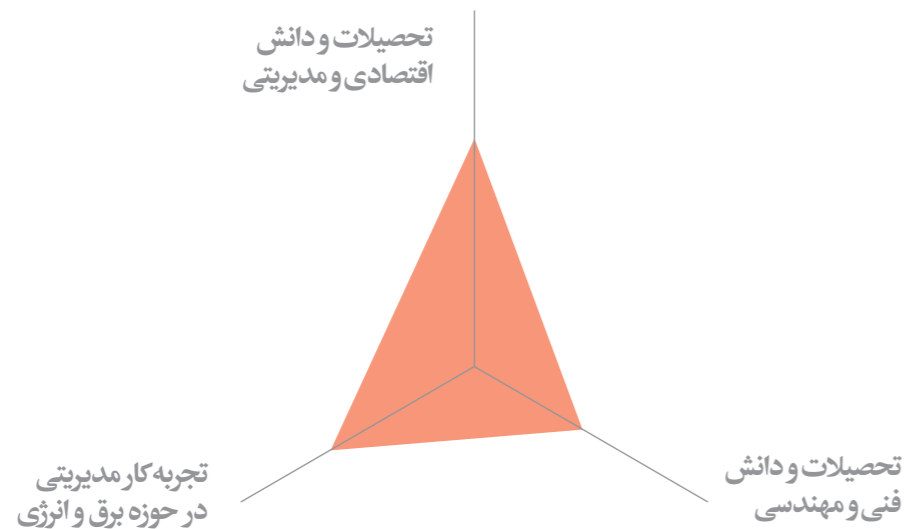
- تجربه کار مدیریتی در حوزه برق و انرژی (دولتی یا خصوصی)

در دهه اخیر نظام تصمیم‌سازی که مدیران سیاسی وزارت نیرو را پشتیبانی می‌کنند متناسب با مسائل و چالش‌های صنعت برق تغییری در رویکردهای خود ایجاد نکرده و دچار ناکارآمدی شده است. نتیجه این وضعیت اتخاذ سیاست‌ها و راهکارهایی بوده که موجب بروز وضع موجود، خاموشی‌های برق و در معرض ورشکستگی قرارگرفتن بنگاه‌های صنعت برق شده است.

یکی از دلایل این ناکارآمدی را می‌توان به محدود کردن مسائل برق به حوزه‌های مهندسی و توجه ناکافی به مباحث سیاست‌گذاری اقتصاد انرژی و حوزه‌های مالی دانست. به بیان دیگر جنبه‌های غیرمهندسی، مثل اقتصاد برق و نهادهای اجتماعی صنعت برق، مغفول مانده‌اند. تغییر و بازبینی نگرش مدیران مستلزم آن است که این مدیران تحصیلات و دانش اقتصادی و مدیریتی و تجربه کار مدیریتی موفق در این حوزه داشته باشند.

نتایج نظرسنجی از مدیران کسب و کارهای صنعت برق، نشان می‌دهد که دارا بودن «تحصیلات و دانش اقتصادی و مدیریتی» مهم‌ترین معیار در سنجش ویژگی‌های فردی و پیشینه مدیران برآورد شده است.

همچنین دارا بودن «تجربه کار مدیریتی در حوزه برق و انرژی» نیز از اهمیت بالایی در انتخاب مدیران صنعت برق برخوردار است.



نمودار ۱. ویژگی‌های فردی و پیشینه

شایسته‌گزینی مدیران کلیدی مدیران کلیدی

مدیران کلیدی

نگاهی بر
روش‌های انتخاب
مدیران کلیدی در
صنعت برق

ب) توانایی مدیریت

در شناسایی مهم‌ترین توانمندی‌های مدیران کلیدی صنعت برق، ۵ معیار زیر موردسنجش قرار گرفت:

- توانایی رهبری تغییر و تحول خواهی در حکمرانی و مدیریت صنعت برق

- تمرکز به هدف و نتیجه‌گرایی

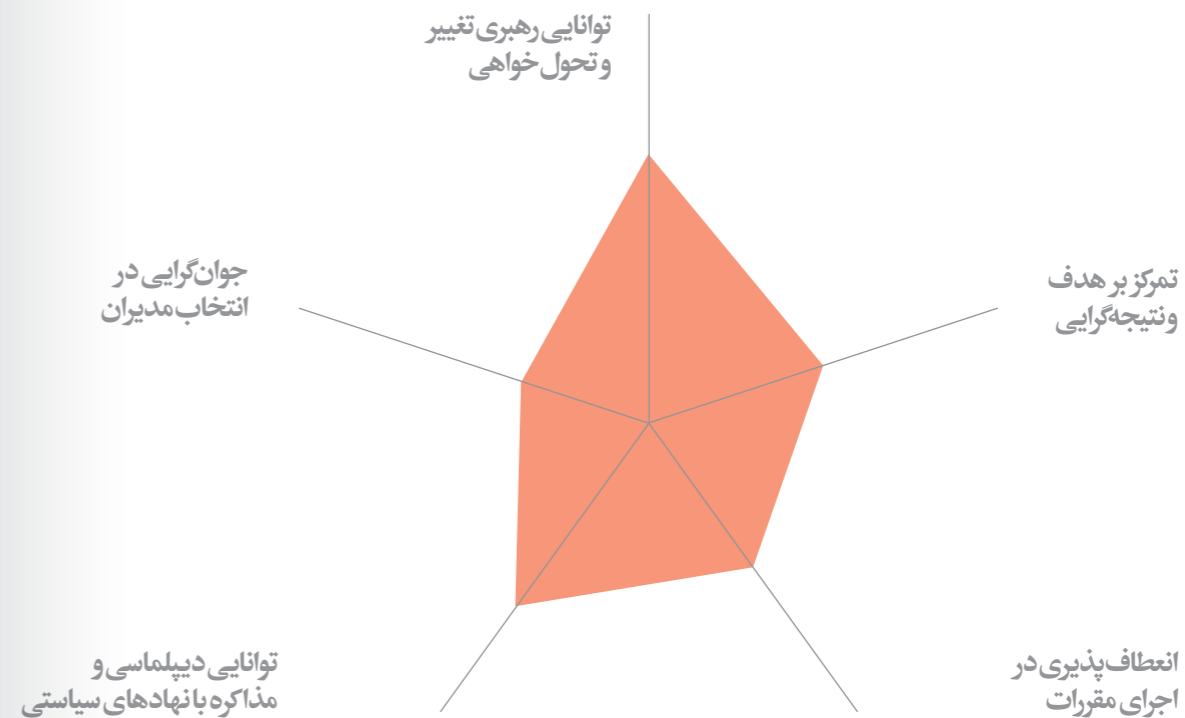
- انعطاف‌پذیری در اجرای مقررات و بوروکراسی‌های سازمانی

- توانایی دیپلماسی و مذاکره با نهادهای سیاستی

- جوان‌گرایی در انتخاب مدیران (انتخاب مدیران جوان)

رهبری تغییر (شناخت دقیق پیشران‌های تغییر، پذیرش تغییرات و بسیج منابع برای تحول)، تمرکز بر اهداف و نتیجه‌گرایی (بینش وسیع درباره آینده صنعت و تمرکز روی اهداف به‌جای فرایندها) در کنار انعطاف‌پذیری سازمانی (با شناخت محیط کلان و پویاییهای صنعت، بینش درباره آینده صنعت و شناسایی فرصتهای نوظهور و انعطاف‌پذیری در اجرای بوروکراسی‌های سازمانی برای پاسخ سریع به نیازها)، توانایی دیپلماسی و مذاکره با نهادهای سیاستی (جهت همسو کردن نهادهای سیاستی برای اصلاح سیاست‌های کلان حوزه برق) و جوان‌گرایی مدیران باهدف انتخاب مدیران بانگیزه، ازجمله معیارهای گزینش مدیران براساس توانمندی آنها است که در این نظرسنجی بررسی شده است.

نتایج نظرسنجی از صاحبان کسب‌وکارهای صنعت برق نشان می‌دهد دو ویژگی «توانایی رهبری تغییر و تحول خواهی» و «توانایی دیپلماسی و مذاکره با نهادهای سیاستی» مهم‌ترین شاخص‌هایی است که انتظار می‌رود مدیران کلیدی صنعت برق در دوره جدید برخوردار باشند.

**نمودار ۲. توانایی‌های مدیریتی****ج) جهت‌گیری و خط‌مشی اصلی در تعیین اولویت‌ها و برنامه‌های اجرایی**

در برنامه‌های مدیران کلیدی صنعت برق، توجه به موضوعات زیر موردسنجش قرار گرفته است:

- پذیرش مشارکت بخش خصوصی در حکمرانی و سیاست‌گذاری صنعت برق

- نوگرایی در نظام مالی صنعت برق باهدف افزایش سرمایه‌گذاری (به‌کارگیری ابزارهای نوین مالی و بازار سرمایه)

- اصلاح اقتصاد برق (ایجاد توازن بین منابع و مصارف برق)

- تغییر ساختار نهادی صنعت برق

- اصلاح رژیم‌های حقوقی و قراردادی

- توسعه تجدیدپذیرها و بهینه‌سازی

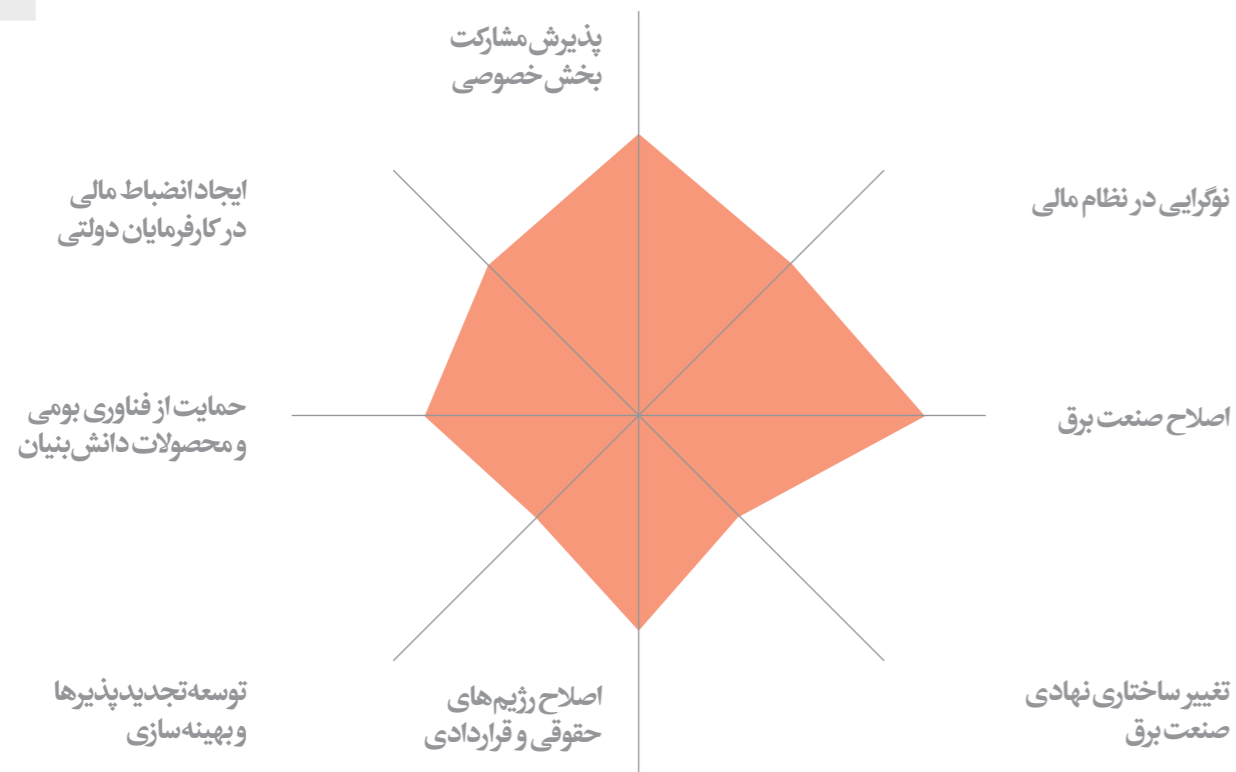
- حمایت از فناوری بومی و محصولات دانش‌بنیان

- ایجاد انضباط مالی در کارفرمایان دولتی جهت پرداخت به موقع مطالبات بخش خصوصی

رویکرد مدیران و خط‌مشی منتخب آن‌ها فضای آتی کسب‌وکارهای صنعت برق را تعیین خواهد کرد. به‌ویژه این رویکرد که بخش خصوصی تا چه میزان در توسعه، حکمرانی و سیاست‌گذاری صنعت برق تأثیرگذار باشد، می‌تواند آینده بخش خصوصی فعال در این صنعت را تعیین کند.

همچنین از دیگر مطالباتی که همواره در صنعت برق وجود داشته است، اصلاح اقتصاد برق و نوگرایی در نظام مالی بوده است. همچنین انتظار می‌رود مدیران منتخب در اتخاذ سیاست‌های خود مطالبات بخش خصوصی صنعت برق را در اولویت‌های کاری خود قرار دهند.

نتایج نظرسنجی از صاحبان کسب‌وکارهای صنعت برق نشان می‌دهد بخش خصوصی صنعت برق انتظار دارد «اصلاح اقتصاد برق»، «پذیرش مشارکت بخش خصوصی» و «اصلاح رژیم حقوقی و قراردادی» در اولویت برنامه‌های مدیران کلیدی صنعت برق در دوره جدید قرار گیرد.

**نمودار ۳- جهت‌گیری و خط‌مشی اصلی در تعیین اولویت‌ها و برنامه‌های اجرایی**

اولویت‌های
پیشنهادی
بخش
خصوصی
صنعت برق

دستور کار صد روزه

با تشکیل دولت سیزدهم و انتخاب وزیر نیرو، تعیین دستور کار وزارت نیرو از جمله اقدامات مورد انتظار از وزیر خواهد بود. به‌ویژه در روزهای اخیر به‌دلیل بروز خاموشی‌ها و تبعات اقتصادی و اجتماعی آن، برنامه وزارت نیرو و اقدامات آن بیش از پیش مورد توجه عموم قرار خواهد گرفت و انتظار می‌رود که وزیر جدید، مشکلات خاموشی را به سرعت برطرف نماید این درحالی است که مسائل صنعت برق بسیار ریشه دار بوده و ضروری است که به مسائل آن به‌صورت جامع و بنیادی پرداخته شود و ضمن مدیریت بحران‌های پیش رو، مسائل اساسی و چالش‌های آن مورد توجه قرار گیرد. در این راستا، سندیکای صنعت برق ضمن بررسی مشکلات و موانع موجود در این صنعت و طبقه‌بندی آن‌ها، چالش‌های اساسی صنعت را شناسایی نموده و متناسب با آن، راهبردها و راهکارهایی را به وزارت نیرو پیشنهاد کرده است که انتظار می‌رود، دولت محترم در طول دوره خدمت، آن‌ها را محقق نموده و نتیجه مدنظر را حاصل نماید. لیکن با توجه به اینکه اثر نهایی رفع چالش‌های مذکور در بلندمدت محقق خواهد شد، لازم است که برای حل مسائل کوتاه مدت صنعت برق، برخی موضوعات بصورت عاجل و فوری در دستور کار مدیران وزارت نیرو قرار گیرد. به همین منظور سندیکای صنعت برق ضمن ارائه گزارشی که ناظر به مسائل و راهبردهای کلان صنعت برق است، موارد زیر را به عنوان «دستور کار صد روز اول وزارت نیرو جهت توجه وزارت نیرو تدوین کرده که در ۸ محور تنظیم شده است و انتظار می‌رود مورد توجه وزیر نیرو قرار گیرد.

شایسته‌گزینی در انتخاب مدیران کلیدی صنعت و چابک‌سازی ساختارهای سازمانی و نهادی وزارت نیرو

در حال حاضر ساختار نیروی انسانی وزارت نیرو و شرکت‌های تابعه، متورم شده و علی‌رغم آنکه بخش زیادی از صنعت برق خصوصی‌سازی شده، اما بخش ستادی و میانی وزارت نیرو و شرکت‌های تابعه همچنان گسترده بوده و فاقد کارایی و بهره‌وری مناسب است. این مساله علاوه بر تحمیل هزینه‌های بالاسری به مجموعه صنعت برق که موجب بالا رفتن قیمت تمام شده و گرانی برق می‌شود، موجب اتلاف منابع و کند شدن فرایندهای تصمیم‌گیری و اجرایی شده است. اگرچه انجام اصلاحات در این بخش در کوتاه مدت امکانپذیر نیست ولی انتظار می‌رود در انتخاب مدیران کلیدی صنعت برق جهت‌گیری اصلی مبنی بر انتخاب مدیرانی باشد که تخصصی، توانمندی و قاطعیت لازم برای ایجاد تغییرات اساسی در ساختار نهادی این صنعت داشته باشند و علاوه بر آشنایی به صنعت، از روحیه بالایی تعامل با متخصصان و کارآفرینان این صنعت برخوردار باشند. مدیران منتخب مناصب کلیدی این وزارت خانه (معاونت‌های تخصصی و بخشی، مدیران شرکت‌های مادر تخصصی و روسای سازمان‌های وابسته) باید بتوانند زمینه مشارکت جمعی و صنعتی را فراهم نمایند و در بکارگیری روش‌ها و مدل‌های نوین اداره صنعت برق، ابتکار عمل داشته باشند تا بتوانند مسائل ریشه‌دار این صنعت را که محصول چندین دوره محافظه‌کاری مدیران این صنعت بوده است، را برطرف کنند.

تشکیل اتاق گفتگوی وزارت نیرو و بخش خصوصی

علی‌رغم نقش قابل توجهی که بخش خصوصی در توسعه تاسیسات صنعت برق، مالکیت و بهره‌برداری از آن را دارد، متأسفانه فاقد جایگاه مناسب برای تعامل با وزارت نیرو می‌باشد. انتظار می‌رود در دوره جدید وزارت نیرو، به‌ویژه در مراحل آغازین وزارت جدید نیرو، با ایجاد «اتاق گفتگوی وزارت نیرو و بخش خصوصی صنعت برق» یک نهاد دائمی برای برقراری تعامل مستقیم وزیر نیرو، مدیران ارشد صنعت برق با نمایندگان بخش خصوصی صنعت برق جهت به‌کارگیری ظرفیت‌های بخش خصوصی در رفع مشکلات این صنعت فراهم شود. به همین منظور پیشنهاد می‌شود با صدور حکمی از سوی وزیر محترم نیرو، نهاد مشورتی «اتاق گفتگوی وزارت نیرو و بخش خصوصی» با حضور نمایندگان تشکل‌های تخصصی صنعت برق تشکیل و دبیرخانه دائمی آن در محل وزارت نیرو و با حکم وزارت نیرو دایر شود. این دبیرخانه به عنوان حلقه ارتباط دولت و بخش خصوصی عمل خواهد نمود و با برگزاری جلسات مستمر ادواری بین وزیر نیرو، مدیران ارشد صنعت برق و نمایندگان بخش خصوصی، زمینه اداره مردمی صنعت برق را فراهم و از توان کارشناسی و مشورتی شرکت‌های صنعت برق مستقیماً استفاده کرده و زمینه مشارکت حداکثری بخش خصوصی را در رفع مشکلات این صنعت، ایجاد کند.

تسویه بدهی‌های معوقه وزارت نیرو و رفع مشکلات مالی صنعت

وزارت نیرو و شرکت‌های تابعه در سال‌های گذشته در پرداخت مطالبات بخش خصوصی فاقد انضباط مالی بوده و در نتیجه عدم پرداخت به موقع دیون خود به شرکت‌های تولیدکننده و سایر فعالان صنعت برق، موجب شده

فعالیت‌های عملیاتی و توسعه‌ای صنعت برق دچار وقفه شود. تاثیر این معضل روی شرکت‌های کوچک و متوسط به مراتب بیشتر بوده و حتی به تعطیلی و بیکاری کارکنان بخشی از بنگاه‌های فعال منجر شده است. در این رابطه ضروری است اولاً پرداخت دیون دولت به شرکت‌های تولیدی، سازنده، پیمانکار و مشاوره در اولویت قرار گیرد، و ثانیاً با توجه اینکه شرایط شرکت‌های کوچک و متوسطی که فاقد توان مالی برای ادامه کار هستند، با تخصیص بخشی از نقدینگی وزارت نیرو و شرکت‌های تابعه، در رفع مشکلات مالی این موسسات تسریع شود. شایان ذکر است بر اساس برآوردهای انجام شده و استعلام‌های صورت گرفته، با تخصیص حدود ده هزار میلیارد ریال، حجم زیادی از بدهی‌های وزارت نیرو به تعداد بزرگی از شرکت‌های کوچک و متوسط با مطالبات احجام کوچک، تسویه می‌شود. برای شرکت‌ها و موسسات مالی بزرگ که از نظر تعدادی محدودتر بوده ولی حجم مطالبات آنها بالغ بر سی هزار میلیارد ریال است، از طریق تسویه با اوراق بدهی (اسناد خزانه و سایر اوراق بهادار) و یا تهاتر بدهی آنها به نظام بانکی و صندوق توسعه ملی، مشکلات مالی این صنعت برطرف خواهد شد.

حل معضل پروژه‌های نیمه‌تمام و قراردادهای متوقف

یکی از مشکلات حیاتی و فوری صنعت برق، توقف قراردادهای توسعه و زیرساختی این صنعت بدلیل محدودیت‌های حقوقی و قراردادی بوده است. از اقدامات عاجل مورد انتظار صنعت برق در جهت افزایش ظرفیت تولید و شبکه برق، رفع معضل قراردادهای نیمه‌تمام و اتمام این پروژه‌هاست. در این جهت ضروری است «کارگروه ویژه» با اختیارات کامل و با حضور نمایندگان وزارت نیرو، شرکت مادر تخصصی توانیر، نهادهای نظارتی (سازمان بازرسی و دیوان محاسبات، دادستانی کل کشور) و نمایندگان تشکل اقتصادی و تخصصی مربوطه به منظور تعیین تکلیف قراردادهای متوقف و صدور احکام لازم‌الاجرا تشکیل شود. این کارگروه گام‌های اساسی زیر را برای رفع معضل قراردادهای نیمه تمام به انجام رساند:

در گام اول؛ قراردادهای متوقف با توجه به اهمیت، مبلغ و میزان پیشرفت پروژه‌ها، غربالگری شده و قراردادهای حیاتی (اولویت‌دار) و قراردادهای غیرحیاتی (خارج از اولویت) شناسایی شوند. در گام دوم؛ قراردادهای خارج از اولویت خاتمه داده و در خصوص الباقی قراردادهای اولویت‌دار، مانده تعهدات قراردادهایی که تاریخ ابلاغ آن‌ها قبل از جهش‌های ارزی سال ۱۳۹۶ بوده بررسی و مبلغ قرارداد بر مبنای تغییر نرخ ارز نسبت به ابلاغ قرارداد، به روزرسانی شوند. برای این منظور لازم است با اصلاح تبصره ۸۰ قانون بودجه سال ۱۳۵۶ حدود اختیارات وزارتخانه برای تغییر مبلغ پایه قراردادها اصلاح شود.

تامین اعتبارات مورد نیاز توسعه صنعت و رفع موانع صنعت در تدوین لایحه بودجه ۱۴۰۱

از آنجا که با شروع نیمه دوم سال، موضوع تدوین لایحه بودجه سال ۱۴۰۱ در دستور کار دستگاه‌های اجرایی کشور قرار خواهد گرفت و باتوجه به آنکه رفع چالش‌های مالی و اجرایی این صنعت نیازمند اصلاحات اساسی در قانون بودجه سنواتی دولت می‌باشد، ضروری است که کارگروه ویژه‌ای با مشارکت خبرگان و مدیران برجسته صنعت از سوی وزیر نیرو تعیین شود تا در کنار ساختار اداری این وزارتخانه که صرفاً مسائل جاری را در بودجه تعقیب می‌کند، بتواند از ظرفیت‌های قانون بودجه برای حل مسائل صنعت برق استفاده کند. ازجمله مهم‌ترین موضوعات در لایحه بودجه ۱۴۰۱ موارد زیر هستند:

الف) ارزیابی اثربخشی سیاست‌های بودجه ۱۴۰۰ مندرج در تبصره ۱۴ درخصوص واریز مستقیم درآمدهای شرکت توانیر و عدم لزوم واریز به حساب خزانه کل کشور و ارائه پیشنهادات اصلاحی در صورت لزوم در لایحه بودجه ۱۴۰۱ ب) ارزیابی اثربخشی سیاست‌های بودجه ۱۴۰۰ مندرج در بند ز تبصره ۱۵ که در آن وزارت نیرو مکلف شده است متوسط بهای انرژی برق تحویلی به صنایع فولادی، آلومینیوم، مس، فلزات اساسی و کانی‌های فلزی، واحدهای پالایشگاهی و پتروشیمی را بر مبنای متوسط نرخ خرید انرژی برق از نیروگاه‌های دارای قرارداد تبدیل انرژی (ای.سی.ای) محاسبه و دریافت نماید؛ و ارائه پیشنهادات اصلاحی در لایحه بودجه ۱۴۰۱

ج) تدوین پیشنهاد برای اصلاح تبصره ۸۰ قانون بودجه سال ۱۳۵۶ و اصلاحات بودجه سال ۱۳۵۸ درخصوص افزایش حدود اختیارات وزارتخانه برای تغییر مبلغ پایه قراردادهای جهت رفع مشکلات قراردادهای متوقف صنعت برق

د) اخذ مجوزهای قانونی برای مولدسازی دارایی‌های راکد وزارت نیرو جهت تأمین مالی پروژه‌های صنعت برق که از آن جمله می‌توان به تغییر کاربری اموال و دارایی‌های وزارت نیرو اشاره کرد که به ترتیب و به پیشنهاد شرکت

توانیر و وزارت نیرو و تصویب کمیسیون ماده (۵) قانون تأسیس شورای عالی شهرسازی و معماری ایران مصوب ۱۳۵۱/۱۲/۲۲ با اصلاحات و الحاقات بعدی صورت می‌گیرد؛ از پرداخت کلیه عوارض شامل تغییر کاربری، نقل‌وانتقال املاک، اخذ گواهی بهره‌برداری، احداث، تخریب، بازسازی و سایر عوارض شهرداری معاف است. ه) ایجاد ظرفیت‌های قانونی برای تأمین مالی پروژه‌های بهینه‌سازی واقعی بخش عرضه(کاهش تلفات شبکه برق و افزایش راندمان نیروگاه) به عنوان یک راهکار کوتاه مدت افزایش ظرفیت عرضه برق و) ارائه پیشنهاد قانونی برای اصلاح تعرفه‌ها و کاهش کسری بودجه صنعت برق

اتخاذ تدابیر ویژه برای تأمین پایدار سوخت نیروگاه‌ها و جلوگیری از خاموشی‌های زمستان

با شروع فصل سرما و نیاز به مصرف گاز در بخش خانگی برای گرمایش، تأمین سوخت نیروگاه‌ها با محدودیت همراه خواهد بود. از آنجا که بحث خاموشی‌ها در صنعت برق، موضوعی حائز اهمیت و استراتژیک است، تأمین پایدار سوخت نیروگاه‌ها در فصل سرما و پیک بارهای گرمایشی، از اولویت بالایی در مقایسه با سایر اقدامات برخوردار خواهد بود. برای تحقق این امر، تعامل وزارت نیرو و نفت و تدوین برنامه زمان‌بندی شده در سوخت‌رسانی، باید در دستور کار فوری قرار گیرد.

رفع موانع صادرات صنعت برق و تبادل الکتریکی

صنعت برق با توجه به ظرفیت بسیار خوبی که در طراحی و مهندسی، ساخت تجهیزات و اجرای پروژه‌های فنی و مهندسی دارد، و به اتکا زیرساخت‌های گسترده‌ای که تولید و شبکه برق دارد، از موقعیت ممتازی در صادرات انرژی برق، کالا و تجهیزات برق و صادرات خدمات فنی و مهندسی برخوردار است که در سالیان گذشته به دلیل مشکلات اجرایی و محدودیت و موانعی که وجود داشته است دچار روند نزولی بوده است. با توجه به اینکه مدل کسب‌وکار این صنعت عمدتاً B to G می‌باشد، نقش آفرینی دولت در بازسازی و مبادله قراردادهای صادراتی بسیار برجسته و تعیین‌کننده است لذا ضروری است وزارت نیرو و دستگاه دیپلماسی کشور با برنامه مشخص و بسیار فعالانه در این حوزه فعالیت نمایند. در این راه، ضمن توجه به مسائل راهبردی و بلندمدت که در «سند نقشه راه توسعه صادرات صنعت برق» ارائه شده است، ضروری است اقدام عاجل برای رفع برخی محدودیت‌ها که اثر کوتاه مدت و فوری دارند به انجام رسد: «حل مشکل مسدودی درآمدهای ارزی بلوکه شده» در بانک‌های کشورهای مقصد صادراتی که انتقال و وصول آن در کوتاه‌ترین زمان ممکن، از مطالبات اصلی بخش خصوصی و شرکت مادر تخصصی توانیر (به‌عنوان صادرکننده انرژی برق) است و همچنین استفاده از ظرفیت‌های موافقت‌نامه‌هایی که بین ایران و کشورهای همسایه و منطقه مبادله شده است در اولویت قرار گیرد. به عنوان مثال انتظار می‌رود تیم مذاکره‌کننده ایرانی در زمان فروش برق به کشورهای هم‌جوار به‌ویژه عراق، سهم مناسبی از بازار صنعت برق آن کشور را در عرضه خدمات فنی و مهندسی از طرف مذاکره‌کننده مطالبه کند تا به‌موجب آن شانس پذیرفته شدن شرکت‌های ایرانی در اجرای پروژه‌ها در کشور مقصد افزایش یابد.

تسهیل تأمین مواد اولیه و تجهیزات مورد نیاز تولیدکنندگان و پیمانکاران احداث پروژه‌های صنعت برق

شرکت‌های سازنده و پیمانکاران وزارت نیرو برای تأمین مواد اولیه و تجهیزات خود هم اکنون با مشکلات عدیده‌ای مواجه هستند که ناشی از عدم هماهنگی و عدم اطلاع دستگاه‌های اجرایی مانند وزارت صمت، گمرک و بانک مرکزی به موضوعات این صنعت بوده به نحوی که تأمین مواد اولیه و تجهیزات این صنعت را با وقفه همراه کرده و موجب اختلال در امور و یا افزایش هزینه‌های تأمین مواد اولیه گردیده است. به عنوان مثال بخش زیادی از مواد اولیه این صنعت مانند فولاد، آلومینیوم و مس توسط صنایع بالادستی تأمین می‌شود که عمدتاً در مالکیت و کنترل مستقیم دولت یا نهادهای عمومی بوده و به دلیل شرایط نابرابر، هزینه‌های زیادی را بر صنایع تولیدی تحمیل می‌نمایند در حالی‌که انتظار می‌رود دولت بدلیل کنترلی که بر این صنایع دارد و با استفاده از ابزارهای مالی که در بورس کالا در اختیار دارد تأمین مواد اولیه صنایع تولیدی را تسهیل کند. همچنین رفع موانع واردات برخی تجهیزات اساسی مورد نیاز واحدهای تولیدی و پیمانکاری که در گمرکات کشور دچار وقفه هستند، نیازمند مداخله و پیگیری فعالانه توسط وزارت نیرو به عنوان متولی صنعت برق از سایر دستگاه‌های اجرایی کشور مانند وزارت صمت، گمرک، و بانک مرکزی است. ●

ریسک‌های اقتصادی سیستمی و سیاسی

در ارزیابی مدیران کسب و کارهای صنعت برق

سال ۱۴۰۰

در ابتدای سال جاری، بمنظور شناسایی ریسک‌های مهم پیش روی کسب و کارهای صنعت برق، تعدادی از رویدادهایی که ممکن بود اثرات زیادی بر صنعت برق داشته باشند، استخراج و در قالب پرسشنامه‌ای برای نظرخواهی از مدیران کسب و کارهای صنعت برق ارسال شد. پس از دریافت پاسخنامه‌ها، نتایج نظرسنجی در سه دسته کلی «ریسک‌های اقتصادی»، «ریسک‌های سیستمی برق» و «ریسک‌های سیاسی» دسته‌بندی و ارائه شده است.

لازم به توضیح است که موضوعات ارائه شده در این گزارش، تمام مسائل را در برنمی‌گیرد و صرفاً بخشی از رویدادهای با اثر زیاد بر صنعت برق و مبتنی بر مطالعات قبلی مدنظر بوده است و وقوع موضوعات خارج از این گزارش دور از انتظار نیست.

ریسک‌های اقتصادی

- از نگاه مدیران کسب و کارهای صنعت برق، ادامه «تورم بالا» بیشترین ریسک اقتصادی محسوب می‌شود.
- همچنین از نظر مدیران، احتمال وقوع «افزایش قیمت دلار تا ۵۰ هزار تومان» ریسک قابل توجهی دارد.
- بر اساس این نظرسنجی، «واقعی شدن قیمت برق و بهبود شرایط اقتصادی» احتمال کمی دارد.

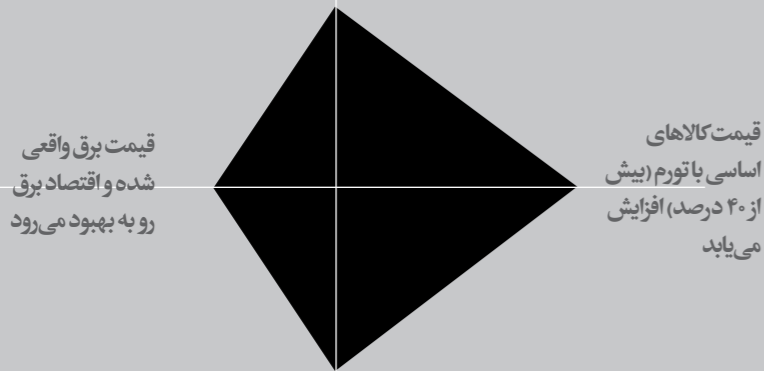
ریسک‌های سیستمی برق

- «جابه‌جایی مدیران در صنعت برق» و «بروز خاموشی‌ها در پیک» رویدادهایی هستند که بیشترین احتمال وقوع برای آن‌ها پیش‌بینی شده است و به عنوان ریسک‌های سیستمی صنعت برق، قابل توجه هستند.
- «ادغام بخش برق و وزارت نفت و تشکیل وزارت انرژی» یکی از موضوعاتی بوده است که احتمال کمی برای وقوع آن برآورد شده است.
- بر اساس نظرات شرکت‌کنندگان در این نظرسنجی، احتمال «قطع صادرات برق به عراق» بسیار کم برآورد شده است.

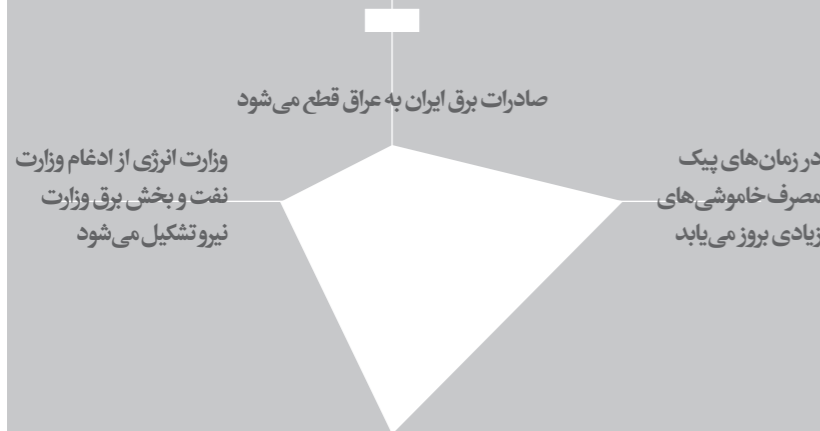
ریسک‌های سیاسی

- «رفع اثرات پاندمی کرونا در جهان» و «بازگشت آمریکا به برجام» رویدادهایی هستند که بر اساس برآورد انجام شده در این نظرسنجی، بیشترین احتمال را دارا می‌باشند.
- به نظر مدیران، وقوع «تغییرات اساسی در سیاست‌های اصلی کشور در عالی‌ترین سطح» احتمال کمی دارد.
- «کاهش تجارت ایران و چین» یکی از موضوعاتی بوده است که احتمال کمی برای وقوع آن برآورد شده است.
- این نظرسنجی نشان می‌دهد بروز «تنش‌های سیاسی و ناآرامی‌های خیابانی» و «تهاجم نظامی به ایران» احتمالی بسیار کمی دارد.

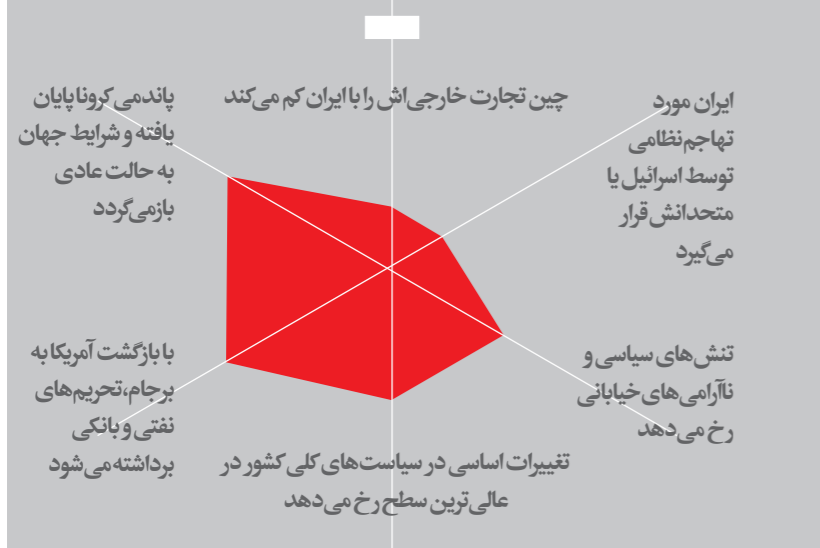
نرخ ارز (دلار) جهش زیادی (حدود ۵۰ هزار تومان) پیدا می‌کند



قیمت دارایی‌های سرمایه‌ای مانند املاک و ماشین‌آلات افزایش زیادی پیدا می‌کند



جابه‌جایی‌های زیادی در مدیران اجرایی و ارشد وزارت نیرو و شرکت‌های تابعه با انتخابات ریاست جمهوری ایجاد می‌شود





سعيد مهذب ترايبي | عضو هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران و مدیرعامل شرکت قدس نیرو

نیمه تولید فوق!

فردای رای
اعتماد به وزیر
نیرو؛

معرفی آقای مهندس محرابیان به عنوان وزیر نیرو کمی غیرمنتظره بود اما بالاخره ایشان رای اعتماد خوبی از مجلس گرفتند و وزیر نیرو شدند. حالا با توجه به آغاز کار ایشان در وزارت نیرو به نظر می‌رسد توجه به نکات زیر در فضای فعلی صنعت آب و برق ضروری است.

• بدون تغییر عمده‌ای در درآمدها امکان اجرای هیچ اقدام اصلاحی نیست و واقعا شعاعزدگی، آب و برق نمی‌شود.

• اقتصاد صنعت آب و برق را واقعا نمی‌توان مانند بیماری کرونا با روش‌های سنتی درمان کرد، این اقتصاد به شدت بیمار است و نیاز به شناسایی و آسیب‌شناسی بخشی و درمان فوری علمی دارد.

• صنعت آب و برق نیاز به حداقل ۵ تا ۶ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری سالانه برای به‌روز کردن خود دارد و هر برنامه‌ای که فاقد استراتژی مدونی برای تامین این مبلغ باشد، در نهایت در حد یک برنامه باقی می‌ماند. به نظر می‌رسد وزیر محترم با توجه به اینکه شناخت خوبی از صنعت، معدن و تجارت و اجرای تاثیرگذار در پیشبرد آن دارند و مدتی نیز در محیط‌های سرمایه‌گذاری مسئولیت راهبردی داشته‌اند، رویکرد واقع‌بینانه و عمل‌گرا نه‌ای به مقوله اقتصاد آب و برق داشته باشند. ضمناً کمک مجلس محترم و دولت، حداقل برای تعیین تکلیف بدهی‌های معوق، مورد انتظار اساسی است. بدیهی است عدم حمایت از وزارت نیرو برای تسویه بدهی فوق، منجر به انباشت بیشتر بدهکاری‌ها و قطعاً عدم تحقق وعده‌های ایشان خواهد شد.

بخش خصوصی صنعت آب و برق طی چند سال اخیر به شدت فرسوده شده و باید برای احیای مجدد آن، راهبرد مشخصی در کلیه ابعاد وظایف حاکمیتی وجود داشته باشد. نکته اینجاست که ساختار فعلی صنعت، ناکارا و با فرایندی مانع تراش و بوروکراتیک است، بر این اساس ساختار شکنی از نوع پست مدرنیته آن ضرورت دارد. به علاوه قطعاً حیات آینده بخش خصوصی این صنعت به صادرات خدمات بستگی دارد و وزارت نیرو می‌تواند حمایت لازم را انجام دهد. مساله دیگری که امیدواریم در دولت آینده مورد توجه قرار گیرد این است که بخش خصوصی پویا، معرف توانمندی کشور است و امیدواریم حداقل ۷۰ درصد هم‌راهان هیات‌های سیاسی در مأموریت‌های خارجی، نمایندگان بخش خصوصی باشند. به علاوه برای توسعه انرژی‌های تجدیدپذیر می‌توان از الگوی رفتاری کشورهای در حال توسعه استفاده کرد. باید بپذیریم که روش فعلی ناکارآمد است و تغییر آن مستلزم حذف افراط و تفریط در این توسعه است.

به‌طور خلاصه باید گفت راه نجات صنعت آب و برق، توسعه عملی بهینه‌سازی مصرف آب و برق با مشارکت بخش خصوصی در قالب (ESCO, WSCO) است و لاغیر. مدل‌های ساختاری، فنی و مالی فوق، با مشارکت بخش خصوصی می‌تواند حدود ۲۵ درصد ارتقا بهره‌وری و صرفه‌جویی ایجاد کنند.

ترسیم مدلی راهبردی برای توسعه نیروگاه‌های حرارتی و برقی با توجه به اقتضای روز، یکی از این الزامات توسعه نیروگاه‌های متوسط مقیاس، خصوصاً با استفاده از سرمایه‌گذاری بخش خصوصی است. ضمناً ضرورت دارد در اولین اقدام، مجلس محترم چگونگی تامین مالی ۲۵۰۰۰ مگاوات ظرفیت عقب افتاده تولید برق را مشخص کند، چرا که قطعاً وزارت نیرو محلی برای تامین و جبران این عقب‌ماندگی اجباری ندارد.

تقویت و حمایت عملی و اجرایی از بخش خصوصی با رعایت عدالت در مناقصات و عقد قراردادهای، پرداخت به موقع مطالبات و حمایت عملی، بخش اصلی خواسته و انتظار منطقی تمام بازیگران بخش خصوصی صنعت آب و برق کشور است. البته قطعاً حمایت از سرمایه‌گذاری خارجی و داخلی در قالب قراردادهای استاندارد بین‌المللی و ارائه مدلی برای توسعه انگیزش آنها هم یکی از الزامات توسعه صنعت برق کشور است.

این امر مستلزم تقویت نظام و ساختار مدیریت انرژی و آب با پیش‌بینی نقدینگی لازم است. به علاوه باید در بخش ساختاری، ادغام معاونت برق و مدیرعامل توانیر، تشکیل شرکت مهندسی توزیع، ادغام برق‌های منطقه‌ای در شرکت مدیریت تولید، تقویت ساتباب (انرژی و آب) و نیز کمک به تشکیل وزارت انرژی در دستور کار قرار گیرد و در کوتاه مدت هم برای تزریق سریع نقدینگی به صنعت آب و برق برای عبور از سال ۱۴۰۱ چاره‌اندیشی شود.

با هر تفکر مدیریتی، صنعت آب و برق در شرایط فعلی، ظرفیت سعی و خطای مجدد را ندارد و هر اقدامی بدون شناخت کامل و دقیق برنامه محکوم به شکست خواهد بود. این صنعت در حال حاضر نیاز به برنامه عملیاتی، نقدینگی و همراهی و همدلی همه ذینفعان دارد. در غیر این صورت هیچکس برنده نیست. قبل از اخذ رای اعتماد به وزیر پیشنهادی عرض کردم که در ساختار شیشه‌ای وزارت نیرو، همه چیز مثل شیشه شکننده است و اکنون پس از اخذ اعتماد به ایشان عرض می‌کنم پرسنل صنعت آب و برق، پرسنل دانا و همیشه همراه هستند و این خصیصه مترقی، ناشی از این است که خدمت به مردم، در شکل‌گیری رفتار سازمانی آنان نهادینه شده و تنها چیزی که موجب رنجش آنها می‌شود، نگاه از طبقه دوازدهم ساختمان شیشه‌ای به ساختمان‌های نعلی شکل محوطه پایین‌دستی و ساختمان قدیمی خیابان فلسطین است.

و اما نیمه پر لیوان؛

مدیریت در صنعت آب و برق خصوصاً در سطح کلان به علت لزوم استمرار خدمت‌رسانی در گستره وسیع کشور با دو رویکرد آتش نشان و برنامه‌ای مواجه است که رویکرد آتش نشان طی چند سال اخیر به علت تنوع و ازدیاد بحران‌ها بسیار زیاد بوده و به همین دلیل واقعا امکان احداث ۲۰ هزار مگاوات نیروگاه جدید در دولت دوازدهم فراهم نشد.

شاید اگر امسال هم سال پربارشی بود و هوا در تابستان زیاد گرم نمی‌شد و اصطلاحاً قطعی‌های برق و کمبود آب نداشتیم، واقعا امکان داشت زحمات ایشان و خانواده بزرگ صنعت و آب و برق برای تامین نیازهای این صنعت را در بدترین شرایط اقتصادی کشور نادیده گرفت و از طرح‌هایی مانند برق امید، پروژه‌های الف. ب. ایران و یا استقرار سیستم‌های جدید مدیریتی و... چشم پوشید. از این رو باید منصف و منطقی بود و از زحمات وزیر نیرو و معاونین و همه مدیران و کارکنان صنعت پر رمز و راز آب و برق تقدیر کرده و برای همه آنها آرزوی موفقیت و سلامت کنیم و در نهایت دست در دست هم دهیم به مهر / میهن خویش را کنیم آباد. •

جلسه نمایندگان هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران با علی اکبر محرابیان وزیر نیرو، بیستم شهریور در محل وزارت نیرو برگزار شد.

در ابتدای این جلسه علی بخشی، رئیس هیات مدیره سندیکا ضمن معرفی این تشکل و حوزه‌های فعالیت آن اظهار کرد: سندیکا با حدود ۶۰۰ شرکت عضو از حوزه‌های سازندگان، پیمانکاری، مهندسی مشاور و بازرگانی در قالب کمیته‌های مرتبط به عنوان یک تشکل فراگیر و تخصصی صنعت برق فعالیت می‌کند و با عملکرد حرفه‌ای که در طول این سال‌ها داشته، امروز به یک مرجع دانشی در صنعت برق و انرژی کشور تبدیل شده است.

وی با تاکید بر اینکه سندیکا فعالیت‌ها و اقدامات خود را با رویکرد حرفه‌ای و کارشناسانه دنبال می‌کند، ادامه داد: رویکرد سندیکا نسبت به مسائل صنعت برق و ارائه راهکارها و پیشنهادات برای رفع مشکلات این صنعت، باعث شده است نهادهای سیاستگذار و تصمیم‌گیر کشور اعم از مجلس شورای اسلامی، مرکز پژوهش‌های مجلس، دفتر اقتصادی رهبری، قوه قضائیه، مجمع تشخیص مصلحت نظام، سازمان برنامه و بودجه و سایر ذینفعان کلیدی حوزه برق و انرژی کشور سندیکا را به عنوان یک مرجع تخصصی و حرفه‌ای قبول داشته باشند. بخشی ادامه داد: سندیکای صنعت برق ایران سه سال متوالی تشکل برتر اقتصادی کشور بوده و تنها تشکل کشور با رتبه A+ است. سندیکا امروز نیز آمادگی خود را برای حرکت در مسیر رفع چالش‌های صنعت برق اعلام می‌کند و می‌تواند به عنوان بازوی تخصصی وزارت نیرو کماکان فعالیت داشته باشد.

رئیس هیات مدیره سندیکا افزود: سندیکا و شرکت‌های عضو آن در زمینه صادرات نیز از ظرفیت بالایی برخوردارند. سندیکا برای سه دوره متوالی به عنوان تشکل نمونه صادراتی انتخاب شده است و

برگزاری اولین نشست هیات مدیره سندیکا با وزیر نیروی دولت سیزدهم؛

طبق آمار سازمان توسعه تجارت، صنعت برق رکورددار صادرات خدمات فنی و مهندسی بوده است.

وی تصریح کرد: بین وزارت نیرو و سندیکای صنعت برق ایران باید ساختار ارتباطی مشخصی شکل گیرد و مسائل صنعت برق کشور در کارگروه مشترکی که بین این دو نهاد شکل می‌گیرد، بررسی شود.

در ادامه علیرضا اسدی، معاون پژوهش و برنامه‌ریزی سندیکا به ارائه گزارشی درباره چالش‌های صنعت برق ایران پرداخت. در این گزارش ابتدا به جایگاه و دستاوردهای سندیکا از ابتدای تاسیس تاکنون، سهم صنعت برق در اقتصاد ملی و وضعیت بنگاه‌های اقتصادی و ظرفیت تولیدی و صادراتی زنجیره تامین صنعت برق اشاره و سپس چالش‌های اصلی صنعت برق تشریح شد. چرخه معیوب اقتصاد برق، مطالبات معوق، نظام حقوقی و قراردادی یکجانبه و ناکارآمد، مشکلات ناترازی شبکه برق و مشکلات زنجیره تامین و صادرات برق از اصلی‌ترین چالش‌هایی هستند که صنعت برق با آنها مواجه است.

وی ادامه داد: قیمت گذاری برق، کسری بودجه و کاهش سرمایه‌گذاری از مهمترین چالش‌های صنعت برق است و به دلیل ساز و کار غیراقتصادی و غیرشفاف و قیمت گذاری تکلیفی، درآمدهای صنعت برق کمتر از هزینه‌های واقعی آن است در نتیجه سالانه حدود ۵۰۰۰ میلیارد تومان کسری بودجه ایجاد می‌شود. همچنین بدلیل غیراقتصادی شدن جریان مالی صنعت برق، سرمایه‌گذاران بخش خصوصی تمایلی به سرمایه‌گذاری در این صنعت ندارند و بخش دولتی نیز منابع کافی برای سرمایه‌گذاری در این بخش ندارد، در نتیجه روند سرمایه‌گذاری در صنعت برق کاهش یافته و اهداف توسعه برنامه ششم محقق نشده است. اثر این کاهش سرمایه‌گذاری عدم رشد زیرساخت‌های تولید و شبکه برق متناسب با رشد تقاضای برق و در نتیجه

اتفاق

کاهش پایداری عرضه برق است.

معاون پژوهشی سندیکا تصریح کرد: انباشت بدهی به بخش خصوصی، عدم تعدیل و توقف قراردادها چالش‌های نظام حقوقی و قراردادی یکجانبه و ناکارآمد هستند. قراردادهای بین شرکت‌های تابعه وزارت نیرو و بخش خصوصی فاقد تعدیل متناسب با تغییرات قیمت نهادهای اصلی تولید است که متأثر از نرخ ارز و مواد اولیه صنایع بالادستی (فلزات) می‌باشد. در نتیجه با تغییر شدید هزینه این نهادهای (تغییر ۱۰۰ تا ۳۰۰ درصدی قیمت مواد و مصالح مصرفی)، قیمت تمام شده محصول افزایش می‌یابد و بدون تعدیل قرارداد، زیان زیادی را بر

بخش تولیدی تحمیل می‌کند. شرکت‌های وزارت نیرو در تامین نقدینگی خود دچار مشکل هستند و بدلیل آنکه در پرداخت دیون معوقه خود به بخش خصوصی هیچ نوع جرایمی را متحمل نمی‌شود در نتیجه در تمامی قراردادهای شرکت‌های وزارت نیرو، مطالبات بخش خصوصی را با دیرکرد پرداخت می‌کنند. این دیرکرد منجر به از دست رفتن توان مالی بخش

خصوصی می‌شود. در حال حاضر بدهی شرکت‌های تابعه وزارت نیرو به شرکت‌های کوچک و متوسط بخش خصوصی عضو سندیکا حدود ۲۰۰۰ میلیارد تومان است. چالش دسترسی به مواد اولیه از صنایع بالادستی و واردات کالاهای واسطه‌ای، توسعه فناوری و خرید ساخت داخل، کاهش صادرات تجهیزات و خدمات مهندسی مشکلاتی هستند که صنعت برق در زنجیره تامین و صادرات با آنها دست به گریبان است.

در این گزارش اصلاح اقتصاد برق، اصلاح رژیم حقوقی و قراردادی، توسعه ساخت داخل و صادرات و نوسازی شبکه و بهینه‌سازی مصرف و توسعه

دائمی

تجدیدپذیرها به عنوان راهبردهای کلیدی توسعه صنعت برق مطرح شدند و تاکید شد که اصلاح نظام قیمت‌گذاری، تامین مالی و سرمایه‌گذاری، تسویه مطالبات بخش خصوصی راهبردهایی در حوزه اصلاح اقتصاد و اجرای قرارداد تیپ، حل معضل قراردادهای متوقف نیز راهبردهایی در حوزه اصلاح رژیم حقوقی و قراردادی صنعت برق هستند. همچنین در گزارش سندیکا پشتیبانی از ساخت داخل و دانش بنیان، کاهش هزینه و سهولت دسترسی به مواد اولیه، پشتیبانی از بخش تولید در صنعت احداث، رفع موانع صادرات برق و توسعه تجدیدپذیرها به عنوان راهبردهای کلیدی عنوان شدند.

در ادامه پیام باقری، نایب رئیس هیات مدیره سندیکا با اشاره به اینکه صنعت برق امروز به لحاظ توانمندی فعالان این حوزه در جایگاه خوبی قرار دارد، گفت: بخش خصوصی صنعت برق در سال‌های بعد از انقلاب، دوران جنگ و تحریم‌ها در کنار وزارت نیرو حاضر و منشا اثر بوده است. در دهه‌های گذشته ظرفیت‌سازی‌های خوبی در صنعت برق ایجاد شده و عمق ساخت داخل در این صنعت از مرز ۹۰ درصد عبور کرده است. صنعت برق پرچمدار صادرات در حوزه تجهیزات و خدمات فنی و مهندسی است.

وی با اشاره به اینکه ریشه بسیاری از مشکلات صنعت برق مربوط به اقتصاد برق است، تصریح کرد: متأسفانه اقتصاد ناتراز برق منجر به تضعیف صنعت برق و بخش خصوصی این صنعت شده است. پرداخت مطالبات بخش خصوصی صنعت برق روند مستمر و منظمی ندارد و این امر موجب ایجاد مشکلات بسیاری در مسیر اجرای پروژه‌ها و قراردادهای صنعت برق شده است.

نایب رئیس سندیکا ادامه داد: کمبود منابع و عدم سرمایه‌گذاری در صنعت برق

باعث شده که از ظرفیت‌های بخش خصوصی صنعت برق به طور کامل استفاده نشود. مشتری نهایی فعالان صنعت برق دولت است و تا زمانی که دولت منابع لازم را برای سرمایه‌گذاری در این صنعت اختصاص ندهد، فضای کسب و کار صنعت برق رونقی نخواهد داشت. برای ترمیم وضعیت برق باید منابع را آزاد کرده و درآمد پایداری برای آن ایجاد کرد.

باقری افزود: بخش خصوصی صنعت برق در شرایط سخت اقتصادی، تحت فشارهای مختلفی از جانب سیستم مالیاتی، بانکی، بیمه تامین اجتماعی قرار دارد و یکی از درخواست‌های ما از وزارت نیرو این است که با تهیه و اجرایی کردن قرارداد تیپ، قراردادهای صنعت برق را از حالت یک طرفه بودن خارج کرده و فشار آن را از دوش بخش خصوصی بردارد.

وی با تاکید بر اینکه وضعیت ناتراز اقتصاد برق سرمایه‌گذاران را از سرمایه‌گذاری در این صنعت گریزان کرده است، گفت: دولت باید در راستای اجرای سیاست‌های اصل ۴۴ قانون اساسی از تصدی‌گری فاصله بگیرد و از بخش خصوصی حمایت بیشتری داشته باشد.

نایب رئیس سندیکا همچنین به ظرفیت شرکت‌های دانش‌بنیان و تجدیدپذیرها اشاره کرد و ادامه داد: وزارت نیرو برای تامین منابع تجدیدپذیرها باید برنامه داشته باشد بویژه تمرکز بر روی قوانینی که در سالهای قبل امتحان خود را پس داده اند مثل ماده ۶۱ قانون اصلاح الگو مصرف و امیدواریم این برنامه‌ها عملیاتی شوند و از این حوزه حمایت لازم صورت بگیرد. با توجه به مذاکرات بعمل آمده فعالین و تشکل‌های حوزه تجدیدپذیر هم آمادگی دارند در جهت عملیاتی شدن برنامه‌های وزارت نیرو در این بخش برنامه مدونی ارائه دهند. حمایت از صادرات انرژی و تبادل برق به کشورهای همسایه موضوع دیگری است که باید مد نظر وزارت نیرو باشد.

در ادامه جلسه حمیدرضا صالحی عضو هیات مدیره سندیکا اظهار کرد: امروز صنعت برق

گفت‌و

در شرایط بحرانی قرار دارد ما برنامه‌های شما را برای صنعت برق مطالعه کردیم و برای عملیاتی ساختن آنها در کنار شما خواهیم بود. وی ادامه داد: امروز جمع مطالبات صنعت برق و حوزه نیروگاهی ۵۰ هزار میلیارد تومان است که سهم شرکت‌های عضو سندیکا از این مطالبات حدود ۳۰۰۰ میلیارد تومان است. شرکت‌های عضو سندیکا به خاطر حجم مطالبات و نداشتن منابع، برای به سرانجام رساندن پروژه‌های خود از بانک‌ها فاینانس کردند و بسیاری از قراردادها نیز متوقف شدند. عضو هیات مدیره سندیکا افزود: علی‌رغم اینکه وعده داده شده بود هر ماه با دریافت منابع، درصدی از مطالبات شرکت‌های عضو سندیکا نیز پرداخت شود، متأسفانه از اواسط سال ۹۹ پرداخت معناداری انجام نشده است. ما از وزارت نیرو درخواست داریم پرداخت مطالبات صنعت برق را در دستور کار قرار داده و مورد رسیدگی قرار دهد.

صالحی در ادامه به ظرفیت تجدیدپذیرها اشاره کرد و گفت: برای اینکه بتوانیم از ظرفیت ۹۰ هزار مگاواتی تجدیدپذیرها استفاده کنیم باید از آنها حمایت کنیم و تسهیلات ریالی برایشان در نظر

بگیریم.

در بخش بعدی جلسه جمشید بردبار عضو هیات مدیره سندیکا با تاکید بر اینکه برق زیرساخت توسعه تمامی صنایع کشور است، اظهار کرد: امروز نقش برق در توسعه جوامع کلیدی است و خاموشی‌های رخ داده در این صنعت برای همه فعالیت‌ها مشکل ایجاد می‌کند و انجام هیچ فعالیتی بدون برق امکان‌پذیر نیست. برای حل مشکل خاموشی‌ها احداث نیروگاه‌ها و نیروگاه‌سازی یکی از راه‌حل‌هاست اما به علت زمانبر بودن در کوتاه مدت پاسخگو نخواهد بود لذا باید مدیریت مصرف را مد نظر قرار داد.

وی ادامه داد: در تبصره ۱۵ قانون بودجه سال‌ها ۹۸، ۹۹ و ۱۴۰۰ برای مدیریت مصرف بحث هوشمندسازی مطرح شده و از این حیث بار

مالی بر دوش وزارت نیرو خواهد بود و خود مشترکان هزینه آن را پرداخت خواهند کرد. ما در سندیکا برای تهیه کنترهای هوشمند آمادگی داریم و اگر منابع اولیه تامین شود، می‌توانیم تولید کنترهای هوشمند را افزایش داده و در مدیریت مصرف به صنعت برق کمک کنیم. قانون اهرم‌های خوبی برای مدیریت مصرف و تولید کنترهای هوشمند پیش‌بینی کرده است، ما می‌توانیم با استفاده از ظرفیت شرکت‌های دانش‌بنیان و ساخت داخل پروژه کنترهای هوشمند را اجرایی کنیم به شرط اینکه قراردادهای تیپ اصلاح و پرداخت مطالبات اعضا به موقع انجام شود.

در ادامه جلسه مهدی مسائلی، عضو هیات مدیره سندیکا با اشاره به وضعیت قراردادهای صنعت برق گفت: لازم است در حوزه قراردادها تغییر ماهوی و رویکردی در دستگاه‌های اجرایی صنعت برق ایجاد شود. تا تکلیف قراردادهای قبلی صنعت برق هم مشخص نشده و آنها را آسیب شناسی نکردیم، نباید هیچ پروژه جدیدی کلید زده شود. شرکت‌های توزیع در کشور حدود ۱۰ سال است که الزام قانونی ماده ۲۳ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار مربوط به تیپ‌سازی قراردادها را برنتابیدند و نپذیرفتند با تقبل این الزام قانونی تا سرنوشت بخش خصوصی صنعت برق را از این فلاکت نجات دهند. در بخش قراردادهای انتقال نیز بالغ بر ۲۲۵ قرارداد در شرکت توانیر در سه سال گذشته مورد بررسی قرار گرفته اما نتیجه آنها نیز بطور کامل به ثمر نرسیده است.

عضو هیات مدیره سندیکا تصریح کرد: متأسفانه از ظرفیت‌های قانونی وزارت نیرو استفاده نمی‌شود. سندیکا انتظار دارد وزارت نیرو از این ظرفیت‌ها استفاده کرده و همچنین با تکیه بر تبصره ۸۰ و استفاده از اختیارات خود از فسخ و ضبط قراردادها جلوگیری کند. امیدواریم در این دوره فاصله معناداری که بین وزارت نیرو و توانیر و شرکت‌های مادر تخصصی وجود دارد، رفع شود.

در ادامه جلسه وزیر نیرو بعد از استماع نظرات نمایندگان هیات مدیره سندیکا گفت: صنعت برق صنعت سربلندی است که افتخارات بزرگی در کشور رقم زده است. اگر بخواهیم شاهد رشد و بالندگی بیشتر در صنعت برق باشیم باید از دو بال حاکمیت و بخش خصوصی به نحو مطلوب بهره ببریم. با همکاری معاونت برق و انرژی وزارت نیرو

و برای ارتباط موثرتر با سندیکای صنعت برق، باید اتاق گفتگویی دائمی بین وزارت نیرو و سندیکا شکل بگیرد تا برای بررسی مسائل صنعت برق بطور مستمر در ارتباط و گفتگو باشیم.

وی ادامه داد: مشکل امروز صنعت برق در ظرفیت‌سازی‌ها و عدم به کارگیری این ظرفیت‌ها در اقتصاد است. اشکال کار این است که گردش منابع در صنعت برق متوقف شده است. اگر سالانه مطابق نیاز داخلی و درخواست‌های صادراتی عمل می‌کردیم و حدود ۵ الی ۷ هزار مگاوات نیروگاه تحویل می‌دادیم، امروز شرایط

بهتری داشتیم.

وزیر نیرو با تاکید بر اینکه ظرفیت امروز صنعت برق از سال‌های قبل بیشتر شده است، تصریح کرد: تقاضا برای ایجاد نیروگاه و صدور تجهیزات و خدمات فنی و مهندسی کاهش پیدا کرده و صنعت از حرکت اقتصادی خود ایستاده است. در سال‌های گذشته با این تصور غلط روبرو شدیم که نیازی به احداث نیروگاه وجود ندارد.

وی ادامه داد: ما پیگیر پرداخت به موقع مطالبات هستیم و برای پرداخت آن برنامه‌ریزی می‌کنیم که امیدوارم به مسیر خوبی هدایت شود. باید صنعت برق کشور را به نقطه‌ای برسانیم که هیچ نوع فعالیت اقتصادی و توسعه واحدهای صنعتی به دلیل محدودیت در تامین برق متوقف نشود.

محرابیان در پایان خاطرنشان کرد: وزارت نیرو خانه اصلی فعالان و سندیکای صنعت برق است و باید مکانیزمی طراحی شود که ما در تعامل و همکاری دائمی با سندیکا باشیم. برای ما بنگاه‌های بزرگ، کوچک و متوسط فرقی ندارند و زنجیره‌ای هستند در کنار هم. برای رشد در صنعت برق دست بخش خصوصی و دولتی باید در دست هم باشد تا تلاش‌ها به نتیجه مطلوب برسد. با همکاری هم قطعاً شاهد بازگشت صنعت برق به روزهای اوج خواهیم بود.

در پایان جلسه مقرر شد با تشکیل اتاق دائمی گفتگوی سندیکا و وزارت نیرو، انتظارات و مطالبات سندیکا از وزارت نیرو در دستور کار قرار گیرد و برای هر یک از موضوعات، کارگروهی ویژه متشکل از نمایندگان طرفین تشکیل و مورد پیگیری قرار گیرد.

گو



خیر مقدم به اعضای جدید

به گزارش واحد عضویت
سندیکای صنعت برق ایران با پیوستن

۲۹

شرکت جدید در شش ماهه نخست سال
۱۴۰۰ به خانواده سندیکا، تعداد اعضای
این تشکل به

۶۰۰

عضو رسید.

- سامان انرژی
- تعاونی تولیدی پیشگامان عصر ارتباطات یزد
- سانالکترونیک شرق
- کرمان ولتاژ
- طراحی و مهندسی توان الکترونیک پوشش
- داده پرداز تار تک شرق
- توان برق افزا نیروی ایرانیان (تانیان)
- نیرو قطعه پارس آبریک
- بین المللی سنگ بنای طرح و ساخت
- مهندسی و ساخت بویلر و تجهیزات مینا
- دورود کلید یراق
- ایران ترانسفوری
- آریا صنعت سلیم
- الکترو جبال ایرانیان کویر (جبال)
- صنایع الکترونیکی مگامداوم
- توسعه پست های ایران ترانسفو



پارسیان توانیر سپهر

PARSIAN TAVANIR SEPEHR

خدمات و محصولات:

طراحی، مشاوره، ساخت، نصب و راه اندازی کلیه تابلوهای برق

MCC – MDP – CB – BMS – PLC – CONTROL

طراحی، مشاوره و اجرای کلیه تاسیسات برقی، اداری،

تجاری، صنعتی، مسکونی و اجرای پست های برق

تامین کلیه تجهیزات و لوازم برقی

+98 21 86051471-2

+98 912 2452 753

ptsc03@yahoo.com

دفتر مرکزی: تهران، بزرگ راه همت غرب به شرق،

خیابان شیراز جنوبی، کوچه یاس، بلاک ۶، طبقه سوم، واحد ۶

کارخانه: تهران، پاکدشت، شهرک صنعتی عباس آباد، بلوار ابن سینا

برخی شرکای تجاری

ABB

Schneider
Electric

GENERAL

SIEMENS

HOPPECKE
POWER FROM INNOVATION

GE



پیشروترین شرکت ایرانی در صادرات تجهیزات و خدمات فنی و مهندسی در حوزه‌های برق، گاز، انرژی و آب و فاضلاب

با بیش از ۲۷ سال سابقه

❖ اجرای پروژه‌های احداث:

- تصفیه خانه‌های آب
- خطوط انتقال گاز و آب
- بهره‌برداری و تعمیرات نیروگاهی
- احداث نیروگاه‌های حرارتی و بادی
- شبکه‌های توزیع برق شهری و روستایی
- پست‌های انتقال تا سطح ۴۰۰ کیلوولت
- خطوط انتقال نیرو تا سطح ۵۰۰ کیلوولت

❖ در کشورهای آسیایی، آفریقایی و خاورمیانه، کشورهای CIS و آمریکای لاتین به صورت EPC و EPCF

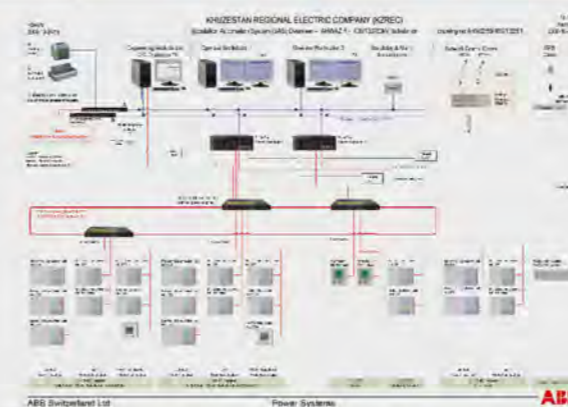
❖ با بکارگیری تجهیزات و خدمات فنی و مهندسی، پیمانکاری و مشاوره‌های شرکت‌های نام‌آور ایرانی



+98-21-42741000
www.sunir.com
info@sunir.com



PTP



شرکت اهرام فن آوری قدرت

شرکت اهرام فن آوری قدرت (PTP) در سال ۱۳۸۳ تأسیس و به عنوان شریک تجاری گروه شرکت‌های ABB در زمینه سیستم‌های حفاظت و اتوماسیون پست، اسکادا، RTU، اسکادا و حفاظت نیروگاه شروع به فعالیت کرد. این شرکت با اتکا به دانش فنی کسب شده در طول سالیان متممادی همکاری مشترک با گروه ABB، موفق به توسعه روابط تجاری خود با سایر سازندگان اروپایی و در نتیجه گسترش فعالیت‌ها در بخش‌های دیگری نظیر صنایع نفت و گاز، صنایع ریلی، صنعت سیمان و... گردید.

ترکیب تخصص‌های مختلف موجود در PTP در زمینه ساخت و یکپارچه‌سازی سیستم‌های مخابرات قدرت، RTU و اسکادا، EMC/PMS، سیستم‌های نیروگاهی و سیستم‌های اتوماسیون پست (بر اساس استاندارد IEC61850)، این شرکت را قادر می‌سازد تا بتواند به صورت رقابتی در پروژه‌های بزرگ و ترکیبی (هایبرید) با سطوح مختلف پیچیدگی و در تعامل با سایر پیمانکاران و تأمین‌کنندگان ایفای نقش نماید.

لیست پروژه‌های PTP در داخل و خارج از ایران در وب سایت www.ptpir.com و یا صفحه ما در LinkedIn قابل مشاهده است. فعالیت‌های شرکت اهرام فن آوری قدرت در زمینه تأمین تجهیزات، مهندسی، تست و راه‌اندازی، آموزش تخصصی و خدمات پس از فروش سیستم‌ها به شرح زیر می‌باشد:

- سیستم‌های حفاظت ژنراتور و تحریک نیروگاه‌ها
- سیستم‌های اتوماسیون، حفاظت و مونیتورینگ پست‌های برق
- سیستم‌های حفاظت و مونیتورینگ شبکه‌های برق
- سیستم‌های اسکادا و مخابراتی شبکه‌های برق (RTU, PDH/SDH, PLC و...)
- سیستم‌های اسکادا برای شبکه‌های توزیع نیروی مترو و خطوط ریلی
- سیستم‌های مدیریت انرژی
- تجهیزات ابزار دقیق و اندازه‌گیری
- کمپرسور فشار قوی و Oil-Free

HITACHI ABB

CAMILLE BAUER
Rely on us.

REIVAX

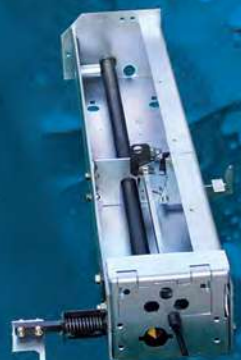
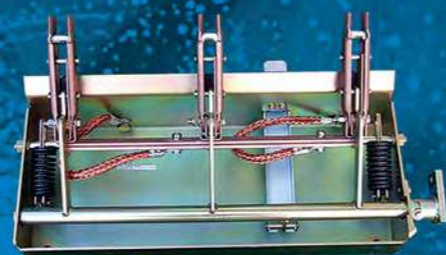
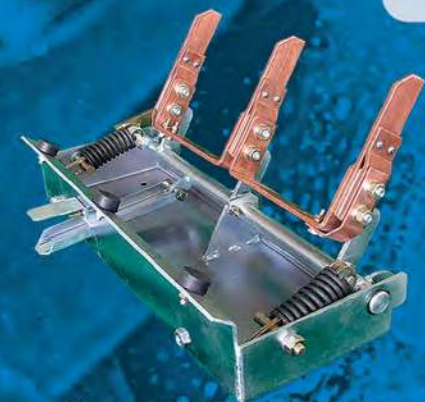
نشانی: تهران، میدان ونک، خیابان ملاصدرا، شماره ۴۲
تلفن: ۷-۴۸۶۶۶-۸۸۰
پست الکترونیک: Info@ptpir.com
وبسایت: www.ptpir.com

PTP-PJSC
LinkedIn

PTP.COMPANY
Instagram

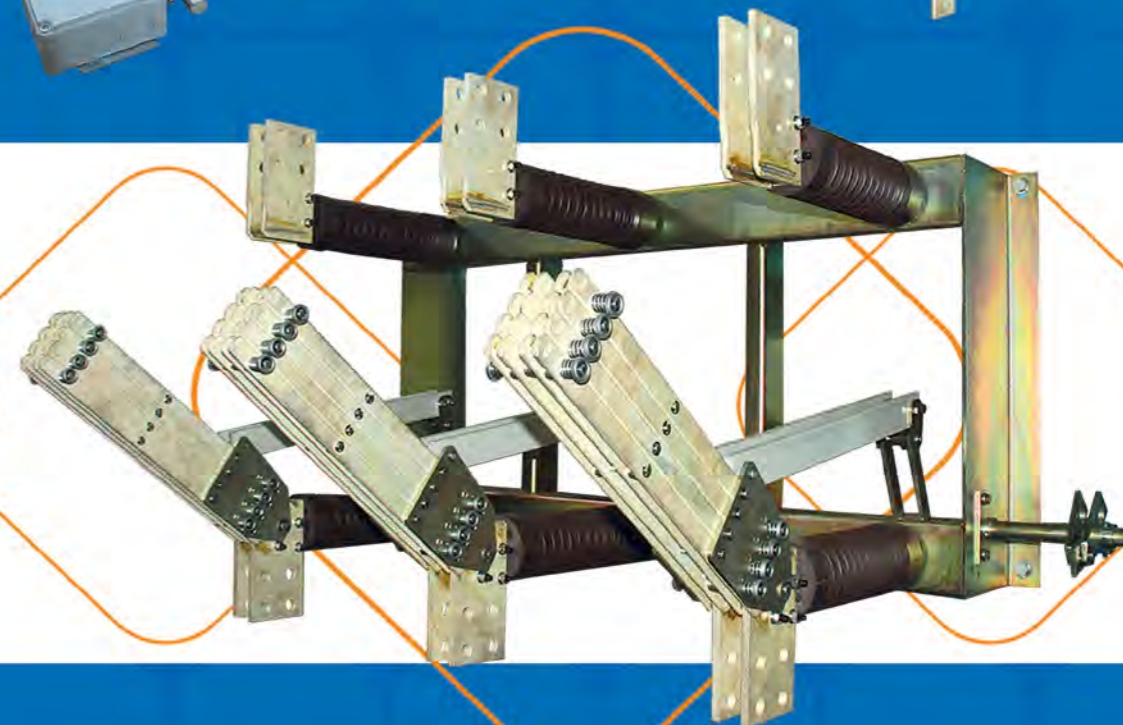
تجهیزات الکترومکانیکی
تابلوه‌های فشار متوسط
تا رنج ولتاژی ۳۶ کیلو ولت
تا توان تحمل اتصال کوتاه ۵۰ کیلو آمپر

سکسیونر ارت
سکسیونر ساده
کشویی کلید
کنتاکت‌های ثابت و متحرک
کانکتور و بازوهای بیمتال
مکانیزم شاتر
مونو بلاک و بوشینگ



زنجان ، شهرک صنعتی اشراق ، خیابان فروردین ، پلاک ۸ کد پستی: ۴۵۳۳۱۵۸۳۷۵
تلفن: ۰۲۴ - ۳۲۲۲ ۱۷۲۷ فکس: ۰۲۴ - ۳۲۲۲ ۱۷۲۸ ۰۹۳۵ ۷۴۱ ۶۰۰۰

www.yaradanco.com
Email: Info@yaradanco.com



سکسیونر هوایی:
بارنج ولتاژی تا ۳۶ کیلوولت
توان تحمل جریان اتصال کوتاه تا ۳۱/۵ کیلو آمپر
جریان عبوری تا ۳۱۵۰ آمپر

زنجان ، شهرک صنعتی اشراق ، خیابان فروردین ، پلاک ۸ کد پستی: ۴۵۳۳۱۵۸۳۷۵
تلفن: ۰۲۴ - ۳۲۲۲ ۱۷۲۷ فکس: ۰۲۴ - ۳۲۲۲ ۱۷۲۸ ۰۹۳۵ ۷۴۱ ۶۰۰۰

www.yaradanco.com
Email: Info@yaradanco.com

RAYAVINFAN

رای آوین فن

ENGINEERING
PROCUREMENT
CONSTRUCTION

www.rayavin.com

هدف ما
حل مسأله
است

اترک انرژی گستر ارس

اولین تولید کننده رله های حفاظتی (تحت لیسانس)
www.atrakenergy-aras.com

گروه اترک انرژی

اولین تولید کننده رله های هوشمند دیجیتال جهت نیروگاهها، شبکه های انتقال و فوق توزیع برق، صنایع سنگین، نفت، گاز و پتروشیمی تحت لیسانس شرکت اروپایی **Protecta** در ایران

سوابق اترک انرژی بعنوان یکپارچه ساز (System Integrator) و تامین کننده تجهیزات (از سال ۱۳۷۲):

- سیستم پست دیجیتال (DSS/DS): یک پست 230/33 KV در ایران و ۴ پست 110/33/10 KV در باکو
- سیستم اتوماسیون (SAS/DCS) پست های نیروگاهی و شبکه های ۴۰۰، ۲۳۰، ۱۳۲، ۶۳ و ۲۰ کیلوولت در ایران و سوریه: بیش از سیصد پست اتوماسیون شبکه های توزیع 20 KV با رله های هوشمند دیجیتال در تهران و ارومیه
- اتوماسیون و اسکادای شبکه های تولید و توزیع صنایع سنگین در مس سرچشمه
- سیستم هوشمند مدیریت و توزیع توان با رله های دیجیتال (IPMS & IPDCS) در پالایشگاه های اصفهان و لوان
- سیستم هوشمند مدیریت کمی و کیفی توان با تجهیزات ION (بیش از ۳۳ هزار دستگاه نصب شده و در حال بهره برداری از سال ۱۳۷۲) در اکثریت قریب باتفای نیروگاه ها، پست های انتقال تا توزیع، پالایشگاه های نفت، گاز و پتروشیمی، صنایع سنگین (مس، فولاد، معدن، سیمان، خودرو سازها و ...)

سوابق (از آذر سال ۱۳۹۸):

- تأمین کلیه رله ها و نرم افزار اتوماسیون پست (IEC 61850) 230/132/33 KV سبزآب برق خوزستان
- تأمین کلیه رله های دو پست 132/20 KV برق آذربایجان
- تأمین کلیه رله های پست 63/20 KV برق مازندران
- تأمین رله های دیستانس، دیفرانسیل ترانس، دیفرانسیل طولی (خط) و فیدر برای بخش های بهره برداری و بهینه سازی اکثر برق های منطقه نگهداری و تعمیرات تجهیزات تامین شده توسط گروه اترک انرژی

تهران، خیابان شهید کلامدوز،
بن بست حافظ، پلاک ۱، طبقه چهارم، واحد ۱
تلفن: ۰۲۱ ۲۲۵۵۹۵۷۱
فکس: ۰۲۱ ۲۲۵۶۴۴۲۴
www.atrakenergy.com info@atrakenergy.com

منطقه آزاد تجاری ارس، فاز ۱، چهل هکتاری، قطعه B5
کدپستی: ۵۴۴۱۷۶۳۵۴۶
تلفن: ۰۴۱ ۴۲۱۱۰۱۰۴
فکس: ۰۴۱ ۴۲۱۱۰۱۰۵

www.atrakenergy-aras.com sales@atrakenergy-aras.com





تحت لیسانس فانال آلمان



اولین تولید کننده محصولات برق صنعتی



کلید هوایی
مدل PF1 پارس فانال
1600-3200A



دارنده گواهینامه استاندارد ملی ایران برای کلید های مینیاتوری، اتوماتیک، کنتاکتور و محافظ جان

دارنده گواهینامه سیستم مدیریت کیفیت ISO9001-2015 و گواهینامه های CE و مشتری مداری ISO9004-2012

مجهز به آزمایشگاه همکار استاندارد و تحقیقات صنعتی ایران

دارنده تاییدیه های توانیر و پژوهشگاه نیرو

دارنده گواهینامه تحقیق و توسعه (R&D) از وزارت صنعت، معدن و تجارت

حضور در وندور لیست شرکت های توزیع برق، شرکت نفت، گاز و پتروشیمی

دفتر تهران: خیابان فلسطین شمالی،
کوچه فیروز دهقان، شماره ۴، طبقه دوم
تلفن: ۸۸۹۶۵۵۲۳ و ۸۸۹۵۶۷۳۸-۹
فکس: ۸۸۹۵۵۱۹۷
Sales@ParsFanal.com
کارخانه: کرمانشاه، کیلومتر ۵ جاده سنندج
تلفن: ۰۸۳۳۴۲۷۹۹۹۷
فکس: ۰۸۳۳۴۲۷۱۴۹۴
www.ParsFanal.com



ESBAR KAVEH CO.

شرکت مسبار کاوه

تولید کننده سیم ارت، تسمه، کویل، میلگرد و
عرضه کننده سیم افشان شرکت الوم کابل کاوه



www.mesbarkaveh.ir

تامین افق اشتاد نیرو (وابسته به گروه صنعتی اشتاد)

مجری EPC پروژه های صنعت آب و برق

طراحی، مهندسی و مدیریت پروژه های خطوط و پست های توزیع و انتقال نیروی برق

اجرای کلید در دست و EPC خطوط و پست های توزیع، فوق توزیع و انتقال برق

اجرای کلید در دست و EPC نیروگاه های مولد مقیاس کوچک نیروی برق

بازرگانی مهندسی و تامین تجهیزات نیروگاه های مولد مقیاس کوچک نیروی برق

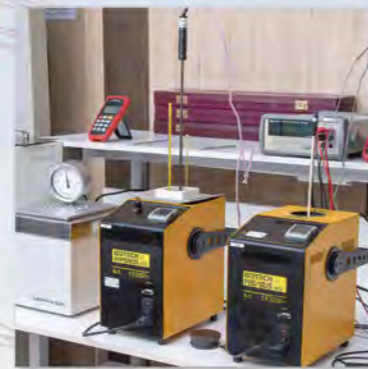
تولید انواع پایه های بتنی H شکل و گرد پیش تنیده شبکه توزیع نیروی برق



علم ما اندازه شناسی، کسب و کار ما درستی



آزمایشگاه کالیبراسیون
سنجشگران میزان ابزار
(سما)



آزمایشگاه های کالیبراسیون

- الکتریک
- جرم و حجم
- دما
- شیمی
- رطوبت
- نیرو و گشتاور
- فشار
- ابعاد

خدمات ویژه کالیبراسیون الکتریک و الکترونیک

دستگاه های تست رله (VEBCO, Omicron, ISA)، تایم تستر (Circuit Breaker Test System)، های ولتاژ تستر، های پات، میگر، اینسولیشن تستر، میکروهم متر، دراپ تستر، اسیلوسکوپ، تست تزریق جریان، پاور آنالایزر تک فاز و سه فاز، کنتور برق، کنتور مرجع، ارت تستر، Transformer Retio Tester، آمپر متر کلمپی، مالتی متر و ...

www.samalab.co - info@samalab.co

تهران، کیلومتر ۱۴ بزرگراه شهید لشگری (جاده مخصوص کرج)،
بلوار ایران خودرو جنوبی، خیابان بعثت، پلاک ۶۱



CALL US NOW
021-44195703
021-44190767

09034721239



Mobile : 09388000242

www.eshtad-co.com

info@eshtad-co.com

تلفکس: ۰۴۱-۳۳۲۵۱۱۹۰

کدپستی: ۵۱۵۴۷۵۶۵۳۷

تهران، خیابان فارابی (چایکنار)، روبروی
شهرداری منطقه ۱، ساختمان ۲۴، طبقه ۵

اشتاد
نیرو
صنعت

انرژی | برق | ساختمان | خودرو | ابزارآلات | کسب و صنعت

کلیه محصولات طبق استاندارد IEC60670. IEC 61439
 دارای تاییدیه توانیر به شماره ۲۷۵۰۰/۹۹۳۴
 تاییدیه پژوهشگاه نیرو به شماره TH۹۸۱۴۷
 و گواهینامه ثبت طرح صنعتی به شماره ID-۲۷۲۸۳

ARVIN
 COMPOSITES-PLASTICS

آروین صنعت پلاس

آروین صنعت پلاس

تولید کننده مواد و قطعات کامپوزیتی
 فرمولاسیون مواد طراحی و ساخت قطعات
 صنایع ♦ خودرو ♦ برق ♦ لوازم خانگی

G.R.P

ساخت مواد و قطعات الکتریکی G.R.P

ساخت انواع بدنه تابلو برق های کامپوزیتی با رنگ سفارشی، ویژه فضای باز، استخر و سونا و دیگ های بخار و همچنین کاربردهای درون ساختمان، ضد رطوبت، ضد حرارت تا ۱۸۰°C، عایق الکتریسیته و ضد آب، عدم نیاز به ارت

شهرک صنعتی پرند، میدان صنعت، بلوار خلیج فارس،
 خیابان نسترن، پلاک ۱۲۰-ع

No. C120, Nastaran St., Khalijfars Blvd, Sanat
 Sq., Parand Industrial Town, Tehran, Iran

Tel: (+98 21) 56 41 70 42- 56 41 69 76
 Fax: (+98 21) 56 41 69 82

www.arvinsb.com
 arvinplastics@gmail.com



تایان گستر پویا

- ◀ تولیدکننده انواع یراق آلات و تجهیزات خطوط شبکه توزیع برق
- ◀ تولیدکننده و صادرکننده انواع شیشه های نشکن (سکوریت) با برند Dornika
- ◀ تولیدکننده هلدردهای ماشینکاری با برند X-HOLD
- ◀ دارای تاییدیه ساخت از شرکت توانیر

۰۲۱ - ۵۶۳۹۲۶۷۵

www.tabangostar.com



X-HOLD® DORNIKA

تنهاتولید کننده داخله
سنسورهای حرارتی، انواع
ترموکوپل و آر تی دی
وهیترهای صنعتی



محصولات

سنسورهای صنعتی و آزمایشگاهی در مدل ها و تایپ های متفاوت، هیترهای صنعتی در انواع مختلف کنترلرهای دما، انواع ترموستات و ترنسمیتر، انواع کابل های ترموکوپل و فلکسیبل

**THERMOCOUPLE
& RTD**

PT-100, TYPE K, ...

www.salimgroupco.com
info@salimgroupco.com

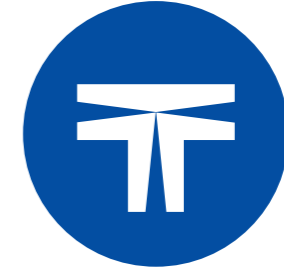
02188343851

- ✓ مشاوره و طراحی سنسورهای حرارتی
- ✓ تولید انواع ترموکوپل و آر تی دی
- ✓ کالیبراسیون سنسورهای حرارتی
- ✓ اعزام کارشناس به محل پروژه

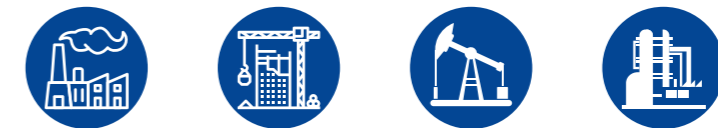


گروه صنعتی

تکاب



مهندسی تامین کالا
خدمات فنی و مهندسی
ساخت و تولید



۸۸ ۹۹ ۸۸ ۰۵

www.takab-co.com

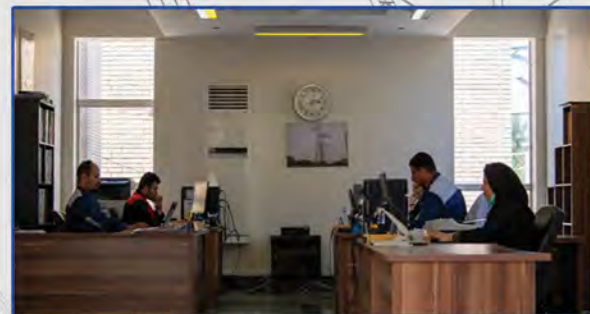
ISO 9001 | ISO 10004 | ISO 14001 | ISO 29001



SEM NAN TRANSMISSION STRUCTURES AND EQUIPMENTS
تجهیزات و سازه های انتقال سمنان

تولید کننده:

دکل های انتقال نیروی فولادی (مشبک و تلسکوپی) | دکل های فولادی مخابراتی |
اسکلت فلزی تجهیزات و صنایع نفت و گاز و پتروشیمی | اسکلت فلزی ساختمان های فولادی |
اسینی و نردبان فلزی کابل |



SIMCO

با افتخار میزبان شما هستیم

در بیست و یکمین نمایشگاه بین المللی صنعت برق ایران

۷ الی ۱۰ آبان ۱۴۰۰

سالن ۳۸، غرفه ۴۶۰



آدرس: تهران، خیابان شریعتی، خیابان بهار شیراز، نبش بن بست منطقی، پلاک ۱۳

تلفن: ۰۲۱-۷۷۵۲۹۶۰ پست الکترونیک: Info@simcocable.com @simco.cable

021-22043708 021-22655057 www.semantse.ir
023-33653738 023-33653739 info@semnantse.ir

تهران، بلوار نلسون ماندلا، خیابان طاهری، پلاک ۳۱، واحد ۶
سمنان، شهرک صنعتی سمنان، بلوار جمهوری، بلوار کارفرمایان



و اینک افتخاری دیگر؛

دریافت سومین تندیس
صادرکننده نمونه ملی کشور